

Sveriges mest attraktiva arbetsgivare för studenter & Young Professionals

THE LAUNCH

Talent



59 heta karriärföretag inom:

LOGISTIK & TRANSPORT • IT & TEKNIK • DETALJHANDEL • BYGG & ANLÄGGNING • INDUSTRI & PRODUKTION •
VA & ENERGI • INSTALLATION, DRIFT & UNDERHÅLL • FINANS, EKONOMI, JURIDIK • SÄKERHET •
BEMANNING & REKRYTERING • BANK & FÖRSÄKRING • FASTIGHETER • OMSORG & HÄLSA



KRÖNIKA

På väg in – men dörren är inte alltid öppen

STEGET FRÅN STUDIER till arbetsliv är sällan enkelt. Dagens studenter och Young Professionals möter hård konkurrens om sina första jobb. Trots utbildning och engagemang efterfrågas ofta erfarenhet redan i rekryteringsprocessens första steg.

Samtidigt förändras arbetsmarknaden. AI, digitalisering och nya arbetssätt påverkar vilka kompetenser arbetsgivare söker. När verksamheter effektiviserar och prioriterar medarbetare som snabbt kan bidra riskerar traditionella ingångsroller att bli färre.

Det väcker en viktig fråga: Hur ska unga talanger få erfarenhet om erfarenhet krävs för att få jobbet? Utmaningen berör även arbetsgivarna. Utan möjligheter för nya medarbetare att utvecklas kan framtidens kompetensförsörjning försvåras.

MEN DET FINNS OCKSÅ möjligheter. Företag fortsätter att satsa på traineeprogram, praktik och utveckling för nyutexaminerade. Sådana initiativ ger unga en väg in och arbetsgivare möjlighet att möta framtidens behov. Här fyller The Launch Talent en viktig funktion. Tidningen för samman studenter, Young Professionals och arbetsgivare och lyfter företag som vill attrahera, utveckla och rekrytera nästa generations medarbetare.

Vi hoppas att du hittar inspiration, nya perspektiv och möjligheter för både individer och organisationer framöver. Kanske väntar ditt nästa jobb, din nästa medarbetare eller ett nytt steg i karriären just här.

Caroline Sollenberg & Victoria Roempke,
Karriärföretagen

Innehåll

2 | Välkommen

2 | **Caroline Wahlberg** vill lösa Europas energikutmaningar – är vårens karriärstipendiat i kategorin Young Professionals

4 | **Sean Banegas** är hockeyspelare, civilingenjörstudent, innovatör och vårens karriärstipendiat i kategorin Student

6 | **Madeleine Monperrus** – Karriärstipendiat Student HT 2026

7 | **Brendan R. Joseph** – Karriärstipendiat Young Professional HT 2026

7 | **Vilmer Kullberg Ekberg** – Vinnare Rototilt Innovation Challenge 2026

8 | **Vad är ett Karriärföretag?**

9 | **59 karriärmöjligheter** – hitta din nästa arbetsplats



Vägen mot en hållbar energiframtid går via Bryssel



Den här tidningen ges ut av **Karriärföretagen** och distribueras till studenter vid Sveriges högskolor och universitet. För frågor om innehållet eller Karriärföretagen, kontakta August Falkström på 076-7006569. www.karriarforetagen.se

Redaktör: Mats Hellström
Art Director: Annika Magnusson
Omslagsbild: Istockphoto.com
Tryck: Bold Printing Mitt

Spell



Caroline Wahlberg jobbar med att förbättra det svenska energisystemet. Långsiktigt vill hon göra skillnad även på EU-nivå.

Caroline Wahlberg

Ålder: 25 år

Bor: Stockholm (även uppvuxen där)

Utbildning & arbete: Utbildad vid Kungliga Tekniska Högskolans (KTH) civilingenjörsprogram inom energi och miljö, med master inom elkraft. Arbetar som nätplanerare på Svenska kraftnät.

Bra arbetsmiljö enligt Caroline: En plats där man samarbetar, där det finns en lätt och öppen kommunikation, kollegor som kan vara bra bollplank och där man jobbar tillsammans för att nå ett mål.

Karriärföretagens motivering till valet av Caroline Wahlberg som mottagare av Karriärstipendiet i kategorin Young Professionals våren 2026:

Vårens mottagare av Karriärstipendiet Young Professional 2026 är Caroline Wahlberg, en målmedveten och internationellt orienterad ingenjör med ett starkt fokus på framtidens energisystem. Med en bakgrund från KTH och sin nuvarande roll som nätplanerare på Svenska kraftnät har Caroline utvecklat en djup teknisk förståelse för de utmaningar och möjligheter som präglar Europas energiomställning. Genom sina internationella erfarenheter och sin tydliga ambition att arbeta i en europeisk kontext visar Caroline på en förmåga att kombinera teknisk expertis med strategiskt perspektiv. Hennes driv att bidra till utvecklingen av robusta och hållbara energisystem, i samverkan över nationsgränser, speglar en modern syn på både ingenjörssrollen och samhällsutveckling. Stipendiet kommer att möjliggöra för Caroline att ta ett konkret steg mot en internationell karriär i Bryssel, där hon kan fördjupa sina kunskaper och bygga de nätverk som krävs för att verka i gränslandet mellan teknik, policy och samordning. Caroline är ett inspirerande bevis på att kompetens, engagemang och tydlig riktning kan skapa verklig förändring.

Caroline Wahlberg har funnit sitt kall i energisektorn. Hon är starkt engagerad i att hitta hållbara lösningar för en säkrad och optimerad elförsörjning. Det är en fråga som ger bäst resultat genom samarbeten på internationell nivå. Därför vill hon ut i världen, med Bryssel som ett första steg.

Text: Johan Bentzel Foto: Håkan Flank

PLANEN VAR ALLTID att kombinera det internationella intresset med studier, exempelvis via något utbytesprogram, men när studenten sammanföll med pandemiutbrottet fick Caroline Wahlberg tillfälligt tänka om. Att resa ut i världen var inte möjligt just då. Högre studier blev det i alla fall, fast med en ganska annorlunda start.

– Det första året var speciellt med lektioner på Zoom och hemtentor, men efter det kom studentlivet i gång.

