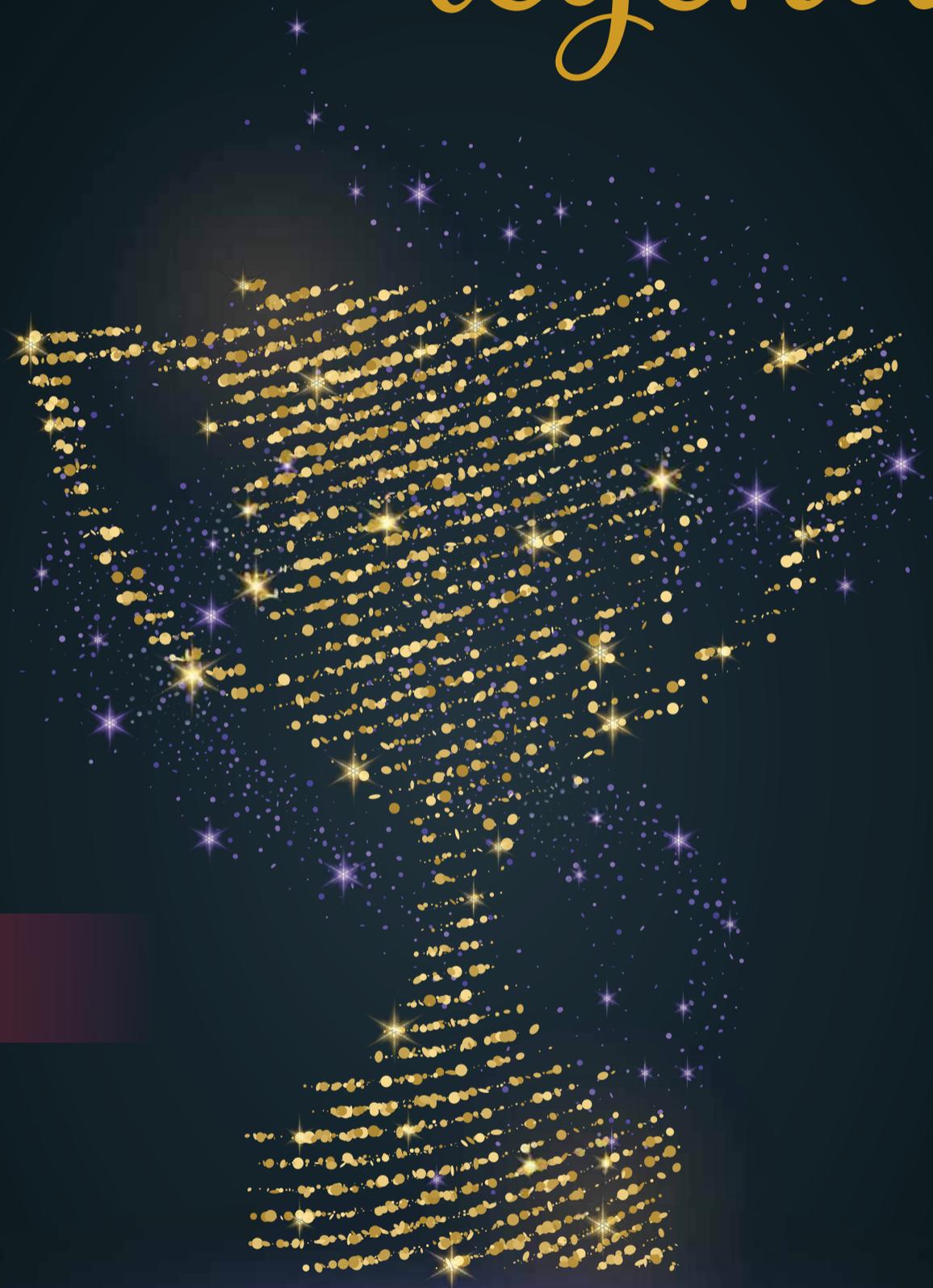


Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för studenter & Young Professionals

KARRIÄRFÖRETAGEN *legends*



Stipendieguide

Sök bland 500 stipendier

71 heta karriärföretag inom:

LOGISTIK & TRANSPORT • IT & TEKNIK • DETALJHANDEL & PRODUKTER • BYGG & ANLÄGGNING • INDUSTRI & PRODUKTION • VA & ENERGI • INSTALLATION, DRIFT & UNDERHÅLL • FINANS, EKONOMI, JURIDIK • BEMANNING & REKRYTERING • SÄKERHET • OFFENTLIG FÖRVALTNING • FÖRSÄKRING • FASTIGHETER • OMSORG & HÄLSA • RESTAURANG & LIVSMEDEL • FRITID & TURISM





Innehåll

- 2 Välkommen
- 3 Nordens största stipendieportal
- 4 Muataz Lafta – möt studenten och neuroforskaren som vill bli professor innan han fyllt 40
- 6 Järnvägen: framtidsbransch med stora kompetensbehov
- 7 Karriärföretagens jury
- 8 71 nya karriärmöjligheter! Hitta din nästa arbetsplats

Gå med i vårt nätverk

Karriärnätverket är till för dig som studerar på högskola/universitet eller är i början av din karriär. Som medlem i nätverket får du tillgång till över 500 stipendier att söka, tävlingar, rabatter, webinarier och information om jobb och traineeprogram från några av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare.

Läs mer på karriarforetagen.se eller skanna QR-koden.



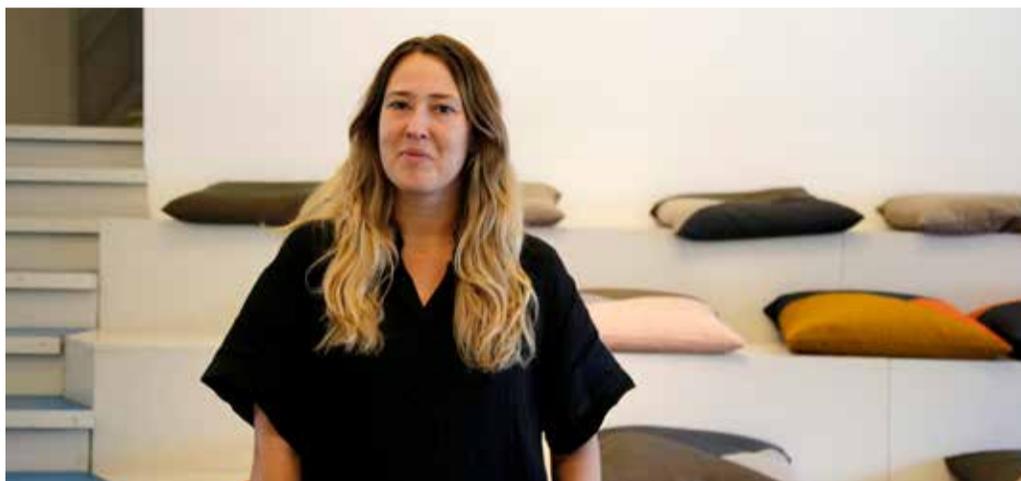
The legends

I år är det 12 år sedan utmärkelsen Karriärföretag delades ut för första gången.

Sedan dess har Karriärföretagen varje år utsett Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för unga talanger. De företag som når upp till kraven utses till Karriärföretag och mot bakgrund av att de befintliga

Karriärföretagen granskas på nytt inför varje nytt år är det en stor bedrift att behålla sin status som Karriärföretag, år efter år.

Karriärföretagen The Legends är utgåvan som visar på styrkan av att vara ett Karriärföretag och tyngden i att år efter år uppfylla kraven.



Din karriärresa börjar här – utforska framtidens arbetsgivare

Den här tidningen har vi gjort för att inspirera och ge dig som är student bättre insikt i arbetsmarknaden. Här får du möjlighet att lära dig mer om företag som investerar i sina anställda, erbjuder unika förmåner och strävar efter att skapa en positiv arbetskultur.

Alla arbetsgivare i denna tidning har blivit utsedda till Karriärföretag, en utmärkelse som erkänner arbetsgivare som gör ett högkvalitativt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Genom att lyfta fram de mest attraktiva arbetsgivarna för studenter och unga yrkesverksamma vill vi hjälpa unga att upptäcka nya karriär- och utvecklingsmöjligheter. Karriärföretag är arbetsgivare som erbjuder en inspirerande arbetsmiljö där du kan växa och utvecklas både personligt och professionellt.

Du kan också läsa om en av de tidigare mottagarna av vårt Karriärstipendium, och på sidan tre finns ett litet urval av de över 500 stipendier som du kan ansöka om via karriarforetagen.se. Där hittar du också fler än 100 traineeprogram och lediga jobb.

Vi hoppas att du finner inspiration och verktyg för att ta dina första steg in i arbetslivet och att "The Legends" blir en guide på resan mot en framgångsrik och meningsfull karriär!

Mathilda Simmergren
Content & Community Manager
Karriärföretagen



Vi har Nordens största stipendieportal!

På karriarforetagen.se/stipendier hittar du över 500 stipendier som du kan söka. Bland dessa finns Karriärföretagens två egna stipendier: Karriärstipendiet "Student" och Karriärstipendiet "Young Professional" värda 15 000 kr. Dessa stipendier delar Karriärföretagen ut två gånger per år för att främja och stödja unga talanger i deras karriär. Läs mer om Karriärstipendiet på sidan 7.

Kika in alla stipendier och ansök via QR-koden nedan



Karriärföretagen | September 2024 – Mars 2025

Karriärstipendiet – Student

15 000 kr



Karriärföretagen | September 2024 – Mars 2025

Karriärstipendiet – Young Professional

15 000 kr



Stockholms Arbetareinstitutets förening | September – Januari

Forskarstipendier

100 000 kr



Swedbank | Löpande

Swedbanks stiftelse för vetenskaplig forskning

10 000 kr



Kungliga Vetenskapsakademien | November

Stiftelsen Berzelianums Stipendium

200 000 kr



Be Better Online | Januari – Oktober

Be Better Onlines stipendium

10 000 kr



Sveriges Ingenjörer | November

Bengt Ingeströms stipendiefond

15 000 kr



Education First | Öppen ansökan

Education First Stipendier för utlandsstudier

15 000 kr

Hitta över 500 stipendier att söka på karriarforetagen.se/stipendier eller scanna QR-koden!





”DET FINNS INGA GRÄNSER FÖR HUR BRA MAN KAN BLI”

MUATAZ LAFTA

Ålder: 26 år

Bor: Uppsala

Utbildning & arbete: Går sista halvåret som AT-läkare i Uppsala. Doktorerar samtidigt i neurovetenskap med målet att disputera till våren.

Övrigt: Har startat studentföreningarna Kirurgiska Föreningen Uppsala (KFU) och Studenter i Forskning Uppsala (SiFU) för att främja intresset för kirurgi respektive forskning. Blev Årets Uppsalastudent 2021, har blivit diplomerad av kungen efter en ledarskapsutbildning och är en av två mottagare av Karriärstipendiet 2024.

Bra arbetsmiljö enligt Muataz: ”Man ska kunna utvecklas och växa i sin takt, enligt de ambitioner som man själv har”.

Karriärföretagens motivering till valet av Muataz Lafta som 2024 års stipendiat i kategorin Young Professionals:

”Muataz Lafta har mottagit Karriärstipendiet för Young Professionals för sitt exceptionella engagemang inom neurovetenskap och neurokirurgi. Som AT-läkare och doktorand vid Uppsala universitet kombinerar han kliniskt arbete, forskning och undervisning. Hans internationella närvaro vid konferenser och ledarskap inom student- och forskarföreningar visar hans dedikation. Stipendiet kommer att stödja hans vidare akademiska utveckling genom avancerade kurser och konferenser, vilket är ett viktigt steg i hans mål att bli en ledande neurokirurg och akademiker. Stipendiet kommer att användas för att finansiera vidare akademisk utveckling, genom deltagande i avancerade kurser och internationella konferenser inom neurovetenskap och neurokirurgi. Muataz har visat en imponerande förmåga att kombinera kliniskt arbete, forskning, undervisning och ledarskap, och stipendiet kommer att vara ett viktigt steg i hans resa mot att bli en ledande neurokirurg och akademiker.”

Han kom till Sverige från Irak som 13-åring. Nu, 26 år gammal, är han på väg att bli färdig AT-läkare och samtidigt doktor i neurovetenskap – med siktet inställt på en karriär som neurokirurg.

– Jag lockas av det svåra, säger **Muataz Lafta** som för tre år sedan utsågs till årets student vid Uppsala universitet och i våras mottog Karriärstipendiet.

Text & foto: Mats Hellström

Så länge han kan minnas har Muataz Lafta velat bli läkare. I Irak, där han är född och tillbringade större delen av barndomen, är läkare mycket högt ansedda personer i samhället. Men i den egna familjen har det inte funnits någon läkare, däremot många sjukdomshistorier som gett en tidig inblick i vården.

– Det har motiverat mig att jobba för att hjälpa människor som är sjuka. Men jag har också alltid tagit skolan på stort allvar och idag är jag mycket tacksam över att jag befinner mig där jag är och att jag kan stötta och hjälpa människor som är i svåra situationer, säger Muataz Lafta.

Att studera till läkare är ett krävande jobb i sig. Men inte nog krävande för studenten som 2021 utsågs till årets student på Uppsala universitet. Muataz Lafta säger att han alltid måste ha något att sträva efter och att han tidigt i utbildningen kände att det inte räckte att ”bara” studera till läkare.

– Jag försökte navigera i universitetsvärlden för att se vad som fanns mer, och då väcktes min nyfikenhet för forskning. Det blev tydligt för mig att det är ett bra sätt att bidra till utvecklingen av vården och jag är dessutom övertygad om att jag som läkare gynnas av att även vara forskare. Som både läkare och forskare får jag arbeta kliniskt samtidigt som jag kan sätta upp akademiska mål. Ett av dessa är att bli professor, gärna före jag fyllt 40. Det vore stort.

Han medger att han egentligen inte visste så mycket om läkaryrket innan han började på läkarprogrammet, även om det länge funnits drömmar. Men det tog inte lång tid innan den nyblivna studenten kom fram till att han ville ägna sig åt något praktiskt. Kirurgi kändes då helt rätt.

– Det finns inga gränser för hur bra man kan bli eftersom det är ett hantverk. Jag lockas av det svåra, och neurokirurgi anses vara bland det svåraste som finns. Dessutom är jag intresserad av hjärnan och av akuta skador och intensivvård. Fysiologi och kroppsfunction är också intressant och inom neurokirurgin får jag arbeta med allt detta.

– Vi vet väldigt mycket om hjärnan, men ändå bara en del av allt det som finns att veta.

Målet är att bli klar med AT-tjänstgöringen under våren 2025, och att disputera samtidigt. Om Muataz Lafta skulle klara av det så blir han en av de yngsta legitimerade AT-läkarna i Sverige som också har titeln medicine doktor.

– Det ställer höga krav, men jag lockas av det och jag motiveras av att jag gillar det jag gör så mycket.

Ambitionerna är skyhöga, och energinivån också. Utmaningen för Muataz Lafta verkar vara att på något sätt ändå begränsa sig när allt är så pass intressant. Men variationen är viktigt i vardagen, säger han.

– Och jag vill vara bred och komplett som läkare. För att vara det behöver man komplettera sin kunskap och skaffa livserfarenhet. Jag försöker umgås med nya personer, gärna inom andra områden – de som kan annat än det jag kan.

Därför har Muataz vid sidan av studierna och forskning- en engagerat sig i fler sammanhang, både för att själv få nya perspektiv och för att dela med sig till andra.

– Jag har upptäckt så mycket genom den här resan och vill också bidra till andras utveckling. Därför har jag startat två föreningar för läkare och studenter i Uppsala. Syftet är att inspirera andra, underlätta och sänka tröskeln för kirurgi och forskning.

– Jag ser också att vi har problem med droger och är intresserad av hur hjärnan fungerar. Därför har jag bland annat varit ute i skolor och pratat om hur alkohol, narkotika och tobak påverkar kroppen.

När Muataz Lafta funderar på sin framtid och vad han söker hos arbetsgivare så är möjligheten att utvecklas central.

– Man ska kunna utvecklas och växa i sin takt, enligt de ambitioner som man själv har. Jag vill också att det ska finnas ett utvecklande klimat så att man kan hitta ett sätt att bli självständig i sin roll. Jag tror också på mångfald, att olikheter kan stärka oss. Tillsammans ser vi mycket mer än vad bara vi själva gör, säger han.

Men, allt hänger inte på arbetsgivaren. Det finns inga perfekta arbetsplatser eller perfekta chefer, menar Muataz Lafta.

– Jag tar mycket ansvar för mitt eget lärande och skapar förutsättningar för mig själv att lära och utvecklas. Jag låter inget stoppa mig. Att jag vet vad jag vill underlättar för mig att hela tiden ta mig framåt. Jag gnäller sällan på yttre omständigheter utan ser till att göra det bästa av varje situation.

– Självklart är det en stor bonus om man hamnar på en arbetsplats med bra villkor och bra arbetsmiljö. Men det kan man inte alltid räkna med.

Muataz Lafta är en av årets mottagare att Karriärstipendiet från Karriärföretagen. Det innebär förutom vissa aktiviteter att han får en stipendiesumma på 15 000 kronor att använda för egen utveckling.

– Att få detta innebär mycket. Pengarna underlättade exempelvis mitt internship till både New York University och Harvard Medical School i fyra veckor i augusti. Men bara att få stipendiet, som har så många sökande, känns stort. Det är också roligt att få vara med på det här sättet och berätta om min resa och historia. Det är jag väldigt tacksam för och jag tror att det också kommer att ge mig nya kontakter. ❖

Lokföraryrket är populärt och något alla känner till, men järnvägen erbjuder breda karriärvägar för olika kompetenser. Hans Celander berättar att branschen nu växlat upp arbetet med att öka kännedomen.

FRAMTIDENS JÄRNVÄG KRÄVER NYA KOMPETENSER

Inget annat transportslag kan förflytta så många människor med så liten miljöpåverkan som järnvägen. Nu står branschen inför ett omvälvande teknikskifte och rekordstora investeringar.

– Rätt kompetens är avgörande för att vi ska kunna göra järnvägen bättre, säger **Hans Celander** på Trafikverket.

Text: Mats Hellström Foto: Håkan Flank, Istockphoto.com

Det kommande dryga decenniet satsar staten nästan 200 miljarder bara på att underhålla järnvägen i Sverige. Till detta kommer en lång rad nyinvesteringar i nya linjer och dubbelspår. Upprustningen av det militära och civila försvaret och Natoanslutningen har dessutom satt extra tryck på järnvägen och dess betydelse för vår säkerhet, med höjda mål om hur mycket som ska kunna transporteras där.

Sedan början av 90-talet har resandet på våra järnvägar fördubblats och järnvägen kommer att ha en fortsatt viktig roll i det svenska transportsystemet. För den som tycker att branschen verkar intressant finns stora möjligheter till karriär hos ett stort antal arbetsgivare, oavsett om det är som lokförare, transportledare, tekniker av något slag eller inom administrativa roller.

– Man kan börja på en plats, bygga på erfarenheter och gå internutbildningar och sedan leta sig vidare. Vår utmaning har varit att många yngre inte haft någon tydlig uppfattning av den här branschen, men vi försöker ändra

på det och nu är det fler som förstår att vi både arbetar på en hög teknisk nivå och att det finns goda jobbmöjligheter, säger Hans Celander på Trafikverket.

Lokförare är nog det första många tänker på om man pratar jobb inom järnvägen. Där har det efter pandemin uppstått en stor brist på kompetens, bland annat på grund av att man inte kunde erbjuda praktikplatser och vissa andra delar av utbildningen. Nu håller branschen på att jobba i kapp och utbildningen är oerhört populär.

– Det är utbildningskapaciteten som sätter gränserna, vi har väldigt många sökande per plats, säger Hans Celander.

Men det finns alltså en lång rad andra viktiga roller inom järnvägen. Signalk tekniker, kontaktledningstekniker, transportledare och trafikinformator är några av dessa.

– Det är få som vet att vi har fler mil med kraftledningar än Svenska kraftnät. Reparatörer, installatörer och elektriker är yrken som är väldigt viktiga för oss, liksom drifttekniker och underhållsingenjörer som servar utrustning och fordon – eller spår och växlar.

– Du kan jobba med skruvar och muttrar, eller med forskning. Det behövs många olika typer av kompetenser här, men också olika typer av personligheter, säger Hans Celander.

Järnvägen är i grunden robust infrastruktur som håller länge. Samtidigt sker en utveckling som gör att nya tekniska lösningar ständigt implementeras. Järnvägsbranschen är en fusion av det gamla och det nya, teknologier som verkar parallellt med varandra. Men ska järnvägen fortsätta utvecklas behövs förstås ännu mer ny kompetens som kan driva den utvecklingen.

– Just nu implementerar vi ett nytt signalsystem, ETMS, som ska vara gemensamt för hela Europa. De som har erfarenhet och kunskap om det här systemet har därför jobbmöjligheter på många ställen i Europa, säger Hans Celander.

Järnvägen är också en av de branscher som ofta nämns i diskussioner om hållbarhet och klimat. En resa med bil (fossildriven) eller flyg mellan Stockholm och Göteborg

innebär koldioxidutsläpp på omkring 40–80 kg per person. En resa med tåget genererar däremot ett ynka gram koldioxid. Ju fler som väljer tåget desto bättre, alltså.

– För några år sedan fanns det i princip bara pendeltågs- trafik i Stockholm, men nu finns det på många orter i landet. Att det blir fler tåg på järnvägen är viktigt och genom att jobba inom den här branschen kan man påverka arbetet för en grönare värld.

För att säkra kompetensen i den växande järnvägsbranschen har Trafikverket tillsammans med andra aktörer inom branschen även tagit ett kliv framåt i sin kommunikation. Sociala medier, annonsering i tunnelbanan i Stockholm och information till studie- och yrkesvägledare är några aktiviteter där järnvägen växlat upp. Kännedomen om branschen har varit svag i yngre målgrupper, men är nu på väg upp. Det märks i undersökningar, men också i antalet ansökningar till järnvägsingenjörsutbildningen på Lunds universitet. Järnvägen är i år också nominerad som årets bransch av Karriärföretagen.

– Järnvägen kommer att växa som bransch under flera decennier framöver, konstaterar Hans Celander. ❖



VILL DU VETA MER?

På jarnvagsjobb.se finns information om hur det är att jobba inom järnvägsbranschen, om yrken, utbildningar och jobbmöjligheter.

Karriärföretagens jury

Jury som utser årets Karriärföretag består av:

Charlotte Hågård – karriärexpert, föreläsare och författare

Torgny Johnsson – konsult inom förändringsledning & HR

Anna Dyhre – föreläsare & författare inom employer branding

Boris Nordenström – serieentreprenör



”Livet är för kort för att ha tråkigt på jobbet, så satsa på en karriär du brinner för. Se också till att omge dig med människor som bidrar till att du utvecklas.”

CHARLOTTE HÅGÅRD



”Som Karriärföretag är det bland annat viktigt att de anställda känner igen sig i den positiva bild företaget förmedlar i olika medier om sin kultur och arbetsmiljö. Annars är snart trovärdigheten borta och därmed även attraktiviteten som arbetsgivare.”

TORGNY JOHNSSON



”Produkter, affärsmodeller och idéer kan kopieras, det är svårare med kulturer och människor.”

ANNA DYHRE



”Listan på årets Karriärföretag ger en bra bild av vilka arbetsgivare som kan vara intressanta för just dig.”

BORIS NORDENSTRÖM



Är ni ett blivande Karriärföretag?

Samtliga arbetsgivare som uppfyller Karriärföretagens grundkriterier (se nedan) har möjlighet att bli utsedda till Karriärföretag.

Nästa steg är urvalsprocessen där arbetsgivarna granskas av Karriärföretagens expert-panel. De 400 arbetsgivare som erhållit högst värde av panelen går vidare till sista steget där Karriärföretagens jury utser årets Karriärföretag.

Så här ser processen ut:

1. Grundkriterierna

- Minst 250 anställda och/eller en omsättning på över 250 MSEK
- Personalchef finns i organisationen
- Löpande rekryteringsarbete sker

Det finns en möjlighet för arbetsgivare som inte uppfyller alla grundkriterier att ändå gå vidare i processen ifall de utmärkt sig särskilt i sitt employer branding-arbete under året.

2. Expertpanelen granskar

- Karriärsidor på webben
- Närvaro och kvalitet i sociala medier
- Aktiviteter gentemot studenter och young professionals
- Attraktivitet som arbetsgivare i externa mätningar

3. Juryn avgör

Sista steget är att vår jury sammanträder för att utse de främsta arbetsgivarna som blir kommande års Karriärföretag. Läs mer om juryn här intill.

Boosta karriären med ett stipendium

Karriärstipendiet är egentligen två olika stipendier som Karriärföretagen delar ut för att främja och stödja unga talanger i deras karriär. Karriärstipendiet "Student" riktar sig till dig som studerar på universitet eller högskola, medan Karriärstipendiet "Young Professional" delas ut till någon som är ung men börjat arbeta och vill ta nästa steg i karriären.

För att kunna få Karriärstipendiet ska du bland annat ange framtidsplanerna för dina studier och karriär, hur du ska använda stipendiet och berätta mer om något du är stolt över att ha uppnått under studietiden eller i arbetet.

Vilka som till slut får ta emot stipendierna och prissumman på 15 000 kr vardera bestäms av en kommitté som består av Mathilda Simmergren och karriärcoachen Charlotte Hågård. Stipendierna är öppna att söka för alla studenter med en akademisk utbildning.

För att vara berättigad till Karriärstipendiet ska du:

- Vara student på ett universitet/högskola just nu alt. inneha en akademisk eftergymnasial utbildning
- Presentera planerna för din framtida karriär

- Ange hur du kommer att använda stipendiet ifall du vinner
- Presentera något du är stolt över att ha åstadkommit relaterat till din framtida karriär

Ansökningstiden är 1 april-1 september och vinnaren presenteras under Karriärdagen i oktober. Läs mer och sök på karriarforetagen.se/stipendier. Där kan du också läsa om hundratala andra stipendier av olika slag som ges ut av många andra organisationer.



12 år av karriär- möjligheter

I år är det 12 år sedan utmärkelsen Karriärföretag delades ut för första gången. Företag och organisationer inom vitt skilda branscher och offentliga förvaltningsområden har sedan dess valts ut utifrån sin profil som attraktiv arbetsplats för unga talanger. De flesta har varit Karriärföretag ett eller några år, ett fåtal mer än ett decennium.

På följande uppslag hittar du företag och organisationer som fått utmärkelsen i år listade efter det totala antalet år de varit Karriärföretag. Allra högst upp hittar vi teknikkonsulten Consat, som tidigt i företagets historia förstod värdet i att bygga en företagskultur som är inkluderande, nyfiken och uppmuntrar till stordåd.

