

Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för studenter & Young Professionals

THE LAUNCH *TALENT*

KARRIÄR
FÖRETAG

2025



48 heta karriärföretag inom:

LOGISTIK & TRANSPORT • IT & TEKNIK • DETALJHANDEL • BYGG & ANLÄGGNING • INDUSTRI & PRODUKTION •
VA & ENERGI • INSTALLATION, DRIFT & UNDERHÅLL • FINANS, EKONOMI, JURIDIK • SÄKERHET •
OFFENTLIG FÖRVALTNING • FÖRSÄKRING • FASTIGHETER • OMSORG & HÄLSA



Innehåll

- 2 **VÄLKOMMEN**
- 3 **PONTUS LUNDBORG** – FOTBOLLS-
SPELAREN, EKONOMIESSET OCH
KARRIÄRSTIPENDIATEN SOM VILL
LÄRA OSS ATT SPARA OCH
INVESTERA
- 4 **EMMA BONDESON** – SKIDÅKARE,
INDUSTRIDESIGNER OCH
MOTTAGARE AV KARRIÄR
STIPENDIET
- 6 **SÅ UTSES KARRIÄRFÖRETAGEN**
– JURYN OCH KRITERIERNA
- 7 **48 KARRIÄRMÖJLIGHETER**
– HITTA DIN NÄSTA ARBETSPLATS

Om tidningen

Karriärföretagen utser varje år Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för studenter och Young Professionals. Detta är företag som visar på tydligt engagemang i sina medarbetare och som erbjuder möjligheter till lärande och karriärutveckling.

Genom Karriärföretagens nätverk – Karriärnätverket, får du som student eller Young Professional tillgång till jobb och traineeprogram från Sveriges mest attraktiva arbetsgivare samt över 500 stipendier som kan stötta dig i dina studier. Allt är helt kostnadsfritt.

The Launch – Talent är tidningen som samlar några av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare och är framtagna för att hjälpa dig upptäcka möjligheter och inspireras i början av karriären.

KRÖNIKA

Vad vill du få ut av din karriär?

Våra karriärval styrs av drivkrafter som förändras i takt med nya generationer, värderingar och behov. Det påverkar hur arbetsgivare behöver agera för att förbli relevanta.

Employer Branding är avgörande för att attrahera framtidens talanger. Det räcker inte längre att berätta om sig själv, utan handlar alltmer om vad företagen faktiskt gör. Hur kulturen levs, hur mening skapas i vardagen och hur medarbetare upplever engagemang påverkar lojalitet och karriärval på riktigt.

Den snabba teknologiska utvecklingen, ökande krav på hållbarhet och det stundande generationsskiftet förändrar dessutom arbetsmarknaden i grunden. För att attrahera och behålla talanger behöver företag därför förstå vad som driver nästa generations yrkesverksamma och agera därefter.

Att navigera bland trender, förändrade krav och nya karriärförväntningar är en utmaning, men det är inte omöjligt. Genom att analysera data och insikter går det att skapa ett ramverk som hjälper arbetsgivare att utvecklas i takt med arbetsmarknaden, i stället för att hamna på efterkälken.

För att attrahera och behålla unga talanger krävs ett arbetsgivarerbjudande som speglar företagets eller organisationens värderingar, och ett genuint engagemang för utveckling, transparens och samhällspåverkan. Unga yrkesverksamma prioriterar balans i arbetslivet högre än traditionella karriärkliv idag, men möjligheter till kompetensutveckling och en konkurrenskraftig lön är fortfarande avgörande för valet att stanna kvar eller gå vidare.

Hållbarhet är inte längre ett plus, det är ett krav. Unga förväntar sig att deras arbetsgivare tar ansvar, inte bara i ord utan i handling. Samtidigt förändrar AI och ny teknik vilka kompetenser som efterfrågas. Forskning pekar på att tekniken främst kommer att komplettera människan, men förberedelse och anpassning är avgörande för att lyckas.

Men trots att arbetsmarknaden förändras snabbt och trender kommer och går, är det viktigaste att våga vara i rörelse, hålla örat mot marken och vara öppen för förändring. Där finns nyckeln till att förbli attraktiv, relevant och långsiktig.

Vi hoppas att den här tidningen från oss på Karriärföretagen kan ge inspiration till ett spännande framtida arbetsliv. Kanske hittar du också någon eller några arbetsgivare som känns lite extra spännande att titta närmare på.

Lycka till i karriären!

Elvira Jerleke & August Falkström,
Karriärföretagen



Den här tidningen ges ut av Karriärföretagen och distribueras digitalt till studenter och unga yrkesverksamma över hela Sverige.
För frågor om Karriärföretagen, kontakta Elvira Jerleke på 076-1851880.

Projektledare & redaktör: Mats Hellström
Omslagsbild: Istockphoto.com
Art Director: Annika Magnusson

Spell



Pontus vill väcka intresse för sparande och investeringar

Han insåg tidigt i livet vikten av att spara och hushålla med det man har för att skapa ekonomisk frihet i livet. Tillsammans med ett ordentligt mått av disciplin är **Pontus Lundborg** nu på god väg mot en dubbelexamen i ekonomi. Målet är att själv jobba med investeringar, men också att hjälpa andra att skapa sig en bättre ekonomisk vardag.

Text: Mats Hellström Foto: Emelie Asplund

Med totalt sex syskon i familjen räckte pengarna inte alltid till semestrar och annat roligt när Pontus Lundborg växte upp. För Pontus själv väcktes däremot insikten om hur viktigt det är att ha kontroll över sin ekonomi.

– Det blev naturligt att försöka spara från att jag var ganska liten. Under gymnasiet växte intresset även för investeringar som ett sätt att tjäna pengar, berättar han.

Som 21-åring är Pontus Lundborg nu på väg mot en dubbelexamen i ekonomi, en som civilingenjör i industriell ekonomi på Chalmers och en kandidatexamen i ekonomi på Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Naturliga val menar han, då han är fascinerad av pengar och investeringar, men också alltid gillat matematik och teknik.

Ungdomar rapporteras ha allt större ekonomiska problem. Det handlar om spelskulder, snabbblån och överkonsumtion av kläder och prylar på en digital marknad som alltid är närvarande och vill ha uppmärksamhet. Pontus Lundborg vill vara en av dem som drar åt andra hållet.

– Jag hoppas kunna väcka intresset för sparande och investeringar hos dem som inte har det med sig naturligt, bland annat genom mitt engagemang i Unga Aktiesparare.

Han exemplifierar med gymnasiekompisen som kom till Sverige från Mellanöstern som tioåring och som Pontus lyckades inspirera till att börja spara och investera.

– Alla får inte med sig investeringstänket från barnsben. Just därför är det viktigt att få med alla på tåget, alla förtjänar chansen att ta del av de möjligheter som investeringar ger, säger han.

Intresset har också renderat i ett engagemang i Unga Aktiesparare. Pontus Lundborg är med och arrangerar event, företagsbesök och diskuterar aktier och sparande med likasinnade – både de som är erfarna och de som precis börjat intressera sig. Parallellt med de dubbla studierna och engagemanget i Unga Aktiesparare spelar han fotboll i Göteborgs FF och futsal i GAIS. Samtidigt har Pontus Lundborg haft ett extraknäck som truckförare på Volvo Lastvagnar och har i

mer än ett år varit engagerad i Chalmers Studentkår Promotion som arbetar med marknadsföring och event kopplat Chalmers. Hur hinner han med?

– En fördel med att ägna sig åt en idrott är att man inte behöver träna något annat för att få sin motion. Men att jag lyckats balansera flera krävande åtaganden på en och samma gång är det jag är mest stolt över. Det har gett mig värdefulla insikter i disciplin, tidshantering och målmedvetenhet.

I maj i år blev Pontus Lundborg utvald att få årets karriärstipendium för studenter från Karriärföretagen. Stipendiet på 15 000 kronor riktar sig till studenter med en tydlig målbild över sin karriär och som behöver ett extra bidrag för att förverkliga den. För Pontus Lundborg blir stipendiet ett välkommet tillskott när han nu åker till USA för ett sommarutbyte på universitetet i Berkeley. Under tre intensiva månader ska han läsa två heltidskurser inom mikroekonomi och beteendekonomi, en upplevelse han ser mycket fram emot.

– Det är inte självklart att få komma dit, det är hög konkurrens om platserna. Men det ska bli väldigt inspirerande att möta studenter, professorer och andra personer som kan väldigt mycket. Vi ska också göra ett företagsprojekt hos en startup i Silicon Valley, och för mig blev det ett företag som jobbar med AI för att hantera regulatoriska frågor mot bilindustrin. Uppgiften är att hjälpa dem kommunicera bättre till investerare, kunder och medarbetare genom storytelling.

Berkeley blir inte det enda internationella utbytet. I september bär det av till Sydkorea, där han ska läsa kurser inom innovation, entreprenörskap, strategi och teknologiskt ledarskap. All kunskap och alla erfarenheter lär bli en bra grund för en karriär där Pontus Lundborg får mycket utrymme för sin önskan att bidra till inte bara sin egen framgång, utan även till andras.

– Jag vill få verktyg för att bidra till samhället på ett större plan, där jag kan fortsätta sprida kunskaper om ekonomi och sparande. Inte minst vill jag kunna hjälpa unga att få upp ögonen för sparande och bli bättre på investeringar. ❖

PONTUS LUNDBORG

Ålder: 21 år

Bor: Göteborg (även uppvuxen där)

Utbildning & arbete: Läser civilingenjörsutbildningen i industriell ekonomi vid Chalmers i Göteborg, parallellt med en kandidat i ekonomi vid Handelshögskolan i Göteborg. Har precis åkt till Berkeley i Kalifornien för en utbytesperiod inom ramen för Chalmersutbildningen. Extraknäckar på Volvo Lastvagnar som truckförare.

Övrigt: Är engagerad i Unga Aktiesparare och Chalmers Studentkår Promotion samt spelar fotboll i Göteborgs FF (division 4) och futsal i GAIS (division 1).

Bra arbetsmiljö enligt Pontus: "En miljö där man omges av ambitiösa människor, kontinuerligt utmanas med stimulerande arbetsuppgifter, samtidigt som man lär sig mycket och får möta många olika typer av människor."

Karriärföretagens motivering till valet av Pontus Lundborg som 2025 års stipendiat i kategorin Studenter:

"Pontus Lundborg tilldelas Karriärstipendiet för studenter 2025 för sitt tydliga driv, sin starka målbild och sitt engagemang för både finansbranschen och att öka ungas förståelse för ekonomi och sparande. Genom att parallellt läsa två krävande utbildningar vid Chalmers och Handelshögskolan i Göteborg, har Pontus visat prov på enastående disciplin och förmåga att kombinera teori med praktik samtidigt som han arbetat, varit ideellt engagerad och aktiv inom idrotten.

Med en genuin vilja att skapa långsiktigt värde, både genom sitt framtida yrkesliv och sitt ideella engagemang, är Pontus en inspiration för andra. Hans ambition att göra investeringar mer tillgängliga för fler, i kombination med hans antagning till ett prestigefyllt sommarprogram vid UC Berkeley, visar på både djup och bredd i hans ambitioner.

Stipendiet kommer att möjliggöra för Pontus att fördjupa sina kunskaper inom ekonomi i en internationell kontext, kunskaper han vill ta med sig hem och använda för att göra skillnad både inom finansvärlden och för unga människor som vill ta kontroll över sin ekonomi."



Emma vill skapa hållbar design för alla

De flesta prylar vi använder i vår vardag har designats av män. Därför passar de oftast bäst för män – trots att hälften av världens befolkning är kvinnor. Det här vill industridesignern och årets mottagare av Karriärstipendiet **Emma Bondeson** ändra på, bland annat med hjälp av sina erfarenheter som elitidrottare.

Text: Mats Hellström Foto: Privat

Fram till 20-årsåldern handlade det mesta i Emma Bondesons liv om skidåkning. Extra-jobb på den profilerade skidbutiken Alpin-garaget och en egen satsning på både alpin portåkning och skicross, med bland annat framskjutna placeringar på SM i skicross. Men som för så många andra idrottare tog skadorna till slut för mycket plats, samtidigt som nyfikenheten på livet utanför idrotten växte.

Med karriären på hyllan fanns det plötsligt mycket tid för att sätta upp andra mål i livet. Samtidigt hade elitidrot-tandet fört med sig erfarenheter och insikter som inte bara kan göra nytta inom ramen för en idrottskarriär.

– När man tävlar på hög nivå i en materialfokuserad sport så blir man lösningsorienterad och tänker mycket på hur prylarna man använder fungerar. Man kan också skylla på materialet när det inte gått bra.

Mamma Anne föreslog designutbildningen på Basis Konstskola, som hon själv gått. Emma hakade på idén, och under utbildningen blev hon uppmuntrad av lärarna att söka sig vidare till industridesignutbildningen på Konst-fack. Emma tvekade, men chansade med en ansökan i sista stund.

– Det är ganska svårt att komma in, så jag blev förvå-nad när jag blev antagen. Då kändes det som att jag ändå måste ge det en chans.

Redan i början av utbildningen märkte Emma Bondeson att det blivit rätt.

– Jag fick lösa problem, komma på smarta lösningar och samtidigt fanns det plats för mycket idrott vid sidan av.

Efter att ha tagit sin kandidatexamen fick Emma möjlig-heten att göra praktik på konsultbyrån Propeller Design i Stockholm, en tid hon beskriver som väldigt intressant och inspirerande och där hon fick jobba med design för både sportutrustning och tåg. Men för att bygga en tillräckligt stabil grund för karriären behövdes något mer, och svaret blev en masterutbildning i strategisk design och entrepre-nörskap på KADK – Royal Danish Academy i Köpenhamn.

– Där insåg jag hur roligt, intressant och meningsfullt det är att arbeta med industridesign ur ett hållbart och strategiskt perspektiv, som ett sätt att skapa långsiktiga, realistiska planer som gynnar både miljön och människan, säger Emma Bondeson.

En bärande del i masterutbildningen var att lära sig att nå beslutsfattare och på så sätt kunna påverka på allvar, insikter som är viktiga om man som Emma Bondeson vill använda sina kunskaper för att designa produkter som är mer hållbara och resurseffektiva. ”Demokratisk design” är också ett begrepp som återkommer när Emma berättar om vad hon vill åstadkomma.

– Efter att jag tog examen förra sommaren kom jag fram till att jag vill testa att jobba internationellt. Schweiz är känt för sin kvalitet, och inte minst att de är duktiga på tåg. Så jag sökte och fick jobb på Nose Design Experience i Zürich, som är extern designbyrå för Stadler som jobbar med tågssystem över hela världen. Tåg är demokratiskt i sig, det är grönt och det finns över hela världen.

Men det finns ytterligare en faktor som är en viktig drivkraft viktig för Emma Bondeson. Hon säger att det är många tjejer som studerar industriell design, men att det är väldigt få som sedan faktiskt jobbar med det.

– De hamnar oftast i andra roller, som att designa appar eller annat som har med UX, UI eller grafisk design att göra. På en tidigare arbetsplats var vi 25 personer, men bara två tjejer till förutom jag. På en annan var vi två tjejer av 30. När jag tidigare sökte jobb på olika företag som utvecklar skidprylar så såg jag inga kvinnor där. Problemet är att om det bara är män som designar produkterna så utformas de också efter män.

Emma Bondeson säger att hon har hur många exempel som helst på produkter och projekt där det från början blivit fel på grund av att ingen kvinna varit inblandad.



Att jobba i Zürich ger nära till riktigt bra skidåkning. Emma Bondeson siktar ändå på att återvända och bygga en karriär i Sverige.

– Första gången det blev tydligt var på en tidigare arbets-plats där de skulle designa ett handtag till en surfbräda. Men när prototypen var klar och jag fick testa så nådde jag inte knappen man skulle trycka på när jag höll i handtaget. Den hade bara skickats runt bland grabbarna på kontoret, ingen hade tänkt på att tjejer oftast har mindre händer.

Hon nämner också ett projekt med en arbeta-hjälm där killarna i gruppen börjat skissa på hur den skulle se ut, och där resultatet blev just en hjälm för män.

– Det är allt fler kvinnor som jobbar i byggindustrin och de behöver också kunna använda utrustningen. Mitt bidrag blev att utmana designen för att göra den mer unisex.

Upplevelsen var inte ny. Under många år i skidvärlden har hon observerat att produkter som är riktade till kvinnor alltid är rosa. Det handlar om allt från pjäxor och skidor till kläder, skyddsutrustning och ryggsäckar.

– Och förutom den visuella designen så handlar det även där mycket om funktionalitet. Fartdräkter för alpin åkning är ett exempel, de marknadsförs som unisex men alla är utformade för män. Trots att vi har olika kroppsfor-mer. En bidragande orsak till det är att det mesta designas av män, och jag har fortfarande inte riktigt greppat varför inte fler kvinnor är med och designar. För mig är det vik-tigt att uppmuntra fler tjejer att ta plats på industrier som designar produkter som ska användas av kvinnor.

Jobbet i Zürich är utvecklande, spännande och me-ningsfullt, tycker Emma Bondeson. Att ha så nära till bra skidåkning är en stor bonus och en av anledningarna till att det blev just Schweiz. Planen är trots det att fortsätta karriären i Sverige.