Under uppväxten var miljö och djur stora intressen. Under gymnasietiden djupnade miljöengagemanget, samtidigt som fascinationen för de tekniska sidorna av frågan växte. Det förde Caroline Wahlberg till Kungliga Tekniska Högskolans (KTH) civilingenjörsutbildning inom energi och miljö.

Väl där blev hon alltmer intresserad av energi och när det var dags att välja inriktning var valet självklart. Hon toppade sin utbildning med en master inom elkraftteknik.

– Energifrågan är så himla relevant och debatterad. Det finns många spännande aspekter att läsa in sig på,

just för att det är så nära kopplat till miljön och klimatomställningen. Det är en stor nutidsfråga.

Sedan hösten 2025 arbetar Caroline Wahlberg som nätplanerare på det statliga bolaget Svenska kraftnät, där hon är med och lägger grunden till framtidens elnät.

Till stor del handlar arbetet om att göra analyser av den fortsatta elektrifieringen av samhället, ny elproduktion och hur industrins ökade elanvändning påverkar elsystemet, samt att bidra till långsiktiga lösningar för ett robust och tillförlitligt elnät.

– Vi planerar för att nå det uppsatta planeringsmålet för år 2045 och hur vi på ett bra sätt kan nå de tänkta nivåerna, samtidigt som vi optimerar systemet, säger Caroline Wahlberg.

Under studietiden släppte hon aldrig tanken på att få komma ut i världen och när chansen slutligen dök upp var hon inte sen att ta den.

Tillsammans med en kurskamrat gjorde hon sitt kandidatexamensarbete i Thailand, vilket var möjligt tack

"Energifrågan är inte isolerad till Sverige utan angelägen överallt."

vare ett stipendium från Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida).

Via en professor i landet hittade de ett lämpligt projekt. Det kretsade kring ett avlägset elsystem för en mer hållbar och tillförlitlig elförsörjning på en ö i Thailandbukten.

– Ön importerade mycket diesel till dieselgeneratorer.

Vi kollade på hur man skulle kunna använda andra typer av energislag. Vi var på plats i ungefär två och en halv månad.

Senare fick Caroline Wahlberg ytterligare en möjlighet att studera utomlands, nu i Valencia i Spanien. Under sitt halvår där läste hon kurser med inriktning mot energi.

– Alla de här erfarenheterna väckte mitt intresse för att arbeta i en internationell miljö, särskilt inom energisektorn. Energifrågan är inte isolerad till Sverige, utan angelägen överallt.

På sikt vill Caroline Wahlberg ha en roll där hon kan kombinera teknisk systemförståelse med strategi och koordinering mellan länder. Energisystemen i Europa står inför en historisk omställning, som ska kombinera förnybara lösningar med säkrad elförsörjning, och det arbetet vill hon vara en del av. Därför är Bryssel ett första mål.

– Bryssel är ju centrum för det europeiska samarbetet. Många beslut som påverkar framtidens energisystem fattas där. Jag ser det som en möjlighet att få lära mig mer om samspelet mellan teknik, politik och det internationella samarbetet. Det är verkligen en bra plats att börja på.

Som en av årets mottagare av Karriärstipendiet Young Professional, som riktar sig till unga yrkesverksamma personer som vill ta karriären till nästa nivå, är hon ett steg närmare drömmen. Tanken är att använda stipendiesumman på 15 000 kronor till att bo i Bryssel under en period och lära sig mer om hur EU:s institutioner fungerar.

– Första steget blir att skapa kontakter på plats och det tror jag att det här stipendiet kan möjliggöra. Jag vill också utveckla min internationella erfarenhet. Om det finns specifika event att gå på, som är kopplade till energi, hade det varit superrelevant för mig. ❖

”Jag har en ganska bra positionering”

Innovation bygger inte alltid på ny teknik. Det handlar också om att se nya möjligheter i befintliga lösningar. Med ett småskaligt pumpkraftverk hoppas **Sean Banegas** hjälpa svenska lantbrukare att lagra energi på ett effektivt och hållbart sätt.

Text: **Johan Bentzel** Foto: **Anders Hansson**

EN STOR DEL av livet har Sean Banegas tillbringat på skridskor och under de sena tonåren spelade han hockey på elitnivå. Som 16-åring flyttade han ensam de nästan 60 milen från uppväxtstaden Malmö till Nyköping för att gå på hockeygymnasium.

Målet var att bli framgångsrik inom idrotten. Men en parallell dröm, möjligen ännu starkare, har också följt honom sedan tidig barndom.

– Att jag ska bli ingenjör har alltid varit hugget i sten.

Hösten 2025 påbörjade Sean Banegas en femårig utbildning till civilingenjör i maskinteknik vid Lunds Tekniska Högskola (LTH). Han gillar den starka kopplingen mellan teori och praktisk tillämpning. Ingenjörer löser problem, och sådan är även hans egen natur.

Med sig till Lund hade han sitt redan mångfaldigt stipendiebelönade och uppmärksamgade gymnasiearbete, som han planerade att bygga vidare på.

ALLT BÖRJADE MED en rak fråga: Är det möjligt att bygga en liten apparat som kan generera el från vatten? När det visade sig vara ganska okomplicerat gick han vidare med nästa fråga: Hur enkel och billig kan apparaten bli, samtidigt som den genererar en rimlig mängd el från en rimlig mängd vatten?

– Projektet blev snabbt väldigt stort. Eftersom material kostar mycket pengar började jag leta efter sponsorer. Det var bara att kolla på nätet och ringa runt. Jag visste ju vilka komponenter jag behövde. I slutändan kom jag upp i 13 sponsorer. Jag har aldrig sökt pengar från bolagen, utan det har alltid handlat om material, berättar Sean Banegas.

Den ursprungliga tanken var att det skulle bli ett välgörenhetsprojekt. Många länder har ostadiga elsystem. En enkel och billig apparat på plats i en by skulle ge invånarna en chans till bättre levnadsvillkor. Ett annat spår var militär användning och ett tredje kretsade kring svenska hushåll.

När Sean Banegas deltog i ett lokalt ”draknäste” i Sörmland rådde investerarna i panelen honom att satsa på det sistnämnda först. I dag har idén landat i att bygga småskaliga pumpkraftverk, som främst ska hjälpa svenska bönder att lagra energi på ett hållbart sätt.