Är du ung, talangfull och laddad för en givande karriär på den spännande svenska eller globala arbetsmarknaden så har du god chans att hitta din nästa arbetsgivare bland dessa företag!

The legends

12 år

Consat	10
--------	----

11 år

Husqvarna Group	10
-----------------	----

Skanska	11
---------	----

Billerud	12
----------	----

10 år

Accountor	14
-----------	----

Sector Alarm	14
--------------	----

Skandiamäklarna	15
-----------------	----

Sogeti	15
--------	----

Xylem	16
-------	----

9 år

Boliden	16
---------	----

Consid	17
--------	----

Hemsö	17
-------	----

Tetra Pak	18
-----------	----

Trafikverket	18
--------------	----

8 år

Almi	19
------	----

Bravida	19
---------	----

JM	20
----	----

Tre	20
-----	----

Unionen	21
---------	----

Vattenfall	21
------------	----

Veidekke	22
----------	----

7 år

Autoliv	22
---------	----

Dina Försäkringar	23
-------------------	----

Folksam	23
---------	----

Zington	24
---------	----

WSP	25
-----	----

6 år

Ahlsell	25
---------	----

Hemfrid	26
---------	----

OnePartnerGroup	26
-----------------	----

Swedavia	27
----------	----

5 år

Alten	27
-------	----

Borås Stad	28
------------	----

Danone	28
--------	----

Effektiv	29
----------	----

Extenda Retail Group	29
----------------------	----

Falck	30
-------	----

Fastighetsbyrån	30
-----------------	----

PostNord	31
----------	----

Pulsen Group	31
--------------	----

SAAB	32
------	----

Stockholmshem	32
---------------	----

4 år

Caverion	33
----------	----

Coor	33
------	----

Duni Group	34
------------	----

EY	34
----	----

Fortnox	35
---------	----

TUI	35
-----	----

3 år

AMF Fastigheter	36
-----------------	----

B3 Consulting	36
---------------	----

Bjurfors	37
----------	----

Consafe Logistics	37
-------------------	----

Heimstaden	38
------------	----

Hemköp/Tempo	38
--------------	----

Norconsult	39
------------	----

PwC	39
-----	----

Rototilt	40
----------	----

Sopra Steria	40
--------------	----

Svea Solar	41
------------	----

Verisure	41
----------	----

2 år

Avarn Security	42
----------------	----

Cepheid	42
---------	----

Holtab	43
--------	----

Indutrade	43
-----------	----

Nektab	44
--------	----

Sesol	44
-------	----

Strukton	45
----------	----

Syntronic	45
-----------	----

Vida	46
------	----

1 år

Addsecure	46
-----------	----

Roxtec	47
--------	----

Rusta	47
-------	----

Arbeta med det du tycker om

Consat startades 1986 och är ett expansivt Techbolag med huvudkontor i Partille och verksamhet i Sydney, Delhi, Montreal, Sao Paulo, Oslo och Stockholm.

Vi är tekniskt världsledande inom uppkopplade trafikledningssystem för kollektivtrafik. Från vårt ursprung i Göteborg och samarbetet med Västtrafik har vi nu nått en sådan global spridning att solen aldrig går ner över våra system.

Inom bolagsgruppen erbjuder vi avancerad expertis inom IT, Life Science, fordonsindustri, automation, produktutveckling, energieffektivisering och nätverk- och systemunderhåll. Vi är dedikerade till att driva innovation och teknologiska framsteg inom dessa dynamiska branscher.

Vi strävar aktivt efter att vara ledande och en föregångare inom teknikintensiva områden och skapar skraddarsydda lösningar genom nära samarbete med våra kunder. Vårt fokus är att möta deras behov och ut-

mana det etablerade. Vi tror på samarbete och värdeskapande relationer som nyckeln till framgång.

Det är personalen som gör varumärket Consat. Vi delar värdegrund och jobbar för att vår personal ska känna tillit, trygghet, stolthet och glädje. Att arbeta på Consat innebär att du med dina kunskaper och erfarenheter ingår som en viktig länk i vårt totala kvalitetstänkande. Vi är lyhörda för dina önskemål och försöker anpassa dina arbetsuppgifter till dem. Vi är övertygade om att du gör ett bättre jobb om du får arbeta med det du tycker om och det kommer då även våra kunder till godo. Hos oss får du tillfälle att utveckla en personlig och långsiktig relation till både kunder och medarbetare.



CONSATS

VAD: Consat är en privatägd ingenjörbyrå med en särställning på marknaden när det gäller att genomföra tvärfunktionella projekt och uppdrag. Vi är verksamma inom produkt- och produktionsutveckling, industriell automation, IT, elektronik & systemutveckling, telematik och inte minst inom hållbara energisystem.

HÄR FINNS VI: Göteborg, Stockholm, Norge, Nederländerna, Kanada och Australien.

consat.se



Juryns motivering: Consat har blivit utnämnt till ett Karriärföretag tack vare sitt oavbrutna åtagande att erbjuda en trivsamt arbetsmiljö för sina anställda. Med ett starkt fokus på att främja innovation, yrkesmässig tillväxt och en inkluderande kultur ger Consat sina medarbetare möjlighet att blomstra och utvecklas i sina karriärer. Genom att uppmuntra personlig utveckling och erbjuda stimulerande utmaningar utmärker sig Consat som en attraktiv arbetsgivare där individer kan avancera i sina karriärer samtidigt som de bidrar till företagets framgång.

Vi söker innovativa medarbetare!

Husqvarna Group är världens största tillverkare av utomhusprodukter som robotgräsklippare, åkgräsklippare och motorsågar. Koncernen är ledande i Europa inom bevattningsprodukter samt en av de världsledande inom kaputrustning och diamantverktyg för byggnads- och stenindustrierna.

Våra innovativa kvalitetsprodukter och lösningar underlättar trädgårds-, park- och skogsvård samt byggnadsarbete för konsumenter och professionella användare. De säljs av fack- och detaljhandlare i mer än 100 länder.

På Husqvarna Group vill vi fortsätta att vara världsledande och vi vet att vår framtida tillväxt är kopplad till hur vi lyckas med att vara en arbetsgivare som lockar, utvecklar och behåller kvalificerade och motiverade anställda. Därför arbetar vi aktivt med att förbättra koncernens personalprocesser genom medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, och flera ledarskapsprogram.

Vi är ständigt på jakt efter passionerade och innovativa kollegor. Vi letar efter modiga och kreativa problemlösare, som sätter laget före jaget och som trivs med att nätverka i en internationell och inkluderande miljö. Hos oss får du möjlighet att göra karriär i ett branschledande bolag som prioriterar både människor och miljö.

Är du vår framtida kollega? Utforska våra lediga jobb, ta reda på hur du kan växa med oss eller läs våra inspirerande medarbetarberättelser.



HUSQVARNA GROUP

VAD: Husqvarna Group är världens största tillverkare av utomhusprodukter som robotgräsklippare, åkgräsklippare och motorsågar.

HÄR FINNS VI: Vårt globala och passionerade team består av 14 400 kollegor, spridda över hela världen i 41 länder. Stora delar av våra team är baserade i Nordamerika, Tyskland och Sverige. Huvudkontoret ligger i Stockholm.

husqvarna.se

HUSQVARNAS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi på Husqvarna Group är stolta över att vara en plattform för talanger att blomstra och för idéer att ta form. Tillsammans förändrar vi landskapet, både bokstavligen och bildligt. «



Juryns motivering: Husqvarna Group är mer än bara en ledande global aktör inom utomhusprodukter. Det är en arbetsplats som investerar i dina färdigheter och ditt välmående. Med en klar vision om att "skapa framtiden för gröna utrymmen" erbjuder de inte bara meningsfulla utmaningar utan också en ständig drivkraft för innovation och hållbarhet. Husqvarna Group har framgångsrikt byggt upp sitt employer brand och lockar talanger från hela världen. Hos dem får du inte bara ett jobb, du blir en del av en inspirerande rörelse som förändrar sättet vi tänker på och tar hand om våra utomhusmiljöer, samtidigt som de främjar din egen personliga och professionella utveckling.

Bygg ett bättre samhälle tillsammans med oss

Med mer än 135 år inom bygg- och projektutveckling berikar och utvecklar vi städer och samhällen på utvalda hemmamarknader i Norden, Europa och USA. Vi är stolta över att vara ett av världens största byggföretag. Vår framgång bygger på starka värderingar och att vi ska vara ledande inom hållbarhet. Vårt lag består i dag av omkring 30 000 duktiga, kunniga och passionerade medarbetare, varav cirka 7 200 arbetar i Sverige.

Vi har ett ansvar gentemot kommande generationer och därför är det viktigt för oss att gå i spetsen för hållbarhet. Det gör vi genom att bidra med lösningar som minskar den negativa påverkan på miljön och i stället bidrar till en hållbar utveckling. Men hållbarhet för oss handlar också om att prioritera säkerhet och att skapa en inkluderande arbetskultur präglad av öppenhet, rättvisa, tillit och respekt för varandra. Det handlar även om att dra nytta av vår mångfald för att kunna erbjuda de bästa

lösningarna och att hela tiden säkerställa att våra ambitioner är förankrade i våra värderingar och vårt löfte om att bygga ett bättre samhälle.

Precis som allt annat vi gör, utvecklar vi laget hållbart och långsiktigt. Vi vill hela tiden bli bättre, vi behöver hela tiden bli fler. Är du bra på det du gör? Välkommen att bygga ett bättre samhälle tillsammans med oss.



SKANSKA

VAD: Skanska är ett av världens ledande projektutvecklings- och byggföretag med verksamhet inom hus- och anläggningsbyggande samt utveckling av bostäder och kommersiella lokaler.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Sverige med huvudkontor i Stockholm, men vi finns också på utvalda marknader i Norden, Europa och USA. I Sverige arbetar ca 7 200 medarbetare för Skanska.

[skanska.se](https://www.skanska.se)



Juryns motivering: Skanska är ett Karriärföretag eftersom de inte bara bygger infrastruktur och byggnader, de bygger också en bättre framtid för kommande generationer genom sitt starka engagemang för hållbarhet. Genom att prioritera miljövänliga lösningar och säkerhet skapar de en arbetskultur präglad av öppenhet och respekt, vilket gör det till en plats där medarbetare kan växa och utvecklas. Dessutom, med över 135 års erfarenhet och en global närvaro, erbjuder Skanska en unik möjlighet för yrkesmänniskor att forma samhället och göra en positiv inverkan som sträcker sig långt bortom deras egen tid.



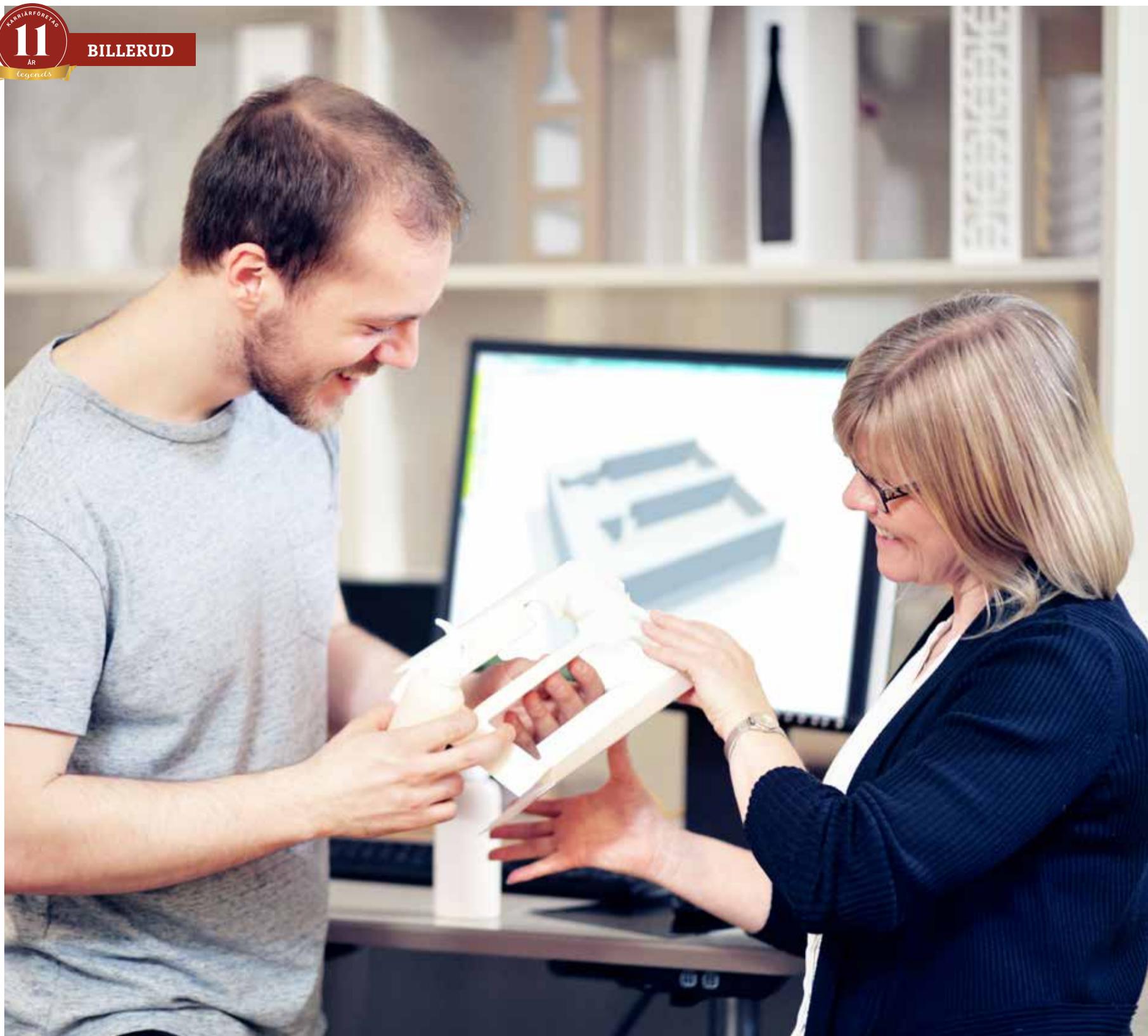
Karriärnätverket

Ett kostnadsfritt nätverk för studenter och young professionals

- ✓ Över 500 stipendier
- ✓ Jobb & traineeprogram från Sveriges mest attraktiva arbetsgivare
- ✓ Tävlingar & rabatter
- ✓ Webinarium



Läs mer på [Karriärföretagen.se](https://www.karriarforetagen.se) eller scanna QR-koden



Ledarskap för alla hos världsledande förpackningsproducent

Billerud är med och leder utvecklingen av framtidens hållbara förpackningar. För att ge alla globala medarbetare möjlighet att utvecklas och prestera i en föränderlig verksamhet har koncernen tagit fram egna program för att utveckla morgondagens hållbara ledare och medarbetare.



Jimmy Hayashi, Director People Development, och Julia Åkerlund, Talent Acquisition Partner.

Framtidens förpackningar behöver vara smartare och mer miljö- och klimatvänliga. Att använda råvarorna mer effektivt, sänka de klimatrelaterade utsläppen och skapa cirkulära flöden är frågor som förpackningstillverkarna ständigt behöver jobba med. Svenska Billerud är en av de ledande aktörerna i världen på området och har bland annat en pallplacering i Dow Jones Sustainability Index för hållbara företag inom sin bransch.

För att kunna fortsätta utvecklas och vara ledande behövs kompetenta och motiverade

medarbetare, och bra ledarskap. 2018 samlades därför ett stort antal ledare på Billerud från hela världen för att lägga grunden till en ny modell för ledarskap inom koncernen. Det ledde fram till ett ledarskapsprogram som fick namnet "Hållbart ledarskap". Idag är det ett fullt integrerat program för alla chefer i hela världen, och det har gjort skillnad för hela verksamheten, säger Jimmy Hayashi, Director People Development på Billerud.

- Vi har mätt effekten av programmet och sett en stark uppåtgående trend efter att vi implementerat programmet och utbildat våra ledare



Medarbetare på Billerud studerar en förpackning med avancerad design.



I Frövi finns ett av Billeruds bruk. Det är också ute på produktionsorterna som Billeruds arbetsgivarvarumärke är som allra starkast.

i det hållbara ledarskapet. Vi ser nu, bland annat i våra medarbetarundersökningar, att en stor majoritet av våra medarbetare är mycket nöjda med sina ledare vilket visar att vi hamnat rätt med det här initiativet.

Självledarskap och personlig utveckling är begrepp som utgör grunden för ledarskapsprogrammet. Med "hållbart" ledarskap syftar Billerud på att ledarna inte ska fungera bara här och nu, utan vara trygga i sitt ledarskap, må bra och hålla på lång sikt. I de kontinuerliga medarbetarundersökningarna som Billerud gör har man också kunnat se att det finns en korrelation mellan hur positivt medarbetare ser på sina chefer och antalet chefer som deltagit i programmet.

Framgången har lett till att den globala koncernen nu också tagit fram ett medarbetarprogram, Hållbar Medarbetare, som är utformat för alla utifrån insikten att alla mår bra av utveckling och att alla kommer att leda någonting, någon gång. Det behöver inte vara genom ett chefskap, utan kan också röra ett projekt eller en process som man är med i att driva.

Julia Åkerlund, Talent Acquisition Partner på Billerud, poängterar att det idag inte bara är löner, bonusar eller liknande incitament som får medarbetare att trivas eller söka sig till ett företag.

– Man vill också veta hur arbetsgivaren satsar på medarbetarna. Kan jag utvecklas, och hur? Att vara en attraktiv arbetsgivare är inte heller något som är konstant, det måste man jobba med och vidareutveckla ständigt. Våra roller utvecklas dessutom hela tiden. Det vi gör idag är sannolikt inte exakt detsamma som vi gör om några år. Vill man då vara kvar så kan det vara nödvändigt att man utvecklas. Det behöver inte gå "uppåt" till en chefsposition, säger hon.

Utveckling kan därför handla om att bli ännu bättre på en maskin, lära sig fler maskiner, bli

"expert" inom ett område eller bygga upp en bredare kunskap inom det man arbetar med.

– Idag har alla medarbetare mål och utvecklingsplaner som följs upp. När vi började med det här var det vissa yrkeskategorier som var tveksamma och tyckte att "jag kan ju redan min maskin". Men allt fler förstår nu att det finns en poäng med att lyfta blicken, förklarar Jimmy Hayashi.

Hållbara Medarbetare består av både digitala öppna kurser som medarbetarna har tillgång till via ett digitalt lärandesystem, och av fysiska utbildningar. Vissa kurser erbjuds via LinkedIn Learning, andra är specialbyggda kurser som Billerud tagit fram själva. Att lära sig ge och ta feedback är exempelvis något som är relevant för alla medarbetare, liksom hur man genomför effektiva möten. Det nya fokuset har också stärkt Billerud som arbetsgivare gentemot arbetsmarknaden.

– Många som känner till Billerud men inte jobbar här idag vet att vi har bra ledare och chefer. Det kan vara en motivator till att börja här, men också att stanna kvar länge.

– Men vi är ödmjuka inför att vi inte är bäst på allt och att vi måste vara under konstant utveckling, säger Julia Åkerlund.

Men det är ute på bruken som de flesta anställda finns, och det är där som Billeruds varumärke är som allra starkast.

– Den lokala kännedomen om arbetsmarknaden och skolorna där våra bruk finns är oerhört viktig. Att centrala och lokala resurser jobbar tillsammans tycker vi är avgörande för att nå framgång på områden som exempelvis employer branding och i arbetet med våra medarbetare- och ledarprogram, säger Julia Åkerlund.

Att Billerud så tydligt är med och formar en mer hållbar framtid är ett ess i rockärmen oavsett var i landet man finns, anser Jimmy Hayashi.

– Det är slitet, men hållbarhet är viktigt och med de produkter vi har och sättet vi arbetar på så är vi med och påverkar den resan genom att vi driver på för att få bort miljöfarliga material och ersätta dem med mer hållbara alternativ. Man känner sig stolt när man pratar med sina barn. Man gör de här grejerna för deras skull, för att de ska få en bättre värld.



BILLERUD

VAD: Billerud levererar förpackningsmaterial och -lösningar som utmanar konventionella förpackningar för en hållbar framtid. Vi är en världsledande leverantör av nyfiberbaserat förpackningsmaterial och har kunder i över 100 länder.

HÄR FINNS VI: Ca 6 000 medarbetare och totalt nio produktionsanläggningar lokaliserade i Sverige, USA och Finland.

billerud.se



Juryns motivering: Billerud är en oerhört attraktiv arbetsgivare för sina anställda tack vare sitt djupa engagemang för kvalitet och hållbarhet. Med sin inriktning på att leverera förstklassiga förpackningslösningar och samtidigt driva en mer hållbar värld, erbjuder Billerud en arbetsmiljö där medarbetarna inte bara kan vara stolta över sitt arbete utan också trivas och blomstra i en positiv atmosfär. Här ges möjligheten att vara en del av en organisation som främjar en hållbar framtid samtidigt som du kan utvecklas och trivas på arbetsplatsen.

Vi värderar både människan och resultatet

Accountor är det största företaget för löne- och ekonomiadministrativa tjänster i norra Europa och en stor arbetsgivare för framför allt löne- och redovisningskonsulter. I dag finns vi på 18 orter runt om i Sverige med över 500 medarbetare.

Vi strävar efter att ständigt förbättra våra tjänster. Därför satsar vi stort på nya digitala tjänster och på att utveckla våra medarbetare till att bli ännu bättre på ekonomiadministration. Vi är glada över att kunna hjälpa både stora internationella kunder och mindre företag.

Vårt mål är att bli bäst inom vår bransch, vilket för oss betyder att kunna erbjuda våra kunder den främsta specialistkompetensen och de mest effektiva lösningarna för redovisning och lönehantering. Det tror vi leder till kunder som kan fokusera på sin kärnverksamhet och därför lyckas i sin affär. När våra kunder når framgång når vi vårt mål.

Att arbeta för Accountor betyder att ha ett starkt kundfokus och känna stolthet i sin profession. Det innebär också att ingå i en organisation som tror på att en framgångsrik kund alltid börjar med en motiverad och nöjd medarbetare. Vi strävar efter att möta våra medarbetares behov och önskemål om både en trygg anställning och möjligheter till karriärutveckling. Detta tillsammans med en vänlig arbetsmiljö tror vi ger de bästa förutsättningarna att skapa en arbetsplats att både utvecklas och trivas på!



ACCOUNTOR

VAD: Accountor är en av norra Europas största fullservicebyråer inom ekonomi, lön och HR.

HÄR FINNS VI: I dag finns vi på 18 orter runt om i Sverige med över 500 medarbetare.

accountor.se



Juryns motivering: Accountor är mer än ett företag som erbjuder expertis inom redovisning, ekonomi och HR. De är en arbetsplats som sätter människor i första hand. Med en stark inriktning på att skapa en inkluderande och trivsamt företagskultur har de framgångsrikt etablerat sig som en ledande arbetsgivare inom branschen. Accountor erbjuder dig inte bara en karriär, utan en möjlighet att vara en del av ett team som värdesätter ditt välmående och din utveckling.

Vi hjälper dig att göra karriär

Har du rätt inställning ger vi dig verktygen för att lyckas och göra karriär. Hos Sector Alarm är dina personliga egenskaper viktigare än dina meriter.

Utbildning för livet

Alla på Sector Alarm genomgår utbildningsprogrammet Sector Way Academy, där vi blandar teori med praktik för att hjälpa dig till bästa möjliga resultat i din roll och framtida karriär.

Utbildningen innehåller allt från tekniska kurser med fokus på produkt till teoretiska kurser i samtalsmetodik, frågemodeller och hur vi ska agera mot våra kunder. Vi skräddarsyr utbildningen för att passa just din roll.

Vi arbetar med utbildningar parallellt med vårt dagliga arbete. Vi har många anställda som tack vare detta gjort karriär och tagit möjligheten att byta till andra avdelningar, kontor eller länder som vi verkar i.

Oändliga möjligheter

Vi arbetar aktivt med att våra medarbetare ska trivas hos oss och det har resulterat i

ett högt engagemang och stor arbetsglädje. Vi tar till vara kompetens och utvecklar den vidare i vårt gedigna utbildningsprogram Sector Way Academy.

Hög arbetsglädje

Arbetsglädje och engagemang är viktigt för trivsel och goda arbetsprestationer. För Sector Alarm är engagerade medarbetare med hög arbetsglädje en förutsättning för att nå företagets mål och ambitioner. Vi lever våra värderingar: kundorienterad, förbättringsvillig, målfokuserad och pålitlig.

Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning som ger en samlad beskrivning av medarbetarnas arbetsglädje och ställs i relation till andra företag. Resultatet hos Sector Alarm är långt över genomsnittet.



SECTOR ALARM

VAD: Sector Alarm är en totalleverantör av trygghet och säkerhet för privata bostäder och mindre företag.

HÄR FINNS VI: Vi har drygt 3 000 anställda i Norge, Sverige, Finland, Irland, Spanien, Italien, Frankrike och Portugal.

sectoralarm.se



Juryns motivering: Sector Alarm är inte bara en arbetsplats, det är en möjlighet att vara en del av ett ledande företag inom säkerhetsbranschen. Med en stark företagskultur som prioriterar kundfokus och innovation är Sector Alarm en arbetsgivare som ger sina medarbetare utrymme att växa och utvecklas. Här kan du vara med och skapa trygghet för människor och samhällen samtidigt som du själv får möjlighet att uppnå din fulla potential.

Vill du också spela i det vinnande laget?

Hos SkandiaMäklarna välkomnar vi talanger som vill göra skillnad! Vi söker individer som brinner för att leverera toppresultat och som tror på att ständigt utvecklas.

Hos oss finns det ingen fast mall för framgång då vår företagskultur präglas av öppenhet och gemenskap, här kan du vara dig själv till fullo. Vi är inte bara skickliga mäklare, vi är människor med varierande intressen och erfarenheter - från idrottssentusiaster till kreativa själar och naturälskare. Hos oss är din unika personlighet en tillgång!

Vi strävar inte efter att vara störst, men vi vill vara bäst. Därför erbjuder vi alla våra medarbetare de rätta och bästa verktygen för framgång!

Vi ger dig även flera olika utbildnings-tillfällen inom bland annat försäljning, marknadsföring, nyproduktion och mycket mer. Vi har också ett av branschens bästa mäklarsystem och CRM och vi jobbar alltid för att optimera våra kringtjänster. Ge din karriär en kick-start och bli en av oss!

Kontakta din lokala franchisetagare eller utforska mer på vår karriärsida jobba.skandiamaklarna.se

Välkommen till oss. Välkommen hem.