– Det är otroligt lärorikt att vara här nu. Det är hög nivå på det vi gör och det finns en kultur av kvalitet och punkt-lighet. Det är något jag vill ta med mig hem till Sverige. Jag vill också fortsätta att jobba med hållbarhet, gärna något som är kopplat till massproduktion av varor. Det är trots att där man kan göra störst skillnad, det räcker att förändra lite för att det ska få väldigt stort avtryck. Folk kommer att fortsätta vilja ha ett strykjärn och då måste vi titta på hur vi gör strykjärnen mer hållbara, möjliga att reparera och lätta återvinna. ❖

EMMA BONDESON

Ålder: 28 år

Bor: Zürich (uppvuxen på Värmdö)

Utbildning & arbete: Kandidatexamen i industridesign från Konstfack och en master i strategisk design och entrepre-nörskap från Köpenhamns universitet. Arbetar nu på designbyrån Nose Design Experience i Zürich.

Övrigt: Gick skidgymnasiet i Torsby. Tävla-de i alpint på FIS-nivå fram till 20 års ål-der, under de sista två åren även i skicross i Europacupen. Mottog Karriärstipendiet 2025 för Young Professionals.

Bra arbetsmiljö enligt Emma: ”En miljö där det finns en balanserad representa-tion av män och kvinnor i olika åldrar, och olika typer av personligheter och er-farenheter. Det är särskilt viktigt om man designar produkter för en bred grupp av människor. Hierarkier behövs i viss mån, men det bör också finnas yngre personer som ser saker på ett annat sätt. De måste kunna få sin röst hörd. Jag vill också att jag som medarbetare uppmuntras att ha en öppen kommunikation med min chef, och jag vill kunna utvecklas internt och ha kollegor som är lojala, mår bra och vill stanna länge.”

Karriärföretagens motivering till valet av Emma Bondeson som 2025 års stipendiat i kategorin Young Professional:

”Årets mottagare av Karriärstipendiet Young Professional 2025 är Emma Bonde-son, en nytänkande och värderingsdriven designer med internationellt fokus. Med en bakgrund inom både industridesign och strategisk design, tillsammans med affärsförståelse från Copenhagen Busi-ness School, har Emma en tydlig ambition att förändra hur vi tänker kring design, särskilt inom transportsektorn.

I sitt arbete i Zürich strävar hon efter att skapa lösningar som inte bara är hållba-ra utan också inkluderande. Hon har ett särskilt engagemang för att lyfta kvinnors behov i designprocesser och driver frågor som ofta förbises i traditionell produktut-veckling. För Emma är design ett verktyg för förändring, och hon använder det medvetet och målinriktat.

Stipendiet kommer att bidra till Emmas språkutveckling och fortsatta kompetens-höjning, vilket stärker hennes förmåga att verka på en global arena. Hennes mål är inte bara att skapa användarcentrerade lösningar utan att också påverka bran-schen i stort.

Emma är ett inspirerande exempel på vad som händer när kreativitet kombine-ras med tydliga värderingar, och det är just därför hon är årets stipendiat.”

Karriärföretagens jury

Juryn som utser årets Karriärföretag består av:

Charlotte Hågård – karriärexpert, föreläsare och författare

Anna Dyhre – föreläsare & författare inom employer branding

Boris Nordenström – serieentreprenör

Torgny Johnsson – konsult inom förändringsledning & HR



"Livet är för kort för att ha tråkigt på jobbet, så satsa på en karriär du brinner för. Se också till att omge dig med människor som bidrar till att du utvecklas."

CHARLOTTE HÅGÅRD



"Produkter, affärsmodeller och idéer kan kopieras, det är svårare med kulturer och människor."

ANNA DYHRE



"Listan på årets Karriärföretag ger en bra bild av vilka arbetsgivare som kan vara intressanta för just dig."

BORIS NORDENSTRÖM



"Som Karriärföretag är det bland annat viktigt att de anställda känner igen sig i den positiva bild företaget förmedlar i olika medier om sin kultur och arbetsmiljö. Annars är snart trovärdigheten borta och därmed även attraktiviteten som arbetsgivare."

TORGNY JOHNSSON



Så utses årets karriärföretag

Samtliga arbetsgivare som uppfyller Karriärföretagens grundkriterier (se nedan) har möjlighet att bli utsedda till Karriärföretag.

Nästa steg är urvalsprocessen där arbetsgivarna granskas av Karriärföretagens expertpanel. De 400 arbetsgivare som erhållit högst värde av panelen går vidare till sista steget där Karriärföretagens jury utser årets Karriärföretag.

Så här ser processen ut:

1. Grundkriterierna

- Minst 250 anställda och/eller en omsättning på över 250 MSEK
- Personalchef finns i organisationen
- Löpande rekryteringsarbete sker

Det finns en möjlighet för arbetsgivare som inte uppfyller alla grundkriterier att ändå gå vidare i processen ifall de utmärkt sig särskilt i sitt employer branding-arbete under året.

2. Expertpanelen granskar

- Karriärsidor på webben
- Närvaro och kvalitet i sociala medier
- Aktiviteter gentemot studenter och young professionals
- Attraktivitet som arbetsgivare i externa mätningar

3. Juryn avgör

Sista steget är att vår jury sammanträder för att utse de främsta arbetsgivarna som blir kommande års Karriärföretag. Läs mer om juryn här intill.

Boosta karriären med ett stipendium

Karriärstipendiet är egentligen två olika stipendier som Karriärföretagen delar ut vid två tillfällen under året för att främja och stödja unga talanger i deras karriär. Karriärstipendiet "Student" riktar sig till dig som studerar på universitet eller högskola, medan Karriärstipendiet "Young Professional" delas ut till någon som är ung men börjat arbeta och vill ta nästa steg i karriären.

För att kunna få Karriärstipendiet ska du bland annat ange framtidsplanerna för dina studier och karriär, hur du ska använda stipendiet och berätta mer om något du är stolt över att ha uppnått under studietiden eller i arbetet.

Vilka som till slut får ta emot stipendierna och prissumman på 15 000 kr vardera bestäms av en kommitté som består av Patrik Wigton (ordförande i Karriärföretagen) och Elvira Jerleke (Campaign Manager på Karriärföretagen). Stipendierna är öppna att söka för alla studenter med en akademisk utbildning.

För att vara berättigad till Karriärstipendiet ska du:

- Vara student på ett universitet/högskola just nu alt. inneha en akademisk eftergymnasial utbildning
- Presentera planerna för din framtida karriär
- Ange hur du kommer att använda stipendiet ifall du vinner
- Presentera något du är stolt över att ha åstadkommit relaterat till din framtida karriär

Ansökningstiden för vårens stipendium är 1 september till 31 mars och vinnaren presenteras på Karriärföretagens hemsida i april. Där kan du också läsa om hundratals andra stipendier av olika slag som ges ut av många andra organisationer.





48 karriärmöjligheter

Varje år blir ett antal arbetsgivare utsedda till Karriärföretag. På de följande sidorna presenterar sig 48 av de företag och arbetsgivare som i år fått utmärkelsen. Är du i början av din karriär? Då har du nu ett gyllene läge att lära känna många av Sveriges hetaste arbetsgivare!

Vill du läsa om alla Karriärföretag 2025, besök karriarforetagen.se.

Ahlsell	8	Fortnox	16	Ramirent	24
AMF Fastigheter	8	Fortum	16	Rototilt	24
Autoliv	9	Heimstaden	17	Saab	25
B3 Consulting Group	9	Hitachi Energy	17	Skanska	25
Bertling	10	Holtab	18	Sogeti	26
Brixly	10	Indutrade	18	Sparbanken Syd	26
Bufab	11	Kraftringen	19	Spiris	27
Cepheid	11	Lidl	19	Stockholmshem	27
CGI	12	Mellanskog	20	Strukton	28
Deloitte	12	Mpya Finance	20	Svea Bank	28
Dina Försäkringar	13	NIBE	21	Trafikförvaltningen	29
Einride	13	Nobina	21	VASS	29
Elis	14	OX2	22	Vattenfall	30
EY	14	Poseidon	22	Verisure	30
Fastighetsbyrån	15	PostNord	23	WSP	31
Folksam	15	PwC	23	Xylem	31

Den bästa tiden i ditt arbetsliv

Vi är en stor arbetsgivare med nästan 8 000 medarbetare, vi har över 300 butiker och fyra centrallager. Därför kan vi erbjuda många olika karriärmöjligheter och intressanta utmaningar.

På Ahlsell ser vi oss själva som ett stort team – One Ahlsell – som strävar mot samma mål. För att trivas hos oss behöver du inte komma från en specifik bransch utan vi värdesätter att du är öppen, positiv, gillar att samarbeta och har viljan att lära dig nya saker. Vårt medarbetarlöfte lyder: Den bästa tiden i ditt arbetsliv. Varmt välkomna till oss på Ahlsell!

Vi kan erbjuda dig en varm, öppen och inkluderande kultur som genomsyras av kompetenta kollegor. Eftersom vi hela tiden vill bli bättre idag än igår, kan du vara säker på att lärande och utveckling kommer vara i fokus under din tid hos oss. Vår styrka är att vi finns över hela Sverige, du får därmed ett brett spektrum av kollegor med bred kompetens som du alltid kan lita dig emot. Klicka här för att lära dig mer om oss som arbetsgivare!

Vi är övertygade om att du presterar och utvecklas som mest när du känner att du är en del av något större. Vår arbetsglädje är det viktigaste vi har. Att vi är motiverade, känner oss nöjda och tillfredsställda i vårt arbete är en viktig framgångsfaktor för oss på Ahlsell. Vi tror att arbetsglädjen också är en förutsättning för ett hållbart arbetsliv, och det vill vi bidra till. Vi tror att arbetsglädje och lojalitet skapar medarbetarengagemang. Vår medarbetarundersökning, Ahlsell@Work, visar år efter år glädjande siffror kopplat till arbetsglädje vilket gör oss väldigt stolta!

Din karriär hos oss ska gå precis den väg som du vill och varje medarbetares insats skapar vårt företags affärer och framgång. Om du utvecklas, utvecklas Ahlsell!



AHLSSELL

VAD: Ahlsells unika kunderbjudande ger professionella användare tillgång till ett omfattande utbud av produkter och relaterade tjänster inom vatten & avlopp, värme & sanitet, ventilation, isolering, el, kyl, bygg, fastighet, industri, verktyg & maskiner samt förnödenheter och personlig skyddsutrustning.

HÄR FINNS VI: Vi är ca 8 000 medarbetare och finns i Sverige, Norge, Finland, Danmark och Estland.

ahlsell.se



Juryns motivering: Ahlsell har utsetts till ett Karriärföretag tack vare sitt starka engagemang för att skapa en stimulerande arbetsmiljö som helhet. Med fokus på en lärandekultur, mångfald och inkludering främjar Ahlsell ett långsiktigt hållbart medarbetarskap. Deras dedikation till att leverera högkvalitativa lösningar tillsammans med yrkesproffs som tillverkar, bygger, reparerar och underhåller, gör Ahlsell till en attraktiv arbetsgivare som inspirerar till både professionell tillväxt och personlig utveckling.

AMF FASTIGHETER

Vi är bäst tillsammans med andra

AMF Fastigheter är en dynamisk och innovativ arbetsplats, samtidigt som vi är en långsiktig och stabil fastighetsägare.

Här jobbar vi som har mångårig erfarenhet från fastighetsbranschen men även vi som har erfarenheter från helt andra branscher. Vi tror på att mångfald och olika erfarenheter ger oss nya insikter kring verksamheten, våra kunder och oss själva.

Eftersom vi är ett fastighetsbolag där vi själva äger och förvaltar våra fastigheter tar vi aktiv del i våra hyresgästers vardag. Men att jobba hos oss handlar inte enbart om förvaltning. Vi ser oss ständigt om efter

nya möjligheter att utveckla både staden, samarbeten med andra och oss själva.

Vi drivs av att skapa moderna arbets- och handelsplatser som ger staden liv. Samtidigt som vi vill vara med och utveckla Stockholm som stad och branschen i stort. Genom att jobba med oss får du chansen att vara med om spännande stadsutvecklingsprojekt som inte bara påverkar oss som jobbar här, utan alla som bor, jobbar, handlar och lever i staden.



AMF FASTIGHETER

VAD: AMF Fastigheter är ett av Sveriges största fastighetsbolag med 34 kommersiella fastigheter i Stockholm och Sundbyberg.

HÄR FINNS VI: AMF Fastigheter finns i Stockholm och Sundbyberg och har cirka 150 anställda.

amffastigheter.se



Juryns motivering: AMF Fastigheter är en ledande aktör inom branschen och en arbetsgivare som värderar sina kollegors utveckling och trivsel högt. Genom att främja samarbete, tillit och förtroende skapar de en arbetsmiljö där kollegor får möjlighet att växa och utvecklas i sina roller. AMF Fastigheter erbjuder sina kollegor en dynamisk arbetsplats med starkt fokus på både professionell och personlig utveckling, vilket gör dem till en mycket attraktiv arbetsgivare.

Outstanding People Embracing Change

Autoliv is the worldwide leader in automotive safety systems. Through our group companies, we develop, manufacture and market protective systems, such as airbags, seatbelts, and steering wheels for all major automotive manufacturers in the world, as well as mobility safety solutions, such as commercial vehicles and electrical safety solutions.

At Autoliv, we challenge and re-define the standards of mobility safety to sustainably deliver leading solutions. In 2024, our products saved approximately 37,000 lives and reduced around 600,000 injuries.

Autoliv can offer you an attractive working environment with challenging projects in many interesting fields. We are an innovative business and a global leader in our industry. This is why we are looking for professionals, experts and leaders who want to drive us forward and help create our continued success.

Autoliv believes that in order to be successful, we need to invest in the development and growth of our employees. This is key to the sustainability of our organization.

The success of Autoliv depends on the success of our people. In a highly competitive and rapidly changing environment we rely on the skills of our people to be able to adapt quickly and find ways to meet our customers' needs and create shareholder value.

The Autoliv culture is one where our people have the chance to pursue their career aspirations in a supportive and collaborative environment. Through our efforts to save more lives, our employees have opportunities to grow and to connect with their colleagues while engaging in meaningful work that makes a difference.



AUTOLIV

VAD: Autoliv is the worldwide leader in automotive safety systems.

HÄR FINNS VI: We have operations in 25 countries, and we drive innovation, research, and development at our 13 technical centers with 65,000 employees.

[autoliv.se](https://www.autoliv.se)



Juryns motivering: Autoliv erbjuder en inspirerande arbetsmiljö med stora möjligheter till både personlig och professionell utveckling, där medarbetare kan växa och bidra till ett viktigt uppdrag. Med en stark kultur präglad av innovation och samarbete kan medarbetare forma sina egna karriärer samtidigt som de arbetar med att skapa positiva förändringar i samhället.

B3 CONSULTING GROUP

Välkommen till B3 Consulting Group

B3 Consulting Group är ett expansivt konsultbolag inom IT och Management med cirka 1 000 medarbetare.

Med djup teknisk expertis och passion för innovation hjälper vi företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter genom digital transformation och verksamhetsutveckling. B3 har en prisbelönad företagskultur som värdesätter våra olikheter, erfarenheter och gemensamma energi. Vi strävar också efter att vara ett etiskt och transparent bolag med en positiv påverkan på samhälle, människor och miljö. B3 finns på flertalet orter i Sverige samt i Polen och Norge, med huvudkontor i Stockholm. Bolaget grundades 2003 och är sedan 2016 noterat på Nasdaq Stockholm på Small Cap-listan (B3). Omsättningen 2024 uppgick till 1 129,3 MSEK, med ett rörelseresultat (EBIT) om 26,3 MSEK.

På B3 Consulting Group kombinerar vi energi, erfarenhet och olikheter för att skapa verklig effekt – för våra kunder, våra kollegor och vår omvärld. Sedan starten 2003 har vår ambition varit densamma: att vara Sveriges bästa konsultbolag. Det gör vi genom starka team, djup specialistkompetens och en kultur där människor växer.

Vi tror på frihet, tillit och ständig utveckling. Här formas din karriär av dig – och stärks av ett sammanhang där vi lär, delar och har roligt tillsammans.



B3 CONSULTING GROUP

VAD: B3 hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med hjälp av digital transformation och verksamhetsutveckling.

HÄR FINNS VI: B3 finns på flertalet orter i Sverige samt i Polen och Norge, med huvudkontor i Stockholm. I Sverige har B3 ca 1 000 medarbetare.

[b3.se](https://www.b3.se)



Juryns motivering: B3 Consulting Group har utsetts till Karriärföretag 2025 för sitt engagemang i att skapa en inkluderande och utvecklande arbetsmiljö, där kontinuerligt lärande och medarbetarnas välmående värderas högt. Genom satsningar på kompetensutveckling och wellness bygger de förtroende hos både kunder och kandidater. B3 värdesätter mångfald, vilket bidrar till starkare team och en stimulerande arbetsplats. Deras företagskultur präglas av energi, entusiasm och förnyelse – något som gör B3 välförtjänt av utmärkelsen.

Kom väx med oss på Bertling Sverige!

På Bertling strävar vi efter att skapa en dynamisk och utvecklande arbetsmiljö där tillväxt står i centrum. Vår filosofi är att om individen växer, växer teamet och då växer även vår affär. Därför lägger vi stor vikt på alla medarbetares välmående och utveckling, något som både speglas i våra förmåner och i vår företagskultur.