På sina ladugårdstak har många lantbrukare solceller, som soliga dagar alstrar mycket energi. Under sommaren överstiger ofta produktionen det rådande elbehovet. Att släppa ut el i ett redan överbelastat system är inte särskilt produktivt och vid ett negativt elpris behöver producenten till och med betala för det.

Därför är det betydligt bättre att lagra energin tills elbehovet ökar igen. Det kan göras med olika typer av batterilösningar, men enligt Sean Banegas finns det etiska skäl till att inte välja kemiska batterier, inte minst med tanke på utvinningsmetoderna. Dessutom är batteriernas livslängd högst 15 år, om ens det, samtidigt

som de är väldigt dyra och inte kan lagra energi över längre tid.

– Det funkar ju inte om du behöver elen först om några veckor, säger Sean Banegas.

Ett pumpkraftverk fungerar som ett uppladdningsbart batteri genom att man använder överskottselen till att pumpa vatten från ett lägre till ett högre magasin. När elbehovet ökar släpper man tillbaka vattnet till det lägre magasinet genom en vattenturbin, som driver en generator och producerar el.

Sverige har gott om sådana dammbyggen. Problemet är att dessa enorma anläggningar påverkar växter, marint liv och däggdjur i sin omgivning. Sean Banegas pumpkraftverk är betydligt mindre och har inte dessa negativa miljöeffekter.

PROJEKTET, som kallas ”HydroVault”, är en viktig anledning till att Karriärföretagen har utsett Sean Banegas till 2026 års stipendiat i kategorin Studenter. Stipendiet på 15 000 kronor är tänkt som ett ekonomiskt stöd till studenter med tydliga karriärmål. I det här fallet går pengarna oavkortat till den fortsatta utvecklingen av pumpkraftverken.

Projektet har även blivit antaget till Lunds universitets innovationsavdelning LU Innovation, där Sean Banegas ingår i stipendieprogrammet Leapfrogs. Det betyder att han får betalt under sommaren för att arbeta heltid med sin idé.

– LU Innovation är en supermöjlighet. Där kan jag få jättemycket hjälp och har en egen projektcoach. Samtidigt är det fantastiskt att vara tillsammans med andra som driver sina egna innovationsprojekt. Det blir ett väldigt stort kunskapsutbyte bara genom att vara i lokalen.

Parallellt med heltidsstudierna, arbetet med Hydrovault samt det fortsatta hockeyspelandet i Lund Giants och studentlaget LTH Griparna arbetar Sean Banegas deltid som studentmarknadsförare för Sveriges Ingenjörer.

ATT DELA TIDEN mellan många olika aktiviteter har aldrig varit ett problem. Sean Banegas klarade av gymnasiet med toppbetyg, samtidigt som han satsade hårt på hockeyn och som ensamboende skötte hushållet själv. Arbetskapaciteten är det inget fel på.

– Min mamma blir lite orolig för mig, att jag håller på med lite för många saker samtidigt. Men jag tycker om det jag gör väldigt mycket. Det tar inte på krafterna att jobba eller plugga eftersom det är kul. Jag mår bra av att hålla i gång.

Kanske hjälper det att Sean Banegas för tillfället bor hos föräldrarna igen och trivs med att få bli lite småcur-lad efter många år på egen hand i Nyköping. Om något år avser han dock att flytta till egen lägenhet i Lund.

I Hydrovault har han numera hjälp av en klasskamrat

och målet är att inom kort börja bygga demoexemplar och prototyper.

– Även om jag inte tänkte så från början har jag lagt mig i en ganska bra positionering. Det handlar om hållbarhet, energi och samhällsnytta. Ett hett område.

Dessutom känner Sean Banegas inte något måste i att just den här idén blir kommersiellt framgångsrik och börsnoterad i framtiden.

– Jag vill främst lära mig hur det är att driva företag och innovation. Min tanke är att fortsätta jobba med start-up-bolag även när jag blir äldre. Så förhoppningsvis får jag med tiden en mer senior position, som vd eller toppchef. Egentligen har jag inget mer konkret mål än så. Det får bli lite vad det blir, men jag tror att det kommer att bli ganska bra. ❖

Karriärföretagens motivering till valet av Sean Banegas som mottagare av Karriärstipendiet i kategorin Student våren 2026:

Sean Banegas tilldelas Karriärstipendiet Student våren 2026 för sitt tydliga driv, sin entreprenöriella höjd och sin ambition att bidra till den globala energiomställningen.

Genom att kombinera civilingenjörsstudier vid LTH med utvecklingen av ett eget innovationsprojekt inom energilagring har Sean visat en imponerande förmåga att omsätta teknisk kunskap i praktisk handling, redan i ett tidigt skede av sin karriär. Hans arbete präglas av ett starkt fokus på att skapa lösningar som gör verklig skillnad för klimatet, samtidigt som han målmedvetet driver sitt projekt mot kommersialisering.

Parallellt med studier och entreprenörskap har han visat prov på disciplin och uthållighet, egenskaper som ytterligare förstärker hans potential att lyckas i en krävande och snabbföränderlig bransch.

Stipendiet kommer att fungera som en katalysator i nästa steg av hans resa, där han tar sitt projekt från utvecklingsfas till marknadsredo lösning. Sean är ett lysande exempel på hur teknisk spetskompetens, starkt driv och imponerande genomförandekraft tillsammans kan forma morgondagens lösningar.

Sean Banegas

Ålder: 20 år

Bor: Malmö (även uppvuxen där, bortsett från gymnasietiden, som tillbringades i Nyköping).

Utbildning & arbete: Studerar till civilingenjör inom maskinteknik vid Lunds Tekniska Högskola (LTH). Arbetar deltid som studentmarknadsförare för Sveriges Ingenjörer. Har fått LU Innovations Leapfrogstipendium, som innebär att han under sommaren kan jobba heltid med sitt innovationsprojekt om energilagring och småskaliga pumpkraftverk.

Övrigt: Spelar hockey i Lund Giants A-lag och i studentlaget LTH Griparna.