SKANDIAMÄKLARNA

VAD: Skandiamäklarna är ett av Sveriges största fastighetsmäklarfirmor.

HÄR FINNS VI: Vi är 550 medarbetare på 110 kontor runt om i Sverige, Spanien och Portugal.

skandiamaklarna.se



Juryns motivering: Skandiamäklarna är ett Karriärföretag tack vare deras engagemang för medarbetarnas utveckling och välbefinnande. Företaget erbjuder en företagskultur som uppmuntrar samarbete och personlig tillväxt. På Skandiamäklarna har du möjlighet att vara en del av spännande projekt och en organisation som sätter kunderna och medarbetarna i centrum. Om du söker en arbetsgivare som värdesätter din professionella utveckling och trivsel, är Skandiamäklarna ett utmärkt val för din karriär.

Nyfiken på Sogeti?

Att arbeta på Sogeti är att vara del av ett framgångsrikt och expansivt företag. Sogeti, en del av Capgemini-koncernen, har verksamhet på över 100 orter runt om i världen. I Sverige finns 21 kontor med totalt 1 300 medarbetare.

Sogeti skapar affärsvärde med teknologi för organisationer som behöver införa innovation snabbt och som vill ha en lokal partner med global skalbarhet. Med en hands-on-kultur och närhet till kunderna, implementerar Sogeti lösningar som hjälper organisationer att arbeta snabbare, bättre och smartare. Genom att kombinera agilitet och snabb implementation via en DevOps-ansats, levererar Sogeti innovativa lösningar inom test- och kvalitetssäkring, molnet och systemutveckling, förstärkta av AI, data och automation.

Är du flexibel, entreprenör, service-minded, tycker om variation och att interagera med och lära känna nya människor? Då

är konsultyrket perfekt för dig! Och som arbetsgivare har vi gott renommé. Vi har toppat rankinglistor som Sveriges bästa arbetsgivare och Karriärföretag flera gånger de senaste åren. Vi har också vunnit Guldnappen 2019, fackförbundet Unionens nationella pris för Sveriges mest föräldravänliga företag. På Sogeti möter du en lättsam kultur där våra värdeord "Enkelhet och Entreprenörskap" är vår vardag.

Alla människor ska ha samma möjligheter, inte minst i sitt arbete. Därför är jämställdhet en självklarhet för oss och vi tar mängder av initiativ för att främja detta, bland annat #addher, Sveriges största nätverk för kvinnor inom IT-branschen.



SOGETI

VAD: Sogeti hjälper organisationer att digitalisera - snabbt.

HÄR FINNS VI: I Sverige finns 21 kontor med totalt 1 300 medarbetare.

sogeti.se

SOGETIS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Att år efter år utses till Karriärföretag är något vi är mycket stolta över. Karriär är också något som kan betyda olika saker beroende på person och livssituation. Vårt mål är därför att den som är anställd hos oss ska vara på en ständig utvecklingsresa och framåtutlåt bli den bästa versionen av sig själv. För dem som är nya i branschen är vårt högt rankade trainee-program Sogeti Careerbooster mycket populärt då deltagarna ges en rivstart in i IT-branschen på 12 veckor. «



Juryns motivering: Sogeti är en arbetsgivare som utmärker sig inom IT-branschen genom sitt starka fokus på medarbetarnas utveckling, samarbete och mångfald. Med en dedikation till att forma framtidens digitala landskap, ger Sogeti sina medarbetare möjligheten att vara en del av nyskapande projekt och innovationer. Arbetsplatsen präglas av en företagskultur som uppmuntrar samarbete och personlig tillväxt, vilket skapar en inspirerande miljö för alla som strävar efter att forma framtidens teknologivärld.



Vi bevarar och skyddar jordens vattenresurser

Fler än 12 900 män och kvinnor har kommit till vårt företag för möjligheten att skaffa en bra karriär och samtidigt göra skillnad i världen.

På Xylem strävar vi efter att skapa en arbetsplats som ger energi och där vår personal kan arbeta tillsammans med de bästa och mest lysande inom en global industriledare.

Tillvaron på Xylem handlar om att göra banbrytande innovationer inom vattenområdet som motsvarar och besvarar de växande behoven hos våra kunder. Det handlar om att leva enligt vår vision och våra värderingar, att agera ansvarsfullt med integritet och respekt och att uppfylla våra filantropiska mål genom exemplariskt socialt ansvar.

Vår framgång för Xylem vilar på ett stolt arv som grundas på vår historia av över 100 års ledarskap inom vattenteknik. Våra starka produktvarumärken är ledande inom sina områden och de viktiga byggstenarna i vår ständiga framgång. Som ett globalt företag säljer vi våra marknadsledande produkter i mer än 150 länder världen över. Alla dessa vitala delar hjälper oss att komma tillsammans som ett enda företag som delar ett gemensamt mål att finna nya och bättre sätt att lösa globala vattenutmaningar.

XYLEM

VAD: Xylem är ett globalt ledande företag inom vattenteknik som arbetar för att lösa den viktiga vattenfrågan genom att skapa innovativa och smarta tekniklösningar som uppfyller världens behov inom vatten, avloppsvatten och energi.

HÄR FINNS VI: Vi finns i mer än 150 länder och har över 19 000 engagerade medarbetare.

xylem.se



Juryns motivering: Xylem har visat sig vara en attraktiv arbetsgivare med sin tydliga inriktning på att locka och utveckla högt kvalificerade medarbetare. Genom att fokusera på en inkluderande och trivsamt arbetsmiljö har de framgångsrikt lockat kandidater som delar deras passion för att lösa globala vattenutmaningar. Xylem erbjuder spännande karriärmöjligheter inom vatten- och miljöteknik och uppmuntrar en kultur av innovation och hållbarhet.

Driv förändring för kommande generationer

På Boliden kommer du spendera varje dag med att utforska hur vi kan förbättra samhället för kommande generationer. Hur vi kan använda teknik och innovation för att genomföra skiftet som skapar förutsättningar för en mer hållbar verksamhet. Hur du kan använda mod för att utmana existerande arbetssätt, lära dig mer och växa i ett omtänksamt globalt team.

Vi är ett företag som består av utforskare och innovatörer. Ansvarsfulla och kreativa människor som alla jobbar mot samma vision: att bli den mest hållbara och respekterade metalleverantören i världen.

Varje resa på Boliden är unik, och möjligheterna är många – möjligheter till kompetensutveckling, att byta spår eller varför inte flytta till en annan del av världen för att nå dina mål? Vi vill se dig växa, och hitta arbete som gör att du kan få ut det mesta av din potential.

Vår framgång bygger på våra medarbetares förmåga att lösa komplexa problem och viljan att jobba med ständiga förbättringar. Genom ett nära samarbete med studenter, studentkårer och universitet i de länder vi bedriver verksamhet i fångar vi upp morgondagens problemlösare och talanger som kan hjälpa oss att utvecklas som företag.



BOLIDEN

VAD: Boliden är ett metallföretag som är inriktat på första stegen i förädlingskedjan som är prospektering, gruvbrytning och anrikning, smältning, raffinering samt återvinning.

HÄR FINNS VI: Boliden har omkring 6 000 medarbetare och verksamheten bedrivs i Sverige, Finland, Norge och Irland.

boliden.com



Juryns motivering: Boliden har inte bara cementerat sin ställning som en industriell gigant inom gruv- och metallindustrin, utan har också byggt upp en stark arbetsgivaridentitet som gör dem till en mycket attraktiv arbetsplats. Med en stark betoning på medarbetarnas utveckling, mångfald och inkludering har Boliden skapat en arbetsmiljö där individer kan blomstra. Genom sitt engagemang för hållbarhet och teknologisk innovation visar Boliden att de är en arbetsgivare som inte bara skapar jobb, utan en bättre och mer hållbar framtid för alla. Om du vill vara en del av ett företag med en stark employer branding, där ditt arbete har en meningsfull inverkan, är Boliden definitivt din nästa karriärdestination.

Ett av Sveriges snabbast växande IT-bolag

Consid är ett av Sveriges snabbast växande IT- och managementbolag med ca 40 kontor runt om i Sverige, samt kontor i Oslo, Köpenhamn, Hamburg och Warszawa.

Vi ser till att våra kunder blir bäst i världen på det de gör genom att ta vara på den digitala världens möjligheter. Vi verkar i världens roligaste bransch! Vi utvecklar organisationer och processer, vi effektiviserar, förbättrar och förenklar våra uppdragsgivares verksamheter. Vi gör det med teknik som möjliggjort att diktaturer faller, samhällen förändras och människan utvecklas. Vi gör det med svenskt hjärta, men med globala ambitioner. Tillsammans bygger vi bolaget vi alltid velat jobba i och som kunderna vill jobba med.

På Consid får du arbeta med spännande kunder inom olika branscher, utveckla

högteknologiska lösningar med hjälp av ny innovation och vara del av en stark, drivande intern kultur. Vår vision är att vara ett bolag med landets främsta experter inom IT och kommunikation. Därför lägger vi stort fokus på kombinationen mellan utmaning och balans – för våra medarbetare är den viktigaste tillgången vi har.

Vi söker dig som vill vara med på resan mot en mer digitaliserad värld, som har ett stort intresse för tech och IT och som drivs av nya utmaningar. Med din kunskap och engagemang blir du en del av ett expert-team och bidrar till att utveckla våra kunders digitala resa.



CONSID

VAD: Consid är ett av Sveriges snabbast växande bolag som erbjuder konsulttjänster inom IT, management och digital marknadsföring.

HÄR FINNS VI: Över 1 800 anställda fördelade på 42 kontor runt om i Sverige samt i Norge, Danmark, Tyskland, Finland och Polen.

[consid.se](https://www.consid.se)

CONSIDS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Det är med stor glädje som vi tar emot utmärkelsen Karriärföretag för 10:e året i rad. Ända sedan vi startade företaget, för 24 år sedan, har målet varit att skapa en arbetsplats som vi själva vill jobba på och som kvalitetsmedvetna kunder vill jobba med. Våra medarbetares utveckling och välmående ska alltid komma i första hand och jag är otroligt glad över att vi tillsammans med varje considare har skapat den arbetsplats som consid är idag. Utan våra medarbetare skulle inget av det vi genomfört vara möjligt. «



Juryns motivering: Consid är ett föregångsföretag inom digitalisering och teknologi, med en överträffad samling av 1 800 experter som drivs av att forma framtidens digitala landskap. Här har du möjlighet att arbeta med spännande kunder inom olika branscher, utveckla innovativa högteknologiska lösningar och vara en del av en företagskultur som genomsyras av samarbete och kreativitet. På Consid kommer du inte bara driva digitaliseringen framåt, du kommer vara en del av en dynamisk och nyskapande arbetsmiljö som inspirerar och utvecklar dig i varje steg av din karriär.

Ett företag att utvecklas i

Hemsö är Sveriges ledande ägare av samhällsfastigheter som förvaltar och utvecklar fastigheter för äldreboende, utbildning, vård och rättsväsende. Vår verksamhet kännetecknas av långsiktighet och hållbarhet. Hemsös fastigheter finns i Sverige, Finland och Tyskland. Hyresgästerna utgörs till största del av stat, kommun och region, men även av privata företag med skattefinansierad verksamhet.

Vår vision är att vara den bästa fastighetsvärden för samhällsservice. Det innebär att Hemsö ska skapa mervärde för sina kunder och vara den självklara fastighetspartnern för staten, kommuner, regioner och privata operatörer.

Hemsö är ett spännande alternativ eftersom vi kan erbjuda utvecklande arbetsuppgifter på ett bolag som växer och ständigt utvecklas. Det är viktigt för oss att attrahera yngre förmågor som kan växa med oss. På Hemsö finns goda möjligheter att utvecklas inom företaget och alla medarbetare har möjlighet att påverka både sin

egen roll och verksamheten. Det lägger grunden för engagerade och motiverade medarbetare.

Vi erbjuder kontinuerlig kompetensutveckling genom utbildning och genom att ge medarbetarna utökad ansvar och mer avancerade arbetsuppgifter.

De senaste medarbetarundersökningarna visar en positiv utveckling med höga värden för engagemang och ledarskapsindex. Även andelen ambassadörer har vuxit de senaste åren.



HEMSÖ

VAD: Hemsö är Sveriges ledande privata ägare av samhällsfastigheter. Vi äger, förvaltar och utvecklar fastigheter för äldreboende, utbildning, vård och rättsväsende.

HÄR FINNS VI: Hemsö har huvudkontor i Stockholm och finns i Göteborg, Gävle, Luleå, Malmö, Norrköping, Uddevalla och Västerås. Vi finns även i Finland och Tyskland.

[hemso.se](https://www.hemso.se)

HEMSÖS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är tacksamma för erkännandet som denna nominering innebär, vilket speglar vår förmåga att ständigt utvecklas som arbetsgivare. Det motiverar oss att fortsätta arbeta för en arbetsplats där potentialen hos varje medarbetare kan blomstra fullt ut. «



Juryns motivering: Hos Hemsö får du möjlighet att vara en del av ett engagerat team som fokuserar på hållbarhet, innovation och kvalitet inom fastighetssektorn. Som en av de ledande aktörerna inom branschen arbetar de tillsammans för att påverka samhället genom utveckling och förvaltning av fastigheter som berör människors vardag. Här kan du vara med och skapa en meningsfull inverkan och njuta av en inkluderande företagskultur som främjar din trivsel och ditt engagemang.



TETRA PAK

Jobba för oss!

Vi på Tetra Pak berör miljoner människor i deras dagliga liv när vi bidrar till mer näringsriktiga livsmedel och en hälsosammare livsstil genom säkra lösningar på områdena förpackningar och livsmedelsberedning. Med vårt globala motto för ögonen – PROTECTS WHAT'S GOOD – strävar vi efter att göra skillnad genom att skydda livsmedel, människor och allas vår framtid.

För att göra detta behöver vi mer än bara smart teknik. Vi behöver smarta människor också. Människor som du, som vill arbeta med människor som vi. Som är fast beslutna att ta fram nya, smarta idéer som gynnar hela världen. Det kan verka lite väl pretentiöst för ett anspråkslöst litet kartongföretag. Men vi är inget sådant. Vi är världens största företag inom livsmedelsberedning och förpackningsmaterial och innehar fler än 5 000 patent.

Tetra Pak är global världsledare inom process- och förpackningslösningar för livsmedel. I samarbete med kunder och leverantörer förser vi hundratals miljoner

människor i mer än 160 länder med säker och näringsrik mat.

Vi verkar inom flera olika sektorer såsom mejeri, ost, glass, färdigmat och till och med innovativa växtbaserade produkter och nya proteiner. Tetra Pak erbjuder processlösningar för hela livsmedelskedjan – och vårt uppdrag är att optimera varje steg i produktionen för att bidra till än mer hållbar livsmedelsproduktion.

När vi pratar om att "protect what's good" innefattar det livsmedel men också människor, vår planet och vår miljö.



TETRA PAK

VAD: Tetra Pak är specialister på helhetslösningar för bearbetning, förpackning och distribution av livsmedel.

HÄR FINNS VI: Tetra Pak finns på 56 platser runt om i världen.

tetrapak.com/se



Juryns motivering: Tetra Pak är en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare tack vare sitt starka employer brand och dedikation till medarbetarnas trivsel. Med en företagskultur som främjar innovation, hållbarhet och mångfald, erbjuder Tetra Pak en dynamisk arbetsmiljö där du kan utvecklas och göra en meningsfull insats. Om du vill vara en del av ett team som strävar efter att skapa en bättre framtid genom innovativa förpackningslösningar och samtidigt uppskattar en inkluderande arbetsplats, då är Tetra Pak rätt plats att bygga din karriär.



TRAFIKVERKET

Vi gör Sverige närmare

Sverige är ett stort, avlångt och glest befolkat land. För att allt ska fungera måste vi kunna ta oss till varandra. Det handlar om allt från arbetspendling, släkttal och matcher som ska spelas, till gods som ska levereras och tomater som ska hamna på tallriken.

Här har Trafikverket en avgörande roll. Vi har ansvaret för att underhålla och rusta upp tiotusentals mil av järnväg, vägar och färjeförbindelser. Samtidigt utvecklar vi hela infrastrukturen genom innovativa lösningar som bidrar till att vi kan nå både klimatmålen och nollvisionen. Men framför allt ser vi till att korta avstånden mellan människor och företag. Mellan stad och land. Mellan generationer och landsändar. Och mellan dig och de som är viktiga för dig.

Vi är en stor organisation med många olika verksamhetsområden och med medarbetare som har varierande yrken och spännande arbetsuppgifter. Här finns över 150 olika

yrken representerade och en stor intern arbetsmarknad. Detta gör att vi kan erbjuda goda möjligheter att utvecklas. En sund intern rörlighet bidrar till ökad kreativitet och stärker både organisationen och medarbetarna. Vilket yrke du än väljer kommer du att bidra till ett tillgängligt Sverige som skapar förutsättningar för tillväxt och välfärd som i sin tur utvecklar samhället.

Vi ser det som viktigt att våra medarbetare ges goda möjligheter till kompetensutveckling, friskvård och flexibla arbetstider. Som anställd ska man kunna hålla en bra balans mellan arbete och privatliv och trivas på jobbet.



TRAFIKVERKET

VAD: Trafikverkets uppdrag är att ansvara för den långsiktiga infrastrukturplaneringen för vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart samt för byggande, underhåll och drift av statliga vägar och järnvägar.

HÄR FINNS VI: Trafikverket finns över hela Sverige och har ca 10 000 anställda.

trafikverket.se

TRAFIKVERKET'S KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är stolta över att vårt employer branding-arbete uppmärksammas, ett arbete som ständigt utvecklas för att lyfta fram oss som den attraktiva arbetsgivare vi är. Trafikverkets filosofi bygger på att ge medarbetarna förtroende med stort eget ansvar. Vi vet att allas bidrag är viktiga för att helheten ska fungera, därför får medarbetarna utrymme och frihet att utforma sitt arbete på det sätt som gör oss bättre tillsammans. «



Juryns motivering: Trafikverket är ett lysande exempel på ett Karriärföretag 2024. Med sitt unika employer branding-arbete attraherar och välkomnar denna arbetsgivare både juniora och seniora kompetenser. Deras arbete ligger inte bara i linje med att möta dagens behov, utan också med en viktig del av samhällsutvecklingen. Detta skapar en dynamisk och inspirerande arbetsplats där talanger kan samlas och bidra till att forma framtidens infrastruktur och samhälle.

På Almi får du ett unikt uppdrag som påverkar samhället

På Almi är vi cirka 600 medarbetare som finns på ett fyrtiotal orter över hela landet. Vi har alla ett starkt gemensamt intresse – vi vill se fler växande och framgångsrika företag i Sverige.

Hos oss får du möjlighet att arbeta med företagande och drivna entreprenörer. Det kan gälla såväl idéer med tillväxtpotential i tidiga faser som befintliga företag som satsar på tillväxt och expansion. I våra tjänster ingår lån, affärsutveckling och riskkapital. Du arbetar i en dynamisk miljö, med stora möjligheter till nätverkande och utveckling.

För att trivas hos oss bör du stimuleras av att arbeta för andra människors framgång och näringslivets tillväxt. Vi söker medarbetare som är utåtriktade, tänker affärs-mässigt och har ett stort engagemang för företagande.

Inom Almi samlas vi som har viljan och förmågan att hjälpa fler företag att växa hållbart. Med ett unikt uppdrag får vi utrymme att sätta företagen främst. Med värdefull kompetens engagerar vi oss i affärer och affärsbeslut som gör stor skillnad för individer och nytta för hela Sveriges näringsliv.

Vi ger vårt allt för att nå resultat och breddar vårt kunnande hela tiden. I mötet med företagen använder vi oss av människokännedom, gedigen erfarenhet och akademisk expertis. I en omväxlande vardag byggs våra kunskaper hela tiden på och vi utvecklas inom nya områden.



ALMI

VAD: Almi är ett statligt ägt bolag som hjälper företagare att göra verklighet av affärsidéer. Vi erbjuder lån, riskkapital, utvecklingsmedel och hjälp till affärsutveckling.

HÄR FINNS VI: Vi är omkring 600 medarbetare uppdelade på ett fyrtiotal orter över hela Sverige.

almi.se



Juryns motivering: Almi är en attraktiv arbetsgivare på grund av sitt uppdrag att stödja entreprenörskap och småföretag. Med en tydlig inriktning på att hjälpa företag att växa och utvecklas har Almi en betydande roll i att främja ekonomisk tillväxt och innovation. Genom att erbjuda möjligheter för sina medarbetare att vara en del av denna positiva samhällsförändring och samtidigt utveckla sina egna färdigheter och karriärer, blir Almi en idealisk arbetsplats för dem som delar deras passion för att stödja företagande och entreprenörskap.

Varje individ är en del av vår gemensamma framgång

På Bravida förstår vi att stora resultat inte uppnås ensam, utan tillsammans. Vår styrka ligger i den samlade kraft vi har i hela vår nordiska organisation där samarbete inte bara är ett ord, det är grunden i vår kultur.

Varje roll, varje perspektiv och varje personlighet bidrar till vårt gemensamma uppdrag. Vi ger varje medarbetare möjligheten att utvecklas genom att respektera individuella behov och ge dem frihet att överträffa sina unika förmågor.

Vi trivs med utmaningar som driver oss att nå nya höjder. Tillsammans navigerar vi genom de tuffaste dagarna och firar de bästa. På Bravida är du inte bara en kollega; du är en uppskattad vän som gör arbetet meningsfullt.

Vi levererar upplevelser där allt bara fungerar. Som pålitlig partner och serviceledare

ger vi våra kunder tillförlitliga, hållbara och effektiva lösningar. Vi är med våra kunder från rådgivning till service, varje steg på vägen.

När samhället utvecklas, gör vi det också. Vi omfamnar omställningen och formar vår framtid tillsammans. Med en lokal närvaro som sträcker sig över Norden fungerar vi som en ETT Bravida, delar samma värderingar, metoder och strategier.

Hos oss blir du en del av något större, där överträffade förväntningar är standarden och framgång delas av alla. Välkommen till Bravida, där varje dag är en möjlighet att göra skillnad.



BRAVIDA

VAD: Bra fastigheter gör skillnad, därför finns Bravida. Som Nordens ledande leverantör av tekniska helhetslösningar inom service och installation hjälper vi våra kunder att skapa väl fungerande och hållbara fastigheter.

HÄR FINNS VI: Vi har 14 000 medarbetare och finns på cirka 190 orter i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

bravida.se

BRAVIDAS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är stolta över att bli ett Karriärföretag 2024, och det bekräftar vårt åtagande att skapa en stimulerande arbetsmiljö där våra medarbetare trivs och utvecklas. Vi strävar efter att erbjuda spännande projekt och möjligheter för våra medarbetare att påverka samhället positivt. Genom att vara en del av vårt team får varje individ chansen att utvecklas både professionellt och personligt. Vi välkomnar alla som delar vår passion för att göra skillnad för många, vill vara en del av ett starkt team och som strävar efter att ligga i framkant i vår bransch. «



Juryns motivering: Bravida är en arbetsgivare som präglas av sitt fokus på att skapa energieffektiva och hållbara fastigheter. Här ges medarbetare möjligheten att vara en del av ett team som arbetar med spännande projekt och som har en positiv påverkan på samhället. Välkommen till Bravida, där du har möjlighet att vara en del av en arbetsplats som strävar efter att göra samhället bättre samtidigt som du utvecklar din egen karriär.

I våra hus skrivs historia

JM är en av Nordens ledande projektutvecklare av bostäder och bostadsområden och det första nordiska bolaget i branschen där hela koncernens bostäder är Svanenmärkta. Vi omsätter cirka 17 miljarder kronor och har omkring 2 400 medarbetare.

Vår verksamhet är fokuserad på nyproduktion av bostäder i attraktiva lägen med tyngdpunkt på expansiva storstadsområden och universitetsorter i Sverige, Norge och Finland. Vi arbetar också med projektutveckling av kommersiella lokaler samt entreprenadverksamhet, huvudsakligen i Storstockholmsområdet. JM ska i all verksamhet främja ett långsiktigt hållbarhetsarbete.

Som anställd på JM bygger du framtidens samhällen där många människor ska leva och bo. Det är inte alla som har förmånen

att få skapa något på jobbet som finns kvar i flera årtionden. De byggnader och samhällen du skapar idag kommer synas vida omkring, ge tak över huvudet och agera kuliss till många människors liv i flera generationer.

Att man som anställd kan skriva historia är förmodligen inte den första tanken i huvudet på morgonen, men ändå är det just det våra anställda gör. Tänk att kunna peka på ditt arbete långt senare och fortfarande vara lika stolt över det.



JM

VAD: JM är en av Nordens ledande projektutvecklare av bostäder och livsmiljöer.

HÄR FINNS VI: Vi är totalt omkring 2 400 anställda i koncernen och finns på många platser runt om i hela Sverige.

jm.se



Juryns motivering: JM är en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare med över 75 års erfarenhet inom byggbranschen. Med fokus på hållbarhet och framtidsskapande möjligheter har JM skapat en arbetsplats där anställda inte bara bygger samhällen, utan även sina egna karriärer. Här är engagemang, långsiktighet och utveckling nyckeln till en spännande och meningsfull yrkesbana.

Typiskt Tre – inte så typiskt Tre

Visste du att det inte finns någon som är "Typiskt Tre" och att det är lite typiskt oss? Sedan 2003 har vi dansat efter vår egen pipa och älskat utmaningar.

Våra olikheter gör att vi hela tiden hittar på roligheter och klokheter. Och tillsammans utmanar vi den svenska telekombranschen. Är man en utmanare om vi alla betar oss, tänker och jobbar på samma sätt? Nej, vi vet att världen har mer att ge än så. Vi tar tillvara allas perspektiv och uppmuntrar olik-tänkande. På så sätt blir vi bättre, starkare, klokare, snabbare och når de fantastiska mål vi satt upp tillsammans. Vi är övertygade om att det är kulturen på Tre som är huvudingrediensen för vår framgång.

"Det finns en puls på Tre som inte går att hitta på andra bolag", "Det var en chock, på ett positivt sätt, att börja på Tre", "Jag försökte testa att se om gräset var grönare

hos ett annat bolag en gång, men jag kom snabbt tillbaka. Det går inte att hitta ett ställe som Tre." Du kan fråga nästan vem som helst som jobbar på Tre och du kommer få liknande svar. Det är svårt att beskriva Tres kultur för någon som ännu inte har upplevt den. Det är snabbt, rörligt, härligt, roligt och passionerat.

Vi är ett företag med över 1 100 anställda som alla har samma gemensamma mål – vi ska tillsammans utmana telekombranschen.