Vi vet att balans mellan arbete och privatliv är viktigt för dig som medarbetare och därför erbjuder vi flexibla arbetstider, möjlighet till distansarbete och längre luncher för att hinna med träningen. Vi har också ett omfattande försäkringsskydd, pensionssparande och tillgång till privat sjukvård – allt för att du ska känna dig trygg och omhändertagen hos oss.

Vi som team tror på att ha kul tillsammans, att alltid vara nyfikna och på att dela kunskap för att kunna nå nya höjder. Teamarbete är kärnan i allt vi gör och det starka

teamet är avgörande för vår långsiktiga framgång. Det är de samlade kompetenserna, det goda samarbetet och vårt breda nätverk som gemensamt gör att vi på Bertling kan erbjuda marknadens bästa logistiklösningar till våra kunder.

Om du vill bli en del av ett framgångsrikt, engagerat och mångsidigt team som värdesätter både personlig och professionell utveckling, då kanske Bertling är din nästa arbetsplats. Tillsammans har vi kul, stöttar varandra och når nya framgångar.



BERTLING

VAD: Bertling Sverige är en del av den globala koncernen F.H. Bertling Logistics, en ledande internationell aktör inom logistik. I Sverige är verksamheten specialiserad på logistiklösningar och frakttransporter.

VAR: Vi har global närvaro med huvudkontor för den svenska verksamheten i Göteborg.

bertling.com/sverige



Juryns motivering: Bertling utses till Karriärföretag 2025 för sitt starka fokus på att skapa en arbetsmiljö där medarbetarna kan växa både personligt och professionellt. Som arbetsgivare värdesätter Bertling varje individ och strävar efter att bygga en inkluderande och mångfaldig arbetsplats. Genom att främja samarbete skapar Bertling en miljö där alla i teamet kan utvecklas och nå sin fulla potential.

Vi bygger för människor

Vi utgår från tre ord: laganda, ansvar och personlighet. De ger oss riktning och mening på vår resa framåt. Vi är branschens starkaste lag, vi tar ansvar för varandra och andra och vi är enkla och tydliga oavsett roll – som partner, kollega och arbetsgivare.

Dessa värden ger oss riktning och mening i vårt arbete och driver oss framåt. Tillsammans utgör vi branschens starkaste lag – vi tar ansvar för varandra, för våra kunder och för samhället. Oavsett roll är vi alltid enkla, tydliga och tillförlitliga – som partner, kollega och arbetsgivare. Med ett starkt och brett erbjudande och den bästa lokala närvaron i vår bransch skapar vi långsiktighet och trygghet för våra kunder och samarbetspartner. Denna närhet gör att vi kan bygga relationer som håller över tid.

Trygghet och långsiktighet är även grunden i vår strävan att vara branschens bästa

arbetsgivare. Vi är stolta över att arbeta med egen fastanställd personal, våra Brixare. Deras engagemang, lagkänsla och ansvarstagande säkerställer att vi levererar hög och jämn kvalitet i allt vi gör.

Hos oss står alltid människan i centrum. Oavsett om det handlar om våra kunder, de som bor och arbetar i fastigheter vi bygger, våra Brixare, våra samarbetspartner eller deltagarna i våra utbildningar. Människan och laget är kärnan i allt vi gör.

Därför är vårt viktigaste budskap: **Vi bygger för människor.**



BRIXLY

VAD: Brixly är ett svenskt byggbolag med verksamhet inom samverkansentreprenader, traditionella byggentreprenader och byggservice som om- och nybyggnader med total- och generalentreprenader.

HÄR FINNS VI: Brixly har ca 500 anställda och huvudkontor i Mölndal.

brixly.se



Juryns motivering: Brixly fortsätter att visa ett starkt engagemang inom employer branding och sin förmåga att attrahera talanger genom en unik och inkluderande företagskultur. Med fokus på laganda, ansvar och personlighet säkerställer Brixly att varje medarbetare kan bidra till den gemensamma framgången. Detta engagemang för kvalitet och gemenskap gör Brixly till en mycket attraktiv arbetsgivare, och de är ytterst välförtjänta av utmärkelsen Karriärföretag 2025.

Vi är Solutionists

Vi har förvärvat mer än 50 företag sedan 1978 och ser ytterligare förvärv som ett väsentligt sätt att växa samtidigt som vi stärker vårt erbjudande och kompetens. Genom att öka vår globala närvaro kan vi dessutom betjäna kunderna bättre och på fler marknader.

Vi är ett professionellt team med mycket hjärta. På Bufab strävar vi efter att främja en mångsidig och inkluderande arbetsmiljö där alla kan vara sig själva och känna sig respekterade, värderade och uppskattade för sitt bidrag.

Bufabs medarbetare och långa historia av entreprenörskap utgör tillsammans

grunden för vår kultur. Vi är övertygade om att våra medarbetare är avgörande för både våra kunders och Bufabs framgång. Vi är entreprenörer med stora hjärtan. Vi levererar alltid som ett team och ansvarsfull partner. Vi är Solutionists!

BUFAB

VAD: Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder en helhetslösning som en supply chain-partner för inköp, kvalitetskontroll och logistik för C-parts.

HÄR FINNS VI: Bufab har verksamhet i 29 länder, med huvudkontor i Värnamo och cirka 1 800 medarbetare.

bufabgroup.com



Juryns motivering: Bufab har skapat en dynamisk och utvecklande arbetsmiljö som verkligen skiljer sig från mängden. Genom att kombinera frihet och ansvar med omfattande möjligheter för personlig och professionell tillväxt erbjuder Bufab en unik miljö för sina medarbetare att utvecklas i. Med inspirerande utmaningar i en internationell miljö attraherar de både juniora och seniora talanger. Detta fokus på utveckling och engagemang gör Bufab till en idealisk arbetsplats för karriärutveckling och de utses därav till ett Karriärföretag 2025.

A better way

At Cepheid, we are passionate about improving health care through faster, more accurate diagnostic tests.

As a member of our team, you'll get to make an immediate, measurable impact on a global scale, in an environment that fosters career growth and development. Our mission drives us to develop groundbreaking solutions for the world's most complex health challenges.

Together, we can bring MORE change to the world. When you join Cepheid, the sky is the limit for your career. Learn

about our innovative culture and what you can find within. Our mission is to deliver a Better Way to improve patient outcomes by enabling access to molecular diagnostic testing everywhere. Our vision is to be leading provider to seamlessly connected diagnostic solutions.

Cepheid Swedens Vision: By seamless development and manufacturing deliver world class products to our customers.



CEPHEID

WHAT: Cepheid is a leading molecular diagnostics company that is dedicated to improving healthcare by developing, manufacturing, and marketing accurate yet easy-to-use molecular systems and tests.

LOCATIONS: Cepheid has more than 6 000 associates all over the world.

cepheid.com/en



Juryns motivering: Cepheid har utsetts till ett Karriärföretag 2025 för sitt engagemang för innovation och medarbetarutveckling. Här finns möjlighet att göra en omedelbar och mätbar skillnad på en global skala, i en miljö som aktivt främjar karriärutveckling och tillväxt. Cepheids mission att utveckla banbrytande lösningar för världens mest komplexa hälsoproblem skapar en stark känsla av syfte och gemenskap, vilket helt klart bidrar till deras attraktivitet som arbetsgivare.

Gör insikter till verklighet tillsammans, på företaget vi äger ihop

Ägarskap, meningsfullt arbete, samhörighet och flexibilitet är hörnstenarna hos CGI, en av världens största och mest respekterade konsultföretag inom IT- och affärsverksamhet.

Att vara själv är en sak. Att vara sig själv, är en annan. Vi vet att vägen till framgång går via tillit och samarbete. Varje dag bygger vi varandra, våra kunder och vår verksamhet genom att nyfiket dela tankar och kunskap, lyssna och ge varandra utrymme, hantera konflikter när de uppstår och se storheten i laget snarare än jaget. Vi uppmuntrar egna initiativ och låter olika åsikter ta plats eftersom vi vet att de bästa idéerna föds i mötet mellan olika infallsvinklar.

På CGI blir du del i en kultur där rörelsen framåt är målet och den ständiga utvecklingen drivkraften. Du får utrymme att påverka och erbjuds en global arena med möjlighet att växa i ansvar, prova nya roller och se nya sammanhang.

Vår dröm är att skapa en miljö där vi trivs med att arbeta tillsammans och, som ägare, bidra till att bygga upp ett företag som vi kan vara stolta över.

Den här drömmen handlar om glädje och de ägandeprinciper som är så viktiga för CGI:s framgångar. Vi strävar efter att skapa en miljö där våra medlemmar tycker det är roligt att arbeta tillsammans. Och där de som ägare känner sig fria och engagerade att bygga upp sitt företag och sina karriärer. Den här drömmen, liksom våra värderingar, är det som skiljer oss från andra – de utgör vårt DNA och är grunden för vår unika företagskultur.



CGI

VAD: CGI grundades 1976 och är ett av världens ledande IT- och affärstjänsteföretag.

HÄR FINNS VI: Vårt globala nätverk omfattar över 400 kontor och mer än 90 000 medarbetare världen över. I Sverige är vi representerade på 30 kontor över hela landet, med ett starkt team av mer än 3 800 medarbetare.

cgi.com/sverige



Juryns motivering: CGI utmärker sig som en inspirerande arbetsgivare genom sitt starka Employer Brand och sitt fokus på delaktighet och respekt. Genom att främja laganda och respekt för individen skapas en miljö där medarbetare kan bidra till meningsfullt arbete och dela gemensamma framgångar. Innovation och kreativitet står i centrum för att lösa komplexa utmaningar. Detta engagemang för delaktighet och flexibilitet gör CGI till en tydlig kandidat för titeln Karriärföretag 2025.

Hos oss gör du en meningsfull skillnad

Deloitte är en globalt ledande leverantör av Audit & Assurance, Tax & Legal och Consultative Services. Med mer än 460 000 medarbetare i över 150 länder hjälper vi våra klienter och vår omvärld att lösa komplexa problem och nå högt uppsatta mål.

Det som definierar Deloitte är vår strävan efter att göra en meningsfull skillnad. För oss innebär det långsiktig utveckling och resultat för våra klienter och deras företag, idéer och handlingar, som också bidrar till en positiv samhällsutveckling. Det handlar även om att stärka våra medarbetare och främja deras utveckling.

Vi drivs av att lösa komplexa problem och nå högt uppsatta mål, och i Sverige är vi idag samarbetspartner till merparten av landets största företag. Det som definierar Deloitte är vår strävan att göra en meningsfull skillnad. Vi tror att när våra klienter och vårt samhälle blir starkare, blir vi det också. Vill du bygga din karriär inom ett av världens största revisions- och konsultnätverk? Vi erbjuder en spännande

arbetsplats där du får utvecklas och växa i en internationell miljö. Bara du sätter gränserna för hur långt du vill nå hos oss.

På Deloitte ser vi det som en självklarhet att du ska få fortsätta utmanas och utvecklas i din yrkesroll. För oss är det viktigt att varje medarbetare ska få gehör för sina karriärmål och snabbt få möjlighet att förverkliga dessa. För att möta målen blir du tilldelad en coach som följer dig under din karriär. Tillsammans utarbetar ni konkreta mål att arbeta efter och plockar fram din maximala potential så att du stärks, utmanas och vågar gå vidare i din utveckling. Dessutom får du kontinuerlig feedback och stöttning från dina kollegor och dina ledare. Bara du själv sätter gränserna för hur långt du vill gå inom företaget.

You
Dare
Dream
Develop
Here



DELOITTE

VAD: Deloitte är en globalt ledande leverantör av Audit & Assurance, Tax & Legal och Consultative Services.

HÄR FINNS VI: Vi är mer än 460 000 medarbetare i över 150 länder.

deloitte.se



Juryns motivering: Deloitte har utsetts till Karriärföretag 2025 tack vare sitt starka arbetsgivarvarumärke. Deloitte främjar en trygg och inspirerande arbetsmiljö där individuell utveckling och karriärmål står i centrum. Dessutom ger det globala nätverket möjlighet att samarbeta med kollegor från hela världen, vilket berikar både den personliga och professionella utvecklingen. Den internationella och mångkulturella arbetsmiljön på Deloitte gör företaget till en mycket attraktiv arbetsgivare för dem som vill växa och göra skillnad i en global kontext.

Hos oss finns många olika kompetenser

Dina Försäkringar är en grupp lokalt förankrade, kundägda försäkringsbolag med 250 års historia. Hos oss är beslutsvägarna korta, utvecklingstakten hög och möjligheterna att påverka stora.

Vår vision är att ge hela Sverige trygghet i vardagen och mod att investera i en hållbar framtid. Det gör vi genom att förstå kundernas vardag, tänka nytt, vara nära och finnas till för våra kunder när de behöver oss. Och det uppskattas. För femte året i rad har vi branschens nöjdaste privatkunder och är tillbaka i topp även bland företagskunderna enligt Svenskt Kvalitetsindex. Och vår Mäklardisk har fått utmärkelser för bland annat bästa service. Vårt engagemang i lokalsamhället är stort och vi stöttar föreningar, kulturevenemang och skadeförebyggande insatser över hela landet.

Måste man kunna allt om försäkringar och skadereglering för att arbeta på ett försäkringsbolag? Nej, inte alls. Hos oss finns många olika roller och kompetenser. Alla

arbetar förstas med försäkringrelaterade frågor i olika utsträckning, men långt ifrån alla har tidigare erfarenhet från försäkringsbolag. I vissa roller behövs mer försäkringskunskap än i andra, men i många fall får du lära dig det du behöver veta när du börjar som nyanställd. Hos oss hittar du allt från sjuksköterskor, agronomer och poliser till ekonomer, jurister och systemvetare.

Hos oss får du växa. Vi erbjuder en kultur präglad av samarbete, utveckling och engagemang. Här får du möjlighet att påverka, ta ansvar och bidra. Vi tror på en inkluderande och flexibel arbetsmiljö där du kan vara dig själv. Här vågar vi tänka nytt och jobbar tillsammans för att göra skillnad – för våra kunder, varandra och framtidens försäkringslösningar.



DINA FÖRSÄKRINGAR

VAD: Vi är sex försäkringsbolag som samverkar under det gemensamma varumärket Dina Försäkringar. Vi är idag landets femte största försäkringsgivare inom sakförsäkringar och alla bolag är direkt eller indirekt kundägda.

HÄR FINNS VI: Vi finns på nästan femtio platser i landet, från Lund i söder till Piteå i norr.

dina.se



Juryns motivering: Dina Försäkringar har etablerat sig som en ledande arbetsgivare genom att framgångsrikt attrahera och utveckla kompetenta medarbetare. Företaget sätter stort värde på en inkluderande och stöttande arbetsmiljö, vilket lockar talanger som delar deras vision om trygghet och samarbete. Genom att erbjuda spännande karriärmöjligheter inom försäkringsbranschen och främja en kultur av ansvarstagande och engagemang, erbjuder Dina Försäkringar en arbetsplats där medarbetarna kan växa och blomstra.

Make Earth a better place through intelligent movement

Einride is a freight technology company disrupting the transport sector with an end-to-end solution for electric, digital, autonomous and sustainable freight. Its platform includes connected electric and autonomous heavy-duty vehicles, charging infrastructure and an AI-driven intelligent freight operating system, enabling customers to make a shift to decarbonize their transport operations.

In 2019, Einride became the world's first company to operate an autonomous, electric freight vehicle on public road. Today, Einride operates one of the largest fleets of heavy-duty electric trucks servicing Global Fortune 500 companies across eight markets. Its vision is to make Earth a better place through intelligent movement.

Electrification

Road freight contributes nearly 8% of global emissions, making our mission to transform shipping into a sustainable practice a crucial global effort. Switching from diesel to electric freight can cut CO2 emissions by up to 95%, while also eliminating harmful NOx and other pollutants, particularly in urban areas. Our platform scales electric transport

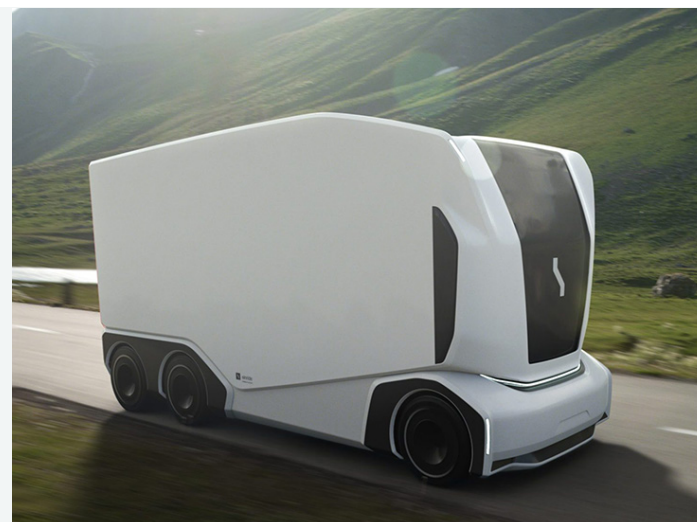
efficiently, offering significant cost reductions and contributing to cleaner air and public health.

Digitalization

Einride's freight mobility platform is the backbone of the digital transformation strategy. It analyzes, optimizes, and provides visibility to customers, maximizing the efficiency of road freight operations.

Automation

The future of transportation is autonomous. Einride's autonomous vehicles already operate on public roads and at customer sites with remote oversight and driving capabilities. Our proprietary five-step framework guides the transition to full autonomy.