Bra arbetsmiljö enligt Sean: En arbetsplats där det finns många kunniga personer som man kan lära sig saker av och där det sker ett ständigt kunskapsutbyte. Det är också bra med en tävlingsinriktad miljö. Inte att man måste tävla mot varandra, utan mer att man alltid tävlar mot sig själv för att bli bättre. Det är inte roligt att vara på en plats där alla bara nöjer sig och saknar driv. Det ska finnas en vilja att komma framåt.





Madeleine Monperrus

Karriärstipendiat ht 2026 i kategorin Student

Höstens mottagare av Karriärstipendiet i kategorin Student heter **Madeleine Monperrus**, en blivande civilingenjör som bokstavligen satsar på en karriär ovan molnen. Här berättar hon om sina drivkrafter, sin spännande vardag och drömmarna om att en gång få lämna atmosfären och delta i utforskandet av rymden.

Vilka mål och ambitioner har du för din framtida karriär?

– Genom Artemisprogrammet har mänskligheten äntligen bestämt sig för att återvända till månen och fortsätta utforska rymden. Jag vill bli en del av denna nya rymdhistoria som håller på att skrivas. Det finns otroligt många sätt att bidra till utforskandet av rymden: som ingenjör och naturvetare, men också som läkare, ekonom och lagstiftare. Mitt främsta intresse är att besvara frågan: hur håller vi en besättning astronauter vid liv under en resa i rymden som varar i flera månader? Problemet med långa rymduppdrag idag är att det är orimligt att ta med all mat, vatten och syre som behövs. Därför behöver vi en lösning där de produceras under själva resan, genom slutna kretslopp där besättningen återvinner det den förbrukar.

– Mitt främsta mål är att bidra positivt till samhället genom att forska inom ett område som kan lösa problem som uppstår på jorden. Samtidigt är det viktigt för mig att förbli nyfiken och sikta mot stjärnorna. En dag vill jag arbeta i rymden. Det innebär att jag innan

dess behöver utbilda mig inom och arbeta med slutna ekosystem och matproduktion, under extrema förhållanden.

– Idag studerar jag klimatfysik, meteorologi och oceanografi vid Stockholms universitet, som en del av min civilingenjörsexamen inom farkostteknik vid Kungliga Tekniska högskolan. Det gör att jag utbildas till både ingenjör och oceanograf med fokus på klimatfysik. Jag vill utveckla båda dessa sidor av min utbildning och senare kombinera dem i forskning där ingenjörskunskap och förståelse för ekosystem möts, och som kan bidra till att lösa praktiska problem i rymden och på jorden.

”Många börjar tveka när de inser att vägen dit är mycket krångligare än de trodde”

Vad är du mest stolt över att ha åstadkommit hittills?

– Att jag har trott på mina drömmar. Många börjar tveka när de inser att vägen dit är mycket krångligare än de trodde, och det gjorde jag också. Jag är långt från att ha uppnått mina mål, men jag har inte gett upp. Den inställningen ledde till att jag blev vald som analog astronaut för Asclepios VI, ett simulerat rymduppdrag lett av studenter från hela världen. Under två veckor forskade jag, tillsammans med nio andra, i en simulerad månbas i Schweiz.

– Samma inställning gjorde det möjligt för mig att få ett stipendium för att åka till Mocambique och genomföra mitt kandidatexamensarbete. Arbetet var grundat i min passion för livsuppehållande system och testade ett

akvaponiskt system för matförsörjning under extrema förhållanden. Jag har haft otroligt stor nytta av båda dessa erfarenheter, och ingen av dem hade varit möjlig om jag inte hade trott på mig själv.

Hur planerar du att använda pengarna från karriärstipendiet?

– Jag hade önskat mig en rymdraket, men jag måste nog söka fler stipendier för att den drömmen ska gå i uppfyllelse. Därför planerar jag att använda karriärstipendiet till fortsatt forskning inom bioregenerativa livsuppehållande system samt till kostnader för konferensresor och träning inför analoga rymduppdrag. Stipendiet gör det möjligt för mig att fortsätta våga drömma om att en dag få arbeta i rymden.

Vad motiverar och inspirerar dig i dina studier och framtida karriärval?

– Min djupaste motivation är att bidra till framtiden genom kunskap som förbättrar världen. Samtidigt har jag chansen att få utbilda mig inom något jag älskar vid ett av världens bästa universitet. Inspiration i studierna får jag av påminnelsen att jag har otroliga möjligheter och måste ta vara på dem. Dessutom präglas rymdutforskningen just nu av en ny anda, vilket gör det väldigt spännande att arbeta inom området.

Vilket råd skulle du vilja ge till andra som är i början av sin karriär?

– Det bästa rådet jag kan ge är ett som någon annan har gett mig: tro på dig själv och våga säga ja! Jag hade nästan ingen chans att vinna karriärstipendiet, och det är fortfarande ett mysterium hur det gick till. Men hade jag inte ansökt, hade jag inte haft någon chans alls att få det. Ibland tror man att man inte är bra nog, eller att man inte har tillräckligt med kunskap. Men det kan man bara ta reda på om man provar. ❖

Brendan R. Joseph

Karriärstipendiat ht 2026 i kategorin Young Professionals

Genom att förena kunskaper inom hälsa, medicin och statsvetenskap vill **Brendan R. Joseph** ge unga människor med knappa resurser och nätverk en röst – och modet att ta plats. Möt höstens mottagare av Karriärstipendiet för Young Professionals.

Vilka mål och ambitioner har du för din framtida karriär?

– Min ambition är att arbeta i skärningspunkten mellan hälsa, samhällsutveckling och internationellt samarbete. Jag har en bakgrund inom statsvetenskap och folkhälsa och studerar nu medicin vid Karolinska Institutet. På sikt hoppas jag kunna förena den medicinska kunskapen med ett bredare engagemang för folkhälsa, mänskliga rättigheter och policyutveckling. Jag vill vara med och påverka de strukturer som formar människors livsvillkor, både i Sverige och internationellt.

Vad är du mest stolt över att ha åstadkommit hittills?