**We work like Champions.
We think like Challengers.
We act like Buddies.**



TRE (HI3G ACCESS)

VAD: Tre är en stolt utmanare på den svenska telemarknaden.

HÄR FINNS VI: Tre finns i hela Sverige och har över 1 100 medarbetare.

tre.se



Juryns motivering: Tre är mer än ett telekommunikationsföretag, det är en arbetsgivare som skapar möjligheter. Hos Tre får medarbetarna chansen att vara en del av den teknologiska utvecklingen och att påverka branschen. Företaget erbjuder en arbetsmiljö där kreativitet och innovation uppmuntras, och där medarbetarnas idéer får utrymme att blomstra. Tre prioriterar också mångfald och inkludering, och deras företagskultur präglas av respekt och samarbete. Om du letar efter en arbetsplats där du kan utvecklas och vara en del av framtidens teknik, kan Tre vara ditt nästa karriärföretag.

Här får du kraft att göra skillnad

Unionen är Sveriges största fackförbund och vår vision är att skapa trygghet, framgång och glädje i arbetslivet. Varje dag hjälper vi flest människor i det privata arbetslivet att få det bättre på sina jobb, och som anställd hos oss blir du en viktig del när vi tillsammans skapar ett bättre arbetsliv.

Unionen finns från Norrbotten i norr till region Sydväst i söder med totalt 24 regionkontor och ett förbunds kontor. Här erbjuds du ett professionellt, meningsfullt och utvecklande arbete som förbättrar för medlemmen, samhället och vår organisation.

Här får medarbetarna göra skillnad. Målet med Unionens arbete är att förbättra vardag och villkor för medlemmarna. Det

arbetar vi för varje dag. Vi vill även skapa balans i livet för våra medarbetare och därför erbjuder vi ett generöst friskvårdsbidrag, flexibla arbetstider, tid för motion och fantastiska kollegor som ger energi och glädje.

Här finns alla möjligheter till utveckling – i linje med ditt uppdrag och för nya utmaningar i vår organisation.



UNIONEN

VAD: Unionen är Sveriges största fackförbund och varje dag hjälper vi människor att få det bättre på sina jobb.

HÄR FINNS VI: Vi finns runt om i hela Sverige och kan därmed finnas tillgängliga för alla. Cirka 900 personer arbetar för Unionen och vi har över 700 000 medlemmar.

unionen.se



Juryns motivering: Unionen är inte bara en stark röst för arbetstagare, de är också en föredömlig arbetsgivare. Genom att erbjuda sina medarbetare en inkluderande och stödjande arbetsmiljö, värdesätter de trivsel och utveckling. Unionen som arbetsgivare visar sitt engagemang för att främja en god work-life balance och yrkesutveckling, vilket gör dem till en eftertraktad arbetsplats för den som vill bygga en meningsfull karriär inom föreningsvärlden.

Vill du också göra skillnad?

Morgondagens lösningar kräver nytänkare. Därför är vi ständigt på jakt efter medarbetare som drivs av en vilja att förbättra och forma framtiden.

Hos oss på Vattenfall får du möjlighet att ta stegen som driver dig och utvecklingen framåt. En av våra främsta utmaningar är att hitta nya, effektiva och förnybara energikällor för en hållbar framtid. För att lyckas behöver vi bli fler medarbetare som vill göra skillnad.

Här beskriver vi vad som präglar vår företagskultur och hur det är att jobba på Vattenfall.

Ge dig själv nya utmaningar varje dag.

Vattenfall består av tusentals olika människor på hundratals olika platser – och alla har olika idéer. Men vi har en sak gemensamt: drivet att ta nästa steg, gång på gång. Vi tror att alla utmaningar och problem kan lösas. Det innebär att du kommer att få jobba med några av branschens mest spännande och utmanande projekt.

Utbyte av internationella erfarenheter. Du arbetar mitt i en internationell organisation med stor mångfald och mängder av experter – några av världens mest inspirerande talanger. Du uppmuntras alltid att komma med egna idéer och synpunkter. Vi delar med oss av de bästa lösningarna och lär av varandra.

Vi tror på varandra. Vi vet att nyckeln till framgång är våra anställda. Vår tro på vår egen förmåga att prestera är kärnan i vår företagskultur. Vi stärker dig så att du kan ta egna initiativ och vågar fatta beslut. Du uppmuntras alltid att använda och utöka dina kunskaper – vi ger dig goda möjligheter till yrkesmässig utveckling och rejält med luft under vingarna, så att du kan bli ännu bättre på det du gör.



VATTENFALL

VAD: Vattenfall är ett statligt ägt energibolag som bygger elnät, producerar och säljer el och kraftvärme samt utvecklar energilösningar för hushåll, företag och organisationer.

HÄR FINNS VI: Vattenfall har omkring 21 000 anställda och finns över hela Sverige och på flera andra europeiska marknader.

vattenfall.se



Juryns motivering: Vattenfall är en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare av flera anledningar. Företaget sätter starkt fokus på hållbarhet och förnybar energi, vilket gör att de lockar talanger som delar deras vision för en mer miljövänlig framtid. Genom sin dedikation till mångfald och inkludering skapar de en arbetsplats där alla kan blomstra och bidra till företagets framgång. Dessutom erbjuder Vattenfall spännande karriärmöjligheter och möjligheten att vara en del av en stor och global organisation som är engagerad i att lösa samhällets största utmaningar. Vattenfall är en arbetsgivare som bryr sig om sina medarbetare och ger dem möjlighet att vara en del av något stort och meningsfullt.

Vi bygger med hjärta

Veidekke är Skandinaviens fjärde största bygg- och anläggningsföretag. Vi har funnits sedan 1936 och har aldrig gått med förlust. Vi har en stark företagskultur som bygger på tydliga värderingar och tror på en hög grad av frihet under ansvar. Genom ett unikt program för personalägande, där alla erbjuds samma möjlighet, äger vi som arbetar inom Veidekke närmare 20 procent av företaget vilket skapar motivation och ger företaget en möjlighet att agera långsiktigt.

Vi bygger broar, anlägger vägar, spränger tunnlar och driver gruvor. Vi skapar bostadshus, bygger sjukhus och kontor, upp för industrilokaler, renoverar skolor och uppför vindkraftverk. Det finns nästan inte en del av det svenska samhället där vi inte är verksamma. I sol eller snöstorm, under årets 365 dagar driver Veidekkes medarbetare komplexa projekt från idé till färdig leverans åt våra beställare och kunder.

Vårt mål är inte att bli störst och starkast. Vår ambition är att skapa hållbar lönsamhet och vara ett föredöme i en säker bransch, där det råder sund konkurrens och schyssta villkor för alla arbetstagare. Därför valde vi år 2016, som första företag, att begränsa antalet underleverantörer till max två led

i våra projekt. Konkurrens är bra och leder till ökad effektivitet, men det är kostnaden som ska pressas, inte löne- och anställningsvillkor.

Så, vi ser oss som det stora, lilla företaget som alltid strävar efter att "bygga med hjärta". Enligt våra egna medarbetare var vi Sveriges fjärde bästa arbetsgivare 2019. Men, vi är långt ifrån klara. Tillsammans med kunder och leverantörer som vågar och vill göra skillnad, ska vi fortsätta att utmana oss själva och byggbranschen med hjärtat som kompass. För i en tid då samhället blir allt mer segregerat, tror vi att vår företagskultur och tron på att man kan bygga med hjärta blir ännu viktigare att sprida.



VEIDEKKE

VAD: Veidekke är Skandinaviens 4:e största bygg- och anläggningsföretag.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Sverige, Norge och Danmark.

veidekke.se



Juryns motivering: Veidekke är en arbetsgivare som förstår vikten av trivsel och välmående på arbetsplatsen. Genom delägarskap, en positiv arbetsmiljö och unik företagskultur visar Veidekke att de sätter sina medarbetares välbefinnande i främsta rummet. Här har du möjlighet att vara en del av ett engagerat team och samtidigt ta del av attraktiva förmåner som stärker din karriär och livskvalitet.

Vi räddar liv

I mer än 60 år har Autoliv fokuserat på att rädda liv och vi är idag världsledande inom säkerhetssystem för bilar. Autolivs produkter räddar 30 000 liv och förhindrar tio gånger så många skador varje år. Varje dag strävar våra teammedlemmar efter att hitta nya sätt att göra fordonsresor säkrare.

Autoliv utvecklar och tillverkar produkter som skyddar passagerare vid en olycka. Med hjälp av våra teams styrka och samverkande kultur driver vi förbättringar med hög kvalitet och effektivitet. Våra medarbetare är nyckeln till vår framgång och vi lägger stor vikt i deras professionella utveckling och tillväxt.

Autoliv sysselsätter 66 000 anställda i 27 länder. Genom våra dotterbolag och joint venture utvecklar och tillverkar vi bilsäkerhetssystem till alla större biltillverkare i världen.

Vi tror på att vi måste investera i utvecklingen och tillväxten hos våra anställda

för att lyckas. Detta är nyckeln till hållbarheten i vår organisation. Framgången för Autoliv beror på framgången för våra medarbetare.

Autolivs företagskultur ger våra medarbetare chansen att nå sina mål i en stödande miljö. Genom våra ansträngningar för att rädda fler liv har medarbetarna möjligheter att växa och få kontakt med sina kollegor samtidigt som de gör ett meningsfullt arbete. Det finns många karriärmöjligheter på Autoliv och våra anställda har friheten att utveckla sina karriärer i många olika riktningar.



AUTOLIV

VAD: Autoliv är världens ledande bilsäkerhetsleverantör med försäljning till alla större biltillverkare i världen.

HÄR FINNS VI: Vi är ledande inom fordons-säkerhet med en global närvaro i 27 länder.

Idag arbetar 66 000 för Autoliv.

autoliv.se



Juryns motivering: Autoliv är en global ledare inom fordonsäkerhet och ett företag som strävar efter att göra världens vägar säkrare. Genom deras dedikation till att rädda liv och minska skador har de skapat en företagskultur som genomsyras av ansvar, innovation och samarbete. Autoliv erbjuder inte bara spännande karriärmöjligheter, utan ger sina medarbetare möjligheten att vara en del av något större, att vara en del av lösningen på en global utmaning.

Hos oss finns många olika kompetenser

Måste man kunna allt om försäkringar och skadereglering för att arbeta på ett försäkringsbolag? Nej, inte alls. Hos oss finns många olika roller och kompetenser.

På Dina Försäkringar finns en mängd olika kompetenser och roller. Alla arbetar förstås med försäkringrelaterade frågor i olika utsträckning, men långt ifrån alla har tidigare erfarenhet från försäkringsbolag. I vissa roller behövs mer försäkringskunskap än i andra, men i många fall får du lära dig det du behöver veta när du börjar som nyanställd. Hos oss hittar du allt från sjuksköterskor, agronomer och poliser till ekonomer, jurister och systemvetare.

Alla vi på Dina Försäkringar har en samhällsbärande funktion. Det är vi tillsammans som ser till att människor som förlorat sitt hem i en brand snabbt får tak över huvudet. Det är vi som ser till att företag vågar satsa och kan känna sig trygga med

att bygga upp sin verksamhet, och det är vi som hjälper skadade människor att få ekonomiska möjligheter att fortsätta sina liv. Därför gör du skillnad på riktigt när du arbetar hos oss och du ska känna att du är en viktig del i det. Att vi är seriösa och noggrant följer de lagar som reglerar vår marknad är avgörande ur både ett kund- och medarbetarperspektiv.

Vi brukar prata om Dina-andan som handlar om att vi värnar om våra kunder och medarbetare. Vår kultur präglas av öppenhet, hög etik, ödmjukhet, ansvarstagande, respekt för andras åsikter och hållbarhetsansvar. Dina Försäkringar är en platt organisation där alla tilltalas på samma sätt oavsett var i företaget du jobbar.



DINA FÖRSÄKRINGAR

VAD: Vi är sex försäkringsbolag som samverkar under det gemensamma varumärket Dina Försäkringar. Vi är idag landets femte största försäkringsgivare inom sakförsäkringar och alla bolag är direkt eller indirekt kundägda.

HÄR FINNS VI: Vi finns på nästan femtio platser i landet, från Lund i söder till Piteå i norr.

dina.se



Juryns motivering: Dina Försäkringar har visat sig vara en framstående arbetsgivare i sin förmåga att attrahera och utveckla talangfulla medarbetare. Med en stark betoning på att skapa en inkluderande och trivsamt arbetsmiljö har de lyckats locka kandidater som delar deras värderingar om trygghet och gemenskap. Genom att erbjuda spännande karriärmöjligheter inom försäkringsbranschen och främja en kultur av ansvarstagande och professionalism, har Dina Försäkringar skapat en attraktiv plats för medarbetare att forma sina karriärer och samtidigt leverera kvalitetstjänster till sina kunder.



Utvecklas tillsammans med oss

Folksam är ett kundägt företag med stort fokus på hållbarhetsfrågor. Vi har många roliga, utvecklande jobb och hos oss har du goda chanser till en spännande karriär med bra förmåner. Vi tror på ett hållbart arbetsliv och jobbar aktivt med inkludering och mångfald. Arbetsuppgifterna är stimulerande och utmanande och vi jobbar tillsammans för att nå resultat.

Vi erbjuder flexibiliteten att varva arbete på kontoret med att jobba hemifrån utifrån verksamhetens behov. Våra trevliga kontor runt om i landet ger mötesplatser för samarbete, lärande och en gemensam kultur – tillsammans skapar vi engagemang och kraft framåt.

Folksam erbjuder försäkringar och långsiktigt sparande som skapar trygghet i livets alla skeden. Vi är cirka 4 000 med-

arbetare och vår vision är att våra kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld. Vi engagerar oss i det våra kunder bryr sig om och är måna om att de är rätt försäkrade.

Dessutom arbetar vi långsiktigt med bland annat trafiksäkerhet, miljöarbete och ansvarsfulla investeringar. Vår ekonomiska styrka ger oss möjlighet att påverka och ställa höga etiska krav som gör skillnad.



FOLKSAM

VAD: Hos Folksam kan kunden försäkra sig själv, sina nära, sina ägodelar och spara till pensionen.

HÄR FINNS VI: På Folksam jobbar ca 4 000 personer från Luleå i norr till Malmö i söder.

folksam.se

FOLKSAMS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är väldigt glada över att ännu en gång vara ett av årets Karriärföretag! Det är kul att se att vårt arbete för att Folksam ska vara en attraktiv arbetsplats ger tydliga resultat. Vi erbjuder många roliga, utvecklande jobb och hos oss har du goda chanser till en spännande karriär med bra förmåner. Vi tror på ett hållbart arbetsliv och jobbar aktivt med inkludering och mångfald. Vårt medarbetarskap och ledarskap bidrar till en gemensam kultur och tillsammans skapar vi engagemang och kraft framåt! «



Juryns motivering: Folksam, en försäkringsgigant i Sverige, har gjort sig känd som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i landet. Med en stark företagskultur präglad av omsorg, inkludering och socialt ansvar, strävar Folksam efter att skapa en arbetsmiljö där medarbetarna trivs och känner sig uppskattade. Företaget sätter stor vikt vid medarbetarnas personliga och professionella utveckling och erbjuder en mängd möjligheter för karriärtillväxt.



"Att vi har roligt är en konkurrensfördel"

IT-konsultföretaget Zingtons värdeord är inte uppsatta på väggen. Här sitter kulturen i väggarna. För att komma dit har bolaget satsat på det som får individen att växa och utvecklas med ledarskapsutbildning och kulturen i fokus.

– Som konsultbolag är man inget utan sina medarbetare, säger Alexandra Nordeborg, chef för rekrytering och tillväxt på Zington.

Det är bara 16 år sedan Zington, som är en del av IT-koncernen VASS, grundades. Men med över 4 500 konsulter i flertalet länder, varav 250 i Sverige, är bolaget en stor aktör inom IT och management. Storleken till trots har Zingtons nyckel till framgång varit närvaron och engagemanget hos medarbetarna. Det är avgörande, menar Alexandra Nordeborg, för det är medarbetarna som är navet i verksamheten.

– Utan våra medarbetare har vi ingen verksamhet alls, och för att kunna attrahera rätt kompetens måste vi ha rätt kultur.

Ett sätt att motivera och locka de bästa talangerna är att kunna erbjuda intressanta uppdrag och projekt hos spännande kunder. Ett annat är att ha en öppen företagskultur där medarbetarna vill och vågar berätta hur de vill ha det för att trivas och utvecklas.

– Vi kan inte gissa oss till hur alla medarbetare känner och uppmuntrar dem därför att säga till när något skaver eller inte fungerar. Vi vill ju att de ska få göra det de tycker är roligast!

Alexandra Nordeborg upplever att Zington är en arbetsgivare som sällan säger nej när medarbetarna kommer med idéer. Det är viktigt att våga dela med sig av sig själv och det man brinner för, och det leder ofta till givande aktiviteter eller förändringar.

– Det skapar en familjär känsla, att jobba här blir inte bara ett jobb. Vi har roligt tillsammans, bryr oss om varandra och är sunda och trevliga människor. Det är en av de största konkurrensfördelarna i vår bransch.

Alexandra berättar att några medarbetare är så kallade återvändare, som gjort något annat ett tag och sedan kommit tillbaka till Zington – mycket på grund av kulturen.

– Jag tycker att det finaste betyget man kan få som arbetsgivare är att medarbetare som haft oss som sin första arbetsplats vill komma tillbaka. Några av våra nuvarande ledare är personer som varit ute på "träningssläger" och sedan återvänt.

Kulturen och gemenskapen hålls ihop även genom de aktiviteter som inte har direkt koppling till jobbet.

– Under året har det arrangerats allt från stickning- och virkningskurser till mat- och dryckesprovningar på vårt kontor. Vi har testat fäktning och gått andningskurs. Och det är medarbetarna som drivit initiativen och engagerat sig, det är inte något vi som ledare bestämt att folk ska göra.

– Det mest speciella och utmanande vi gjort är nog kanotpolo. Där fick vi tävla med och mot varandra, men framför allt träna på att rädda varandra i vattnet vilket blev ett sätt att bygga djupare band.

En viktig orsak till den starka företagskulturen är Zingtons aktiva arbete med ledarskap och självledarskap. Alla medarbetare, oavsett position, får möjlighet att gå ett ledarskapsprogram med fokus på att bli bättre på att både leda andra och leda sig själv. Medarbetarna får också annat stöd för att skapa sin egen tillväxtresa genom utbildningar, konferenser och kunskapsdelning. Ibland handlar det om att träffa kollegor som jobbar med något helt annat, men som kan ge nya värdefulla perspektiv.

– Vi tror inte att det finns en väg som passar alla. Man behöver heller inte utveckla sitt ledarskap i en chefsroll, det kan i stället handla om att växa och ta ledarskap inom ett specifikt område och bli bättre på att leda sig själv, säger Alexandra Nordeborg.

IT-konsultbranschen är fortfarande starkt mansdominerad, men Zington har med sin kultur lyckats locka till sig fler kvinnor än de flesta andra företag i branschen och fått titeln "Jämställt konsultföretag" av Cinode. Det gör det lättare att rekrytera ännu fler.

– En nuvarande medarbetare har i efterhand berättat att det var mycket tack vare att hon fick träffa två kvinnliga chefer under sin rekryteringsprocess som hon blev peppad att börja på Zington.

På hennes tidigare arbetsplatser hade det nästan bara varit män.

Att Zington har en jämnare könsfördelning och personer i vitt skilda åldrar kan möjligen också vara en nyckel till trivseln. Alexandra Nordeborg säger att hon är imponerad över sina kollegor.

– Deras engagemang och förmåga att ta hand om varandra tror jag är unik. Det kommer så naturligt och det är nästan märkligt att den närheten kan finnas i ett konsultbolag. Vi är ju oftast ute på uppdrag hos våra kunder. Men det har blivit naturligt att hjälpa till och hugga i när man har lite tid över.

ZINGTON

VAD: Zington är en digital helhetspartner som levererar konsulttjänster inom IT, management och design.

HÄR FINNS VI: Zington består av 250 Stockholmsbaserade management- och IT-konsulter, samt över 4 500 kollegor globalt.

zingtongroup.com

ZINGTONS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Det värmer i hjärtat att få detta fina kvitto på vårt långsiktiga arbete att skapa en arbetsplats där vi alla trivs och utvecklas! Vi gläds åt detta samtidigt som vi alltid arbetar för att bli ännu bättre, bland annat med flera initiativ för att utveckla och underlätta kunskapsdelning och lärande. Strävan efter förbättring och utveckling, både som organisation och som individ, förenar oss på Zington. «

Hjälp oss forma framtiden

WSP utvecklar kreativa, omfattande och hållbara tekniska lösningar för framtidens samhällen. Tack vare vår djupa förståelse för lokalsamhället, talanger i världsklass och ett proaktivt ledarskap kan vi planera, utforma, hantera och konstruera långvariga och effektiva lösningar på unika, komplexa problem.

Det är viktigt för oss att skapa en miljö där våra kollegor kommer till jobbet varje dag med nyfikenhet, driv och en känsla av mening. Vi är ett levande bevis på att en stimulerande, öppen arbetsmiljö där alla känner sig relevanta, uppskattade och sedda är en katalysator för enastående prestationer.

En karriär på WSP erbjuder en mängd olika möjligheter. Våra medarbetare kan bli en del av ett kollektiv med likasinnade internationella experter. Hos oss arbetar ingenjörer, forskare, biologer, projektledare, tekniska konsulter, affärsrådgivare och många andra

specialister. Ta vara på andras styrkor när du bidrar till några av världens mest unika och utmanande projekt.

Hos oss kan man skaffa sig olika expertkunskaper som gynnar karriären, kollegorna och våra kunder. Här kan man också upptäcka en kultur som belönar engagemang med stöd och uppmuntran medan våra medarbetare utforskar alla möjligheter som finns att bidra med ett meningsfullt arbete och med att göra skillnad i samhället. I år är vi Karriärföretag för tredje året i rad.



WSP

VAD: WSP utvecklar tekniska lösningar för framtidens samhällen.

HÄR FINNS VI: WSP har kontor på över 30 orter runt om i Sverige.

wsp.se



Juryns motivering: WSP är en arbetsgivare som präglas av passionerade människor och en stark företagskultur. Här ges medarbetare chansen att aktivt bidra till utvecklingen av framtidens samhällen samtidigt som de är en del av en inkluderande och mångfaldsrik arbetsmiljö. Välkommen till en internationell organisation med lokal förankring, där hållbarhet för både människor och affärer är av högsta värde. På WSP har du möjligheten att skapa meningsfulla förändringar och utveckla en framgångsrik karriär.

Den bästa tiden i ditt arbetsliv

Vi är en stor arbetsgivare med ca 7 500 medarbetare, vi har över 300 butiker och fyra centrallager. Därför kan vi erbjuda många olika karriärmöjligheter och intressanta utmaningar.

På Ahlsell ser vi oss själva som ett stort team – One Ahlsell – som strävar mot samma mål. För att trivas hos oss behöver du inte komma från en viss bransch utan vi värdesätter att du är öppen, positiv, gillar att samarbeta och har viljan att lära dig nya saker. Vårt medarbetarlöfte lyder: Den bästa tiden i ditt arbetsliv. Varmt välkommen till oss på Ahlsell!

Vi kan erbjuda dig en varm och inkluderande företagskultur som genomsyras av kompetenta kollegor. Eftersom vi hela tiden vill bli bättre idag än igår, kan du vara säker på att lärande och utveckling kommer vara i fokus under din tid hos oss. Vår styrka är att vi finns över hela Sverige, du får därmed ett brett spektrum av kollegor med bred

kompetens som du alltid kan lita dig emot.

Vi är övertygade om att du presterar och utvecklas som mest när du känner att du är en del av något större. Därför gillar vi på Ahlsell tydliga mål och mycket feedback! Vi tror att lärande och utveckling sker varje dag och att vi har mycket att vinna genom att ta del av varandras kunskaper och erfarenhet. Under 2023 lanserade vi vårt "lärandehus": House of Learning som ska göra det enklare för alla medarbetare och ledare att lära och utvecklas i vardagen. Din karriär hos oss ska gå precis den väg som du vill och varje medarbetares insats skapar vårt företags affärer och framgång. Om du utvecklas, utvecklas Ahlsell!



AHLSSELL

VAD: Ahlsells unika kunderbjudande ger professionella användare tillgång till ett omfattande utbud av produkter och relaterade tjänster inom vatten & avlopp, värme & sanitet, ventilation, isolering, el, kyl, bygg, fastighet, industri, verktyg & maskiner samt förnödenheter och personlig skyddsutrustning.

HÄR FINNS VI: Vi är ca 7 500 medarbetare och finns i Sverige, Norge, Finland, Danmark och Estland.

ahlsell.se



Juryns motivering: Ahlsell har utsetts till ett Karriärföretag tack vare sitt engagemang för att forma en stimulerande arbetsmiljö. Med fokus på att ständigt utveckla och stödja sina anställdas kompetens skapar Ahlsell en plats där mångfald och innovation uppmuntras. Som ledande distributör av teknisk installation driver Ahlsell, tillsammans med deras kunder, utvecklingen för de som tillverkar, installerar, bygger, reparerar och underhåller. Dess dedikation till att leverera högkvalitativa lösningar till sina kunder gör Ahlsell till en attraktiv arbetsgivare som inspirerar till professionell tillväxt och personlig utveckling.

Vill du växa med eget ansvar?

Hemfrid är Sveriges marknadsledande företag för tjänster i hemmet. Vårt mål är att utmana och förändra hela branschen. Vi vill inte bara erbjuda tjänster av högsta kvalitet – vi vill förenkla våra kunders liv.

Att möta förväntningar är inte nog för oss, vi ska överträffa dem. Våra tjänster är utvecklade med fokus på enkelhet och flexibilitet, och vår avancerade techplattform säkerställer att våra kunder sömlöst kan nå dem med bara ett klick. När som helst. Var som helst.

Nyckeln till vår framgång är en dedikation till hållbarhet och ett team på över 2 300 medarbetare. Med olika bakgrund och expertis delar vi ett gemensamt mål: att ge våra kunder ease of mind.

Våra anställda är vår ryggrad, och vi är stolta över att kunna erbjuda hållbara anställningsvillkor och hög sysselsättningsgrad. För många är vi deras första arbetsgivare i Sverige, och en viktig del i deras integration i samhället. Att vara den integrationsmotorn är en av våra viktigaste uppgifter. Hos oss arbetar människor med

olika bakgrunder, etniciteter, erfarenheter och personligheter. Lyssnar du in oss hör du till exempel att det talas 65 olika språk på vår arbetsplats. De olikheterna skapar en unik dynamik och energi som vi på Hemfrid är mycket stolta över.