EINRIDE

WHAT: Einride is a freight technology company disrupting the transport sector with an end-to-end solution for electric, digital, autonomous and sustainable freight.

LOCATIONS: Einride is operating in nine different markets in Europe and North America, with offices in Stockholm (SE), Gothenburg (SE), and Austin (US). Einride has approximately 500 employees.

einride.tech



The jury's motivation: Einride has been appointed as a Career Company 2025 for their focus on innovative solutions in autonomous technology and sustainable transport systems, creating a work environment that attracts talented and dedicated employees. By prioritizing sustainability and technological innovation, Einride creates a dynamic workplace where employees have the space to grow and develop their skills.

Gör karriär på ett ledande företag

Tillsammans med våra 55 000 kollegor runt om i världen hanterar vi flera miljoner textilier och hygienlösningar varje år. Vi hyr ut, hämtar, tvättar och lagar – om och om igen i samma cirkulära affärsmodell. Det ger oss unika möjligheter att driva utvecklingen framåt och leda hela branschen i omställningen till ett hållbart samhälle och vi söker ständigt efter nya och engagerade kollegor som vill vara med på vår fortsatta resa.

Elis är en internationell leverantör av textil-, hygien- och lokalvårdstjänster som är verksam i 30 länder. Om du drömmer om att följa en internationell karriärväg är vi alltid lyhörda och öppna. Vår effektiva, stabila och lönsamma affärsmodell har under många år gjort att vi har kunnat skapa kontinuerlig tillväxt och expandera över landsgränser.

Att låta medarbetarna växa med sina uppgifter och få utrymme att utvecklas är en del av vår värdegrund. Därför är

vi också redo att ge våra unga ledare ett stort ansvar så att de kan visa sin potential och effektivt arbeta sig mot de ledningsbefattningar de kanske önskar sig på sikt.

Vår framgångsrika och välbeprövade introduktionsutbildning ger nya medarbetare en grundlig introduktion som är anpassad efter individen. Det säkerställer att alla nyanställda känner sig väl mottagna och får en bred kunskap om våra värderingar och vår verksamhet.



ELIS

VAD: Elis erbjuder heltäckande hyrlösningar för hygien- och textilservice. Med huvudkontor i Malmö sysselsätter Elis Sverige 1 600 medarbetare på 21 anläggningar över hela landet, och omsätter 2,5 miljarder kronor.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 30 länder runtom i Europa, Asien och Latinamerika. Totalt är vi 55 000 kollegor.

se.elis.com/sv



Juryns motivering: Elis erbjuder möjligheten att vara en del av ett globalt företag med en företagskultur som värdesätter mångfald och innovation. Här får medarbetarna inte bara en karriär, utan en chans att vara med och göra skillnad genom att leverera hållbara och cirkulära tjänster till kunder världen över. Elis satsar på att utveckla sina medarbetare och skapa en trivsamt arbetsmiljö där varje individ kan växa och bidra till företagets framgång.

Building a better working world

EY är ett globalt revisions- och rådgivningsföretag med ett gemensamt syfte: "Building a better working world".

Med hjälp av data, AI och avancerad teknologi kan våra team forma framtiden på ett tryggt sätt och hitta svaren på några av dagens och morgondagens mest kritiska samhällsfrågor. Vi samarbetar inom affärsområdena revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Våra tjänster bidrar till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över.

På EY Sverige jobbar idag över 3 600 medarbetare fördelat på 42 kontor runt om i landet.

På EY får du chansen att bygga en karriär som är lika unik som du. Vi stödjer din resa

mot att bli ditt bästa professionella jag. Vi erbjuder globala möjligheter, ny teknik och en inkluderande kultur. Vi räknar med din röst och ditt perspektiv för att hjälpa oss att bli ännu bättre.

Är du nyfiken på hur det är att jobba som management- eller techkonsult, revisor, hållbarhetskonsult, lönespecialist, skattekonsult, transaktionsrådgivare eller redovisningskonsult? Då kan EY vara det rätta valet för din karriär!

Hos oss finns många möjligheter, både för dig som studerar eller har tidigare erfarenhet.



EY

VAD: EY är ett världsledande företag inom revision, redovisning, skatt, transaktioner och affärsrådgivning.

HÄR FINNS VI: På EY Sverige jobbar idag över 3 600 medarbetare fördelat på 42 kontor runt om i landet.

ey.com/se_sv



Juryns motivering: Med en stark betoning på mångfald, inkludering och medarbetarutveckling skapar EY en arbetsmiljö där innovation och samarbete blomstrar. Genom att erbjuda omfattande utbildningsprogram och tydliga karriärvägar ger de sina anställda möjlighet att växa både professionellt och personligt. EY värdesätter medarbetarnas unika perspektiv, vilket skapar en dynamisk och stödjande atmosfär. Deras fokus på att bygga en bättre arbetsvärld för både kunder och samhälle gör dem till en ledande aktör inom sitt område, vilket resulterar i att EY utses till Karriärföretag 2025.

På Fastighetsbyrån har du alla förutsättningar att lyckas

Vi är stolta över att ha branschens bästa affärssystem, som tillåter våra mäklare att fokusera på det de är bäst på – att mäkla. Lika viktigt som att vår personal har förutsättningarna att prestera sitt allra bästa på sitt arbete värdesätter vi att medarbetaren känner trygghet och har en bra balans mellan arbete och privatliv.

Fastighetsbyrån vill att du ska utvecklas i den riktning som passar dig. Därför satsar vi på att erbjuda utbildningsmöjligheter anpassade för alla våra medarbetare. Vårt omtyckta varumärke betyder ofta att vi är kundens förstahandsval. För våra medarbetare betyder det fler affärsmöjligheter, trots tuffare tider på marknaden.

På Fastighetsbyrån har du många drivna kollegor som jobbar mot samma mål. Vi tar ansvar, har kul tillsammans och hjäl-

per varandra framåt. Vår kultur präglas av vänlighet och öppenhet mot både varandra och kunder. Det värdesätter vi, eftersom vi vet att det skapar trygghet.

Vi är lyhörda för våra medarbetares åsikter och idéer, eftersom vi vill att alla våra medarbetare ska vara delaktiga i vår utveckling. Det är så vi får nöjda medarbetare som växer tillsammans med företaget.



FASTIGHETSBYRÅN

VAD: Fastighetsbyrån är ett marknadsledande mäklarfirmat som förmedlar bostäder, tomma fastigheter, jordbruk och kommersiella fastigheter.

HÄR FINNS VI: Idag har vi 270 kontor i Sverige, Spanien och Portugal med ca 1 700 personer.

fastighetsbyran.com/sv



Juryns motivering: Fastighetsbyrån utmärker sig genom sitt starka fokus på medarbetarnas välmående och utveckling, vilket skapar en stödjande och inkluderande arbetsmiljö. Deras fokus på en positiv kultur med öppenhet och vänlighet genomsyrar alla interaktioner, både internt och med kunder. Med en tydlig strategi för kompetensutveckling erbjuder Fastighetsbyrån skräddarsydda utbildningar och introduktionsprogram för att säkerställa att alla medarbetare är väl rustade för att nå sina mål. Denna satsning på utbildning och personlig tillväxt gör att Fastighetsbyrån är mycket välförtjäna av utmärkelsen Karriärföretag 2025, för sjätte året i rad.

Utvecklas tillsammans med oss

Folksam är ett kundägt företag med stort fokus på hållbarhetsfrågor. Vi har många roliga, utvecklande jobb och hos oss har du goda chanser till en spännande karriär med bra förmåner. Vi tror på ett hållbart arbetsliv och jobbar aktivt med inkludering och mångfald. Arbetsuppgifterna är stimulerande och utmanande och vi jobbar tillsammans för att nå resultat.

Vi erbjuder flexibiliteten att varva arbete på kontoret med att jobba hemifrån utifrån verksamhetens behov. Våra trevliga kontor runt om i landet ger mötesplatser för samarbete, lärande och en gemensam kultur – tillsammans skapar vi engagemang och kraft framåt.

Folksam erbjuder försäkringar och långsiktigt sparande som skapar trygghet i

livets alla skeden. Vi är cirka 4 000 medarbetare och vår vision är att våra kunder ska känna sig trygga i en hållbar värld. Vi engagerar oss i det våra kunder bryr sig om och är måna om att de är rätt försäkrade. Dessutom arbetar vi långsiktigt med bland annat trafiksäkerhet, miljöarbete och ansvarsfulla investeringar. Vår ekonomiska styrka ger oss möjlighet att påverka och ställa höga etiska krav som gör skillnad.



FOLKSAM

VAD: Hos Folksam kan kunden försäkra sig själv, sina nära, sina ägodelar och spara till pensionen.

HÄR FINNS VI: På Folksam jobbar ca 4 000 personer från Luleå i norr till Malmö i söder.

folksam.se



Juryns motivering: Folksam har utsetts till Karriärföretag 2025 på grund av sitt starka engagemang för medarbetarnas utveckling och välmående. Företaget värderar en kultur präglad av öppenhet och ansvarstagande, där medarbetare uppmuntras att växa och ta egna initiativ. Genom ständigt lärande och möjligheter för självledarskap skapar Folksam en arbetsmiljö där kreativitet och lagarbete står i centrum. Deras engagemang för både medarbetarnas och samhällets utveckling gör Folksam till en mycket attraktiv arbetsgivare.

Vi vill vara en del av din framtid

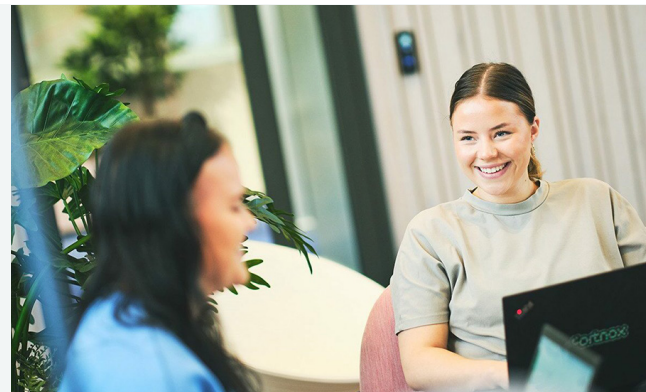
Vi tror på ett samhälle format av framgångsrika företag där entreprenörskap och samhällsnytta går hand i hand. Att vara en del av Fortnox är att vara en del av en ständig förändring – där du själv bestämmer hur långt du vill nå.

Vårt största fokus är att ge dig rätt förutsättningar att få leva din passion, tillsammans med oss. Var du kommer ifrån är inte relevant – det är vart du är på väg som intressant för oss. Precis som vi igår inte kunde drömma om det Fortnox som finns idag, så kan du vara med och forma vilka vi är imorgon.

Fortnox AB är en företagsplattform som knyter samman människor, företag och organisationer. Vi hjälper företag starta, växa

och utvecklas. Med smarta tekniska produkter, lösningar och tjänster, och möjlighet att koppla ihop dem med hundratals externa parter, är vi ett nav för företagande i Sverige. Vår vision är att skapa ett välmående samhälle format av framgångsrika företag.

Fortnox grundades 2001 och har huvudkontor i Växjö samt kontor i Malmö, Linköping och Stockholm. Aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. För ytterligare information se www.fortnox.se



FORTNOX

VAD: Fortnox är navet för företagande i Sverige. Med smarta tekniska lösningar och kopplingar till hundratals externa parter, hjälper vi företag att starta, växa och utvecklas. Vår vision är att skapa ett välmående samhälle format av framgångsrika företag. Fortnox grundades 2001 med huvudkontor i Växjö. Aktien är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Växjö, Malmö, Stockholm och Linköping med omkring 1 000 medarbetare.

fortnox.se



Juryns motivering: Fortnox erbjuder en dynamisk arbetsmiljö där innovation och ständig utveckling står i fokus. Som medarbetare hos Fortnox får du möjligheten att växa och utveckla dina färdigheter i en teknikdriven bransch som snabbt förändras. Företaget satsar inte bara på att leverera ledande affärslösningar, utan lägger också stor vikt vid att skapa en inkluderande arbetsplats där varje individ ges utrymme att blomstra och bidra till företagets framgång.

Tillsammans ger vi kraft åt en mer hållbar värld

Våra medarbetare har en aktiv roll i att driva förändringen för en bättre framtid. Vi utvecklar lösningar för ren energi, vår kompetens behövs och det vi gör spelar roll. Det finns otaliga möjligheter för dig att utvecklas – lokalt och globalt.

Vi ger kraft åt en värld där människor, företag och naturen utvecklas tillsammans. Du kan både vara en erfaren energiexpert eller helt ny i branschen. Vi strävar efter mix av människor med olika kunskaper och bakgrunder, som tillsammans med oss vill bidra till ett samhälle med fossilfri energi och hållbara lösningar. Vi sätter våra medarbetare, deras säkerhet och välbefinnande främst. Allt vi gör bygger på våra värderingar: nyfikenhet, ansvar, integritet och respekt och styrs av vår uppförandekod.

Våra värderingar är kompassen som leder Fortums strategi och syfte framåt. De är hjärtat i vår kultur och formar våra verksamhet och vårt dagliga arbete. Våra vär-

deringar är mer än en strategi. De är våra uppfattningar om hur vi ska leda och fatta beslut för att lyckas som företag.

Som medarbetare har du generösa hälsoförmåner. Ett holistiskt förhållningssätt till välmående är en del av vår kultur och det synliggörs bland annat genom vårt globala Energise Your Day-program. Målet med programmet är att öka medvetenheten om hälsa och välmående och att göra alla våra medarbetare medvetna om och utveckla sitt eget välbefinnande. Genom samarbetet med Hintsa Performance har våra medarbetare tillgång till ett brett utbud av tjänster, så som personlig coaching och workshops inriktade på mental och fysisk hälsa.



FORTUM

VAD: Fortum är ett ledande energibolag som utvecklar och erbjuder sina kunder lösningar inom el, värme och kyla. Vi tillhandahåller också tjänster för andra företag i energibranschen.

HÄR FINNS VI: Fortum har verksamhet i mer än 40 länder i Europa och ca 5 000 anställda i Norden.

fortum.se



Juryns motivering: Fortum utses till Karriärföretag 2025 för sitt imponerande employer brand som bygger på passion för engagemang och inkludering. Företaget har lyckats etablera en kultur där hållbarhet och välbefinnande står i centrum, vilket framhävs i deras kommunikation och berättande. Fortum erbjuder en rad möjligheter att påbörja en spännande karriär, där det finns gott om utrymme för både personlig och professionell utveckling.

Delar du vår passion för kunder och fastigheter?

Vi på Heimstaden är ett färgstarkt företag. Orange står för det hälsosamma, pålitliga och optimistiska i många kulturer, men signalerar även flexibilitet, lyhördhet och kreativitet.

Dessa egenskaper och värden beskriver också vårt sätt att vara. En orange inställning är helt enkelt en del av vår företagskultur. Vi ser mångfald som en styrka och en förutsättning för utveckling.

Dela vår passion för kunder och fastigheter. Dela vår vision att förenkla och förgylla livet genom omtänksamma boenden. Följ med till ett av Europas ledande fastighetsbolag och skapa din egen Heimresa med trivsel och utveckling i fokus.

Våra värderingar är oerhört viktiga för oss: **Dare, Care, Share**. Här har alla våra medarbetare ansvar för att dessa genomsyras i vardagen, i både smått och stort.

Dare

Att förändra världen och aldrig kompromissa på våra övertygelser – vi tar tag i utmaningar direkt och vågar säga vad vi tycker.

Care

Om samhället, partner, kunder och kollegor – tillsammans hittar vi hållbara lösningar.

Share

Vår kunskap och hjälper varandra att växa – vi är genuina, transparenta och ärliga i kommunikation och handlingar.



HEIMSTADEN

VAD: Heimstaden är ett av Europas ledande fastighetsbolag och förvaltar över 160 000 bostäder i nio länder.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 9 länder och har över 1 800 medarbetare.

heimstaden.com/se



Juryns motivering: Heimstaden har ett starkt engagemang för att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmiljö där varje medarbetare ska växa och trivas. Genom att aktivt arbeta med inkludering säkerställer Heimstaden en välkomnande arbetskultur. Heimstaden investerar i kontinuerlig utveckling av sina anställda och erbjuder bland annat interna utbildningsprogram för att stärka ledarskapskompetenser. Detta starka fokus på medarbetarna och deras utveckling gör Heimstaden till en mycket attraktiv arbetsgivare och bidrar till att de utses till Karriärföretag 2025.

Shape Tomorrow Today

Our mission, our meaning, our purpose is to sustainably deliver safe, affordable, and reliable energy globally with pioneering digital technologies. It's more than just words, it's our DNA.

We're a team of innovators who believe that successful collaboration comes from diversity, which result in technology breakthroughs. We're curious, we ask questions, and are always working towards a world with equitable and accessible energy. For those plugged in, we offer you the opportunity to develop yourself through careers in energy field, work with fantastic people, and to lead. What is stopping you?

Our ethos is that talent is talent. At Hitachi Energy, career opportunities are open to people of different genders, cultures, and backgrounds. We need the best on our team in order to achieve our purpose. This means actively enabling a culture of inclusion and diversity, which is critical to our collective success. We're here to foster belonging so you can bring power to millions.



HITACHI ENERGY

VAD: Hitachi Energy is a global technology leader in electrification, powering a sustainable energy future with innovative power grid technologies with digital at the core. Over three billion people depend on our technologies to power their daily lives. With over a century in pioneering mission-critical technologies like high-voltage, transformers, automation, and power electronics, we are addressing the most urgent energy challenge of our time – balancing soaring electricity demand, while decarbonizing the power system.