– Det jag är allra mest stolt över är att jag har fått vara med och skapa möjligheter för andra människor att göra sina röster hörda och våga ta plats. Mitt engagemang började som femtonåring i Sollefteå, där jag hjälpte andra ungdomar med läxorna på stadsbiblioteket. Sedan dess har jag fått förtroendet att arbeta med barns och ungas rättigheter, från lokala verksamheter inom Röda Korsets Ungdomsförbund till att representera Sveriges barn och unga inom Unesco. Det är förstås något jag är oerhört tacksam och stolt över. Men det som berör mig mest är inte titlarna eller uppdragen i sig, utan människorna jag har mött längs vägen. Att se någon som tidigare inte känt sig lyssnad på få självförtroendet att uttrycka sin åsikt, eller att kunna föra vidare erfarenheter från unga som sällan får plats vid beslutsborden, betyder väldigt mycket för mig. Jag vet själv hur det känns att inte alltid bli tagen på allvar.



Vad motiverar och inspirerar dig i dina studier och framtida karriärval?

– Jag har tidigt fått erfara hur människors förutsättningar kan skilja sig åt beroende på var man växer upp och vilka möjligheter man får. Det har väckt en nyfikenhet på varför samhället ser ut som det gör, men också en vilja att förändra det. Under studierna hörde jag en föreläsare i socialmedicin beskriva hela Sveriges befolkning som sin patient. Den tanken har stannat kvar hos mig. Jag inspireras av människor som vågar kombinera kunskap med medmänsklighet och som använder sina positioner för att öppna dörrar för andra och förbättra förutsättningar för dem som inte har de bästa livsvill-

koren. Det är också den sortens yrkesperson och ledare jag själv vill bli.

Vilket råd skulle du vilja ge till andra studenter och Young Professionals som är i början av sin karriär?

– Vänta inte på att känna dig tillräckligt erfaren eller kvalificerad för att ta initiativ. Många av de mest värdefulla möjligheterna i mitt liv har börjat med att jag vågat ställa en fråga, höra av mig till någon eller engagera mig i något jag trott på. Var nyfiken, sök dig till människor som utmanar dig och våga välja vägar som inte alltid känns självklara. ❖

Vilmer Kullberg Ekberg

Vinnare av Rototilt Innovation Challenge 2026

Vilka mål och ambitioner har du för din framtida karriär?

– Just nu driver jag och min vän Sean Banegas (se föregående uppslag) startup-projektet LIMNA, som syftar till att underlätta och effektivisera bevattnings för lantbrukare. Vi arbetar aktivt med projektet vid sidan av studierna, och ett stort mål för oss är att utveckla det vidare och driva ett eget företag. Bortsett från egenföretagande har jag alltid drömt om ett jobb där innovation står i centrum. Eftersom jag studerar maskinteknik vill jag verkligen utveckla något som gör konkret nytta för världen, vare sig det handlar om

teknik som minskar utsläpp eller ökar säkerheten på arbetsplatser.

Vad motiverar och inspirerar dig i dina studier och framtida karriärval?

– Det som motiverar mig just nu är helt enkelt viljan att göra mitt bästa och se hur långt jag kan nå. Tekniken utvecklas i en allt snabbare takt, och det är inspirerande att föreställa sig vad som blir möjligt att utveckla i framtiden. En annan stor motivation är faktiskt andra studenter. Det finns så många drivna personer, och att se dem nå sina mål visar tydligt vad som går att åstadkomma.



I Lund finns till exempel många studenter som driver egna företag vid sidan av studierna. Vissa saker hade jag för några

år sedan sagt var omöjliga, men när man ser en klasskamrat göra det förändras verkligen ens perspektiv.

Vilket råd skulle du vilja ge till andra studenter som är i början av sin karriär?

– Mitt tips till andra studenter är att inte övertänka och att prova på allt som finns att prova! Det finns så många möjligheter som öppnar sig om man bara letar lite extra och faktiskt engagerar sig, även om det är nytt eller obekvämt i början. Ju fler saker man provar, desto större chans har man att lyckas. ❖

Karriärföretagens jury

Juryn som utser årets Karriärföretag består av:

Charlotte Hågård – karriärexpert, föreläsare och författare
Anna Dyhre – föreläsare & författare inom employer branding
Torgny Johnsson – konsult inom förändringsledning & HR
Per Åström – HR- & rekryteringsexpert



"Livet är för kort för att ha tråkigt på jobbet, så satsa på en karriär du brinner för. Se också till att omge dig med människor som bidrar till att du utvecklas."

Charlotte Hågård



"Produkter, affärsmodeller och idéer kan kopieras, det är svårare med kulturer och människor."

Anna Dyhre



"Som Karriärföretag är det bland annat viktigt att de anställda känner igen sig i den positiva bild företaget förmedlar i olika medier om sin kultur och arbetsmiljö. Annars är snart trovärdigheten borta och därmed även attraktiviteten som arbetsgivare."

Torgny Johnsson



"Karriärföretagens urvalsprocess synliggör spännande och växande arbetsgivare som erbjuder intressanta karriärmöjligheter, men som kanske inte är lika välkända som Google, Spotify eller Ikea ännu. Det gör utmärkelsen särskilt värdefull för unga talanger som vill upptäcka nya möjligheter."

Per Åström

Vad är ett Karriärföretag?

Samtliga arbetsgivare som uppfyller Karriärföretagens grundkriterier (se nedan) har möjlighet att bli utsedda till Karriärföretag.

Nästa steg är urvalsprocessen där arbetsgivarna granskas av Karriärföretagens expertpanel. De 400 arbetsgivare som erhållit högst värde av panelen går vidare till sista steget där Karriärföretagens jury utser årets Karriärföretag.

Så här ser processen ut:

1. Grundkriterierna

- Minst 250 anställda och/eller en omsättning på över 250 MSEK
- Personalchef finns i organisationen
- Löpande rekryteringsarbete sker

Det finns en möjlighet för arbetsgivare som inte uppfyller alla grundkriterier att ändå gå vidare i processen ifall de utmärkt sig särskilt i sitt employer branding-arbete under året.

2. Expertpanelen granskar

- Karriärsidor på webben
- Närvaro och kvalitet i sociala medier
- Aktiviteter gentemot studenter och young professionals
- Attraktivitet som arbetsgivare i externa mätningar

3. Juryn avgör

Sista steget är att vår jury sammanträder för att utse de främsta arbetsgivarna som blir kommande års Karriärföretag. Läs mer om juryn här intill.