Hos oss har din karriär bara börjat. Vi erbjuder många karriärvägar inom företaget, stödda av en rad olika utvecklingsprogram skraddarsydda för att hjälpa dig att fortsätta utvecklas. Hårt arbete och hängivenhet går inte obemärkt förbi här och vi uppmärksammar våra teams prestationer. Vill du vara en del av ett företag som inte bara värderar kvaliteten på sina tjänster, utan också välmående och utveckling hos sina anställda? Då är du varmt välkommen till oss. Följ med oss på resan mot att bli branschens bästa arbetsgivare och sätta nya branschnormer.



HEMFRID

VAD: Hinner inte, vill inte, kan inte. Oavsett varför man väljer Hemfrids tjänster är vårt mål att ge våra kunder ease of mind.

HÄR FINNS VI: Hemfrid har över 2 300 anställda och finns från Gävle i norr till Malmö i söder.

hemfrid.se



Juryns motivering: Hemfrid är en attraktiv arbetsgivare tack vare sin unika och inkluderande företagskultur. Företaget värdesätter och främjar arbetsglädje, samarbete och respekt inom organisationen, vilket skapar en positiv arbetsmiljö där medarbetare trivs och växer. Hemfrid är platsen där kulturen är en av de mest betydelsefulla drivkrafterna bakom deras framgång och gör det till ett eftertraktat karriärföretag för dem som söker en meningsfull arbetsplats med fokus på välmående och samarbete.

Vi är din bästa kollega i karriären

Vi är övertygade om att det finns en rätt plats för alla. Och vi nöjer oss inte förrän vi hittat den. Vi jobbar med rekrytering, bemanning och utbildning utifrån vår största drivkraft – att se dig lyckas och nå ditt mål. När du är nyfiken på nya jobbmöjligheter är vi din bästa kollega i karriären.

Vi på OnePartnerGroup finns verksamma på ett 50-tal orter i Sverige och har cirka 2 500 engagerade kollegor. Med ett brett kontaktnät kan vi erbjuda dig ett stort utbud av lediga tjänster inom flera olika branscher.

Vi vill att fler ska få glädjen att lyckas och uppleva framgång utifrån sin egen defi-

inition och situation. Vi vill möjliggöra för fler att få ett första jobb, att få bli chef, eller kort och gott känna sig uppskattad på jobbet och trivas i sin roll. Vi strävar efter att vara din bästa kollega i karriären och hjälpa dig att lyckas, utvecklas och må bra. För, vad vore vi utan våra kollegor?



ONEPARTNERGROUP

VAD: Utifrån en stark förkärlek för entreprenörskap, människor och samhällsförbättring arbetar OnePartnerGroup med rekrytering, bemanning och utbildning.

HÄR FINNS VI: OnePartnerGroup finns på ett 50-tal orter i Sverige med cirka 2 500 medarbetare.

onepartnergroup.se



Juryns motivering: OnePartnerGroup har blivit utsedda till ett Karriärföretag tack vare deras engagemang för att skapa en givande och inkluderande arbetsmiljö. De erbjuder sina medarbetare möjligheter till utveckling och framåtskridande i sina karriärer. Företagets tydliga värderingar och mål skapar en stark företagskultur som lockar och behåller kompetenta talanger. OnePartnerGroup är helt enkelt en arbetsplats där individer kan växa och uppnå sin fulla potential.



SWEDAVIA

På Swedavias flygplatser möts hela världen, varje dag.

Att jobba hos oss innebär en mångfald av förväntningar, förhoppningar, behov och önskemål.

Våra flygplatser finns från Malmö i söder till Kiruna i norr och vi erbjuder jobb inom många olika yrkesområden och roller. Swedavia ger möjligheter att vara en viktig del i att skapa morgondagens kundupplevelse i en dynamisk och utvecklande flygplatsmiljö med internationell prägel på en engagerande och inkluderande arbetsplats.

Varför Swedavia?

Vårt fokus är att driva utvecklingen för ett hållbart resande och att möjliggöra möten mellan människor från hela världen. Genom att uppmuntra nytänkande och kreativitet är vi engagerade i att forma framtiden. Vår arbetsgemenskap präglas av pålitlighet och ansvarstagande, och skapar en välkomnande, trygg och tillitsfull miljö där du kan växa och göra verklig skillnad.



SWEDAVIA

VAD: Swedavia utvecklar framtidens klimatsmarta flygplatser och skapar hållbar tillväxt för Sverige.
HÄR FINNS VI: Bolagets tio flygplatser bildar ett nätverk som knyter samman Sverige och Sverige med världen.

swedavia.se

SWEDAVIAS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är väldigt glada och stolta över att vi har blivit utsedda till ett av Sveriges Karriärföretag 2024. Swedavia möjliggör för människor att mötas, och det är våra medarbetare som gör det möjligt för människor att resa till hela världen från våra flygplatser. Swedavia är en samhällsbärande arbetsgivare med en välkomnande, trygg och inkluderande gemenskap där medarbetarna kan växa och göra verklig skillnad. Att både ta hand om befintliga medarbetare och vara en attraktiv arbetsgivare för framtida medarbetare är viktigt för att fortsätta säkra Swedavias arbete med att utveckla framtidens flygplatser och skapa hållbar tillväxt för Sverige. «



Juryns motivering: Swedavia är en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare med sin spännande roll inom flygbranschen. Företaget erbjuder möjligheten att vara en del av en organisation som har en betydande inverkan på landets och världens resandetrender. Genom sitt arbete för att göra resor enkla, säkra och hållbara, lockar Swedavia talanger som delar deras vision för framtiden. Företaget prioriterar också mångfald och inkludering, vilket skapar en inkluderande arbetsplats där varje medarbetare kan trivas och bidra till framgången. Swedavia erbjuder spännande karriärmöjligheter och möjligheten att vara en del av en organisation som ständigt strävar efter att förbättra och forma framtiden för flygbranschen.



ALTEN

Global styrka, lokal närvaro

Vi är över 57 000 medarbetare i fler än 30 länder, erbjuder kompetenser genom hela produktutvecklingskedjan och samarbetar med många av Europas ledande företag i branscher såsom Fordon, Flyg & Försvar, Energi, Industri, Offentlig sektor och Life Sciences.

Som global aktör kan vi dra nytta av våra samlade tekniska erfarenheter och resurser och ta oss an stora, komplexa uppdrag var i världen behoven än uppstår. Som lokal aktör har vi möjligheten att arbeta nära våra kunder – en förutsättning för att kunna leverera konkurrenskraftiga lösningar i utvecklingens absoluta framkant med god förståelse för kundens situation och utmaningar.

Hos oss får du chansen att använda din expertis i spännande projekt när vi möter framtida utmaningar. Vi är övertygade om att tekniken bidrar till att föra samhället framåt och använder dagligen vår expertis för att bidra till en grönare teknisk utveck-

ling. Genom att vara verksamma inom flera olika branscher med ett brett utbud av uppdrag ger vi dig möjligheten att utvecklas såväl personligt som professionellt.

Vi anser att laganda är nyckeln till framgång och uppmuntrar till kunskapsdelning för att skapa värde tillsammans. I en stimulerande miljö kan du utveckla din expertis genom samarbete i våra tekniska och sociala nätverk som hjälper dig att både inspirera och bli inspirerad. Du har möjlighet att påverka både din omvärld och din egen utveckling framåt, med hjälp av ett coachande ledarskap där våra ledare guidar dig i rätt riktning.



ALTEN

VAD: ALTEN är ett av Europas största konsultbolag inom teknik, IT och Life Sciences.
HÄR FINNS VI: ALTEN har ca 1 400 medarbetare i Sverige och har kontor från Lund i söder till Skellefteå i norr. Vårt huvudkontor ligger i Göteborg.

alten.se



Juryns motivering: ALTEN är en överträffad arbetsgivare som utmärker sig som ett av Europas främsta konsultföretag inom teknik, IT och Life Sciences. Med en global räckvidd och över 57 000 medarbetare är de rustade att hantera stora och komplexa projekt över hela världen. ALTEN värdesätter medarbetarens engagemang genom att rikta in sig på individuell vägledning, och de går även i spetsen för att främja jämställdhet och mångfald inom teknik- och IT-branschen. Med sin starka vision och dedikation till sina anställda och samhället, erbjuder ALTEN en inspirerande plats att utveckla en meningsfull karriär.

Möt nya utmaningar med oss

Att göra något viktigt på riktigt samtidigt som du lär dig nya saker och växer som människa. Möjligheten att få vara med och hjälpa andra. Tuffa utmaningar i vardagen, men också skratt och härliga möten, fantastiska kollegor och ett jobb med både ansvar och möjlighet att påverka. När några av de 10 000 personer som jobbar i Borås Stad får frågan vad de gillar med sitt jobb, handlar svaret nästan alltid om att det är meningsfullt, roligt och utvecklande.

Eftersom det finns så många olika yrken i Borås Stad finns det alldeles säkert ett jobb som passar dig här, oavsett vad du har för kunskaper, arbetslivserfarenhet, bakgrund, utbildning eller intressen. Det i sin tur skapar en mängd attraktiva karriärvägar och utvecklingsmöjligheter så att du kan trivas och arbeta länge inom Borås Stad.

Din karriär kan utvecklas i många olika riktningar: på bredden, på djupet och på höjden. Du väljer! Du kan till exempel stegvis få mer ansvar inom organisationen eller bli specialist inom ditt särskilda område. Det går också att bredda din kompetens så att den kommer till nytta även inom angränsande områden inom Borås Stad. Och så finns förstås möjligheten att byta bana internt, att ta med dig det du redan kan och prova på något nytt.

Du som jobbar i Borås Stad kan få livs- och karriärplanering via Medarbetarcentrum. Det är en neutral resurs där den som känner behov av förändring eller utveckling får goda råd och stöd för att hitta rätt väg framåt.

Som medarbetare i Borås Stad får du möjlighet att utvecklas utifrån vad som behövs i verksamheten, vad du redan kan, vad du är intresserad av och vad du vill uppnå.

Kompetensutveckling är en naturlig del i att driva kommunen framåt. Mot framtiden. Nya intryck leder till bättre kvalitet, produktivitet och effektivitet, och det i sin tur leder till att boråsarna får en bättre service i sin vardag.

Dessutom är nya och förbättrade kunskaper ett av de viktigaste verktygen för att du ska kunna växa och möta nya utmaningar inom Borås Stad.



BORÅS STAD

VAD: Borås Stad sysselsätter omkring 11 000 personer i Sveriges 13:e största stad.
HÄR FINNS VI: Våra medarbetare finns överallt i staden i en mångfald av roller.

boras.se



Juryns motivering: Borås Stad utmärker sig som en attraktiv arbetsgivare genom att skapa en dynamisk och inkluderande arbetsmiljö som uppmuntrar till mångfald, kreativitet och personlig utveckling. Genom sitt ständiga engagemang för att förbättra staden, samhället och medarbetarnas trivsel, gör Borås Stad det möjligt för dig att vara en del av en arbetsplats där du verkligen kan påverka och göra skillnad.

Vi förser människor med hälsosamma produkter

Danone är en ledande multi-lokal producent av mat och dryck inom tre hälsobaserade och snabbt växande produktkategorier: mejeri- och växtbaserade livsmedel, vatten och medicinsk nutrition.

Vår mission är att förse så många människor som möjligt med hälsosam mat. Danones vision "One Planet One Health", som försöker inspirera till ett hälsosammare och mer hållbart sätt att äta och dricka, lyfter fram synsättet och övertygelsen att människors och planetens hälsa är nära sammankopplade.

Danone har funnits i Sverige sedan 1999 och erbjuder en blandning av internationellt kända och lokala varumärken såsom Alpro, ProViva, Actimel, Activia och Danonino.

Danone har kontor i alla de nordiska länderna, med omkring 500 anställda. Produktionsanlägg-

ningen i Lunnarp på Österlen är Danones första fabrik i Sverige och har funnits sedan 2010. Fabriken har tillverkat hela sortimentet av den unika probiotiska fruktdrycken ProViva sedan 1994 och sedan 2020 tillverkas även delar av Alpros växtbaserade sortiment i fabriken. Danone har mer än 100 000 anställda världen över och säljer produkter i 120 länder.

Ända sedan tidigt 1970-tal har den här övertygelsen om att vara ett annorlunda företag lett till att vi utvecklat en helt egen kultur. Detta påverkar sättet företaget leds på, där vi kombinerar både affärsmässighet och starka etiska värderingar.



DANONE

VAD: Danone är ett globalt matföretag som inriktat sig på färsk mejeriprodukter, medicinsk nutrition, vatten och nutrition för spädbarn.
HÄR FINNS VI: Vi finns i Stockholm, men ni hittar oss även internationellt med ca 100 000 medarbetare varav ca 500 jobbar i Norden.

danone.se

DANONES KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Fjärde året i rad – vilken ära! Vi är otroligt glada och stolta för att ännu en gång ha blivit utnämnda till karriärföretag. På Danone har vi ett tydligt uppdrag – att skapa hälsa genom mat till så många människor som möjligt på ett hållbart sätt samtidigt som vi vill uppmäna människor att gå med i rörelsen för en hälsosammare värld. Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och vi vill ge alla en möjlighet att göra skillnad. Vi har en stark företagskultur med människan i centrum och uppmuntrar ett entreprenöriellt mind-set genom att ge våra medarbetare möjligheten att driva tillväxt av starka varumärken, bidra till en hälsosammare värld samt utvecklas professionellt. Vi har ett stort fokus på kompetensutveckling och kan erbjuda många spännande karriärmöjligheter både lokalt och internationellt. «



Juryns motivering: Danone har blivit erkänt som ett Karriärföretag på grund av dess dedikation till att främja en sund och trivsamt arbetsmiljö. Företaget strävar efter att göra skillnad genom sitt fokus på hållbarhet och socialt ansvar, vilket gör det till en attraktiv arbetsgivare för dem som delar dessa värderingar. Hos Danone har medarbetarna möjlighet att arbeta med meningsfulla projekt och bidra till en positiv inverkan på samhället, vilket skapar en inspirerande arbetsplats som uppmuntrar yrkesmässig utveckling och personlig tillväxt.

Den perfekta matchen!

Effektiv startade egentligen på en fotbollsplan 2006. Efter en tio år lång proffs-karriär i bland annat Premier League stod Mathias Svensson på gräsplanen och grät. Av lycka. Elfsborg hade vunnit sitt första SM-guld på 45 år. Åtta mil västerut hade Håkan Mild avslutat sin proffskarriär och blivit sportchef i IFK Göteborg. Ett år senare var det hans tur att hålla guldbucklan.

Mästerlig taktik, strategiska mål och ett framgångsrikt lagbygge i båda fallen skapade vinnare. Några år senare föddes idén att ta all energi från idrottsvärlden och omsätta den i affärsvärlden.

Tillsammans med Dennis Lénberg och Peter Karlsson Lund, erfarna personer från managementkonsulting samt rekryterings- och bemanningsbranschen, startades Effektiv. Det gemensamma målet var att skapa den perfekta matchen mellan företagets behov att å ena sidan utveckla lönsamma organisationer, och å andra sidan scouta talanger och professionella medarbetare.

Idag är Effektiv det personliga konsultföretaget inom rekrytering och bemanning. Vi lever nära marknaden och vill förstå dina behov på djupet. Det vi gör ser vi som ett omsorgsfullt hantverk som ska ge dig en lönsammare organisation.

Våra konsultchefer och medarbetare har gedigen kunskap och ofta arbetslivserfarenhet från det specialistområde de rekryterar till. Det skapar trygghet för dig i jakten på rätt personal. Vi garanterar rätt person på rätt plats oavsett om det gäller att bemanna med "taktikhyrda medarbetare" eller toppa laget med "strategianställda proffs".



EFFEKTIV

VAD: Effektiv är det personliga konsultföretaget inom rekrytering och bemanning.

HÄR FINNS VI: Vi rekryterar och bemannar i Borås, Falköping, Herrljunga, Göteborg, Varberg, Falkenberg och Halmstad. Snart finns vi på fler orter!

effektiv.se



Juryns motivering: Effektiv fortsätter att vara en förespråkare för framtidens talanger och skapar en arbetsmiljö som främjar tillväxt och utveckling med många aktiviteter och förmåner för de anställda. Deras engagemang för ideella föreningar och samhällsansvar visar att de bryr sig om att göra skillnad såväl på som utanför arbetsplatsen, vilket stärker deras attraktivitet som arbetsgivare.

We innovate the retail experience of tomorrow

Imagine something you can do today that you couldn't do in the past – like paying for groceries without opening your wallet. At Extenda Retail, we create the next thing for retail chains and logistics businesses, to help them go further.

Be part of a global and diverse workplace where your passion for innovation is shared by like-minded people. Together, we create frictionless, game-changing solutions for tomorrow's retail tech.

You can love or avoid shopping, or something in between. But to love working here, you have a passion for always exploring the next thing. And you want to power innovation that touches lives every day. If you're like us, Extenda Retail is a sweet spot where work, play and a long-term career can

thrive and grow. Join our community built on trust, care, and innovation!

Imagine that you could be a part of making future retail safer, easier, and more fun. At Extenda Retail, we are a dream team of different experts that creates frictionless, game-changing software for major retail and supply chains around the globe. Join a workplace where hobbies, passions and careers come together when we innovate tomorrow's retail experience.



EXTENDA RETAIL

WHAT: Extenda Retail comes from a merger of Visma Retail and Extenda, two leading retail technology firms, that together offer a wide range of solutions from point of sale, store management and through to the back office.

LOCATIONS: With roots in Stockholm and global reach, our 600 employees deliver high quality solutions to clients in more than 35 countries.

extendaretail.com



Juryns motivering: Extenda Retail utmärker sig som en arbetsgivare som sätter den anställdas trivsel och välbefinnande i centrum av sin företagskultur. Genom sitt framstående arbete med employer branding skapar Extenda Retail en atmosfär där medarbetarna inte bara känner sig uppskattade och engagerade, utan även inspirerade att utvecklas och växa i sina karriärer. Här har du möjligheten att vara en del av ett team som värderar företagets kärnvärden och samtidigt trivs och blomstrar på arbetsplatsen.

Människor som hjälper människor

Våra verksamheter bygger på förtroende, trygghet och mänskliga relationer. Detta påverkar också vårt förhållningssätt till våra verksamheter och uppdrag. Vi är stolta över att ha ansvar för verksamheter som är så nära människors vardag och som representerar en grundläggande trygghet för alla i vårt samhälle. Det är ett ansvar som vi har lång erfarenhet av att axla.

Vill du jobba för en organisation som gör en verklig samhällsinsats, ger dig professionell utveckling och härliga kollegor och som vill ta vara på dina insatser och omvandla dem till innovation?

Arbetsgivare idag har förstått betydelsen av att ha ett högre syfte för sin verksamhet och Falck löper linan ut. Falcks mission, det vill säga syftet med vår verksamhet, är att förebygga olyckor, sjukdom och nödsituationer, att ge snabb professionell hjälp åt dem som råkat illa ut samt att rehabilitera sjuka och skadade. För oss är förtroende, trygghet och mänskliga relationer något som påverkar förhållningssättet till våra medarbetare och till våra uppdrag.

På Falck är vi **hjälp samma, tillgängliga** och **pålitliga**. Oavsett vilken insats vi gör – hjälper en patient, släcker en brand eller assisterar i trafiken – så gör vi det **snabbt, effektivt** och **kompetent**.

Vi har en stark tro på att om alla som arbetar i vårt företag känner till vår vision och mål på kort och lång sikt, så kan man utifrån vår värdegrund fatta rätt beslut i nästan varje given situation. Givetvis är kompetenskraven olika inom olika verksamhetsområden, men den individuella kompetensutvecklingen är viktig för att våra medarbetare ska trivas och vilja vara med och utveckla verksamheten.



FALCK

VAD: Falck arbetar med olika verksamheter inom vård och hälsa, rehabilitering, vägassistans, räddning och beredskap.

HÄR FINNS VI: Vi finns i över 26 länder med över 25 000 medarbetare.

falcksverige.se



Juryns motivering: Falck är en framstående arbetsgivare som utmärker sig genom sitt fokus på att göra världen säkrare och tryggare. Här erbjuds medarbetare en arbetsmiljö där dedikation och engagemang är i centrum. Du har möjlighet att vara en del av ett kompetent och passionerat team som arbetar tillsammans för att rädda liv, förebygga olyckor och skapa en meningsfull och utmanande karriär.

På Fastighetsbyrå har du alla förutsättningar att lyckas

Fastighetsbyrå är Sveriges ledande mäklarkedja med omkring 270 kontor och 1 700 medarbetare över hela landet och i delar av Spanien och Portugal. Tillsammans förmedlar vi omkring en fjärdedel av Sveriges bostadsaffärer.

Men vi har inget intresse av att slå oss till ro, att ständigt vilja utvecklas är en självklar del av att arbeta på Fastighetsbyrå. Den inställningen bottenar i vår vision att vara det mest rekommenderade företaget i Sverige. Vi sätter rekommendationen i centrum eftersom det är det yttersta beviset på att kunden upplevt något positivt.

Vi är stolta över att ha branschens bästa affärssystem, som tillåter våra mäklare att fokusera på det de är bäst på – att mäkla. Lika viktigt som att vår personal har förutsättningarna att prestera sitt allra bästa på sitt arbete är att medarbetaren känner trygghet och har en bra balans mellan arbete och privatliv.

Fastighetsbyrå vill att medarbetarna ska utvecklas i den riktning som passar dem. Därför satsar vi på att erbjuda utbild-

ningsmöjligheter anpassade för alla våra medarbetare.

Att vårt varumärke är omtyckt betyder ofta att vi är kundens förstahandsval. För våra medarbetare betyder det fler affärsmöjligheter, även vid tuffare tider på marknaden.

På Fastighetsbyrå har vi många drivna kollegor som jobbar mot samma mål. Vi tar ansvar, har kul tillsammans och hjälper varandra framåt. Vår kultur präglas av vänlighet och öppenhet mot både varandra och kunder. Det värdesätter vi, eftersom vi vet att det skapar trygghet.

Vi är lyhörda för våra medarbetares åsikter och idéer, eftersom vi vill att alla våra medarbetare ska vara delaktiga i vår utveckling – det är så vi får nöjda medarbetare som växer tillsammans med företaget.



FASTIGHETSBYRÅN

VAD: Fastighetsbyrå är ett marknadsledande mäklarföretag som förmedlar bostäder, tomma fastigheter, jordbruk och kommersiella fastigheter.

HÄR FINNS VI: Idag har vi 270 kontor i Sverige, Spanien och Portugal med ca 1 700 personer.

fastighetsbyran.com/sv

FASTIGHETSBYRÅNS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är både stolta och glada över att återigen ha utsetts till ett Karriärföretag. Det visar att vårt långsiktiga arbete för att skapa hållbara medarbetare, som ska kunna växa i sina roller och ta nya steg i sin karriär, ger resultat. Vid sidan av att erbjuda branschens bästa mäklartjänst är det självklart för oss att vara med och bidra till ett bättre samhälle, vilket även skapar stolthet bland våra medarbetare. Vi skänker pengar till Bris, Stadsmissionen och SOS Barnbyrå, dessutom klimatkompenserar vi våra kunders flygresor till Spanien och Portugal genom att plantera ursprungliga trädarter för att skapa en bra biotop, det har blivit 7 600 träd sedan 2021. Nu fortsätter vi finslipa vårt erbjudande för att fortsätta vara ett Karriärföretag även nästa år. «



Juryns motivering: Fastighetsbyrå har utsetts till Karriärföretag tack vare sin starka företagskultur och dedikation till medarbetarnas utveckling. Företaget erbjuder en inspirerande arbetsmiljö där medarbetarna kan trivas och växa i sina roller. De prioriterar hållbarhet och mångfald, vilket skapar en inkluderande och dynamisk arbetsplats. På Fastighetsbyrå kan du vara säker på att din karriär får möjlighet att blomstra samtidigt som du bidrar till en positiv påverkan på samhället.

Vi spelar en viktig roll för näringsliv och samhälle

Du kanske känner till att vi på PostNord har en samhällsbärande funktion? Dessutom har vi ett högt uppsatt hållbarhetsmål att vara fossilfria 2030. Nu söker vi dig som vill påverka, driva och utveckla morgondagens PostNord samt vara en del av en digital och kulturell transformationsresa.

PostNord med sin nästan 400-åriga historia är ett av Sveriges största företag och vi har ett viktigt samhällsuppdrag, att säkerställa postservice till företag och privatpersoner i hela Sverige. Vi är i en ständig transformation och arbetar konsekvent med att utveckla både vårt erbjudande och våra medarbetare. Som den ledande leverantören av kommunikationslösningar till, från och inom Sverige förenklar vi vardagen för människor. Hos oss arbetar människor med olika bakgrund och erfarenheter och du blir en del av en arbetsplats som aktivt arbetar med mångfald.

Vi är ett modernt kundorienterat företag som tänker lika mycket på sina anställda som på sina kunder. PostNord är en av Sveriges största arbetsplatser och hos oss finns det goda utvecklings- och karriärmöjligheter för den som har höga ambitioner. Här finns många spännande områden inom produktion, försäljning och andra specialområden där du t ex kan arbeta med att driva digitala tjänster, såsom PostNord-appen och andra tekniska och affärsmässiga lösningar. Vi behöver fler innovatörer som vågar testa nytt.



POSTNORD

VAD: PostNord är ledande inom paket- och logistik-tjänster till, från och inom Norden. PostNord säkerställer postservice till alla privatpersoner och företag i Sverige och Danmark oavsett var de bor och verkar. PostNord kopplar ihop företag, myndigheter och privatpersoner och möjliggör affärer, handel och kommunikation i Norden. Genom expertis och ett starkt distributionsnät utvecklar PostNord förutsättningarna för morgondagens e-handel, distribution, logistik och kommunikation i Norden.

HÄR FINNS VI: Vi har ungefär 27 000 anställda inom Norden.

postnord.se



Juryns motivering: Med en ledande roll inom logistik och distribution, har PostNord cementerat sin plats som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i branschen. De bryr sig om sina medarbetare och främjar en kultur av inkludering och mångfald. PostNord har även satsat på hållbarhet och teknologisk utveckling för att möta samhällets framtida behov. Om du vill vara en del av ett företag som värdesätter medarbetarna, samhället och miljön, då är PostNord definitivt en arbetsgivare att satsa på.

Vi utvecklar företag, människor och världen

Pulsen Group är en familjeägd bolagskoncern. Vi utvecklar företag baserat på insikterna från snart 60 år av eget, framgångsrikt entreprenörskap. Flera av våra bolag jobbar med IT, några är verksamma i helt andra branscher. Men likheterna är desto fler. Tillsammans förenas vi i vår gemensamma syn på företagande, ledarskap och individuell utveckling.