HÄR FINNS VI: We are a pioneering technology leader with a remarkable team of 50,000 employees in more than 60 countries across six continents.

hitachienergy.com



Juryns motivering: Hitachi Energy är en arbetsgivare som sätter hållbarhet och innovation i fokus, vilket skapar en dynamisk och meningsfull arbetsplats för deras medarbetare. Företaget främjar en kultur av inkludering och mångfald, där olika perspektiv värdesätts. Genom att investera i utbildning och utveckling av sina anställda, erbjuder Hitachi Energy många möjligheter för karriärväxt och professionell utveckling. Dessutom erbjuder Hitachi Energy flera program för unga talanger, inklusive rotationstjänster som ger en omfattande och mångsidig erfarenhet inom olika verksamhetsområden. Detta engagemang för att stödja medarbetarnas tillväxt och utveckling, tillsammans med deras vision för en hållbar energiframtid, gör Hitachi Energy till en mycket attraktiv arbetsgivare, och de utses därmed till Karriärföretag 2025.

En hållbar arbetsplats

På Holtab jobbar över 300 medarbetare som bestämt sig för att bli bäst. Vår kultur präglas av öppenhet, förståelse för kundens affär och en vilja att ständigt utvecklas – tillsammans! Det kallar vi för bra medarbetarskap.

Vårt arbete underlättas även av att vi har bra ledare och effektiva processer. I stället för tjocka regelverk väljer vi att arbeta med "frihet under ansvar" och genom att hjälpas åt.

Kulturen på Holtab präglas av korta beslutsvägar och en arbetsplats där alla är delaktiga och jobbar mot samma mål. Det, och vår ständiga vilja att skapa något riktigt bra tillsammans, ger dig som jobbar här stora möjligheter att utvecklas.

Vi brukar se på Holtab som ett stabilt husbygge, där flera byggstenar ska göra oss till

ett företag i världsklass. I allt vi gör utgår vi från våra värdeord kunskap, service och samarbete. Vill du vara med och bygga tillsammans med oss?

För oss är hållbarhet en naturlig del av verksamheten. Därför strävar vi efter att anställa medarbetare med olika kultur, ålder, intressen och kunskap. Vi erbjuder en miljö som främjar samarbete, innovation, jämlikhet och välmående.



HOLTAB

VAD: Holtab är en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter som nätstationer, fördelningsstationer, teknikhus och lågspänningsställverk. Vi erbjuder även tjänster inom digitalisering, service och retrofit.

HÄR FINNS VI: Vi har fler än 300 medarbetare och kontor i hela Sverige samt filialer i Danmark och Finland.

holtab.se



Juryns motivering: Holtab har utsetts till Karriärföretag 2025 för sin strävan att skapa en öppen och inkluderande arbetsmiljö. Genom att investera i kompetensutveckling och skapa en kultur där feedback och kommunikation uppmuntras, skapar Holtab förutsättningar för medarbetare att växa och utvecklas tillsammans. Holtab strävar efter att leverera hög kvalitet och hållbara lösningar, vilket lockar individer som vill göra skillnad i sina roller. Deras engagemang för miljö och säkerhet samt en ansvarstagande inställning gör Holtab till en attraktiv arbetsgivare som värderar både medarbetares välbefinnande och professionella utveckling.

Utvecklas i en entreprenörsdriven värld

Indutrade har ett långsiktigt engagemang att få människor och företag att växa. Vi bidrar både till vår egen utveckling och till samhället i stort genom att låta fler människor och företag bli del av en entreprenörsdriven affärsvärld.

Sedan starten 1978 har vi kontinuerligt utvecklat och etablerat oss som en ledande internationell teknik- och industrikoncern som i dag består av dryga 200 företag i ett 30-tal länder, främst i Europa. Våra företag utvecklar, tillverkar och säljer komponenter, system och tjänster med betydande teknikinnehåll inom en rad olika branscher, till exempel infrastruktur, hälso- och sjukvård, verkstad och energi.

Vi är övertygade om att innovativa företag och drivna entreprenörer är nyckeln till en hållbar och långsiktig utveckling av vårt samhälle och framtid, där ett systematiskt hållbarhetsarbete integrerat i affärsstrategin är en förutsättning för långsiktigt värdeskapande.

Inom Indutrade, inklusive våra fem affärsområden, har vi funktioner för bland annat förvärv,

hållbarhet, ekonomi och HR. Vi växer kontinuerligt vilket innebär möjligheter till personlig och professionell utveckling samt en dynamisk miljö med många entreprenöriella bolag och människor.

Under 2024 uppnådde vi en viktig milstolpe inom hållbarhetsområdet genom valideringen av våra klimatmål av Science Based Targets initiative (SBTi).

Med en stark betoning på människor, innovation, produkter och relationer med kunder och leverantörer, fortsätter vi vår gemensamma resa för att bidra till den pågående omställningen, alltid med sikte mot hållbar lönsam tillväxt.



INDUTRADE

VAD: Indutrade är en internationell teknik- och industrikoncern som i dag består av över 200 företag över hela världen. Företagsfilosofin grundar sig på entreprenörskap och ett decentraliserat ledarskap. Denna modell har varit nyckeln till framgång sedan starten 1978.

HÄR FINNS VI: Vi har en stark närvaro i Västeuropa och har idag över 9 600 medarbetare i över 30 länder.

indutrade.se



Juryns motivering: Indutrade är en arbetsgivare som erbjuder mer än bara en plats att arbeta – de främjar en kultur av förtroende, utveckling och inkludering. Företaget fokuserar på individernas professionella och personliga tillväxt och genom denna prioritering har Indutrade skapat en inspirerande och entreprenöriell arbetsmiljö som uppmuntrar samarbete och engagemang. Detta gör Indutrade till ett självklart Karriärföretag 2025.

Låt oss tillsammans forma framtidens energi, för framtida generationer

Kraftringen är ett energibolag med rötterna och hjärtat i Skåne. Som kommunägt energibolag arbetar vi med samhällsviktig verksamhet och det vi gör är en del av grunden i ett fungerade samhälle.

Vårt fokus är inte vinstmaximering, i stället handlar det om att våra kunder ska ha tillgång till en trygg och hållbar energiförsörjning, året om, dygnet runt. Som ett av Sveriges största energibolag driver vi utvecklingen av hållbara energilösningar för att Sverige ska uppnå sina klimatmål; ett arbete som aldrig slutar att inspirera oss.

Hos oss kan du jobba med nästan vad som helst – teknik i en mängd olika former, affärsutveckling, ekonomi, administration, försäljning och mycket mer. Möjligheterna här utvecklas i takt med omvärlden.

Vi arbetar med samhällsviktig verksamhet och sätter säkerheten främst i allt vi gör. Det vi gör har betydelse. Vår gemensamma insats bidrar till grunden för ett fungerade samhälle. Vi är närvarande både lokalt och regionalt.

Vi verkar i en expansiv region där våra samverkansprojekt med universitet, högskolor,

näringsliv och andra aktörer ger oss möjlighet att applicera ny kunskap och ny teknik i vårt arbete med att driva hållbar samhällsutveckling. Som energibolag har vi en bred produktportfölj och arbetar med spännande och samhällsviktiga energilösningar som stöttar Kraftringens vision – Energi för framtida generationer.

Vi arbetar långsiktigt i en föränderlig bransch, vilket gör att vi kontinuerligt stimuleras till att lära oss nya saker. Vi tillämpar ett tillitsbaserat ledarskap och arbetar tillsammans för långsiktiga mål och goda resultat. Genom självledarskap uppmuntras du att själv ansvara för din utveckling. Vårt arbetsklimat präglas av omtänksamhet och inkludering – med målet att skapa en lärande miljö med löpande kunskapsutbyte kollegor emellan.



KRAFTRINGEN

VAD: Kraftringen är ett energibolag som erbjuder lösningar inom el, värme, kyla, gas, fiber, entreprenad och andra energirelaterade tjänster.

HÄR FINNS VI: Vårt huvudkontor ligger i Lund och idag arbetar cirka 600 personer för oss.

kraftringen.se



Juryns motivering: Kraftringens fokus på hållbarhet och innovation ger inte bara upphov till banbrytande energitjänster, utan öppnar även dörrar för medarbetarna att delta i en meningsfull resa mot en mer hållbar framtid. Företagets engagemang för medarbetarnas personliga och professionella utveckling gör dem till en attraktiv arbetsgivare och ett självklart Karriärföretag 2025.

Att jobba på Lidl är inte som något annat ...

Vi är ett svenskt bolag i en stor, internationell familj. Vi är mer än 5 000 medarbetare över hela landet, ändå försvinner du aldrig i mängden. I stället är du med och gör vår fantastiska resa möjlig.

Övertygade om att god och hållbar mat inte ska behöva kosta skjortan, har vi gjort det till vår mission att erbjuda våra kunder högsta kvalitet till branschens bästa pris.

Butikerna är såklart hjärtat i Lidl Sveriges verksamhet, men vi är mer än "bara" butiker. Med både centrallager, fastighetskontor, regionkontor och huvudkontor kan vi erbjuda många olika spännande tjänster och karriärmöjligheter inom exempelvis inköp, HR, logistik, ekonomi, IT, marknad och kommunikation, Supply Chain och fastighet. Medan andra livsmedelskedjor

enbart kan erbjuda utveckling och arbetsmöjligheter inom Sveriges gränser, har vi butiker på drygt 30 marknader. Bland annat började vi vår expansion i USA under 2017. Vi har även en filial i Hongkong. Så för dig som är driven, ansvarstagande och är intresserad av att göra karriär finns här chanser att testa vingarna utomlands.

Oavsett var du börjar jobba hos oss, så blir du en del av ett driftigt team med stort hjärta. För det är tillsammans vi når våra mål – samtidigt som vi har kul på vägen!



LIDL

VAD: Vi är ett svenskt bolag i en stor, internationell familj. Övertygade om att god och hållbar mat, av hög kvalitet, inte ska behöva kosta skjortan. Ta chansen att arbeta för en Top Employer 2025-certifierad arbetsgivare. Välkommen till Lidl!

HÄR FINNS VI: Vi är mer än 5 000 anställda i Sverige med butiker över hela Sverige och med både centrallager, fastighetskontor, regionkontor och huvudkontor i bland annat Stockholm, Örebro, Göteborg och Malmö.

lidl.se



Juryns motivering: Lidl är en arbetsgivare som sätter sina medarbetare i fokus genom att bygga en både positiv och inkluderande arbetsmiljö. Företaget lägger stor vikt vid professionell utveckling och har en stark internationell prägel, vilket ger medarbetarna chansen att växa och nå sin fulla potential. Lidl främjar mångfald och har tydliga värderingar. Letar du efter en attraktiv arbetsplats där du kan växa så stavar den Lidl.

Vi tar hand om skogen tillsammans

Vårt arbete har en verklig mening. Vi får påverka och bidra till ett hållbart, fritt och lönsamt sätt att äga och bruka skog. Tillsammans med våra medlemmar tar vi hand om skogen för framtida generationer.

Vi förädlar, vi förnygrar, vi ställer om. Vi tar hand om skogen för en grönare framtid. För rikare skogar. För starkare skogsägare. Hos oss växer idéer och vi har en stark vilja att hela tiden bli bättre. Vi utvecklas och använder digitaliseringens möjligheter för att skapa värde. Här blir du en del av förändringen för en mer hållbar framtid.

Vi tar inte bara hand om skogen, utan även om varandra. Bland det bästa med att jobba här är det höga engagemanget och styrkan i den gemensamma kunskapen och

kompetensen. Vi planterar miljontals nya skogsplanter varje år på våra medlemmars marker. Tillväxten bidrar till att binda mer av atmosfärens koldioxid och ett bättre klimat. Alla som jobbar hos oss har chansen att få tillgång till en modern lägenhet i Järvsö Lodge. En plats för natur och äventyr eller att bara ta det lugnt och koppla av.

Mellanskog växer och vi behöver hela tiden nya medarbetare som tar hand om skogen tillsammans med våra skogsägare och entreprenörer.



MELLANSKOG

VAD: Mellanskog är Sveriges näst största skogsägarförening.

HÄR FINNS VI: Vi verkar i Mellansverige, från Gotland i söder till Härjedalen i norr och har 270 anställda.

mellanskog.se



Juryns motivering: Mellanskog är en kooperativ skogsägarförening med djupa rötter, starka värderingar och ett tydligt framtidsfokus. Som arbetsgivare skapar de möjligheter för sina medarbetare och medlemmar att bidra till ett hållbart och lönsamt skogsägarande – genom engagemang, ansvarstagande och ett långsiktigt perspektiv. Genom att värna om medarbetarnas välmående och utveckling skapar Mellanskog en arbetsmiljö som inspirerar. Det gör Mellanskog till en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och känner stolthet över att vara en del av något större.

Vi är Mpya Finance

Vår mission är att utveckla och fördjupa samarbetet med våra kunder och varje dag jobba för att vara den mest attraktiva arbetsgivaren och rekryteraren i vår bransch.

Med våra ledord enkelhet, engagemang och delaktighet som grund blir vi snabbare, mer välkomnande och mindre stelbenta. Något som behövs i vår bransch. Mpya Finance startades 2016 av människor med bred kunskap från olika bolag och kunduppdrag. Det finns knappt något stort svenskt företag som vi inte jobbat med, brukar vi säga.

Tanken med Mpya Finance är enkel. Vårt mål är att skapa en arena där briljanta människor vill arbeta, utvecklas och umgås. Vi tror att en vänlig och tillitsfull kultur får detta att hända. Vi tar hand om varandra, vi ser varandra och vi jobbar för laget. En för alla – alla för en. Lägg till ord som

passion och nytänkande, så har vi en grund som ger individer, kollegor och kunder möjlighet att växa och utvecklas.

När vi inte jobbar lägger vi vår tid på allt som ligger oss varmt om hjärtat. Vad det kan vara? Det får varje människa svara på själv, för det är omöjligt att ge exempel här. Vi har alla så olika intressen, ibland till och med från ena dagen till den andra. Vi kan väl säga så här: Vi är en underbart brokig och vacker samling individer, som gör allt mellan himmel och jord. (När vi inte jobbar alltså.) På Mpya kallar vi det livets balansräkning. God hälsa, fritid och ett bra yrkesliv är inte bara viktigt. Det är superviktigt för oss på Mpya Finance!



MPYA FINANCE

VAD: Mpya Finance är ett modernt och nytänkande konsult- och rekryteringsföretag inom ekonomi.

HÄR FINNS VI: Vi har kontor i flera svenska städer, inklusive Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Linköping, Uppsala, Västerås, Borås och Jönköping.

mpyafinance.se



Juryns motivering: Mpya Finance utses till Karriärföretag 2025 för sitt arbete med att skapa en engagerande och inkluderande arbetsmiljö. Genom att fokusera på både professionell och personlig utveckling erbjuder Mpya Finance en arbetsplats där medarbetare kan växa och bidra till företagets framgång. Företagets moderna och nytänkande syn på konsult- och rekryteringsbranschen inom ekonomi gör dem till en attraktiv arbetsgivare för ekonomer som söker nya utmaningar.

Var med och utveckla hållbara energilösningar

Vill du göra världen bättre genom att utveckla hållbara energilösningar tillsammans med oss? Som ett världsledande innovationsföretag har vi en viktig roll i den globala omställningen till ett hållbart samhälle. Vi är ett börsnoterat bolag med en familjär känsla, där vägen mot beslut är kort och nytänkandet stort. Tillsammans ser vi till att både du och företaget trivs och utvecklas!

Hos oss på NIBE kan du få utlopp för din talang, kreativitet och ditt tekniska kunnande. Tack vare vår goda tillväxt öppnas ständigt nya möjligheter för dig som vill ha en bra karriär och som söker nya utmaningar och utvecklingsmöjligheter, både inom koncernen i Sverige och utomlands. När NIBE växer behöver vi fler duktiga medarbetare som du, som vill växa tillsammans med oss.

Vi finns för att ge världen bättre energilösningar. Ända sedan starten har vi arbetat engagerat och målinriktat med att utveckla nya metoder för bättre energieffektivitet. På så sätt spelar NIBE en viktig roll i den globala omställningen till ett mer hållbart samhälle. Det är vi stolta över.

Vi på NIBE är av naturen envisa och ger oss aldrig. Vi tror på gammaldags hederlighet, medmänsklighet och vikten av att hålla vad man lovar. Vi gillar att hålla fast vid vår historia. Vi bryr oss om orterna där vi finns och människorna som bor där. På så sätt är vi kanske traditionalister.

Men vi är samtidigt ett resultatnriktat världsledande innovationsföretag med fokus på att skapa nytta och besparingar för våra kunder. Vi letar ständigt och nyfiket efter nya tekniska lösningar för att förbättra våra produkter och tjänster. Vi vill växa med god lönsamhet och vi ställer höga krav på både oss själva och våra partner.