Boosta karriären med ett stipendium

Karriärstipendiet är egentligen två olika stipendier som Karriärföretagen delar ut vid två tillfällen under året för att främja och stödja unga talanger i deras karriär. Karriärstipendiet "Student" riktar sig till dig som studerar på universitet eller högskola, medan Karriärstipendiet "Young Professional" delas ut till någon som är ung men börjat arbeta och vill ta nästa steg i karriären.

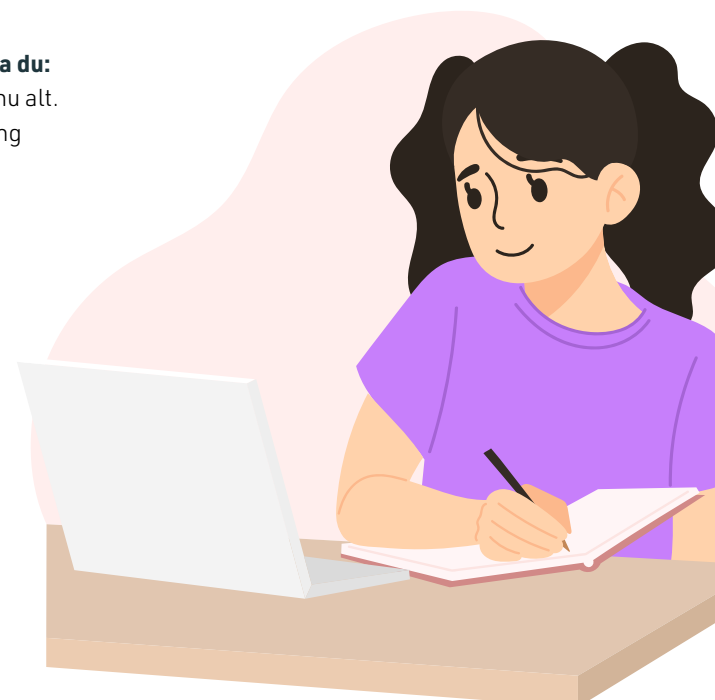
För att kunna få Karriärstipendiet ska du bland annat ange framtidsplanerna för dina studier och karriär, hur du ska använda stipendiet och berätta mer om något du är stolt över att ha uppnått under studietiden eller i arbetet.

Vilka som till slut får ta emot stipendierna och prissumman på 15 000 kr vardera bestäms av en kommitté som består av August Falkström och Caroline Sollenberg på Karriärföretagen. Stipendierna är öppna att söka för alla studenter med en akademisk utbildning.

För att vara berättigad till Karriärstipendiet ska du:

- Vara student på ett universitet/högskola just nu alt. inneha en akademisk eftergymnasial utbildning
- Presentera planerna för din framtida karriär
- Ange hur du kommer att använda stipendiet ifall du vinner
- Presentera något du är stolt över att ha åstadkommit relaterat till din framtida karriär

Ansökningstiden för vårens stipendier är 1 september – 30 mars och vinnaren presenteras senare i vår. Läs mer och sök på **karriarforetagen.se/stipendier**. Där kan du också läsa om hundratals andra stipendier av olika slag som ges ut av många andra organisationer.





59 karriärmöjligheter

Varje år blir ett antal arbetsgivare utsedda till Karriärföretag. På de följande sidorna presenterar sig 59 av de företag och arbetsgivare som i år fått utmärkelsen. Är du i början av din karriär? Då har du nu ett gyllene läge att lära känna många av Sveriges hetaste arbetsgivare!

Vill du läsa om alla Karriärföretag 2026, besök karriarforetagen.se.

AddSecure	10	Lidl	25
AMF Fastigheter	10	Luleå Energi	25
ASSA ABLOY	11	Mellanskog	26
Avanza	11	MIAB	26
Avarn Security	12	Mpya Finance	27
B3 Consulting Group	12	NIBE	27
BAE Systems Hägglunds	13	Nordic Wellness	28
Bertling	13	OnePartnerGroup	28
Bjurfors	14	OX2	29
Bravida	14	Peab	29
Brixly	15	Poseidon	30
Cepheid	15	Promoteq	30
CGI	16	PwC	31
Deloitte	16	Rototilt	31
Dina Försäkringar	17	Roxtec	32
Euro Accident	17	Saab	32
Extenda Retail	18	Sector Alarm	33
EY	18	SKF	33
Fortum	19	Sonepar	34
Fresenius Kabi	19	Svea Bank	34
Geely	20	Svensk Fastighetsförmedling	35
Grant Thornton	20	Tibber	35
Heimstaden	21	Tranpenad	36
Holtab	21	Unionen	36
If	22	Vasakronan	37
Indutrade	22	Verisure	37
Iver	23	Vivicta	38
JSB	23	WSP	38
Kommuninvest	24	Xylem	39
LF	24		

Gör skillnad, var dig själv och ha roligt!

Det finns någonting meningsfullt på AddSecure.

Våra IoT-lösningar sträcker sig bortom teknologi; de räddar liv, minskar miljöpåverkan och möjliggör smarta och hållbara lösningar för företag. Lösningarna används inom områden som fastigheter, larm, transport och logistik, personlig säkerhet och trygghet, vård, byggnation, kommuner, skolor, räddningstjänst, elnät och mer.

AddSecures huvudkontor ligger i Stockholm. Vår huvudmarknad är Europa, men vi hjälper kunder över hela världen och har idag över 1 000 anställda.

På AddSecure är kultur inte ett modeord; det är av högsta prioritet! Varför? För att en positiv kultur driver innovation, samarbete och framgång. Vi vill att alla ska kunna vara sig själva och ha roligt. Tillsammans skapar vi en smartare och säkrare värld.



ADDSECURE

VAD: AddSecure är en ledande europeisk leverantör av säkra IoT-uppkopplingar och helhetslösningar. Vi hjälper våra kunder att optimera sin verksamhet, skapa affärsvärde och säkra viktiga funktioner.