För att utveckla företag, människor och världen fokuserar vi på att ge människor nycklarna till att lyckas själva. Genom att utvecklas som individ, medarbetare och ledare skapas också förutsättningarna för en hållbar affärsutveckling, som dessutom kan göra världen lite bättre.

För oss är det viktigt att vår företagskultur inte bara är något vi pratar om, det är något

alla ska uppleva. I vår stora familj är varje individ värdefull. Att vi är familjeägda gör inte bara beslutsvägarna korta. Det gör också att vi ser långsiktigt på de beslut vi fattar och investeringar som vi gör. Det skapar en framåtanda som utmanar oss både som individer och som företag. En förutsättning för att kunna fortsätta utveckla företag, människor och världen.



PULSEN GROUP

VAD: Pulsen Group levererar IT-lösningar, tjänster och kunskap inom en rad olika verksamheter och för en mängd olika behov. **HÄR FINNS VI:** Huvudkontoret ligger i Borås och koncernen har fler än 1 500 medarbetare.

pulsen.se



Juryns motivering: Pulsen Group har utsetts till Karriärföretag för femte året i rad. De har framgångsrikt arbetat för att skapa en attraktiv och utvecklande arbetsplats och återkommande visat hur de främjar en stark företagskultur som uppmuntrar utveckling, personlig drivkraft, ansvarstagande och långsiktighet. Med fokus på nyckelområden som arbetsmiljö, ledarskap och mångfald har Pulsen Group visat hur värdegrunden är en naturlig del av koncernens DNA och en ledstjärna i ambitionen att utveckla företag, människor och världen.

The Difference is you

Bakom våra innovationer finns alla de som har gjort det möjligt. Modiga pionjärer och kluriga tänkare. Vardagshjältar och kreativa problemlösare. De som delar djup kunskap och de som utforskar nya områden. Och alla däremellan.

Hos oss har du chansen att påverka och bidra på ditt unika sätt. Allt från att utveckla kod och bygga imponerande försvars- och säkerhetslösningar till att ta en kaffe med en kollega. Varje bidrag räknas. Vi ger dig möjlighet att anta utmaningar och skapa smarta innovationer. I vår vänliga och tekniksmarta värld finns plats för dig att växa. Vi finns här för att tillsammans skapa trygghet för människor och samhällen.

Redo att hitta din grej? Testa nytt, utbyt erfarenheter och upptäck vad du verkligen gillar att göra. Här erbjuder vi ett brett ut-

bud av roller vilka rymmer spännande och viktiga arbetsuppgifter. Så oavsett vilket område du jobbar inom så kan ditt nästa jobb finnas hos oss.

Är du student så finns det flera spännande möjligheter hos oss. Vi erbjuder bland annat spännande utmaningar i våra examensarbeten och sommarjobb. Där får du både utvecklas i din profession samtidigt som du bygger nätverk hos oss. Drivs du av att se dina idéer bli verklighet? Välkommen till vår spännande och teknikintensiva värld.



SAAB

VAD: Saab är ett ledande försvars- och säkerhetsföretag. Vi utvecklar, tillverkar och underhåller avancerade system inom flygteknik, vapen, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem.

HÄR FINNS VI: Saab har sitt huvudkontor i Sverige med global verksamhet och cirka 22 000 medarbetare.

saab.com



Juryns motivering: Saab är inte bara en global teknologiledare, utan också en omsorgsfull arbetsgivare som prioriterar sina medarbetares välmående. Här ges du möjligheten att vara en del av banbrytande projekt inom försvars- och säkerhetsindustrin, och delaktig i en företagskultur som värdesätter medarbetarnas utveckling och trivsel.

Vill du vara med och bygga framtidens Stockholm?

Stockholmshem är Stockholms största bostadsföretag. Hos oss bor 55 000 stockholmare – lika många som i en mellanstor svensk stad, eller mer än fem procent av stadens alla invånare.

Stockholmshem bildades 1937 och har sedan dess varit en av de största aktörerna i huvudstadens utbyggnad och framväxt. I över 80 år har vi skapat nya bostadskvarter och hem till stockholmarna. Stockholmshem bygger och förvaltar bostäder och bostadsområden där stockholmare ska leva och bo i lång tid framöver. Vi som jobbar här är stolta över att få vara med och göra något viktigt för vår stad.

Vi välkomnar dig som är engagerad, nyfiken och vill vara med och bygga framtidens Stockholm.

Hos oss blir du en av 400 medarbetare med olika uppdrag och bakgrund. Du kan jobba som områdestekniker, projektledare, på kundtjänst eller med inköp. Kanske på ekonomiavdelningen eller med hållbarhetsfrågor? Möjligheterna är oändliga! Du blir en del av en arbetsplats där vi vågar testa nya saker, där kunden verkligen är i centrum, där vi ger varandra energi, samarbetar och har kul.



STOCKHOLMSHEM

VAD: Stockholmshem är Stockholms största bostadsföretag.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Stockholm och har kontor i innerstaden, Hässelby, Skärholmen, Skarpnäck och Solberga. Idag är vi ca 400 medarbetare på Stockholmshem.

stockholmshem.se



Juryns motivering: Stockholmshem är en dynamisk arbetsgivare som framgångsrikt lockar och behåller toppkompetens inom fastighetsbranschen. Med ett dedikerat fokus på kompetens och mångfald skapar de en arbetsmiljö där medarbetare kan blomstra och känna att deras insatser spelar en avgörande roll i att forma Stockholms framtid. Stockholmshem erbjuder en trivsamt och inkluderande arbetsplats där kompetens efterfrågas och uppmärksammas, vilket gör dem till en attraktiv destination för alla som vill vara med och bygga en bättre stad.

Stark lagkänsla och energifylld arbetsmiljö

Vi formas av våra omgivningar. Genom att göra dem smarta och hållbara ser vi till att företag och omvärld lyckas och att människor mår bra. Bättre boendemiljöer, mer produktiva arbetsplatser, tryggare resor. Vi leder rätt genom hela livscykeln – från rådgivande tjänster, design och konstruktion till projekt, tekniskt och industriellt underhåll och fastighetsförvaltning – för byggnader, infrastruktur och för industrier.

Vill du gå till jobbet full av energi och varje dag förbättra miljöerna där människor bor, arbetar och reser? Med Caverion kan du vara stolt över ditt bidrag. Tillsammans ser vi till att byggnader, industrianläggningar och infrastruktur är smarta och hållbara. På så sätt bidrar vi till att mildra klimatkrisens effekter.

Vi bryr oss också om ditt välbefinnande. Med stark lagkänsla skapar vi en säker, öppen och energifylld arbetsmiljö. Här kan du bli en del av vårt engagemang som bidrar till att skapa resultat och ökar människors välmående. Hjälps oss att göra skillnad!

Många av våra unga proffs har tagit vara på möjligheterna, utvecklats och fortsatt sina karriärer hos oss som projektledare eller servicechefer. Vi välkomnar nya perspektiv och erfarenheter och använder den senaste tekniken. Men för oss handlar det om mer än tekniken. Det handlar om att förbättra vårt sätt att leva och arbeta i byggnaderna vi skapar. Här kan du nå din absoluta topp och vara stolt över vad du levererar: välmående för människor, företag och för planeten.



CAVERION

VAD: Genom att konstruera våra omgivningar på ett smart och hållbart sätt ser Caverion till att företag och omvärld lyckas och att människor mår bra.

HÄR FINNS VI: Vi har kontor på 216 orter i 10 länder och över 15 000 medarbetare.

caverion.se



Juryns motivering: Caverion är det ultimata karriärföretaget för dem som vill använda sina färdigheter och engagemang för att göra en positiv inverkan på världen. Med många olika karriärvägar och möjligheter inom företaget, från ingenjörer till ekonomer och säljare, är Caverion en plats där individer kan bidra till företagets framgång och samtidigt förverkliga sina egna karriärmål. Oavsett om du är erfaren eller nyutexaminerad, erbjuder Caverion möjligheter att vara en del av deras team och vara med och forma en bättre framtid.

Passion för service

Coors unika superkraft är mixen av medarbetare! Hos oss arbetar människor med olika expertis, bakgrund, etnicitet, utbildning och kompetens – det är nyckeln till vår framgång.

Inom Coor finns specialister inom arbetsplatservice, fastighetsservice, lokalvård och strategisk arbetsplatsutveckling. Bland kunderna finns såväl större som mindre bolag i både privat och offentlig sektor. Oavsett vad vi arbetar med förenas alla medarbetare i viljan att leverera god service till våra kunder. Vi drivs också av att ständigt utmana oss själva i hur vi kan bli bättre på det vi gör. Den gemensamma ambitionen är att ständigt utveckla servicen till våra kunder och hitta nya smarta lösningar. Förbättringsförslag är något vi vill att alla ska bidra med, och vi har därför infört ett gemensamt arbetssätt för att kunna ta tillvara alla goda idéer som föds i verksamheten.

Coor tar ett stort ansvar för sitt agerande i förhållande till kunder, medarbetare, leverantörer, miljö och samhället i stort. Vår

ambition är att bli ett hållbart företag på riktigt och vi har bland annat stort fokus på att göra det som krävs för att halvera vårt koldioxidavtryck från 2021 till 2025 och nå nettonollutsläpp av växthusgaser senast år 2040.

Vi är ett värderingsstyrt företag och våra värderingar ligger till grund för hur vi agerar i vårt arbete, både gentemot kunder och mot varandra. Hos oss arbetar ca 13 000 personer med olika bakgrunder, erfarenheter och jobbtitlar men med några saker gemensamt – vi trivs bäst när vi arbetar tillsammans, vi gillar att utvecklas och vi ger gärna det där lilla extra. Coors vision är att skapa de bästa arbetsmiljöerna i Norden – smarta, hållbara och fulla av glädje.

Har du också passion för service? Välkommen till oss på Coor.



COOR

VAD: Coor är en av Nordens ledande facility management-leverantörer, och erbjuder alla de tjänster som krävs för att ett företag eller offentlig verksamhet ska fungera bra och effektivt.

HÄR FINNS VI: Vi består av över 13 000 medarbetare i Sverige, Danmark, Norge och Finland.

coor.se



Juryns motivering: Coor är en arbetsgivare som är ledande inom service management och integrerar en mångfald av tjänster för att skapa en smidig och produktiv arbetsplats. Genom sitt engagemang för sina medarbetares utveckling och välbefinnande skapar Coor en företagskultur som främjar samarbete, mångfald och personlig tillväxt. Denna arbetsgivare ger inte bara möjligheter till en spännande karriär, utan även möjligheten att vara en del av en arbetsplats där innovation och välmående står i centrum.



DUNI GROUP

Vi är på en spännande resa – vill du följa med?

Börjar du jobba hos oss blir du en del av ett internationellt företag fullt av möjligheter. Kanske vill du sätta fart på karriären, prova på någonting nytt och ta dig an nya utmaningar, eller skaffa erfarenheter inom nya områden.

När du börjar jobba för Duni Group blir du också en del av ett värdestyrt företag med engagerade arbetskamrater. Tillsammans arbetar vi mot vår vision och styr branschen mot en hållbarare värld där vi ger mer än vi tar. Vi vill göra det möjligt för alla att med gott samvete njuta av god mat och trivsel i sällskap med andra – såväl för oss i dag som för framtida generationer. Branschen genomgår snabba förändringar och vår koncern lägger en ny grund att stå på som bygger på hållbarhet, innovation och våra medarbetare.

När vi lyckas är det hela teamets förtjänst tack vare en sund företagskultur och värdegrund som hjälper oss att skapa ett bra arbetsklimat. Det är något vi värdesätter och känner oss stolta över. När vi skulle formulera våra nya värderingar var det därför viktigt att inhämta perspektiv från alla i organisationen. På så sätt återspeglar våra värderingar vilka vi är i dag och vart vi som företag är på väg.

We care. We are passionate. We make a difference.



DUNI GROUP

VAD: Duni Group är marknadsledare inom hållbara lösningar för dukning och matförpackningar till restaurangmarknaden. Koncernen marknadsför och säljer sina produkter under framför allt varumärkena Duni, BioPak och Paper+Design vilka finns representerade på över 40 marknader.

HÄR FINNS VI: Duni Group har 2 400 medarbetare i 22 länder.

dunigroup.se



Juryns motivering: Duni Group har utsetts till ett Karriärföretag tack vare sin dedikation att erbjuda sina medarbetare möjligheter att växa och utvecklas. Med sitt tydliga fokus på innovation och hållbarhet skapar de en arbetsmiljö som inte bara inspirerar utan även ger utrymme för personlig och professionell utveckling. Genom sitt engagemang att göra positiv skillnad i världen och erbjuda meningsfulla arbetsupplevelser har de blivit en eftertraktad arbetsgivare som ger medarbetare möjlighet att forma en givande karriär.



EY

Building a better working world

EY är ett globalt revisions- och rådgivningsföretag med ett gemensamt syfte: "Building a better working world" – för våra medarbetare, våra kunder och de samhällen vi verkar i.

Vi samarbetar inom affärsområdena revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Våra tjänster bidrar till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över.

På EY får du chansen att bygga en karriär som är lika unik som du. Vi stödjer din resa mot att bli ditt bästa professionella jag. Vi erbjuder globala möjligheter, ny teknik och en inkluderande kultur. Vi räknar med din röst och ditt perspektiv för att hjälpa

oss att bli ännu bättre. Bli en del av EY och bygg en unik upplevelse för dig själv och en bättre affärsvärld för alla.

Är du nyfiken på hur det är att jobba som management- eller techkonsult, revisor, hållbarhetskonsult, lönespecialist, skattekonsult, transaktionsrådgivare eller redovisningskonsult? Då kan EY vara det rätta valet för starten på din karriär. Hos oss finns oändligt med möjligheter, både för dig som studerar eller har tidigare erfarenhet.



EY

VAD: EY är ett världsledande företag inom revision, redovisning, skatt, transaktioner och affärsrådgivning.

HÄR FINNS VI: På EY Sverige jobbar idag över 3 200 medarbetare fördelat på 45 kontor runt om i landet.

ey.com/se_sv



Juryns motivering: EY är en engagerad och inkluderande arbetsgivare med ett mycket starkt arbetsgivarvarumärke. Med ett stort fokus på hållbarhet och gemenskap har EY skapat en attraktiv och välkomnande företagskultur som lyser igenom i deras arbete med Employer Branding. Här finns stora möjligheter att starta en spännande karriär som student och young professional med många olika utvecklingsmöjligheter.

Vi vill vara en del av din framtid

Vi tror på ett samhälle format av framgångsrika företag där entreprenörskap och samhällsnytta går hand i hand.

Att vara en del av Fortnox är att vara en del av en ständig förändring – där du själv bestämmer hur långt du vill nå. Vårt största fokus är att ge dig rätt förutsättningar att få leva din passion, tillsammans med oss. Var du kommer ifrån är inte relevant – det är vart du är på väg som är intressant för oss. Precis som att vi igår inte kunde drömma om det Fortnox som finns idag, så kan du vara med och forma vilka vi är imorgon.

Pirrar det i magen på dig med?

Fortnox AB är en företagsplattform som knyter samman människor, företag och organisationer. Vi hjälper företag starta, växa och utvecklas. Med smarta tekniska produkter, lösningar och tjänster, och möjlighet att koppla ihop dem med hundratals externa parter, är vi ett nav för företagande i Sverige. Vår vision är att skapa ett välmående samhälle format av framgångsrika företag.



FORTNOX

VAD: Fortnox är en molnbaserad plattform för ekonomiadministration, för småföretag, redovisningsbyråer, föreningar och skolor.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Växjö, Malmö, Stockholm och Linköping med drygt 450 medarbetare.

fortnox.se



Juryns motivering: Hos Fortnox kan du vara en del av en dynamisk arbetsplats där innovation och framsteg är en del av vardagen. Här har du möjlighet att utveckla din kompetens och karriär inom en teknikintensiv bransch som ständigt förändras. Fortnox strävar inte bara efter att erbjuda de bästa affärslösningarna utan även att skapa en trivsamt och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna blomstrar.

Vi formar framtidens reseupplevelser

Välkommen till TUI. Vi är en unik arbetsplats med en stark övertygelse om att resor är livsförändrande. De gör oss rikare på erfarenheter och breddar våra perspektiv. Det är även så vi ser på TUI som arbetsplats. Vi strävar nämligen efter att vara a *Great Place to Grow* och som medarbetare på TUI kan du också göra en livsförändrande resa.

På TUI formar du din karriär själv och kan ta dig an nya roller inom flera spännande delar av bolaget, oavsett om din expertis är dataanalys, kodning eller produktutveckling. Vi jobbar med en fantastisk produkt – resor – och som anställd hos oss får du förmåner som gör det enklare att utforska våra resmål. Men framför allt kommer du att få massor av skarpa, nyfikna och entusiastiska kollegor som jobbar tillsammans för att inspirera och skapa oförglömliga reseupplevelser för våra kunder i hela världen.

Till TUI kan du komma som är. För oss är det viktigt att alla ska känna sig inkluderade – vare sig det rör sig om våra kunder eller medarbetare. Vi som jobbar här har olika bakgrunder och erfarenheter. Det som förenar oss är att vi sätter kundens behov främst och är innovativa problemlösare som vågar testa nya idéer för att ständigt utveckla våra erbjudanden, produkter och hela semesterupplevelsen. Varje dag, oavsett vilken roll vi har.



TUI

VAD: TUI är en ledande reseaktör i Norden som erbjuder resor och hotell i över 180 länder över hela världen. Hos oss kan våra kunder boka allt från charter- och paketresor till endast hotell eller utflykter.

HÄR FINNS VI: Nordiskt huvudkontor i Stockholm, samt lokala kontor i Köpenhamn, Helsingfors och Oslo. TUI har sitt globala säte i Hannover, Tyskland.

tui.se



Juryns motivering: TUI är inte bara ett ledande företag inom resebranschen, utan även en arbetsgivare som förstår vikten av att investera i sina medarbetare. Genom att erbjuda en spännande och dynamisk arbetsmiljö, skapar TUI en attraktiv arbetsplats för sina anställda. Med fokus på att stödja medarbetarnas utveckling och välbefinnande, har TUI byggt upp en företagskultur som främjar personlig tillväxt och trivsel. TUI är ett företag som tror på kraften i sina anställda och strävar efter att göra arbetsdagen meningsfull och givande, samtidigt som de bidrar till att skapa minnesvärda semesterupplevelser för sina kunder.

Vi är bäst tillsammans med andra

AMF Fastigheter är en dynamisk och innovativ arbetsplats, samtidigt som vi är en långsiktig och stabil fastighetsägare.

Här jobbar vi som har mångårig erfarenhet från fastighetsbranschen men även vi som har erfarenheter från helt andra branscher. Vi tror på att mångfald och olika erfarenheter ger oss nya insikter kring verksamheten, våra kunder och oss själva.

Eftersom vi är ett fastighetsbolag där vi själva äger och förvaltar våra fastigheter tar vi aktiv del i våra hyresgästers vardag. Men att jobba hos oss handlar inte enbart om förvaltning. Vi ser oss ständigt om efter

nya möjligheter att utveckla både staden, samarbeten med andra och oss själva.

Vi drivs av att skapa moderna arbets- och handelsplatser som ger staden liv. Samtidigt som vi vill vara med och utveckla Stockholm som stad och branschen i stort. Genom att jobba med oss får du chansen att vara med om spännande stadsutvecklingsprojekt som inte bara påverkar oss som jobbar här, utan alla som bor, jobbar, handlar och lever i staden.



AMF FASTIGHETER

VAD: AMF Fastigheter är ett av Sveriges största fastighetsbolag med 35 kommersiella fastigheter i Stockholm och Sundbyberg.

HÄR FINNS VI: AMF Fastigheter finns i Stockholm och Sundbyberg och har cirka 140 anställda.

amffastigheter.se



Juryns motivering: AMF Fastigheter är både en ledande aktör inom fastighetsbranschen och en arbetsgivare som utmärker sig med sitt arbete att skapa hållbara kollegor, med stort fokus på sina medarbetares utveckling och trivsel. Företagets kultur präglas av samarbete, tillit och förtroende vilket formar en arbetsmiljö där medarbetare kan växa i sina roller. Med en drivkraft att utveckla hållbara kvarter som lyfter staden på människans och planetens villkor, ger AMF Fastigheter sina medarbetare en möjlighet att vara med i utformandet av framtidens städer.

Engagerade medarbetare bygger stark företagskultur

Engagemang och högt i tak, det är två ord som beskriver konsultbolaget B3.

– Kulturen är något vi skapar tillsammans och utvecklar hela tiden, säger

Pernilla Brolin som jobbar med HR inom koncernen.

B3s verksamhet är uppdelad på tre affärsområden med totalt 25 ingående bolag och medarbetare på nio orter i Sverige samt två orter i Polen. B3 har en central funktion som jobbar med HR-frågor, People and Culture, som Pernilla Brolin är ansvarig för. Funktionen stöttar alla bolag inom koncernen, men Pernilla understryker att alla medarbetare på B3 skapar och utvecklar den kultur som gjort det möjligt för koncernen att växa i omsättning varje år.

– Det är alltid ett gediget och långsiktigt arbete bakom att vara en attraktiv arbetsgivare och arbetsplats. Vi jobbar aktivt med personalfrågor som partner och bollplank till hela koncernen.

Alla bolag inom koncernen driver egna aktiviteter för medarbetarna, men därutöver arrangeras även många aktiviteter centralt. Att medarbetarna själva både trivs och bidrar till den positiva kulturen är viktigt också för trovärdigheten utåt.

– Vi ska alltid vara oss själva, aldrig försöka skapa en bild av något vi inte är. Det man ser om oss på webben, sociala medier eller mässor är också det man får som anställd. Vi når våra framgångar tillsammans och har högt i tak.

Hälsa och olikheter är viktiga begrepp i B3s aktiviteter och kultur. 2018 började man använda zebra-ränder som ett sätt att kommunicera att alla medarbetare är unika, precis som ränderna på zebbran. De dök först upp på träningskläderna i samband med att medarbetarna utmanades att röra på sig. Energi och erfarenhet är två andra värdeord som genomsyrar verksamheten.

Målet är att bli inte bara Sveriges bästa IT-konsultbolag, utan det bästa konsultbolaget – alla kategorier inräknade. På vägen dit har B3 mottagit flera utmärkelser för sitt arbete med företagskulturen och arbetsgivarvarumärket. Pernilla Brolin blev exempelvis utsedd till årets HR-chef av Karriärföretagen förra året och är nominerad i år igen. Bolaget får även höga resultat i de interna medarbetarundersökningarna.

– Vi är noga med att inkludera alla och uppmuntar till att komma med olika idéer. Våra dotterbolag präglas av uppfinningsrikedom och att man har högt i tak. Det är också en del i att så många trivs här, säger Pernilla Brolin.



B3 CONSULTING GROUP

VAD: B3 hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med hjälp av digital transformation och verksamhetsutveckling.

HÄR FINNS VI: Vi finns på nio orter i Sverige och två orter i Polen. I Sverige är vi ca 800 medarbetare.

b3.se

B3:S KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi blev väldigt glada och smickrade när vi fick veta att vi placerade oss så högt på årets lista över attraktiva bolag för studerande. Vi har under många år gjort många spännande samarbeten med högskolor och universitet och att nu få detta kvitto känns så inspirerande. Vårt mål har alltid varit att vara den mest attraktiva arbetsplatsen i Sverige och vi satsar verkligen på våra medarbetare. En stark arbetsplatskultur, stort fokus på utveckling och delaktighet samt ett wellness-paket för våra medarbetare tror vi är nyckeln till framgång. «



Juryns motivering: B3 Consulting Group är ett Karriärföretag eftersom de inte bara erbjuder en arbetsplats, utan en plattform för personlig och professionell tillväxt. Med ett dedikerat fokus på sina medarbetares utveckling skapar B3 en inspirerande och inkluderande arbetsmiljö. Genom att främja samarbete och innovation ger de sina anställda möjligheten att utveckla spetskompetens och vara en del av framstående projekt.

Satsning på kundvård ger lyckade affärer

När många andra har som mål att bli störst, vill mäklarkedjan Bjurfors i stället ha branschens mest nöjda kunder. Vägen dit går via trygga, kunniga och drivna medarbetare.

Med ett 90-tal kontor över landet och 600 medarbetare är Bjurfors en välkänd mäklarkedja, men långt ifrån den största. Att finnas på rätt platser är viktigare än att vara störst, och allra viktigast är nöjda kunder. Det kräver medarbetare som både kan och vill göra det lilla extra, och därför har Bjurforsmetoden tagits fram.

– Den syftar till att våra bostadssäljare ska få maximalt betalt. Vi vet att våra mäklare gör både fler affärer än snittet bland mäklare, och att man gör det med en högre totalvolym på köpeskillingen, säger bolagets vd Fredrik Kullman.

En faktor bakom de goda resultaten är satsningen på kundvård. En mäklare ska ha fokus på både säljare och intresserade köpare, och i Bjurforsmetoden ingår bland annat att mäklaren ska återkoppla till säljaren regelbundet – även om det inte hänt något sedan sist.

– Vi vet också att det är viktigt att ägna tid åt bostadsspekulanter som inte är så intresserade av just det objektet. De kanske är vår kund nästa gång de ska köpa eller sälja en bostad? Vi har idag ett av de bästa spekulantregistren på marknaden, och det har hjälpt oss när marknaden varit tuffare.

I samarbete med högskolor har Bjurfors skapat ett eget traineeprogram, utöver den vanliga praktikdelen i utbildningen. Där lär sig de blivande mäklarna att

möta kunderna och bli vana vid samtalet. Ingen annan i branschen har hittills lyckats kopiera Bjurfors satsning på kundvård, menar Fredrik Kullman och pekar på att mäklarbranschen traditionellt är kortsiktig.

– Mäklare är inne i sina tillfälliga affärer och har sällan fokus på hur de ska agera nu för att vara bättre och mer framgångsrika om två år. Men vi har en bra känsla av vart marknaden är på väg, är snabba på att fatta beslut och bra på att jobba strategiskt och att utveckla oss själva.

Ledarskapet är en nyckel för att ge alla medarbetare förutsättningar att lyckas i sin yrkesroll. Fredrik Kullman blev förra året utsedd till årets vd av Karriärföretagen och är nominerad även i år.

– Mitt jobb är att ge alla medarbetare bästa möjliga förutsättningar att lyckas i sin yrkesroll. En chef på ett lokalkontor ska tänka likadant. För att bli ännu vassare har vi gjort undersökningar om vad våra medarbetare tycker är ett gott ledarskap, och alla som ska bli ledare på Bjurfors får gå vår skraddarsydd ledarskapsutbildning.

I senaste mätningen över kundnöjdhet nådde Bjurfors all time high, med 4,65 i betyg på en femgradig skala.