NIBE

VAD: NIBE utvecklar och tillverkar intelligenta och energieffektiva lösningar för inomhuskomfort i alla typer av fastigheter. Vi värdesätter vårt nordiska arv genom att ta vara på naturens kraft. Vi kombinerar förnybar energi med ny intelligent teknik för att erbjuda effektiva lösningar så att vi tillsammans kan skapa en mer hållbar framtid. **HÄR FINNS VI:** NIBE är en global koncern med huvudkontor i småländska Markaryd.

nibe.eu/sv-se



Juryns motivering: NIBE är en global aktör med djupa lokala rötter som har byggt upp ett imponerande employer brand. Företaget präglas av ett starkt engagemang och en innovationsdriven kultur, vilket skapar en inspirerande arbetsmiljö med många utvecklingsmöjligheter för medarbetarna. NIBE har lyckats bygga en stark koppling till young professionals, vilket gör företaget till en attraktiv start för de som vill påbörja en spännande och framgångsrik karriär inom en framtidsinriktad bransch.

Vår vision – alla ska vilja resa med oss

Nobina är Nordens största företag inom kollektivtrafiken och varje dag väljer en miljon människor att resa mer hållbart med oss. Tillsammans med våra resenärer och uppdragsgivare har vi en unik möjlighet att göra skillnad. Med hållbart ansvar och nytänkande som bidrar till fler fossilfria resor. Tillsammans förflyttar vi samhället varje dag.

Nobina är Nordens största kollektivtrafikföretag med 15 000 medarbetare i fyra länder där var och en är en viktig del av vardagen för miljontals människor. Vi kör buss, jobbar i verkstad, på kontor, med trafikledning eller utvecklar framtidens smarta trafiklösningar. Vår ambition är en arbetsplats som välkomnar olikheter och tar tillvara alla medarbetares kompetens, engagemang och möjligheter.

På Nobina ska varje människa få vara öppen med vem hen är, och välkomnas som en unik individ. Vi tror på att allas samlade erfarenheter är viktiga för att Nobina, vi som arbetar här och samhället runt om-

kring oss ska kunna växa och utvecklas. Då kommer vi också närmare vår vision – Alla vill resa med oss. Därför är vårt arbete med mångfald och inkludering en viktig del i vardagen på Nobina.

Nobinas vision "Alla vill resa med oss" handlar om att vi vill öka det kollektiva resandet, både för miljöns skull och för att förenkla människors vardag. För att uppnå visionen ska det vara enkelt att resa med oss. Det ska finnas tydliga tidtabeller, resenärer ska få relevant information om sin resa och det ska vara enkelt att skaffa biljett. Inte minst ska själva resan vara trygg, bekväm och bekymmersfri.

NOBINA

VAD: Nobina är Nordens största och mest erfarna operatör inom kollektivtrafik. **HÄR FINNS VI:** Vi har cirka 15 000 medarbetare och finns i fyra nordiska länder – Sverige, Finland, Norge och Danmark – med verksamhet på omkring 100 platser runt om i Sverige.

nobina.se



Juryns motivering: Nobina är en arbetsgivare som värdesätter en trygg och inkluderande arbetsmiljö, där medarbetarnas utveckling och mångfald står i centrum. Genom att satsa på kontinuerlig kompetensutveckling skapar Nobina en inspirerande arbetsplats där varje individ har möjlighet att växa och bidra till att forma framtidens kollektivtrafik.

Spela en aktiv roll i den stora omställningen

Vi är en kunskapsbaserad organisation och vill ha en företagskultur som bygger på gemensamma värderingar och en ledarskapsfilosofi som främjar utveckling och ansvarstagande.

På OX2 arbetar du för ett professionellt och ambitiöst företag som vill accelerera omställningen till förnybar energi och snabba på utfasningen av fossila bränslen. Oavsett kompetensområde ger vi på OX2 dig möjlighet att agera och både frihet och ansvar att utträtta något viktigt.

Vi är specialister inom en mängd områden och erbjuder en dynamisk och inspirerande

arbetsplats som möjliggör smidigt samarbete mellan olika avdelningar för att uppnå optimala resultat. Vi är måna om att få våra anställda att växa på flera områden och erbjuder dig verktygen för att bli bäst genom att kombinera personlig och yrkesmässig utveckling.

OX2

VAD: OX2 utvecklar, bygger och förvaltar storskaliga lösningar för förnybar energi, inklusive landbaserad vindkraft, havsbaserad vindkraft, solenergi och energilagring. OX2 ägs av EQT, en av världens största private equity-investerare.

HÄR FINNS VI: Vi är verksamma på 12 marknader i Europa och i Australien. Vårt huvudkontor ligger i Stockholm, Sverige.

ox2.com/sv



Juryns motivering: OX2 är en arbetsgivare som drivs av en tydlig vision om att accelerera omställningen till förnybar energi. Med en företagskultur som främjar innovation, hållbarhet och samarbete erbjuder OX2 sina medarbetare möjligheten att bidra till en mer hållbar framtid. Företaget sätter stort värde på professionell utveckling och skapar en inspirerande arbetsmiljö där idéer och initiativ uppmuntras. Genom att kombinera ett starkt samhällsengagemang med en dynamisk arbetsplats har OX2 etablerat sig som en attraktiv arbetsgivare och ett givet Karriärföretag 2025.

Vill du bygga stad med oss?

Längtar du efter att kunna göra verklig nytta för andra, tillsammans med andra? Vi är cirka 400 personer som arbetar helhjärtat varje dag för att få både människor och staden Göteborg att växa.

Du som kommer till oss blir snabbt en del i gänget! Här har vi en tradition att jobba prestigelöst som ett lag, för våra hyresgästers bästa. Och du får en unik möjlighet att spela en viktig roll i ett team som bestämt sig för att göra skillnad på riktigt.

Tillsammans har vi också kommit fram till vår värdegrund, det som förenar oss i vår vardag och hur vi ska nå våra högt satta mål. Det är enkla men för oss och för staden avgörande kvalitéer. Vi är: ett lag, schyssta, handlingskraftiga, lyssnande.

POSEIDON

VAD: Poseidon är en del av den svenska allmännyttan med ett uppdrag som går långt utanför lägenhetsdörren. Att bygga det hållbara samhället för framtiden är vår övergripande vision. Det gör vi i stort och smått varje dag.

HÄR FINNS VI: Vi är över 400 kollegor med huvudkontor i Gamlestanen, Göteborg.

poseidon.goteborg.se



Juryns motivering: Poseidon är en arbetsgivare med musklerna och ambitionen att sätta medarbetarnas utveckling i centrum. Med en tradition av prestigelös hjälpsamhet och en inkluderande arbetsmiljö präglad av samarbete, bygger de plats för kollegornas möjlighet att leverera och växa. Företagets engagemang som hållbar samhällsbyggare genomsyrar allt de gör, vilket ger medarbetarna möjlighet att bidra till ett bättre Göteborg att bo och leva i. Med fokus på kompetensutveckling, innovation och kontinuerlig förvaltning av den unika företagskulturen är Poseidon som attraktiv arbetsgivare ett självklart Karriärföretag 2025

Vi spelar en viktig roll för näringsliv och samhälle

Du kanske känner till att vi på PostNord har en samhällsbärande funktion? Dessutom har vi ett högt uppsatt hållbarhetsmål att vara fossilfria 2030. Nu söker vi dig som vill påverka, driva och utveckla morgondagens PostNord samt vara en del av en digital och kulturell transformationsresa.

PostNord med sin nästan 400-åriga historia är ett av Sveriges största företag och vi har ett viktigt samhällsuppdrag, att säkerställa postservice till företag och privatpersoner i hela Sverige. Vi är i en ständig transformation och arbetar konsekvent med att utveckla både vårt erbjudande och våra medarbetare. Som den ledande leverantören av kommunikationslösningar till, från och inom Sverige förenklar vi vardagen för människor. Hos oss arbetar människor med olika bakgrund och erfarenheter och du blir en del av en arbetsplats som aktivt arbetar med mångfald.

Vi är ett modernt kundorienterat företag som tänker lika mycket på sina anställda som på sina kunder. PostNord är en av Sveriges största arbetsplatser och hos oss finns det goda utvecklings- och karriärmöjligheter för den som har höga ambitioner. Här finns många spännande områden inom produktion, försäljning och andra specialområden där du t ex kan arbeta med att driva digitala tjänster, såsom PostNord-appen och andra tekniska och affärsmässiga lösningar. Vi behöver fler innovatörer som vågar testa nytt.

POSTNORD

VAD: PostNord är ledande inom paket- och logistik-tjänster till, från och inom Norden. PostNord säkerställer postservicen till alla privatpersoner och företag i Sverige och Danmark oavsett var de bor och verkar. PostNord kopplar ihop företag, myndigheter och privatpersoner och möjliggör affärer, handel och kommunikation i Norden. Genom expertis och ett starkt distributionsnät utvecklar PostNord förutsättningarna för morgondagens e-handel, distribution, logistik och kommunikation i Norden.

HÄR FINNS VI: Vi har ungefär 24 000 medarbetare inom Norden med huvudkontor i Solna, Sverige.

postnord.se



Juryns motivering: PostNord står starkt som en förebild inom logistik och distribution och har etablerat sig som en av de mest eftertraktade arbetsgivarna i branschen. Genom sitt fokus på hållbarhet och teknisk innovation arbetar PostNord aktivt för att möta framtidens krav och samhällsbehov. Företaget prioriterar sina medarbetares välbefinnande och har byggt en arbetsmiljö som främjar mångfald, inkludering och samarbete. För den som söker en arbetsgivare med fokus på både medarbetare och hållbarhet, erbjuder PostNord en arbetsplats med goda möjligheter för personlig och professionell utveckling.

Hos oss jobbar du för ett hållbart näringsliv och samhälle

Vi drivs av vårt syfte att skapa förtroende i samhället och lösa viktiga problem. Eftersom varje kund är unik, värdesätter vi en mångfald av kunskap och perspektiv bland våra medarbetare.

Genom att samarbeta som specialister och med hjälp av den senaste tekniken hittar vi nya möjligheter till innovation och skapar affärsmässiga och hållbara värden, både nu och i framtiden.

På PwC erbjuder vi lösningar och insikter för en bättre morgondag, och hos oss uppskattas du för den du är, inte bara för dina färdigheter. Vår företagskultur prioriterar medarbetarna och vi strävar efter att skapa förutsättningar för hälsa och välbefinnande. Vår inställning är lika viktig som våra handlingar; vi är modiga och nytänkande och genom samarbete skapar vi värde för kunder, människor och samhälle.

Vi anser att din personliga och professionella utveckling är avgörande för både din och vår framgång. Med tusentals möjligheter hos

oss är det du som bestämmer din utvecklingsväg, och vi stöttar dig när du upptäcker nya förmågor. Vi arbetar för jämlika möjligheter och rättvis belöning.

Vårt ledarskap präglas av inkludering och lagarbete. Vi ser våra ledare som nyckeln till din upplevelse hos oss och vi ger dem verktygen de behöver för att hjälpa dig att bli ditt bästa jag. Vi strävar efter flexibilitet och anpassar kontinuerligt våra arbetssätt för att du ska kunna leda dig själv på bästa sätt.

Din energi, inställning och dina nya perspektiv är viktiga för vår ständiga utveckling, och vi ser det som en förmån att få vara en del av din karriärresa, oavsett hur den ser ut i framtiden. Upptäck vår värld av möjligheter och bli en del av vår dynamiska och framåtblickande gemenskap.



PWC

VAD: PwC är ett globalt konsultföretag med revision och rådgivning inom skatt, ESG, finans, cyber & M&A.

HÄR FINNS VI: PwC Sverige är marknadsledande inom revision och rådgivning med över 3 200 medarbetare runt om i landet.

pwc.se



Juryns motivering: PwC har blivit utsedd till Karriärföretag 2025 tack vare deras starka fokus på mångfald och inkludering, vilket skapar en dynamisk och inspirerande arbetsmiljö. Denna arbetsgivare strävar efter att ständigt utveckla sina medarbetare genom oändliga lärandemöjligheter, vilket gör att varje individ kan växa och nå sin fulla potential. PwC betonar vikten av att skapa en tillitsfull och transparent arbetsplats där olika perspektiv värdesätts, och där man uppmuntrar innovation och samarbete för att lösa komplexa problem. Dessa faktorer gör PwC till ett självklart val som Karriärföretag 2025.

Nära kunden – med maskiner, människan och metoden i fokus

Ramirent är en helhetsleverantör med ett av marknadens främsta utbud av hyrmaskiner för bygg-, anläggning- och industriprojekt.

Vår affärsidé med delningsekonomi är både smidig och hållbar; vi delar maskiner och utrustning, maximerar resursanvändandet, skapar miljönytta och främjar hållbar utveckling. Bland våra kunder märks företag inom såväl byggindustrin som övrig industri, offentliga verksamheter och privatkunder. Ramirent AB ingår i Ramirent-koncernen, som har verksamhet i nio länder och som sedan 2019 ägs av Loxamgruppen, världens fjärde största maskinuthyrningsbolag.

Vi strävar efter att vara nära våra kunder och har därför kundcenter i hela Sverige, från Kiruna i norr till Trelleborg i söder. Vårt lokala arbetsätt ger dig fördelarna hos ett företag som finns på plats, samtidigt som vi har kraften och maskinerna, genom vår storlek.

Inom varje produktkategori erbjuder vi flera lösningar och stöd hela vägen från behovsanalys och projektering till installation, logistik, utbildning, underhåll och demontering. Det gör att vi

kan anpassa oss efter varje projekt, litet som stort.

Vår mission är att ge 'Smooth Service with a Smile' och det innebär bland annat att vi alltid ställer upp för våra kunder och för varandra. Vi arbetar efter en tydlig vision, *en oslagbar service inom maskinuthyrning*, och vi har klara riktlinjer för hur vi hanterar kvalitets- och miljöfrågor.

Ramirent tillsammans med Loxam är det enda SBTi-validerade företaget inom uthyrning i världen.

Vi är en del av en större koncern, men drivs av det lokala engagemanget och vår starka laganda som har präglat vår utveckling genom åren. Vår styrka är våra medarbetare och vårt höga säkerhetstänk och kombinationen med förstklassiga maskiner gör oss till en pålitlig och kompetent partner inom maskinuthyrning.

Ramirent – din lokala maskinuthyrare!



RAMIRENT

VAD: Ramirent är ett av Europas ledande företag inom maskinuthyrningsbranschen.

HÄR FINNS VI: Ramirent har verksamhet i nio länder och har ca 1 000 medarbetare i Sverige.

ramirent.se



Juryns motivering: Ramirent erbjuder en dynamisk och mångsidig arbetsmiljö där innovation och effektivitet står i fokus. Företaget strävar efter att skapa ett arbetsklimat där varje medarbetare kan utvecklas och bidra till företagets framgång. Med en stark betoning på säkerhet och hållbarhet, erbjuder Ramirent utbildning och utvecklingsmöjligheter som gör det möjligt för deras anställda att växa professionellt. Det är en plats där lagarbete och delaktighet värderas, och där medarbetare kan göra skillnad i branschen genom att arbeta med den senaste teknologin och moderna lösningar. Därför utses Ramirent till Karriärföretag 2025.

Vi tror på framtiden

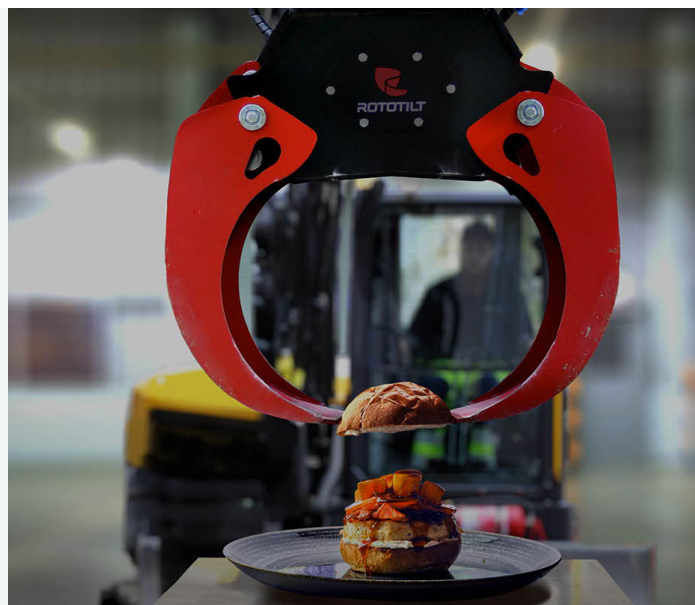
Rototilt förvandlar grävmaskiner till effektiva redskapsbärare genom en växande kedja av maskinfästen, tiltrotatorer, styrsystem, redskap och smarta lösningar som börjar med dig som sitter i hytten.

Grävmaskinen har kraften, du har kunskapen och med våra verktyg kan du jobba med större effektivitet, smidighet och precision än någonsin. Det gör att du kan ta dig an fler typer av uppdrag med rätt förutsättningar för en säker och produktiv vardag – och ett bättre resultat.

Vi är ett familjeägt företag och en av världens största tillverkare av tiltrotatorer med ett stolt ursprung från Vindeln, med världen som arbetsfält. Vår passion och drivkraft är inte bara att förändra grävmaskinens funktioner så att exempelvis skopan kan rotera och tilta. Nej, vi vill förändra och förbättra våra kunders totala affär och därmed ge ett tydligt mervärde.

Vår vision är lika enkel som självklar: Rototilt på varje grävmaskin. Så med andra ord, vi har starka ambitioner och målsättningar, vi växer och vi ser ljus på framtiden. Med stor vilja, engagemang och passion för det vi gör, levererar vi ett tydligt mervärde till våra kunder. Vi trivs tillsammans och det är tillsammans vi gör skillnad. Vi tror på jämställdhet och mångfald och vet att det lönar sig.