HÄR FINNS VI: AddSecures huvudkontor ligger i Stockholm, Sverige. Vår huvudmarknad är Europa, men vi servar kunder över hela världen. Med över 1 000 anställda hjälper vi till att göra världen säkrare, smartare och mer hållbar.

addsecure.se



Juryns motivering: AddSecure utses till Karriärföretag 2026 för sitt långsiktiga arbete med att skapa en arbetsplats präglad av innovation, samarbete och trygghet. Genom att erbjuda utvecklingsmöjligheter i en internationell miljö där teknik och samhällsnytta möts, ger AddSecure sina medarbetare möjlighet att växa både professionellt och personligt. Kulturen kännetecknas av öppenhet och engagemang, vilket bidrar till en attraktiv och hållbar arbetsgivaridentitet.

AMF FASTIGHETER

Vi är bäst tillsammans med andra

AMF Fastigheter är en dynamisk och innovativ arbetsplats, samtidigt som vi är en långsiktig och stabil fastighetsägare.

Här jobbar vi som har mångårig erfarenhet från fastighetsbranschen, men även vi som har erfarenheter från helt andra branscher. Vi tror på att mångfald och olika erfarenheter ger oss nya insikter kring verksamheten, våra kunder och oss själva.

Eftersom vi är ett fastighetsbolag där vi själva äger och förvaltar våra fastigheter tar vi aktiv del i våra hyresgästers

vardag. Men att jobba hos oss handlar inte enbart om förvaltning. Vi ser oss ständigt om efter nya möjligheter att utveckla både staden, samarbeten med andra och oss själva.

Vi drivs av att skapa moderna arbets- och handelsplatser som ger staden liv. Samtidigt som vi vill vara med och utveckla Stockholm som stad och branschen i stort. Genom att jobba med oss får du chansen att vara med om spännande stadsutvecklingsprojekt som inte bara påverkar oss som jobbar här, utan alla som bor, jobbar, handlar och lever i staden.



AMF FASTIGHETER

VAD: AMF Fastigheter är ett av Sveriges största fastighetsbolag med 34 kommersiella fastigheter i Stockholm och Sundbyberg.

HÄR FINNS VI: AMF Fastigheter finns i Stockholm och Sundbyberg och har cirka 150 anställda.

amffastigheter.se



Juryns motivering: AMF Fastigheter utses till Karriärföretag 2026 tack vare sitt målmedvetna och långsiktiga arbete med att bygga en arbetsplats där människor växer – tillsammans. Här kombineras trygghet och gemenskap med ett starkt driv framåt. Kulturen genomsyras av tillit, ansvar och en genuin vi-anda, där idéer får fäste och initiativ uppmuntras. Genom att erbjuda varierade arbetsuppgifter, aktivt stöd för lärande och möjligheten att forma sin egen utvecklingsresa visar AMF Fastigheter hur ett engagerat employer branding-arbete skapar en arbetsmiljö där både människor och verksamhet utvecklas – med riktning, energi och nyfikenhet.

Want to be part of creating a safer and more open world?

At ASSA ABLOY, we are dedicated to helping people feel safe, secure, and experience a more open world. As a global leader in access solutions, we develop innovative products and services related to locks, doors, gates, entrance automation, and digital access systems.

Founded in 1994 and headquartered in Stockholm, Sweden, we have grown into a truly global company with 64,000 employees and operations in more than 70 countries. Our global presence allows us to combine international scale with local expertise, enabling us to create solutions that meet the unique needs of our customers – wherever they are in the world.

Innovation and sustainability are at the heart of everything we do. By continuously investing in digital technologies and smart solutions, we are shaping the future of access – making everyday life safer, more convenient, and more sustainable.

We are also committed to being a place where people can grow and succeed. At ASSA ABLOY, we offer a wide range of career opportunities across functions, industries, and geographies. We believe in empowering our people to develop their skills, take on new challenges, and be part of a collaborative, diverse, and forward-looking global team.



ASSA ABLOY

VAD: ASSA ABLOY är en internationell koncern inom lås-, säkerhets- och dörrlösningar som grundades 1994 och som tack vare medarbetarnas expertis och passion tagit en ledande roll globalt.

HÄR FINNS VI: Vi levererar lösningar runt om i hela världen, med verksamhet i över 70 länder och har runt 63 000 anställda.

assaabloy.se



Juryns motivering: ASSA ABLOY utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagerade fokus på kultur, utveckling och ansvarstagande. De har byggt en arbetsmiljö där kollegor känner förtroende och ges möjlighet att växa i sina roller genom kontinuerlig feedback och lärande. Med ett fokus på innovation och ett hållbart perspektiv visar företaget hur en modern arbetsgivare kan kombinera affärsfokus med omtanke om varje individ.

Var med och skapa en bättre framtid för miljoner människor

Avanza startades med en enkel idé, att bygga ett företag där vi själva ville vara kunder. Därför vill vi se till att alltid erbjuda billigare, bättre och enklare produkter och tjänster – så att fler människor kan skapa sig en tryggare ekonomi och en bättre framtid.

Vi vill revolutionera bankbranschen. För att lyckas med det måste vi våga tänka nytt och utmana gamla idéer, det är då vi blir som bäst. Hos oss får du växa och utvecklas tillsammans med andra som också brinner för att göra sparandet mer lättillgängligt. Vill du vara med?

Varför välja Avanza? Hos oss blir du inte bara en del av ett peppat gäng

med stark vi-känsla, du får lite extra på köpet. Schyssta förmåner som att delta i vårt optionsprogram, en riktigt bra tjänstepension, personalbolån, ett generöst friskvårdsbidrag och utvecklande vidareutbildning är något vi värderar högt. Våra ledstjärnor är att hjälpas åt, ta ansvar, våga tänka nytt och framför allt – att ha kul! Det ska finnas mer än själva arbetet att se fram emot. Välj mellan kod-maratontävlingar, gamingträffar, körsång, investerarkvällar, brädspelshäng, golfturneringar och quiz-AW:s. Saknar du något? Starta upp ditt egna initiativ! Kulturen skapar vi tillsammans.



AVANZA

VAD: Avanza är Sveriges ledande internetbank för sparande och placeringar. Vi revolutionerar bankbranschen och jobbar för att miljoner människor ska få en bättre framtid.