– Vårt varumärke är laddat med positiva attribut, det är bara för oss att visa att vi lever som vi lär.



BJURFORS

VAD: Bjurfors är Sveriges största och äldsta privatägda fastighetsmäklare.

HÄR FINNS VI: Bjurfors har omkring 600 medarbetare på ett 90-tal kontor runt om i Sverige och vid Medelhavet.

bjurfors.se



Juryns motivering: Bjurfors är oöverträffat den mest eftertraktade arbetsgivaren bland mäklarstudenter. Dessutom har Bjurfors visat att det är lönsamt att vara en del av deras mäklarsteam, med imponerande försäljningsresultat och högre avslutningspriser. Bjurfors är hemmet för framtidens mäklarstjärnor och värdesätter starkt engagerade och skickliga medarbetare. Deras kraftiga attraktionskraft inom branschen beror på deras erbjudande om utmanande arbetsuppgifter och möjligheter i ett framgångsrikt team. Som mäklare hos Bjurfors, oavsett erfarenhetsnivå, har du chansen att ta ett betydande steg framåt i din karriär och bli en värdefull del av deras framgångsrika lag.

Working at Consafe Logistics

Do you find the world of logistics and supply chains fascinating? We do too! Consafe Logistics is a software development company. We design a product and technologies that make our customers' warehouse operations smarter, more effective, and more sustainable.

We have been on the market for 40+ years, and today more than 250 customers use our warehouse management software in over 500 warehouse sites worldwide. We support them from six European countries: Denmark, Finland, The Netherlands, Norway, Poland and Sweden. Our headquarter is in Lund, Sweden.

Everything we achieve is due to our employees, who are the foundation of our business. We continuously work to provide them with long-term career opportunities and grow their talent according to their needs.

At Consafe Logistics, the focus is on your growth and wellbeing. We offer flexible working hours, high-level health insurance, individual career growth plans, Wednesday breakfast at the office, branded bikes, and various training activities (including our

famous ping-pong tournaments), among others.

We believe in equal opportunities for everyone and value diversity. We are building an inspiring international environment where you can work closely with many great customers and have opportunities to travel and work on cross-country projects.

Wonder about our company culture? We build it on core behaviors. We believe the way we behave towards our customers and each other is what really defines our culture. We can learn behaviors and give feedback on them, which helps us develop our community and our company. Our three core behaviors are: *#Strive for Greatness*, *#Together We Get There* and *#Be Accountable and Act*.



CONSAFE LOGISTICS

WHAT: Consafe Logistics is the leading European supplier of warehouse management systems (WMS).

LOCATIONS: The Consafe Logistics Group consists of 470 employees with headquarter in Lund.

consafelogistics.com



Juryns motivering: Consafe Logistics has earned the recognition as a Career Company for its dedicated focus on creating a thriving work environment. With a passion for innovation, employees have the chance to be part of something significant and influence the future of the supply chain industry. With strong focus on collaboration and a culture that encourages individual development, Consafe Logistics stands as an attractive employer, helping employees to achieve their career goals and shape a better future in the supply chain industry.

Delar du vår passion för kunder och fastigheter?

Vi på Heimstaden är ett färgstarkt företag. Orange står för det hälsosamma, pålitliga och optimistiska i många kulturer, men signalerar även flexibilitet, lyhördhet och kreativitet.

Dessa egenskaper och värden beskriver också vårt sätt att vara. En orange inställning är helt enkelt en del av vår företagskultur. Vi ser mångfald som en styrka och en förutsättning för utveckling.

Dela vår passion för kunder och fastigheter. Dela vår vision att förenkla och förgylla livet genom omtänksamma boenden. Följ med till ett av Europas ledande fastighetsbolag och skapa din egen Heimresa med trivsel och utveckling i fokus.

Våra värderingar är oerhört viktiga för oss: Care, Share och Dare. Här har alla våra medarbetare ansvar för att dessa genomsyras i vardagen, i både smått och stort.

Care

Om samhället, partner, kunder och kollegor – tillsammans hittar vi hållbara lösningar.

Dare

Att förändra världen och kompromissa aldrig på våra övertygelser – vi tar tag i utmaningar direkt och vågar säga vad vi tycker.

Share

Vår kunskap och hjälp varandra att växa – vi är genuina, transparenta och ärliga i kommunikation och handlingar.



HEIMSTADEN

VAD: Heimstaden är ett av Europas ledande fastighetsbolag och förvaltar över 160 000 bostäder i nio länder.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 9 länder och har över 450 medarbetare.

heimstaden.com/se

HEIMSTADENS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Det är jätteroligt att vi blir bekräftade för det hårda arbete vi lägger ner kopplat till arbetsmiljö och företagskultur. Att vi verkar i en bransch som hela tiden är under förändring samt att vi har ett viktigt samhällsuppdrag är såklart attraktivt i sig, men för att verkligen vara framgångsrika behöver vi också erbjuda en god företagskultur kombinerat med attraktiva förmåner, och det tycker jag vi lyckats med. «



Juryns motivering: Heimstaden är inte bara en arbetsplats; det är en möjlighet att vara en del av en ledande aktör inom fastighetsbranschen. Med en passion för att skapa trygga och trivsamma bostäder för människor runt om i Sverige och Europa, ger Heimstaden sina medarbetare möjlighet att vara med och forma framtidens boendemiljöer. Företaget prioriterar såväl hållbarhet som likabehandling och strävar efter att erbjuda sina anställda en inkluderande och utvecklande arbetsmiljö.

Välkommen till Hemköp och Tempo, välkommen hem!

Det finns flera saker som förenar oss som jobbar på Hemköp/Tempo, inte minst vår passion för mat och människor. Allt i syfte att bli ortens (eller kvarterets) mest omtycka butik. Hos oss är det helhetsupplevelsen av utbud, service, bemötande och kultur som avgör – och att erbjuda det där lilla extra varje dag i butiken. Vi gillar service och strävar efter att ständigt bli bättre, samtidigt som vi tror på att ha roligt på jobbet.

För oss är det viktigt att du får utvecklas genom att lära nytt. Vi vill att våra medarbetare ska växa och utvecklas genom ett ständigt lärande och utbildning. Om vi växer, växer vi som företag – om du utvecklas, utvecklas hela Hemköp/Tempo.

Inom Hemköp/Tempo har vi ett gemensamt synsätt på hur vi ska vara mot varandra, våra ägare, våra leverantörer och framför allt mot våra kunder. De beskriver vår

samlade förmåga att nå uppsatta mål och skapa resultat. Kärnvärdena gör det lättare för oss att ta rätt beslut och prioritera i vardagen. De underlättar också resan mot att bli ortens mest omtyckta matbutik. Genom kunskapsöverföring, utbildning och dialog inom koncernen omsätts Hemköps kärnvärden i handling. Är du en aktiv medarbetare och agerar utifrån våra kärnvärden finns goda chanser att utvecklas – både på ett personligt och ett professionellt plan.



HEMKÖP/TEMPO

VAD: Hemköp/Tempo är ett bolag som arbetar för att vara en positiv samhällskraft. Vi strävar efter att erbjuda möjligheten att äta bra och hållbar mat.

HÄR FINNS VI: Vi har ca 200 butiker över hela landet med omkring 1 600 anställda.

hemkop.se



Juryns motivering: Hemköp och Tempo är stolta mottagare av utmärkelsen "Karriärföretag" på grund av deras starka och familjära företagskultur med fokus på inkludering och utveckling. Företaget erbjuder sina medarbetare många utvecklingsmöjligheter, bland annat genom Afoodakademien och uppmuntrar till intern rörlighet såväl inom Hemköp och Tempo som Afoodakoncernen. Hemköp och Tempo är inte bara ledande inom detaljhandeln, de är också ledande i att skapa en givande arbetsplats som uppmuntrar medarbetare att växa och blomstra.

Every day we improve everyday life

På Norconsult arbetar vi tvärfackligt – på riktigt. Här finns ingenting som främjar intern konkurrens. Vår övertygelse är nämligen att de bästa lösningarna kommer från nära samarbete, såväl kollegor emellan som med våra uppdragsgivare.

Med vår samlade expertkompetens löser vi uppgiften som ett lag. Medarbetarnas kompetens är det viktigaste vi har. Att erbjuda intressanta utvecklingsmöjligheter tror vi är nyckeln till att så många väljer att stanna kvar hos oss. Att vi har förstått att utveckling betyder olika saker för olika medarbetare, att alla kan nå sin fulla potential.

Av den anledningen har vi valt att arbeta med en karriär- och befattningsmodell som erbjuder utvecklingsmöjligheter inom teknik, uppdragsledarskap, linjeledarskap och affärsledarskap. Befattningen är inte detsamma som din titel utan pekar mer på förhållningssätt, beteenden och kompetens.



NORCONSULT

VAD: Norconsult är ett av Nordens ledande konsultföretag inom samhällsbyggnad som kombinerar ingenjörskonst, arkitektur och digital expertis i projekt av alla storlekar, för privata och offentliga kunder.

HÄR FINNS VI: Norconsult har sitt huvudkontor i Göteborg. Inom Norconsult-koncernen finns närmare 6 300 kompetenta och nyfikna kollegor.

norconsult.se

NORCONSULTS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är glada och stolta över att ha tilldelats utmärkelsen för tredje året i rad! På Norconsult eftersträvar vi en medarbetarupplevelse i toppklass, från första till sista anställningsdagen. För oss är allas lika värde en grundförutsättning. Målsättningen är att våra medarbetare ska ha samma möjligheter att nå sin fulla potential oavsett vem de är eller hur de identifierar sig. Medarbetarna är det viktigaste vi har och att vi erbjuder en inkluderande arbetsplats med flera intressanta utvecklingsmöjligheter tror vi är nyckeln till vår låga personalomsättning – hos oss på Norconsult väljer man att stanna länge. «



Juryns motivering: Norconsult har inte bara byggt en imponerande konsultverksamhet inom teknik och arkitektur, utan har även lyckats skapa en arbetsplats som andas trivsel och utveckling. Med en tydlig betoning på medarbetarnas välmående, mångfald och inkludering har Norconsult framstått som en mycket attraktiv arbetsgivare. Genom sitt starka engagemang för hållbara lösningar och teknologisk innovation visar Norconsult att de är en arbetsgivare som tar ett helhetsgrepp om samhällets utmaningar.

Hos oss jobbar du för ett hållbart näringsliv och samhälle

Vi drivs av vårt syfte – att skapa förtroende i samhället och lösa viktiga problem. Eftersom ingen kund är den andra lik, är en mångfald av kunskap och perspektiv hos våra kollegor nödvändigt. När vi samverkar som specialister hittar vi nya möjligheter till nytänkande. Det är så vi skapar affärsmässiga och hållbara värden. Idag och imorgon.

På PwC brukar vi prata om hjärta och hjärna. Hos oss ska alla känna sig uppskattade och respekterade – inte bara för sin kompetens utan främst som människor. Vi delar värderingar: tar hänsyn till miljö, mänskliga rättigheter och social rättvisa. Alla är olika och har olika behov – därför ska våra kontor ha hög standard för dig som vill jobba där. Men vill du hellre jobba hemma, går det oftast lika bra.

Bara människor kan ligga steget före, vara proaktiva rådgivare och skapa mervärde för våra kunder. Därför är din utveckling viktig för oss och för vår affär. Men hur

den ser ut, det kan vi inte svara på. Vi har tusentals möjligheter, men det är du som bestämmer vart du ska. På vägen hejar vi på dig och blir glada när du upptäcker nya förmågor som får dig att växa. På PwC jobbar vi för jämlika möjligheter och en jämlik belöning. Vi är inte där än, men vi är på väg i rätt riktning.

Din energi, inställning och dina nya perspektiv är en viktig del av vår ständiga utveckling. Därför vill vi vara en viktig del av din! Oavsett hur din karriär kommer att se ut i framtiden, ser vi det som en förmån att få vara med när den börjar.



PWC

VAD: PwC är ett globalt konsultföretag med revision och rådgivning inom skatt, ESG, finans, cyber & M&A.

HÄR FINNS VI: PwC Sverige är marknadsledande inom revision och rådgivning med 3 000 medarbetare runt om i landet – vi finns där du finns!

pwc.se



Juryns motivering: PwC är en ledande global arbetsgivare som konsekvent rankas som en av Sveriges mest attraktiva företag att arbeta för. De utmärker sig genom sin starka företagskultur som främjar inkludering, mångfald, och en stark känsla av samhörighet. Genom att investera i sina medarbetare och erbjuda utmanande och meningsfulla arbetsuppgifter, ger PwC sina anställda möjlighet att utvecklas och nå sin fulla potential. Med en starkt förankrad värdegrund och etiskt ledarskap gör PwC en verklig positiv inverkan på både sina medarbetare och samhället i stort.

Vi tror på framtiden

Rototilt förvandlar grävmaskiner till effektiva redskapsbärare genom en växande kedja av maskinfästen, tiltrotatorer, styrsystem, redskap och smarta lösningar som börjar med dig som sitter i hytten.

Grävmaskinen har kraften, du har kunskapen och med våra verktyg kan du jobba med större effektivitet, smidighet och precision än någonsin. Det gör att du kan ta dig an fler typer av uppdrag med rätt förutsättningar för en säker och produktiv vardag – och ett bättre resultat.

Vi är ett familjeägt företag och en av världens största tillverkare av tiltrotatorer med ett stolt ursprung från Vindeln, med världen som arbetsfält. Vår passion och drivkraft är inte bara att förändra grävmaskinens funktioner så att exempelvis skopan kan rotera och tilta. Nej, vi vill förändra och förbättra våra kunders totala affär och därmed ge ett tydligt mervärde.

Vår vision är lika enkel som självklar: Rototilt på varje grävmaskin. Så med andra ord, vi har starka ambitioner och målsättningar, vi växer och vi ser ljus på framtiden.

Med stor vilja, engagemang och passion för det vi gör, levererar vi ett tydligt mervärde till våra kunder. Vi trivs tillsammans och det är tillsammans vi gör skillnad. Vi tror på jämställdhet och mångfald och vet att det lönar sig.

Och du, skulle vi inte ha några ledig tjänster – passa på att connecta med oss och flagga för ditt intresse. För vem vet, plötsligt händer det!



ROTOTILT

VAD: Rototilt är ett av de världsledande företagen inom produktsegmentet tiltrotatorer, styrsystem och redskap till grävmaskiner.

HÄR FINNS VI: Vi är över 200 medarbetare i koncernen.

rototilt.com/sv



Juryns motivering: Rototilt är utsett till Karriärföretag tack vare sitt engagemang för de anställdas tillväxt och utveckling. Med en stark inriktning på innovation och hållbarhet ger de sina medarbetare möjlighet att vara en del av lösningar som påverkar branschen. Rototilt främjar en arbetskultur som uppmuntrar till kreativitet och ger utrymme för individer att blomstra. För den som söker en arbetsplats där man inte bara kan bygga en karriär, utan också en bättre framtid, är Rototilt det perfekta valet.

Tillsammans är vi Sveriges bästa arbetsplats

Sopra Steria är ett internationellt konsultföretag som är ledande inom digital transformation av medelstora och stora organisationer. Vår unika kombination av specialistkompetens inom både verksamhetsutveckling och IT ökar värdet på och användbarheten av våra kunders satsningar.

I världen är vi ca 60 000 medarbetare. Över 600 av oss finns här i Sverige, där var tredje medarbetare är en kvinna. Vår starka kultur bygger på samverkan och teamwork. Genom att dela med oss av vår kunskap och vår positiva kultur bygger vi långsiktiga relationer med både medarbetare och kunder.

På Sopra Steria får du möjlighet att jobba i teknikens framkant tillsammans med högt kvalificerade kollegor. Vårt mål är att rankas som den bästa arbetsplatsen i branschen. Vi arbetar medvetet för att skapa bra gemenskap och arbetsglädje.

Vi tror på trivsel, trygghet och tillit som den bästa grunden för proaktivitet och

kreativitet. Du som börjar jobba hos oss får schyssta villkor, ett långsiktigt perspektiv på dig som medarbetare och goda karriärmöjligheter.

Ansök till Sveriges främsta traineeprogram inom IT. Vi erbjuder ett inspirerande och utvecklande talangprogram för dig som är nytexaminerad och vill accelerera din karriär som konsult på ett ledande bolag i tillväxt.

Hos oss blir du anställd från dag ett och får en marknadsmässig lön samt förmåner precis som dina kollegor. Vårt mål är att utveckla marknadens vassaste konsulter och vi erbjuder dig med höga ambitioner en snabb och långsiktig utveckling.



SOPRA STERIA

VAD: Sopra Steria är Europas ledande konsultbolag inom digital transformation.

HÄR FINNS VI: Vi har ca 60 000 kollegor i 30 länder och ca 600 i Sverige. Du hittar oss i Stockholm, Göteborg, Malmö och Östersund.

soprasteria.se



Juryns motivering: Sopra Steria är tydligt ett Karriärföretag som skiljer sig från mängden genom sin kulturella betoning på öppenhet, samverkan och gemenskap. Här trivs högkompetenta medarbetare som är experter inom sina respektive områden och som har upptäckt att styrkan ligger i att arbeta tillsammans. Hos Sopra Steria är samarbete nyckeln till framgång, och medarbetarna har möjlighet att trivas och utvecklas i en miljö där öppenhet och gemenskap råder.

Join the Power Shift

På bara en timme ger solen mer energi till jorden än vi använder under ett helt år. Solen är en oändlig källa till energi som vi på Svea Solar nyttjar. Vi drivs av att helt eliminera fossil energi och att ersätta den med ren energi. En fossilfri värld kräver rekordsnabb utbyggnad av förnybar energi. Här är solenergi en del av lösningen.

Svea Solar är ett av Europas snabbast växande företag, enligt Financial Times och Sveriges ledande solenergibolag som hjälper fler att bli mer självförsörjande på ren energi. Vi erbjuder inte bara solpaneler, utan en helhetslösning för att ta hand om våra kunders hela energibehov med solpaneler, elbilsaddare, batterier, ett fossilfritt elavtal och en plattform för att optimera energi.

I hjärtat av Svea Solar finns våra talanger (Power Shifters) som varje dag jobbar för att göra världen bättre. Idag är vi drygt 1 000 och inom några år ska vi bli 5 000. I takt med att vi växer kan vi i en snabbare takt minska de fossila utsläppen.

Vi vet att alla Power Shifters kommer att må och prestera bättre om vi erbjuder en arbetsplats som drivs av bra ledarskap, acceptans för misslyckande, omtänksamhet och humor. Med vår storlek och stabilitet är vi en trygg arbetsgivare som man kan lita på. Vi har kollektivavtal och många personer som jobbar dedikerat med att utbilda och träna installatörer via vårt utbildningscenter. Vi blir nästan dubbelt så många varje år. Därför finns ständigt nya roller och goda möjligheter att utvecklas både i det man är expert inom, men även som ledare!



SVEA SOLAR

VAD: Svea Solar är Sveriges ledande solcells företag, med flest installationer och lösningar för allt under solen.

HÄR FINNS VI: Svea Solar har huvudkontor i Stockholm och är verksamma på fem marknader i Europa med ca 1 000 medarbetare.

sveasolar.se



Juryns motivering: Svea Solar sticker ut som en attraktiv arbetsgivare genom sitt fokus på att skapa en inkluderande och engagerande arbetsmiljö. De har framgångsrikt lockat talanger som delar deras passion för hållbarhet och erbjuder medarbetarna möjligheter att växa och bidra till den gröna omställningen. Om du vill vara en del av ett företag som inte bara strävar efter att förändra energisektorn, utan också skapa en positiv arbetsmiljö som främjar individuell utveckling, kan Svea Solar vara din drömarbetsgivare.

Vi skyddar det som betyder mest

Verisure är en ledande leverantör av professionellt övervakade säkerhetslösningar för privatkunder och små till medelstora företag. Vi erbjuder våra tjänster under varumärket Verisure i de flesta länder där vi är verksamma, och som Securitas Direct i Spanien och Portugal. I Sverige erbjuder vi våra tjänster till företagsmarknaden under varumärket Securitas Direct.

Verisurekoncernen har mer än 5,1 miljoner kunder i 17 länder i Europa och Sydamerika. Vår affärsmodell integrerar produktutveckling och design via interna FoU- och teknikteam i Sverige, Spanien och Schweiz. Vi driver samtidigt våra egna sälj-, installations-, service- och kundsupportteam samt larmcentraler i varje land som vi är verksamma i. Tack vare ett stort fokus på hög kvalitet och innovation är Verisures kunder bland de mest nöjda och lojala i branschen.

På Verisure är vårt åtagande för hållbarhet en del av vår identitet. Vår hållbarhetsstrategi fokuserar på våra kunder, medarbetare, samhället och planeten. I allt vi gör utgår vi alltid ifrån en hög standard för etik och integritet. På Verisure tycker vi att mångfald är viktigt och vi eftersträvar en rik och inkluderande arbetsmiljö där kol-

leger med olika bakgrunder, utbildningsvägar och egenskaper kan vara sig själva och fortsätta växa tillsammans med oss. Vi arbetar alla mot ett gemensamt mål, att skydda det som betyder mest.

Att vara en del av Verisure innebär att vara en del av en global organisation, vilket öppnar för flera karriärmöjligheter. Våra medarbetare har chansen att växa och utvecklas i olika länder och inom olika affärsfunktioner.

Vi är passionerade i det vi gör, och vi vet att våra marknadsledande produkter gör skillnad på riktigt. Genom innovation, samarbete och driv vill vi alltid vara lite bättre än vi var igår. När vi lyckas firar vi framgången tillsammans som ett lag!



VERISURE

VAD: Verisure är en ledande leverantör av professionellt övervakade säkerhetslösningar.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 17 länder i Europa och Latinamerika, med 25 000 medarbetare.

verisure.se



Juryns motivering: Verisure är inte bara en arbetsplats, det är en möjlighet att vara en del av en global ledare inom säkerhet och trygghet. Med fokus på innovation, teknik och entreprenörskap skapar Verisure en spännande miljö för sina anställda. Om du letar efter en arbetsplats där du kan göra verklig skillnad för kund och i samhället och samtidigt vara en del av en snabbt växande och framgångsrik verksamhet, är Verisure det perfekta valet för din karriär.



AVARN SECURITY

Bidra till ett tryggare samhälle

Varje dag, året runt, bidrar våra 16 000 medarbetare i Sverige, Norge och Finland till att skapa ett tryggare samhälle. Du möter oss i kollektivtrafiken, parker, köpcentra, stadsdelsförvaltningar, bostadsområden, på museer, samhällsviktiga anläggningar, flygplatser, kontor, arenor och sjukhus.

Vårt namn kommer från de inspirerande orden *värna* och *varna*, två ord som är viktiga för oss alla i vårt dagliga arbete. Vår logotyp symboliserar samverkan och nya tekniska lösningar på framtidens säkerhetsbehov. Våra värderingar ligger till grund för hur vi uppträder och bemöter varandra och våra medmänniskor i varje situation, varje dag.

Det är vårt jobb att skapa trygghet och förebygga incidenter. För allmänheten och våra kunder representerar du en trygg hamn, där de kan söka stöd och få hjälp. Våra kunder har gett oss ett stort ansvar

och det ställs vissa formella krav på våra medarbetare. Oavsett tjänst så är ditt arbete viktigt.

Du som medarbetare ska känna att vi litar på dig, att du får ta ansvar och att du har goda utvecklingsmöjligheter i en sund arbetsmiljö. Vi arbetar ständigt med att förbättra vår arbetsmiljö och arbetar aktivt med att skapa en inkluderande arbetsmiljö, där alla ska känna sig välkomna oavsett ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning eller religionstillhörighet. Du ska vara en god och hjälpsam kollega, som bidrar till att skapa trivsel på jobbet.



AVARN SECURITY

VAD: Avarn Security är en ledande säkerhetskoncern för privat och offentlig verksamhet i Norden.

HÄR FINNS VI: Avarn Security har cirka 7 500 medarbetare i Sverige och 16 000 anställda spridda över de nordiska länderna.

avamsecurity.se



Juryns motivering: Avarn Security har uppnått utmärkelsen som ett Karriärföretag tack vare deras starka engagemang för medarbetarnas trivsel och utveckling. Genom att skapa en inkluderande och mångfaldsfrämjande företagskultur ger Avarn Security sina anställda möjlighet att trivas och växa i sina roller. Företaget värderar kompetens och erbjuder kontinuerlig utbildning, vilket gör dem till en attraktiv arbetsgivare för de som söker en spännande karriär inom säkerhetsbranschen.



CEPHEID

A better way

At Cepheid, we are passionate about improving health care through faster, more accurate diagnostic tests.

As a member of our team, you'll get to make an immediate, measurable impact on a global scale, in an environment that fosters career growth and development. Our mission drives us to develop groundbreaking solutions for the world's most complex health challenges. Together, we can bring MORE change to the world.

When you join Cepheid, the sky is the limit for your career. Learn about our

innovative culture and what you can find within. Our mission is to deliver a Better Way to improve patient outcomes by enabling access to molecular diagnostic testing everywhere. Our vision is to be the leading provider to seamlessly connected diagnostic solutions.

Cepheid Swedens Vision: By seamless development and manufacturing deliver world class products to our customers.



CEPHEID

WHAT: Cepheid is a leading molecular diagnostics company that is dedicated to improving healthcare by developing, manufacturing, and marketing accurate yet easy-to-use molecular systems and tests.

LOCATIONS: Cepheid has more than 8 000 associates all over the world.

cepheid.com



Juryns motivering: Cepheid är känt för att vara en framstående arbetsgivare med fokus på innovation och personlig utveckling. Med en inspirerande företagskultur och dedikation till att förändra branschen erbjuder Cepheid sina anställda en dynamisk och kreativ arbetsmiljö. Genom att främja samarbete och ständig inlärning skapar de en plattform där varje individ kan blomstra och bidra till företagets framgång.

En hållbar arbetsplats

På Holtab jobbar cirka 300 medarbetare som bestämt sig för att bli bäst. Vår kultur präglas av öppenhet, förståelse för kundens affär och en vilja att ständigt utvecklas – tillsammans! Det kallar vi för bra medarbetarskap.

Vårt arbete underlättas även av att vi har bra ledare och effektiva processer. I stället för tjocka regelverk väljer vi att arbeta med "frihet under ansvar" och genom att hjälpas åt.

Kulturen på Holtab präglas av korta beslutsvägar och en arbetsplats där alla är delaktiga och jobbar mot samma mål. Det, och vår ständiga vilja att skapa något riktigt bra tillsammans, ger dig som jobbar här stora möjligheter att utvecklas.

Vi brukar se på Holtab som ett stabilt husbygge, där flera byggstenar ska göra oss till

ett företag i världsklass. I allt vi gör utgår vi från våra värdeord kunskap, service och samarbete. Vill du vara med och bygga tillsammans med oss?