Och du, skulle vi inte ha några ledig tjänster – passa på att connecta med oss och flagga för ditt intresse. För vem vet, plötsligt händer det!



ROTOTILT

VAD: Rototilt är ett av de världsledande företagen inom produktsegmentet tiltrotatorer, styrsystem och redskap till grävmaskiner.

HÄR FINNS VI: Vi är över 300 medarbetare i koncernen.

rototilt.com/sv



Juryns motivering: Rototilt är en innovativ arbetsgivare som värdesätter kreativitet och samarbete, vilket gör det möjligt för medarbetare att bidra med sina idéer och expertis i utvecklingen av nya produkter. Genom att investera i kompetensutveckling och välbefinnande, strävar Rototilt efter att vara en attraktiv arbetsgivare inom branschen. Med ett starkt fokus på kvalitet och teknik, erbjuder Rototilt en spännande arbetsmiljö där medarbetare kan växa och göra en verklig skillnad, vilket gör dem till ett självklart Karriärföretag 2025.

The Difference is you

Bakom våra innovationer finns alla de som har gjort det möjligt. Modiga pionjärer och kluriga tänkare. Vardagshjältar och kreativa problemlösare. De som delar djup kunskap och de som utforskar nya områden. Och alla däremellan.

Hos oss har du chansen att påverka och bidra på ditt unika sätt. Allt från att utveckla kod och bygga imponerande försvars- och säkerhetslösningar till att ta en kaffe med en kollega. Varje bidrag räknas. Vi ger dig möjlighet att anta utmaningar och skapa smarta innovationer. I vår vänliga och teknismarta värld finns plats för dig att växa. Vi finns här för att tillsammans skapa trygghet för människor och samhällen.

Redo att hitta din grej? Testa nytt, utbyt erfarenheter och upptäck vad du verkligen gillar att göra. Här erbjuder vi ett brett ut-

bud av roller vilka rymmer spännande och viktiga arbetsuppgifter. Så oavsett vilket område du jobbar inom så kan ditt nästa jobb finnas hos oss.

Är du student så finns det flera spännande möjligheter hos oss. Vi erbjuder bland annat spännande utmaningar i våra examensarbeten och sommarjobb. Där får du utvecklas i din profession samtidigt som du bygger nätverk hos oss. Drivs du av att se dina idéer bli verklighet? Välkommen till vår spännande och teknikintensiva värld.

SAAB

VAD: Saab är ett ledande försvars- och säkerhetsföretag. Vi utvecklar, tillverkar och underhåller avancerade system inom flygteknik, vapen, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem.

HÄR FINNS VI: Saab har sitt huvudkontor i Sverige med global verksamhet och cirka 24 000 medarbetare.

saab.com



Juryns motivering: Saab är en arbetsgivare som ständigt arbetar för att skapa en inspirerande och utvecklande arbetsmiljö. Genom att erbjuda sina medarbetare möjligheter att delta i innovativa och spännande projekt, fokuserar Saab på att främja samarbete och nytänkande. Företagets kultur bygger på att stödja medarbetarnas personliga och professionella utveckling, vilket gör Saab till ett självklart Karriärföretag 2025.

Vi bygger ett bättre samhälle

Vi har ett ansvar gentemot kommande generationer och därför är det viktigt för oss att gå i spetsen för hållbarhet. Det gör vi genom att bidra med lösningar som minskar den negativa påverkan på miljön och istället bidrar till en hållbar utveckling.

Men hållbarhet för oss handlar också om att prioritera säkerhet och att skapa en inkluderad arbetskultur präglad av öppenhet, rättvisa, tillit och respekt för varandra. Det handlar även om att dra nytta av vår mångfald för att kunna erbjuda de bästa lösningarna och att hela tiden säkerställa att våra ambitioner är förankrade i våra värderingar och vårt löfte om att bygga ett bättre samhälle.

Skanska använder sin kunskap och förmåga att blicka framåt till att forma hur människor lever, arbetar och möts. Vi har funnits i mer än 138 år och är ett av världens största projektutvecklings- och

byggföretag med en omsättning på 177 miljarder kronor under 2024. Skanska är verksamma på utvalda marknader i Norden, Europa och USA. Tillsammans med våra kunder och en samlad expertis hos över 26 300 medarbetare skapar vi innovativa, hållbara lösningar som främjar hälsa och välbefinnande bortom vår livstid.

Precis som allt annat vi gör, utvecklar vi laget hållbart och långsiktigt. Vi vill hela tiden bli bättre, vi behöver hela tiden bli fler. Är du bra på det du gör? Välkommen att bygga ett bättre samhälle tillsammans med oss.

SKANSKA

WALL OF FAME



KARRIÄRFÖRETAG I 12 ÅR!

SKANSKA

VAD: Skanska är ett av världens ledande projektutvecklings- och byggföretag med verksamhet inom hus- och anläggningsbyggande samt utveckling av bostäder och kommersiella lokaler.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Sverige med huvudkontor i Stockholm, men vi finns också på utvalda marknader i Norden, Europa och USA med över 26 300 medarbetare.

skanska.se



Juryns motivering: Skanska utses till Karriärföretag 2025 för sitt engagemang i att skapa en hållbar och utvecklande arbetsmiljö för sina medarbetare. Företaget erbjuder möjligheter att växa inom en bransch som gör skillnad och sätter stort värde på innovation, säkerhet och gemenskap. Skanska är känt för att främja mångfald och inkludering, och deras starka fokus på personlig utveckling gör dem till en inspirerande arbetsplats för både nykomlingar och erfarna yrkespersoner.

Nyfiken på Sogeti?

Sogeti, en del av Capgemini-koncernen, har verksamhet på över 100 orter runt om i världen. I Sverige finns 21 kontor med totalt 1 300 medarbetare.

Sogeti skapar affärsvärde med teknologi för organisationer som behöver införa innovation snabbt och som vill ha en lokal partner med global skalbarhet. Med en hands-on-kultur och närhet till kunderna, implementerar Sogeti lösningar som hjälper organisationer att arbeta snabbare, bättre och smartare. Genom att kombinera agilitet och snabb implementation via en DevOps-ansats, levererar Sogeti innovativa lösningar inom test- och kvalitetssäkring, molnet och systemutveckling, förstärkta av AI, data och automation.

Vi är hemmet för dig som tekniktalang. Vårt mål är att den som är anställd hos oss ska vara på en ständig utvecklingsresa och bli den bästa versionen av sig själv. På Sogeti tror vi att det bästa finns inuti var och en av oss. Oavsett om du befinner dig i början av din karriär, eller redan är en väletablerad expert, så kommer vi att uppmuntra dig att fortsätta utvecklas och bli ännu bättre.

För att stötta dig fokuserar vi på att vässa dina skills och tillsammans med dig skapa karriärvägar för just din utveckling. Vår vision är att vi varje dag skapar värden som hämtas från morgondagen. För våra kunder, våra partner och oss själva.

Är du flexibel, entreprenör, service-minded, tycker om variation och att interagera med och lära känna nya människor? Då är konsultyrket perfekt för dig! Och som arbetsgivare har vi gott renommé. Vi har toppat rankinglistor som Sveriges bästa arbetsgivare och Karriärföretag flera gånger de senaste åren. Vi har också vunnit Guldnappen 2019, fackförbundet Unionens nationella pris för Sveriges mest föräldravänliga företag. På Sogeti möter du en lättsam kultur där våra värdeord "Enkelhet och Entreprenörskap" är vår vardag. Vi älskar att skapa värde och är välkända #valuemakers.



SOGETI

VAD: Sogeti hjälper organisationer att digitalisera – snabbt.

HÄR FINNS VI: I Sverige finns 21 kontor med totalt 1 300 medarbetare.

sogeti.se



Juryns motivering: Sogeti erbjuder en dynamisk och inkluderande arbetsmiljö där varje individ får möjlighet att växa genom spännande uppdrag inom IT och digital transformation. Sogetis företagskultur präglas av samarbete, innovation och nytänkande, vilket skapar en inspirerande plattform för alla som vill göra skillnad i teknikens framkant. Med sitt fokus på mångfald och en stödjande atmosfär är Sogeti en attraktiv arbetsgivare för framtidens talanger.

Välkommen till en bank som tänker annorlunda!

Hos Sparbanken Syd får du möjlighet att arbeta på Sveriges enda helt självständiga sparbank – en bank som styrs av vad som är bäst för kunderna, inte aktieägare.

Som äkta sparbank har vi inga aktieägare som kräver vinstmaximering och utdelningar. Vi väljer fritt bland marknadens bästa leverantörer och rekommenderar alltid de lösningar som passar våra kunder bäst.

Hos oss handlar det om att sätta kunden i fokus och skapa långsiktiga värden. Vi är en bank som gillar att träffa våra kunder både fysiskt och digitalt. När andra banker stänger sina kontor öppnar vi upp nya, då vi vill vara nära våra kunder.

Vi är stolta över vår vision: "Framtidens sparbank med nöjda kunder och stolta medarbetare." Hos oss är du inte bara en

del av banken – du är en del av vårt samhälle och bidrar till våra kunders och regionens utveckling. Våra värderingar – Engagemang, Förtroende och Kundfokus – styr allt vi gör och är vår kompass i vardagen.

Med 200 år av historia bakom oss är vi en bank som kombinerar stabilitet med innovation. Hos Sparbanken Syd erbjuds du möjligheter att ständigt utvecklas, oavsett vilken roll du har. Vi stödjer intern rörlighet och erbjuder möjligheter att växa genom utbildningar, erfarenhetsutbyten och interna karriärvägar. Vi tror på att investera i våra medarbetare, för vi vet att det är nyckeln till att kunna möta både kundernas behov och framtidens krav.



SPARBANKEN SYD

VAD: Sparbanken Syd är Sveriges äldsta äkta sparbank och dessutom Sveriges enda helt självständiga sparbank.

HÄR FINNS VI: Sparbanken Syd har kontor och kundmötesplatser på nio olika platser i Skåne med huvudkontor i Ystad.

sparbankensyd.se



Juryns motivering: Sparbanken Syd erbjuder en arbetsplats där medarbetarna inte bara får utvecklas i sina roller utan också gör en meningsfull insats för samhället. Här ses varje individ som en viktig del av framgången, och fokus ligger på både personlig utveckling och gemensamma mål. Genom att främja en kultur av samarbete och stark sammanhållning skapar Sparbanken Syd en miljö där medarbetare kan växa och vara med och bygga en hållbar framtid.

Förändra världen låter stort. Vi tror det går.

Spiris är inte som alla andra. Vi är techbolaget som drivs av tydliga värderingar och ett starkt hållbarhetsarbete. Ja, förutsättningar som ger dig och oss en chans att växa, utmanas och utvecklas länge tillsammans – och samtidigt göra enorm skillnad för Sveriges alla företagare.

Hos oss blir din talang och kunskap viktig. Men, kanske framförallt du. Din personlighet. Att utvecklas och må bra är en utgångspunkt hos oss. Det är först då vi tillsammans kan skapa de smartaste och mest effektiva verktygen, hjälpen och råden till företagare. Så att deras passioner kan bli verklighet.

Varje viktig förändring börjar med att ta ett steg. Vi står aldrig still och våra ambitioner är höga, och vi misstänker att du är av samma sort. En som vill uträtta något stort. Välkommen till Spiris!

Hos oss är du en del av ett stort företag inom en ännu större koncern, en plats där du kan

utvecklas och växa i olika riktningar. Vi uppmuntrar dig att uppgradera dig själv till din senaste version genom att använda arbetstid till lärande. Vårt enda krav är att du lär dig något nytt. För oss är hälsa och välmående avgörande, både fysiskt och mentalt, och vi strävar efter att skapa de bästa förutsättningarna för att du ska må bra. Vi vet att en lösning inte passar alla, därför tror vi på flexibilitet och frihet att arbeta på ett sätt som fungerar med just din livsstil. Vi vill att du ska få ihop livsbalansen samtidigt som vi verkligen uppskattar att ses och mötas. Och vi lever som vi lär. Hos oss uppmuntras du till att förverkliga dina idéer, till och med genom att gå ner i arbetstid för att kunna starta eget vid sidan av.



SPIRIS

VAD: Spiris är Sveriges största leverantör av program för bokföring, lönehantering, fakturering och redovisning till småföretag och redovisningsbyråer.

HÄR FINNS VI: Vår bas ligger i Växjö, men vi finns även i Stockholm, Göteborg och Malmö.

spiris.se



Juryns motivering: Spiris (tidigare Visma Spcs) är en ledande aktör inom teknik och digitalisering och erbjuder en arbetsplats där innovation, samarbete och kontinuerlig kompetensutveckling står i centrum. Med en företagskultur som präglas av entreprenörsanda, inkluderande ledarskap och en tydlig riktning framåt skapar Spiris en arbetsmiljö där varje medarbetare kan växa, bidra och känna sig delaktig i företagets framgång.

Vill du vara med och bygga framtidens Stockholm?

Stockholmshem är Stockholms största bostadsföretag. Hos oss bor 55 000 stockholmare – lika många som i en mellanstor svensk stad, eller mer än fem procent av stadens alla invånare.

Stockholmshem bildades 1937 och har sedan dess varit en av de största aktörerna i huvudstadens utbyggnad och framväxt. I över 80 år har vi skapat nya bostads-kvarter och hem till stockholmarna.

Vill du bli en av oss? Vi letar efter dig som är engagerad, nyfiken och vill vara med och bygga framtidens Stockholm.

Hos oss blir du en av 400 medarbetare med olika uppdrag och bakgrund. Du kan

jobba som områdestekniker, projektledare, på kundtjänst eller med inköp. Kanske på ekonomiavdelningen eller med hållbarhetsfrågor. Möjligheterna är oändliga!

Du blir en del av en arbetsplats där vi vågar testa nya saker, där kunden verkligen är i centrum, där vi ger varandra energi, samarbetar och har kul.



STOCKHOLMSHEM

VAD: Stockholmshem är Stockholms största bostadsföretag.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Stockholm och har kontor i Hässelby, Skärholmen, Skarpnäck och Solberga. Idag är vi ca 400 medarbetare på Stockholmshem.

stockholmshem.se



Juryns motivering: Stockholmshem är en framstående arbetsgivare inom fastighetssektorn, känd för sin förmåga att attrahera och behålla högkvalificerad personal. Genom att prioritera både kompetensutveckling och mångfald skapar de en miljö där medarbetare kan växa och bidra till att forma framtiden för Stockholm. Med en inbjudande och inkluderande arbetsplats där varje individs bidrag värderas, positionerar sig Stockholmshem som en utmärkt plats för dem som vill vara med och utveckla staden till det bättre.

Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle

Strukton är en av de största och äldsta aktörerna i järnvägsbranschen och har många och långa uppdrag. Vi erbjuder trygga anställningar där du är en del av framgången. Oavsett konjunkturer eller oro i världen står järnvägsbranschen stark och vi med den.

Vi levererar infrastrukturlösningar för järnväg, tunnelbana och spårväg genom att bygga och underhålla spårssystem. Vi rustar även upp spåranläggningar och förser dem med kraftförsörjning. För att underhålla spårssystem långsiktigt och proaktivt har vi även digitala lösningar för bland annat besiktning och övervakning.

Hos oss får du förutsättningar, stöd och frihet för att du ska kunna nå dina mål och växa som kollega och människa. Allt är möjligt. Redan från start har du vårt förtroende.

Vår främsta tillgång är du. Vi vet att Strukton utvecklas genom dig. Hos oss finns många

skickliga kollegor som du kan lita på och som gärna delar med sig av sin kunskap. Vi tror på att lösa utmaningar tillsammans och som nyanställd blir du direkt involverad i viktiga beslut. Varje dag är ett lärande, antingen ute i spåret, på kontoret eller på en utbildning.

På Strukton ska du kunna vara dig själv. Vi har olika bakgrund och olika förutsättningar. Vi bidrar alla med unik kompetens och nya infallsvinklar. Hos oss finns spännande arbetsuppgifter och stor flexibilitet – för vi vet att livet utanför jobbet också måste gå ihop. Tillsammans gör vi Strukton dynamiskt – och roligt.

STRUKTON

VAD: Strukton är Sveriges största privata järnvägs-entreprenör och levererar infrastrukturlösningar för järnväg, tunnelbana och spårväg genom att bygga och underhålla spårssystem.

HÄR FINNS VI: Vi ingår i en europeisk järnvägs-koncern som, förutom i Skandinavien, också är etablerad i Nederländerna, Belgien, Tyskland och Italien. I Sverige är vi cirka 1 000 engagerade medarbetare och omsätter drygt 2,6 miljarder kronor.

strukton.se

STRUKTONS KOMMENTAR TILL MOTIVERINGEN:

» Det är kraften av tusen engagerade och kompetenta medarbetare som skapar det Strukton som vi är så stolta över. Vi vill ha ett tydligt arbetsgivarerbjudande som våra anställda känner till och står bakom. Det är ju våra medarbetare som är våra bästa ambassadörer. Därför blir vi extra glada åt att återigen vara utsedda till ett karriärföretag. Det betyder att vi når ut och kan locka fler människor till vår framtidsinriktade och trygga järnvägsbransch och då särskilt till Strukton, såklart. «



Juryns motivering: Strukton är en framstående arbetsgivare inom järnvägssektorn, känd för sitt fokus på medarbetarnas utveckling och engagemang. Företaget bygger en kultur som främjar öppenhet och samarbete, där varje medarbetare ges möjlighet att aktivt bidra och delta i gemensamma mål. Genom att investera i utbildning och karriärvägar skapar Strukton en miljö där medarbetarna kan växa och utvecklas professionellt. Här ses varje individ som en viktig resurs, vilket bidrar till en dynamisk och framgångsrik arbetsplats.

Tillsammans skapar vi framtidens finansiella tjänster

Mycket har hänt sedan Svea grundades 1981. Vi har vuxit från ett litet sidoprojekt med bara ett fåtal anställda till en framåtlutad fintechbank med kontor över hela Europa. I takt med att vi har vuxit har vi tagit vara på den välbekanta och familjära känslan av det lilla företag vi har varit, och kombinerat det med stabiliteten i det stora företag vi har blivit.

Svea ska, genom personlig service, erbjuda marknaden effektiva och anpassade lösningar inom finansiering, inkasso, reskontrahantering och betallösningar. Det är genom den personliga servicen och kontakten människa till människa som vi vill uppnå vår vision – därmed är också människorna i vår organisation det viktigaste och mest värdefulla vi har.

Optimism och entreprenörsanda har genomsvartat Svea från dag ett och förmågan att känna igen och förverkliga goda idéer är en av de saker som har lett oss dit vi är idag. Vi uppmuntrar därför våra medarbeta-

re att våga tro på sina idéer och dela dem med sina kollegor, så att vi tillsammans kan göra bra idéer till en ännu bättre verklighet.

Våra värderingar, engagemang, kompetens och handlingskraft, är något som genomsvartar vårt sätt att arbeta – både i interna och externa relationer. På Svea värnar vi om att ha balans mellan arbete och privatliv. Vi uppmuntrar och tror på individen och teamet och att skapa en anda där vi strävar efter att alltid leverera det bästa för våra kunder, samtidigt som vi har kul tillsammans på vägen.



SVEA BANK

VAD: Svea Bank är en ledande aktör i Nordeuropa som har erbjudit finansiella och administrativa tjänster sedan 1981. Svea erbjuder marknaden effektiva och anpassade lösningar inom finansiering, inkasso, reskontrahantering och betallösningar.

HÄR FINNS VI: Vi har över 2 000 anställda över hela Europa med huvudkontor i Solna, Sverige.

svea.com/sv



Juryns motivering: Svea Bank utses till Karriärföretag 2025 för sin moderna och engagerande arbetskultur, som bygger på entreprenörsanda, ansvarstagande och ett genuint kundfokus. Som arbetsgivare erbjuder Svea Bank en inspirerande miljö där medarbetare uppmuntras att bidra med sina unika perspektiv och kompetenser. Genom att stödja både personlig och professionell utveckling och skapa utrymme för initiativ och innovation, positionerar sig Svea Bank som en attraktiv arbetsplats för talanger som vill påverka framtidens bank- och finansvärld.

Jobba med kollektivtrafiken

På trafikförvaltningen utvecklar vi en av världens mest hållbara kollektivtrafik – ett stort och viktigt samhällsuppdrag. Våra medarbetare arbetar varje dag för att alla ska kunna uppleva vår älskade huvudstad. Följ med oss på resan!

Just nu pågår en av de största satsningarna någonsin på att bygga ut och modernisera vår kollektivtrafik. Vår uppgift är att se till att Stockholms pulsåder – kollektivtrafiken – fungerar både idag och imorgon. Det är ett varierande arbete som kräver både precision och passion.

Tillsammans har vi ett stort ansvar och höga ambitioner. Vi utvecklar en av världens mest hållbara och attraktiva kollektivtrafik. Och vi jobbar dagligen med att minska vår miljöpåverkan, öka social hållbarhet och ansvarsfullt förvalta våra gemensamma medel. Utan oss stannar Stockholm.

Vi vill vara ett självklart val för unga talanger som vill jobba med ett samhällsviktigt

uppdrag och vara med och ta Stockholm framåt genom utveckling av kollektivtrafiken. Därför samarbetar vi varje år med studenter på olika sätt för att långsiktigt skapa förutsättningar för vår framtida kompetensförsörjning. Här får du möjlighet att vara expert och fokusera på ditt sakområde, samtidigt som du jobbar i ett lag och i en organisation med stor bredd. Hos oss arbetar till exempel projektledare, ingenjörer, analytiker, IT-specialister, upphandlare och trafik- och samhällsplanerare. Vi erbjuder dig stora möjligheter att röra dig mellan olika roller och uppgifter – här kan du utvecklas för ett helt yrkesliv.



TRAFIKFÖRVALTNINGEN

VAD: Trafikförvaltningen ansvarar för att Region Stockholms invånare och besökare kan resa tryggt, tillgängligt och hållbart med kollektivtrafiken i regionen.

HÄR FINNS VI: Trafikförvaltningen finns på Kungsholmen i Stockholm.

regionstockholm.se/trafikforvaltningen



Juryns motivering: Som en central aktör inom kollektivtrafiken strävar Trafikförvaltningen efter att skapa en arbetsmiljö där innovation och samarbete står i fokus. Genom att investera i utbildning och personlig utveckling ges medarbetare möjlighet att växa och forma sina karriärer. Den inkluderande företagskulturen uppmuntrar mångfald och unika perspektiv, vilket gör att varje medarbetare kan bidra med sina styrkor. Trafikförvaltningen visar tydligt att de är en arbetsgivare som investerar i sina medarbetare, vilket gör dem till ett föredöme i branschen.

På VASS är alla ledare

Hos oss på VASS, tidigare Zington a VASS Company, ligger styrkan i våra medarbetare. Vi tror på individens betydelse för helheten och på allas förmåga att uträtta stordåd när vi ges rätt förutsättningar. Vi tror på kraften i att utveckla och utvecklas för att bli vårt bästa jag. Oavsett om du är en specialist eller generalist kan vi som konsultföretag erbjuda dig en plats att växa och trivas på.

Vår ambition är att våra medarbetare ska få utrymme att växa genom att synas, höras och utmanas. Vi uppmuntrar egna initiativ och nytänkande och vi har en övertygelse att starka individer är oslagbara tillsammans. "När du växer, växer företag" är vår mission – vi rustar dig med rätt kunskap och de rätta verktygen för din professionella och personliga utvecklingsresa så att vi tillsammans kan fortsätta utveckla både vår egen och våra kunders affärer.

Hos oss är alla ledare och vi värderar självledarskapet högt. Förutom kompetensforum och individuella utvecklingsplaner, genomgår alla våra medarbetare ett skraddarsytt ledarskapsprogram. Här får

våra medarbetare chansen att utveckla det personliga och professionella ledarskapet och bekanta sig med VASS ledarskapsvision. Under programmet ökar du din medvetenhet om dig själv och dina behov, samtidigt som du ökar förståelsen för andra.

För vi tror på att utveckling är roligast när vi gör den tillsammans. Därför är också ledarskapet centralt för oss. När du inte leder andra, leder du dig själv på din utvecklingsresa. Tillsammans förverkligar vi varandras potential. Genom engagerade medarbetare och ett stort entreprenörsdriv utvecklar vi strategier och lösningar som får både dig som individ och oss som företag att växa.



Zington is now **VASS**

VASS

VAD: VASS drives business value creation through strategic end-to-end digital transformation projects, combining business, technology, data, and AI solutions.

HÄR FINNS VI: We are 4,600 experts across 24 countries in Europe, the Americas, and Asia, collaborating with clients and partners in key sectors such as financial services, insurance, energy, retail, public administration, and telecommunications, among others.

vasscompany.se



Juryns motivering: VASS, tidigare Zington a VASS Company, har med sitt engagemang för medarbetarnas utveckling och en inspirerande arbetsmiljö befast sin plats som Karriärföretag 2025. Företaget betonar vikten av samarbete, vilket skapar en dynamisk och stimulerande arbetsplats. Genom att erbjuda intressanta projekt och främja självledarskapet ger VASS sina medarbetare chansen att växa både professionellt och personligt.

Vill du också göra skillnad?

På Vattenfall agerar vi för en framtid där alla kan välja att transportera, producera och leva fossilfritt. Vi är övertygade om att vi kan möta en av vår tids största utmaningar genom att samla ambitiösa och beslutsamma människor. Människor som trivs när de arbetar med ett större syfte.

Hos oss på Vattenfall får du möjlighet att ta stegen som driver dig och utvecklingen framåt. En av våra främsta utmaningar är att hitta nya, effektiva och förnybara energikällor för en hållbar framtid. För att lyckas behöver vi bli fler medarbetare som vill göra skillnad. Här beskriver vi vad som präglar vår företagskultur och hur det är att jobba på Vattenfall.

Ge dig själv nya utmaningar varje dag

Vattenfall består av tusentals olika människor på hundratals olika platser – och alla har olika idéer. Men vi har en sak gemensamt: drivet att ta nästa steg, gång på gång.

Vi tror att alla utmaningar och problem kan lösas. Det innebär att du kommer att få jobba med några av branschens mest spännande och utmanande projekt.

Utbyte av internationella erfarenheter

Du arbetar mitt i en internationell organisation med stor mångfald och mängder av experter – några av världens mest inspirerande talanger. Du uppmuntras alltid att komma med egna idéer och synpunkter. Vi delar med oss av de bästa lösningarna och lär av varandra.

Vi tror på varandra

Vi vet att nyckeln till framgång är våra anställda. Vår tro på vår egen förmåga att prestera är kärnan i vår företagskultur. Vi stärker dig så att du kan ta egna initiativ och vågar fatta beslut.

Du uppmuntras alltid att använda och utöka dina kunskaper – vi ger dig goda möjligheter till yrkesmässig utveckling och rejält med luft under vingarna, så att du kan bli ännu bättre på det du gör.



VATTENFALL

VAD: Vattenfall är ett statligt ägt energibolag som bygger elnät, producerar och säljer el och kraftvärme samt utvecklar energilösningar för hushåll, företag och organisationer.

HÄR FINNS VI: Vattenfall har omkring 21 000 anställda och finns över hela Sverige och på flera andra europeiska marknader.

vattenfall.se



Juryns motivering: Som en nyckelaktör inom energiomställningen erbjuder Vattenfall spännande möjligheter att bidra till en hållbar framtid. Här ges medarbetarna utrymme att utvecklas inom en innovativ och framtidsorienterad organisation. Genom att investera i medarbetarna och främja ett inkluderande arbetsklimat, visar Vattenfall vägen som en attraktiv och framåtblickande arbetsgivare.

VERISURE

Vi skyddar det som betyder mest

Verisure är en ledande leverantör av professionellt övervakade säkerhetslösningar för privatkunder och små till medelstora företag. Vi erbjuder våra tjänster under varumärket Verisure i de flesta länder där vi är verksamma, och som Securitas Direct i Spanien och Portugal. I Sverige erbjuder vi våra tjänster till företagsmarknaden under varumärket Securitas Direct.

Verisure-koncernen har mer än 5,8 miljoner kunder i 17 länder i Europa och Sydamerika. Vår affärsmodell integrerar produktutveckling och design via interna FoU- och teknikteam i Sverige, Spanien och Schweiz. Vi driver samtidigt våra egna sälj-, installations-, service- och kundsupportteam samt larmcentraler i varje land som vi är verksamma i.

Tack vare ett stort fokus på hög kvalitet och innovation är Verisures kunder bland de mest nöjda och lojala i branschen.

På Verisure är vårt åtagande för hållbarhet en del av vår identitet. Vår hållbarhetsstrategi fokuserar på våra kunder, medarbetare, samhället och planeten. I allt vi gör utgår vi alltid ifrån en hög standard för etik och integritet. På Verisure tycker vi att mångfald är viktigt och vi eftersträvar en rik och inkluderande arbetsmiljö där kolleger med olika bakgrunder,

utbildningsvägar och egenskaper kan vara sig själva och fortsätta växa tillsammans med oss. Vi arbetar alla mot ett gemensamt mål, att skydda det som betyder mest.

Att vara en del av Verisure innebär att vara en del av en global organisation, vilket öppnar för flera karriärmöjligheter. Våra medarbetare har chansen att växa och utvecklas i olika länder och inom olika affärsfunktioner.

Vi är passionerade i det vi gör, och vi vet att våra marknadsledande produkter gör skillnad på riktigt. Sedan 1988 har Verisure varit steg för steg genom att ständigt ligga i framkant med säkerhetslösningar som skapar trygghet i människors vardag. Genom innovation, samarbete och driv vill vi alltid vara lite bättre än vi var igår. När vi lyckas firar vi framgången tillsammans som ett lag.



VERISURE

VAD: Verisure är en ledande leverantör av professionellt övervakade säkerhetslösningar.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 17 länder i Europa och Latinamerika med över 25 000 medarbetare.

verisure.se



Juryns motivering: Verisure erbjuder en arbetsmiljö där du blir en del av ett dynamiskt företag som leder utvecklingen inom säkerhet och trygghet. Här satsar man på innovation och teknik, vilket skapar spännande möjligheter för medarbetare att växa och bidra till en tryggare vardag för både kunder och samhället i stort. Som arbetsgivare värdesätter Verisure entreprenörskap och personlig utveckling, vilket gör det till en attraktiv arbetsplats för dem som söker en meningsfull och framgångsrik karriär i ett företag som ständigt växer och utvecklas.

Hjälp oss forma framtiden

En karriär på WSP erbjuder en mängd olika möjligheter. Du kan bli en del av ett kollektiv med likasinnade internationella experter.

Hos oss arbetar ingenjörer, forskare, biologer, projektledare, tekniska konsulter, af-färslrådgivare och många andra specialister. Ta vara på andras styrkor när du bidrar till några av världens mest unika och utmanande projekt. Skaffa dig olika expertkunskaper som gynnar din karriär, dina kollegor och våra kunder.

Det är viktigt för oss att skapa en miljö där våra kollegor kommer till jobbet varje dag med nyfikenhet, driv och en känsla av mening. Vi är ett levande bevis på att en stimulerande, öppen arbetsmiljö där alla känner sig relevanta, uppskattade och sedda är en katalysator för enastående prestationer.

Vi tror att en kombination av handlingsutrymme och ansvar leder till enastående prestationer. Vi förväntar oss att alla våra medarbetare levererar över genomsnittet, samtidigt som vi ger dem de verktyg, den utbildning och det stöd de behöver för att kunna utvecklas.

Bli en del av ett talangfyllt team som arbetar med högprofilerade projekt både lokalt och internationellt. Upptäck en kultur som belönar engagemang med stöd och uppmuntran medan du utforskar alla möjligheter du har att bidra med ett meningsfullt arbete som gör skillnad i samhället.

WSP

VAD: WSP utvecklar tekniska lösningar för framtidens samhällen.

HÄR FINNS VI: WSP har kontor på över 30 orter runt om i Sverige.

wsp.se



Juryns motivering: WSP är ett självklart Karriärföretag 2025. Denna arbetsgivare ger sina medarbetare möjlighet att växa, forma sin egen karriärväg och bidra till projekt som har en betydande inverkan på samhällen över hela världen. Hos WSP får du det bästa av två världar: professionell självständighet och en global räckvidd som möjliggör spännande utveckling och personlig tillväxt.

Vi bevarar och skyddar jordens vattenresurser

På Xylem strävar vi efter att skapa en arbetsplats som ger energi och där vår personal kan arbeta tillsammans med de bästa och mest lysande inom en global industriledare.

Tillvaron på Xylem handlar om att göra banbrytande innovationer inom vattenområdet som motsvarar och besvarar de växande behoven hos våra kunder. Det handlar om att leva enligt vår vision och våra värderingar, att agera ansvarsfullt med integritet och respekt och att uppfylla våra filantropiska mål genom exemplariskt socialt ansvar.

Fler än 12 000 män och kvinnor har kommit till vårt företag för möjligheten att skaffa en bra karriär och samtidigt göra skillnad i världen.

Vår framgång för Xylem vilar på ett stolt arv som grundas på vår historia av över 100 års ledarskap inom vattenteknik. Våra starka produktvarumärken är ledande inom sina områden och de viktiga byggstenarna i vår ständiga framgång. Som ett globalt företag säljer vi våra marknadsledande produkter i mer än 150 länder världen över. Alla dessa vitala delar hjälper oss att komma tillsammans som ett enda företag som delar ett gemensamt mål att finna nya och bättre sätt att lösa globala vattenutmaningar.



XYLEM

VAD: Xylem är ett globalt ledande företag inom vattenteknik som arbetar för att lösa den viktiga vattenfrågan genom att skapa innovativa och smarta tekniklösningar som uppfyller världens behov inom vatten, avloppsvatten och energi.

HÄR FINNS VI: Vi finns i mer än 150 länder och har över 23 000 engagerade medarbetare globalt.

xylem.se



Juryns motivering: Xylem särskiljer sig genom att erbjuda exceptionella karriärmöjligheter för dem som delar företagets engagemang för att lösa globala vattenutmaningar. Med en närvaro i över 150 länder och ett arv som sträcker sig över 100 år, har Xylem befast sin position som en ledande aktör med ett omfattande utbud av karriärvägar. Denna arbetsgivare främjar innovation genom att dra nytta av en mångsidig arbetsstyrka som bidrar med en rik variation av talanger och perspektiv, vilket gör Xylem till ett självklart Karriärföretag 2025.



SÖK KARRIÄRSTIPENDIET

15.000 KR



Sök stipendiet här!