För oss är hållbarhet en naturlig del av verksamheten. Därför strävar vi efter att anställa medarbetare med olika kultur, ålder, intressen och kunskap. Vi erbjuder en miljö som främjar samarbete, innovation, jämlikhet och välmående.



HOLTAB

VAD: Holtab är en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter som nätstationer, fördelningsstationer, teknikhus och lågspänningsställverk.

HÄR FINNS VI: Vi har ca 300 medarbetare och kontor i hela Sverige samt filialer i Danmark och Finland.

holtab.se

HOLTABS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är oerhört stolta över att vara ett Karriärföretag 2024. Det är andra året i rad vi tilldelas denna utmärkelse och vi är så glada över att det arbete och engagemang vi lägger ner på frågor kring employer brand, hållbarhet, jämställdhet samt professionell och personlig utveckling uppmärksammas på detta sätt. Att vara ett Karriärföretag gör att vi blir ännu mer motiverade att göra ett bra jobb och fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare! «



Juryns motivering: Holtab utmärker sig som arbetsgivare genom att skapa en arbetsplats där medarbetarna känner sig betydelsefulla och värderade. De erbjuder inte bara en plattform för en meningsfull karriär, utan också ett engagerande arbetsklimat där samarbete och trivsel står i centrum. Om du söker en arbetsplats där ditt arbete är uppskattat och din professionella utveckling prioriterad, då är Holtab ett utmärkt val för ditt nästa karriärsteg.

Utvecklas i en entreprenörsdriven värld

Indutrade har ett långsiktigt engagemang att få människor och företag att växa. Vi bidrar både till vår egen utveckling och till samhället i stort genom att låta fler människor och företag bli del av en entreprenörsdriven affärsvärld.

Sedan starten 1978 har vi kontinuerligt utvecklat och etablerat oss som en ledande internationell teknik- och industrikoncern som i dag består av omkring 200 företag i ett 30-tal länder, främst i Europa. Våra företag utvecklar, tillverkar och säljer komponenter, system och tjänster med betydande teknikinnehåll inom en rad olika branscher, till exempel infrastruktur, hälso- och sjukvård, verkstad och energi.

Vi är övertygade om att innovativa företag och drivna entreprenörer är nyckeln till en hållbar och långsiktig utveckling av vårt samhälle och framtid. Vi arbetar därför på ett decentraliserat sätt för att skapa hållbar, lönsam tillväxt genom att utveckla och förvärva framgångsrika företag som leds av passionerade entreprenörer och engagerade medarbetare. Vi skapar aktivt möjligheter till kunskapsöverföring, nätverkande och inspiration, för fortsatt utveckling.

Vår decentraliserade kultur med stark lokal närvaro är nyckeln till vår framgång. Vi är övertygade om att de bästa besluten fattas lokalt och av dem som är närmast kunden. Det är därför vi stödjer och stärker våra människor och företag. Det är därför vi är måna om att förstå människorna och kulturen i varje företag vi förvärvar.

Inom Indutrade, inklusive våra åtta affärsområden, har vi funktioner för bland annat förvärv, hållbarhet, ekonomi och HR. Vi växer kontinuerligt, vilket innebär möjligheter till personlig och professionell utveckling samt en dynamisk miljö med många entreprenöriella bolag och människor.

Med ett långsiktigt perspektiv stöttar vi våra företag på deras fortsatta resor, alltid med sikte mot hållbar lönsam tillväxt. Välkommen att växa och utvecklas tillsammans med oss!



INDUTRADE

VAD: Indutrade är en ledande internationell teknik- och industrikoncern som i dag består av omkring 200 företag i ett 30-tal länder, främst i Europa – med en omsättning på drygt 27 miljarder kronor. Indutrade är noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

HÄR FINNS VI: Vi har en stark närvaro i Västeuropa och har idag över 9 000 medarbetare i över 30 länder.

indutrade.se



Juryns motivering: Indutrade är en arbetsgivare som går utöver att bara erbjuda en plats att arbeta. Företagets decentraliserade kultur är förtroende- full, utvecklande och inkluderande, där medarbetarna är i fokus. Genom att sätta människorna främst har Indutrade framgångsrikt skapat en entreprenöriell miljö som inspirerar till prestation, samarbete och engagemang. Med sitt unika employer branding-arbete sticker de ut ur mängden.

Vill du bidra till en hållbar framtid med oss?

NEKTAB är ett medarbetarägt bolag som startades år 2007, av fjorton elkraftskonsulter. Drömmen var att ge liv åt ett bolag där medarbetaren var i fokus, där man tillsammans jagade jobben, tog besluten och delade på vinst och förlust. Idag är vi drygt 130 medarbetare utspridda på kontor över stora delar av landet.

Energiomställningen till mer förnybar energi och upprustningen av hela Sveriges elnät gör att vår bransch har mycket att göra. Vårt arbete är en del av lösningen på vår tids kanske största utmaning – att minska vår klimatpåverkan.

På NEKTAB har du möjlighet att utvecklas och samtidigt arbeta med något som faktiskt gör skillnad för samhället.

I detta nu hjälper vi till att planera för nya vindkraftparker. Vi arbetar med att hitta rätt väg för ledningarna att gå, för att på ett så miljövänligt sätt som möjligt kunna

gå fram till anslutningspunkten utan att förstöra livsmiljön för insekter och djur. Projektörerna projekterar lokal-, region- och transmissionsnätstationer där vi bidrar med tekniska lösningar för kommunikation mellan olika delar av elnätet. Vi genomför kraftsystemanalyser av regionnätet för att se hur nätet ser ut och bör se ut i framtiden. Våra beredare arbetar med att planera för nedgrävningar av befintliga luftledningar för att säkerställa att morgondagens elkonsument ska ha el även om vädret blir alltmer extremt. Med ledande specialister inom elnätslösningar driver vi utvecklingen av ett hållbart samhälle!



NEKTAB

VAD: NEKTAB är ett medarbetarägt konsultbolag som levererar helhetslösningar inom elkraft.

HÄR FINNS VI: Totalt finns vi på 18 olika orter men samarbetar med partner över hela Sverige. Vi är drygt 140 medarbetare.

nektab.se



Juryns motivering: NEKTAB är ett Karriärföretag på grund av sitt engagemang och unika employer branding-arbete. Med över 140 medarbetare som är spridda över landet, lyckas NEKTAB ändå behålla en företagskultur som känns som den i ett mindre företag. De uppmanar till ömsesidig kunskapsdelning och samarbete i en inkluderande miljö där medarbetarna, oavsett sina arbetsroller, är drivande och pålitliga. NEKTAB erbjuder inte bara ett meningsfullt arbete utan också möjligheter för medarbetarna att trivas och utvecklas på både personlig och professionell nivå.

Ta nya karriärkliv tillsammans med oss

För att bli en av Sveriges ledande helhetsleverantörer av solcellsanläggningar har vi arbetat fokuserat med att bygga upp all kompetens inom företaget.

Tack vare våra energiingenjörer, elektriker, snickare, projektörer och montörer inom solkraft kan vi ta ansvar för hela värdekedjan och utlova trygghet genom hela processen, från idé till installerad solcellsanläggning.

För oss hänger allt ihop – vårt mål är att vara det självklara valet för både kunder och medarbetare och därför är en stark företagskultur viktig. Denna kultur skapar ett väldigt stort engagemang hos våra medarbetare och bidrar till en familjär och inbjudande känsla som vi har lyckats bibehålla, utveckla och sprida inom Sesol.

För oss är den interna företagskulturen ovärderlig. Oavsett vem du är och vilken

avdelning du tillhör låter vi den familjära känslan genomsyra hela Sesol. Med personal som vågar vara nytänkande finner vi drivkraft i att ligga steget före branschen och utvecklas tillsammans med våra kunder för att skapa hållbara lösningar. Som Sveriges snabbast växande solcells företag har vi identifierat framgång i drivna medarbetare som tillsammans utgör ett professionellt team.

Med all personal in-house skapar vi en kultur där alla hjälper varandra och det engagemang som behövs för att hitta den bästa lösningen för våra kunder. Vi letar ständigt efter fler talanger som vill följa med på vår resa mot en fossilfri framtid. Vi är redo – är du?



SESOL

VAD: Sesol är en av Sveriges ledande helhetsleverantörer av solcellslösningar.

HÄR FINNS VI: Vi finns på 14 platser från Malmö till Borlänge med cirka 1 000 medarbetare.

sesol.se



Juryns motivering: Sesol utmärker sig som ett Karriärföretag genom sin passionerade strävan att skapa en hållbar framtid. Företaget främjar teknik, drivkraft och hjärta för att maximera framgång. Med ett tydligt fokus på att nå en fossilfri framtid lockar Sesol och välkomnar konstant nya talanger som vill vara en del av denna resa. Med Sesol, en av Sveriges bästa arbetsgivare, kan du säkra din plats i solen och delta i skapandet av en mer hållbar värld.

**STRUKTON**

Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle

Strukton är en av de största och äldsta aktörerna i järnvägsbranschen och har många och långa uppdrag. Vi erbjuder trygga anställningar där du är en del av framgången. Oavsett konjunkturen eller oro i världen står järnvägsbranschen stark och vi med den.

Vi levererar infrastrukturlösningar för järnväg, tunnelbana och spårväg genom att bygga och underhålla spårssystem. Vi rustar även upp spåranslagningar och förser dem med kraftförsörjning. För att underhålla spårssystem långsiktigt och proaktivt har vi även digitala lösningar för bland annat besiktning och övervakning.

Hos oss får du förutsättningar, stöd och frihet för att du ska kunna nå dina mål och växa som kollega och människa. Allt är möjligt. Redan från start har du vårt förtroende.

Vår främsta tillgång är du. Vi vet att Strukton utvecklas genom dig. Hos oss finns många

skickliga kollegor som du kan lita på och som gärna delar med sig av sin kunskap. Vi tror på att lösa utmaningar tillsammans och som nyanställd blir du direkt involverad i viktiga beslut. Varje dag är ett lärande, antingen ute i spåret, på kontoret eller på en utbildning.

På Strukton ska du kunna vara dig själv. Vi har olika bakgrund och olika förutsättningar. Vi bidrar alla med unik kompetens och nya infallsvinklar. Hos oss finns spännande arbetsuppgifter och stor flexibilitet – för vi vet att livet utanför jobbet också måste gå ihop. Tillsammans gör vi Strukton dynamiskt – och roligt.



STRUKTON

VAD: Strukton är Sveriges största privata järnvägs-entreprenör och levererar infrastrukturlösningar för järnväg i Skandinavien genom att bygga och underhålla spårssystem.

HÄR FINNS VI: Strukton Rail ingår i en europeisk järnvägskoncern som, förutom i Skandinavien, också är etablerad i Nederländerna, Belgien, Tyskland och Italien. I Sverige är vi cirka 1 000 engagerade medarbetare.

strukton.se

STRUKTONS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Det är kraften av tusen engagerade och kompetenta medarbetare som skapar det Strukton som vi är så stolta över. Vi vill ha ett tydligt arbetsgivarerbjudande som våra anställda känner till och står bakom. Det är ju våra medarbetare som är våra bästa ambassadörer. Därför bli vi extra glada åt att återigen vara utsedda till ett karriärföretag. Det betyder att vi når ut och kan locka fler människor till vår framtidsinriktade och trygga järnvägsbransch och då särskilt till Strukton, såklart. «



Juryns motivering: Strukton är en förebild inom järnvägsbranschen och står ut som en uppskattad arbetsgivare tack vare sin starka inriktning på medarbetarnas trivsel och utveckling. Företaget skapar en positiv och inkluderande företagskultur där samarbete och engagemang är centrala komponenter. Strukton investerar i de anställdas kompetens och karriärmöjligheter, vilket ger en plattform för professionell tillväxt och utveckling inom organisationen. Hos Strukton är medarbetarna inte bara anställda, utan en värdefull del av företaget.

**SYNTRONIC**

Vi skapar morgondagens teknik

Syntronic är företaget för dig som vill göra avtryck i teknikhistorien. Vi är ett globalt team av mer än 1 900 innovatörer som är övertygade om att framtiden inte ska inväntas, utan snarare skapas.

Vi arbetar för en uppkopplad värld där kommunikationsmöjligheterna är effektiva, snabba och tillgängliga för alla via innovativa telekomlösningar. Vi arbetar för en hållbar värld med starka industrier och tekniska lösningar som gör trafiken säkrare. Vi arbetar för att skapa en framtid där innovativ forskning och utveckling i kombination med hållbar produktion fortsätter att göra skillnad på riktigt.

Vi tror på förhållningssättet "välj ett jobb du älskar och du kommer aldrig att behöva arbeta en dag i hela ditt liv". För oss är en karriär någonting som gör livet större genom att öppna dörrar till nya möjligheter.

Våra medarbetare beskriver Syntronic som en arbetsplats där vi har stora möjligheter att utvecklas i våra yrkesroller. Vi är ett inkluderande företag där idéer, kunskap och erfarenheter delas brett och fritt.

Syntronic är en arbetsgivare som tror på hållbarhet och långsiktighet i alla våra relationer – med kunder och leverantörer såväl som med våra egna medarbetare.

Vi erbjuder trygga anställningsformer, tillgång till en förmånsportal och tydliga utvecklingsmöjligheter. Läs mer om vad vi erbjuder och utforska aktuella karriärer erbjudanden här.



SYNTRONIC

VAD: Idag är Syntronic specialiserat på systemutveckling och avancerad teknik för telekombranschen, fordonsindustrin, tillverkningsindustrin och medicinteknikbranschen.

HÄR FINNS VI: Koncernen har totalt 1 900 anställda i Sverige, Kanada, USA, Kina, Indonesien, Japan, Malaysia, Dubai och Hongkong. I Sverige finns Syntronic i Gävle (huvudkontor), Sandviken, Stockholm, Göteborg, Linköping och Kumla.

syntronic.com

SYNTRONICS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Syntronic är glada över att bli uppmärksammade som en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare. Vi vill passa på att tacka alla våra mjukvaruutvecklare, testutvecklare, elektronikingenjörer, projektledare och andra nyckelpersoner som skapar framtidens teknik med oss. Med våra 1 900 anställda globalt är vi en ledande aktör inom teknik och innovation. Vi erbjuder utmanande projekt i samarbete med världsledande företag och en inspirerande arbetsmiljö där kunskap delas. Dessutom är vi fast beslutna att bidra till en bättre framtid genom miljövänliga tillvägagångssätt. Vi ser fram emot att välkomna fler medarbetare till våra kontor runt om i världen för att tillsammans forma framtidens teknik! «



Juryns motivering: Syntronic, en av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare, utmärker sig genom att erbjuda spännande möjligheter inom teknik och innovation. Företaget är hemvist för dedikerade experter som brinner för att utveckla framtidens lösningar. Med ett starkt fokus på teknisk kompetens och hållbarhet erbjuder Syntronic en unik plattform för kreativitet och karriärtillväxt. Kom och var en del av Syntronics passion för teknik och hjälp oss forma morgondagen tillsammans.

För dig som vill jobba i modern svensk skogsindustri

Svensk skogsindustri omsätter 200 miljarder per år och är världens näst största exportör av skogsindustriprodukter. Det skapar jobb. Både i Sverige och utomlands. Skogsindustrin är en högteknologisk bransch som erbjuder många spännande jobb inom natur, teknik och hållbarhet.

På Vida finns många utvecklande och stimulerande tjänster inom flera olika yrkesgrupper. En del av oss har rötter i det skogliga, men många har en helt annan utbildning och bakgrund. Vida är en stor industriell koncern och har behov av kompetens inom alla områden. Med rätt bakgrund och utbildning hittar du alltid intressanta jobb inom vår industri.

Hos oss får du arbeta i ett starkt bolag med sunda värderingar som står för långsiktighet, kvalitet och ett starkt fokus på miljön. Vi vill att våra medarbetare ska känna sig delaktiga och få möjlighet att växa. Det viktigaste för oss är din motivation och din

drivkraft. Vi kan inte längre säga att vi är ett småföretag, men vi värnar starkt om den andan. En platt organisation och korta beslutsvägar är viktigt i en konkurrensutsatt bransch.

Ju större vi blir desto viktigare är det att fortsätta vara enkla och flexibla. Med den takt vi vuxit är vi en ständigt lärande organisation. Vi har inte färdiga rutiner för allt och vi strävar hela tiden efter att göra alla små saker lite bättre. Det ställer naturligtvis krav på alla medarbetare. Man måste vara beredd att lära nytt och vara flexibel. För den som gillar utmaningar är det en väldigt stimulerande miljö.



VIDA

VAD: Vida är en global leverantör av förädlade produkter från hållbar svensk skog.

HÄR FINNS VI: Vida har ca 1 600 anställda och produktionsanläggningar i Småland, Skåne och Västra Götaland.

vida.se

VIDAS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är glada över att återigen ha blivit ett Karriärförstag. För oss är vår företagskultur något vi värnar om och ständigt arbetar med. Det är människorna och kulturen som tillsammans bidrar till vår framgång och som särskiljer oss från andra bolag i branschen. Att bli utnämnd till ett Karriärförstag är ett fint bevis och något som ger oss bränsle att jobba vidare med vårt Employer Brand. «



Juryns motivering: Vida är en arbetsgivare som utmärker sig genom sitt fokus på medarbetarnas trivsel och utveckling. Företaget erbjuder en företagskultur där engagemang och gemenskap är centrala inslag. Som en del av Vidateamet har du möjligheten att vara en del av spännande projekt och bidra till företagets framgång. Vida prioriterar att skapa en arbetsplats där mångfald och samarbete uppmuntras och där varje medarbetares unika kompetens och perspektiv är värdefulla.

Customer focus, simplicity, team spirit and cooperation

At AddSecure, we see it as our mission to help make the world safer and smarter. We provide over 50,000 customers and partners across Europe with top-notch solutions for secure critical communication and data management.

With our experience and expertise, coupled with first-class solutions and services, we make it safe and easy for connected devices to transmit data and communicate with each other – in alarms, buildings, power grids, trucks, and much more.

AddSecure is a diverse company with employees from many countries. We have locations all around Europe, and we can offer a wide variety of exciting roles and assignments. From front- and back-end software development, and product deve-

lopment to customer support, finance, and marketing.

We strengthen our business through the energy of being a team. We focus on culture and values, talent management and developing our co-workers' competence. Our values – **customer focus, simplicity, team spirit and cooperation** – are reflected in everything we do. Working here is about creating value for our customers, our colleagues and for society.



ADDSECURE

VAD: AddSecure är en ledande europeisk leverantör av säkra IoT-uppkopplingar och end-to-end-lösningar.

HÄR FINNS VI: AddSecure har över 1 000 anställda med huvudkontor i Stockholm, med kunder över hela världen.

addsecure.se



Juryns motivering: AddSecure är det självklara valet för den som vill forma sin karriär i en dynamisk och innovativ miljö. Med en stark inriktning på teknik och säkerhetslösningar har företaget skapat en arbetsplats där kompetens och engagemang står i centrum. Här ges du möjligheten att vara en del av en organisation som tar hållbarhet på allvar och strävar efter att skapa en tryggare och mer hållbar framtid för samhället. Med en kultur präglad av samarbete och ständig utveckling är AddSecure en attraktiv arbetsgivare som ger dig utrymme att växa och påverka positivt i en värld som blir allt mer uppkopplad.

Är du redo att göra det lilla extra?

I så fall kan du vara en kandidat för oss.

Roxtec levererar kompletta tätningslösningar för en lång rad tillämpningar i många branscher. Roxtecs säkerhetsprodukter används på land, till havs och under jord. Vårt samarbete med kunder skapar utmärkta förutsättningar för kontinuerlig utveckling. Lagarbetet gör att vi kan skraddarsy nya lösningar – och stimulerar oss att växa på nya marknader.

Vi är alltid intresserade av människor som visar stort engagemang och som har viljan att satsa det lilla extra på sitt arbete för att nå framgång. Vi erbjuder en dynamisk miljö med inspirerande kollegor och betydande möjligheter för personlig utveckling.

Det är vi tillsammans som gör oss världsledande. Vi är måna om att skapa en stimulerande arbetsmiljö för oss alla och bästa möjliga förutsättningar för var och en att växa och må bra.

Det är mycket som är bra här på Roxtec – inte minst alla våra **förmåner** på och vid sidan av jobbet. Hos oss blir du välkommen av kollegor i sköna miljöer världen över. Jobba i inspirerande arbetsmiljö med utsikt över fjärden. Vi har stora fönster, terrass mot havet och kollegor i hela världen. Vi ser till att ha roligt tillsammans och uppvaktar och firar jubilarer, ordnar afterwork, fester och kör sammankittande teamövningar. Medarbetare från hela världen deltar i vårt quiz.

Går det bra för Roxtec så är det allas förtjänst! Då blir det bonus för alla. Vi är även ett föräldravänligt företag och gör det möjligt för dig att kombinera föräldraskap och arbetsliv. Du får också tillägg när du är föräldraledig. Förutom friskvårdsbidraget erbjuder vi även extra träningsmöjligheter som exempelvis simning, padel och hockey.



ROXTEC

VAD: Roxtec är världsledande inom tätningslösningar för kabel- och rör genomföringar.

HÄR FINNS VI: Roxtec har lokal närvaro världen över med kunder på över 80 marknader. Företaget har ca 970 anställda (varav 360 i Sverige) med huvudkontor i Karlskrona.

roxtec.com/sv

ROXTECS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är oerhört glada och stolta över att ha blivit utsedda till ett av Sveriges Karriärföretag. Denna utmärkelse är ett kvitto på att vi med gemensamma krafter har skapat en attraktiv arbetsplats som är utvecklande och inspirerande. Roxtec är ett globalt bolag med kollegor och utvecklingsmöjligheter världen över. För oss är det viktigt att alla medarbetare mår bra och trivs och vi värnar om vår innovativa och familjära företagskultur. Det är vi tillsammans som gör oss världsledande. «



Juryns motivering: Roxtec har blivit utsett till Karriärföretag för sitt framstående arbete. Med sitt fokus på innovation, säkerhet och långsiktig hållbarhet skapar Roxtec en inspirerande arbetsmiljö där medarbetarna har möjlighet att vara en del av banbrytande lösningar för effektiv tätning av kabel- och rör genomföringar på land och till havs. Genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter och främja en kultur av globalt samarbete och engagemang skapar Roxtec en attraktiv arbetsplats för talangfulla individer.

Vi är Rusta

Rusta är en arbetsplats med högt i tak där det är lätt att göra sin röst hörd. Vi vet att olikheter skapar möjligheter och vi letar alltid efter kollegor som trivs i en inkluderande och föränderlig miljö. Tillsammans bygger och utvecklar vi framtidens Rusta utifrån vårt uppdrag och värdegrund. Varje medarbetare. Varje dag. Vi vill att våra kunder ska känna sig välkomna, bli inspirerade och tycka att det är roligt att handla hos oss. Varje gång.

Vi tror på kraften i det låga priset. Och vi tror på den positiva kraften i förändring. Som del av Rusta bidrar du till att skapa positiv förändring för både människor och för branschen när vi erbjuder högkvalitativa produkter, smart och hållbart producerade till ett lågt pris.

Vi arbetar med ett gediget fotfäste i våra värderingar Enkelhet, Mod, Engagemang och Tillsammans. Vi har roligt, vi jobbar tillsammans, vi lär oss och utvecklas och vi bryr oss om varandra och individen. Det är "passion" för oss.

En medarbetare på Rusta ...

... har modet att agera! Du tar ansvar, fattar beslut och bidrar till gruppens mål. Du har också modet att testa egna idéer – tillsammans med dina kollegor.

... skapar den bästa arbetsplatsen tillsammans med kollegorna. Du visar förståelse för sammanhanget du finns i, Rustas organisation och hur allt hänger ihop. Du visar förtroende för dina kollegor och du använder feedback i syfte att utveckla både dig själv och andra.

... tar ansvar för att utveckla sig själv, andra och bolaget i stort. Du driver utveckling, delar kunskap och stöttar dina kollegor i deras utmaningar. Du hittar lösningar och jobbar i ett högt tempo med kunden i fokus.

... samarbetar på ett enkelt sätt. Du kommunicerar klart, tydligt och rakt. Du inkluderar kollegorna och ber aktivt om hjälp för att utvecklas och ständigt förbättras i ditt uppdrag.



RUSTA

VAD: Rusta är en detaljhandelskedja med brett sortiment av funktionella och trendriktiga hem- och fritidsprodukter. Vi vill göra det lätt för många människor att köpa produkter av god kvalitet till bästa pris.

HÄR FINNS VI: Rusta har över 200 varuhus i Sverige, Norge, Tyskland och Finland.

rusta.com/se

RUSTAS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Vi är både stolta och glada för den här utmärkelsen, Karriärföretag 2024. Vi har en arbetsplats med högt i tak där vi utvecklar framtidens Rusta tillsammans. Vi vet att olikheter skapar möjligheter och vi vet att samarbete över gränser bidrar till både individens, organisationens och affärens framgång. Det handlar om varje medarbetares insats, varje dag. Oavsett vilken roll man har, eller var i världen jobbet sker. Till fördel för våra kunder. Varje dag. «



Juryns motivering: På Rusta uppmuntras varje individ att göra sin röst hörd, vilket skapar en atmosfär där olikheter ses som en tillgång snarare än ett hinder. Genom att aktivt prioritera mångfald skapar Rusta en arbetsplats där unika perspektiv möjliggör innovation och där varje medarbetare ges möjligheten att växa och trivas. För sitt engagemang för att vara en plats där mångfald och inkludering står i centrum, utnämns Rusta till Karriärföretag 2024.



I snitt jobbar du närmare 100 000 timmar i livet. Därför ska din jobbvardag vara intressant och hållbar.

Var med och skapa fastighetstekniska lösningar där ditt handavtryck minskar kundernas klimatspår. Jobba med oss!

- > Jobba utifrån något av våra cirka 70 kontor runt om i Sverige
- > Gör samhället mer energieffektivt – vi kallar det #energywise
- > Ta chansen att testa olika specialområden: från grundläggande installation och service till komplexa helhetslösningar och nationella projekt
- > Var med och förbättra världen – lite grann, varje dag

Läs mer här: karriar.caverion.se



Caverion-koncernen finns i tio länder i Europa med cirka 14.500 anställda. Tillsammans skapar vi smarta och hållbara omgivningar där företag lyckas och människor mår bra. Det gör vi genom att designa, installera, förvalta och utveckla användarvänliga och energieffektiva lösningar för byggnader, industrier och infrastruktur. Vår styrka ligger i vår tekniska kompetens och våra heltäckande tjänster inom samtliga teknikområden under fastigheters och industrianläggningars hela livscykel. **Building Performance!**