HÄR FINNS VI: Vi finns i Sverige med huvudkontor i Stockholm och har ca 700 anställda.

avanza.se



Juryns motivering: Avanza utses till Karriärföretag 2026 för sitt långsiktiga arbete med att skapa en miljö där kollegor får utvecklas, ta ansvar och känna sig delaktiga. Genom att erbjuda kontinuerlig kompetenshöjning, en kultur av transparens och möjligheten att påverka sin egen resa, visar Avanza hur en modern arbetsplats kan byggas med nyfikenhet och tillit. Kombinationen av teknisk expertis och ett starkt fokus på människan i organisationen bidrar till ett arbetsgivarlöfte som känns stabilt och inspirerande.

Bidra till ett tryggare samhälle

Vi är ett företag med en lång historia och som har gedigen erfarenhet av att skapa anpassade säkerhetslösningar åt stora och mindre företag och organisationer.

Varje dag, året runt, bidrar våra 8 000 medarbetare till att skapa ett tryggare samhälle. Du möter oss i kollektivtrafiken, parker, köpcentrum, stadsdelsförvaltningar, bostadsområden, på museum, samhällsviktiga anläggningar, flygplatser, kontor, arenor och sjukhus.

Vårt namn kommer från de inspirerande orden värna och varna, två ord som är viktiga för oss alla i vårt dagliga arbete. Vår logotyp symboliserar samverkan och nya tekniska lösningar på framtidens säkerhetsbehov. Våra värderingar ligger till grund för hur vi uppträder och bemö-

ter varandra och våra medmänniskor i varje situation, varje dag.

Det är vårt jobb att skapa trygghet och förebygga incidenter. För allmänheten och våra kunder representerar du en trygg hamn, där de kan söka stöd och få hjälp. Våra kunder har gett oss ett stort ansvar och det ställs vissa formella krav på våra medarbetare. Oavsett tjänst så är ditt arbete viktigt.

Vi arbetar aktivt med att skapa en inkluderande arbetsmiljö, där alla ska känna sig välkomna oavsett ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning eller religionstillhörighet. Du ska vara en god och hjälpsam kollega, som bidrar till att skapa trivsel på jobbet. Självlklart delar du våra värderingar.



AVARN SECURITY

VAD: Avarn Security är en ledande säkerhetskonsult för privat och offentlig verksamhet i Norden.

HÄR FINNS VI: Avarn Security har cirka 8 000 medarbetare i Sverige och 16 000 anställda spridda över de nordiska länderna.

avarnsecurity.se



Juryns motivering: Avarn Security utses till Karriärföretag 2026 tack vare deras målmedvetna arbete med att bygga en inkluderande arbetskultur där kollegor känner sig välkomna och sedda. Med fokus på tydliga utvecklingsvägar, god arbetsmiljö och respekt skapas en trygg plattform där personalen ges möjlighet att bidra och utvecklas. Deras kombination av samhällsnytta, ansvar och kontinuerlig kompetensförstärkning visar hur en seriös arbetsgivare tar ansvar för både medmänskligt och professionellt engagemang.

B3 CONSULTING GROUP

Välkommen till B3 Consulting Group

B3 Consulting Group är ett expansivt konsultbolag inom IT och Management med cirka 900 medarbetare. Med djup teknisk expertis och passion för innovation hjälper vi företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter genom digital transformation och verksamhetsutveckling.

B3 har en prisbelönad företagskultur som värdesätter våra olikheter, erfarenheter och gemensamma energi. Vi strävar också efter att vara ett etiskt och transparent bolag med en positiv påverkan på samhälle, människor och miljö. B3 finns på flertalet orter i Sverige samt i Polen och Norge, med huvudkontor i Stockholm.

På B3 Consulting Group kombinerar vi energi, erfarenhet och olikheter för att skapa verklig effekt – för våra kunder, våra kollegor och vår omvärld. Sedan starten

2003 har vår ambition varit densamma: att vara Sveriges bästa konsultbolag. Det gör vi genom starka team, djup specialistkompetens och en kultur där människor växer.

I en värld där tekniken rör sig snabbt tar vi ledningen. Vi investerar varje vecka timmar i utbildning och praktisk träning inom generativ AI och agentic AI – för att våra konsulter ska kunna hjälpa kunderna ta rätt steg på AI-resan. B3 har också blivit utsedda till en av Europas bästa arbetsplatser två år i rad samt fått flera utmärkelser för arbetsplatskulturen. Vi har även blivit rankade som Sveriges näst mest attraktiva arbetsgivare inom IT bland kvinnor.

Vi tror på frihet, tillit och ständig utveckling. Här formas din karriär av dig – och stärks av ett sammanhang där vi lär, delar och har roligt tillsammans.



B3 CONSULTING GROUP

VAD: B3 hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med hjälp av digital transformation och verksamhetsutveckling.

HÄR FINNS VI: B3 finns på flertalet orter i Sverige samt i Polen och Norge, med huvudkontor i Stockholm. I Sverige har B3 ca 1 000 medarbetare.

b3.se



Juryns motivering: B3 Consulting Group utses till Karriärföretag 2026 tack vare deras engagerade arbete med att bygga en kultur där nyfikenhet och inkludering står i centrum. Kollegor möts av tydliga möjligheter till lärande och stöd, i kombination med en arbetsmiljö som värdesätter olikheter och välbefinnande. Med initiativ som wellness-satsningar och fokus på mångfald visar B3 hur en konsultleverantör kan bli en attraktiv arbetsgivare med både hjärta och kompetens.

Innovating Military & Security Solutions

BAE Systems Hägglunds focuses on the development, production and upgrade of vehicle systems for military and security applications. These include world-leading combat vehicles, armoured engineering vehicles and armoured personnel carriers. We also provide support services and training & simulation solutions.

Hägglunds builds on 125 years of innovation and brings world leading competence to fast-developing and evolving businesses. Among the around 2,000 employees on site in Örnsköldsvik around 50 percent work in Research and Development projects. Together they make vital contributions to secure European defence capabilities.

Our organisation depends on talented and enthusiastic people who can rise to the challenge of the business. We are committed not only to the recruitment of high calibre people, but also to their continual training and development.

We are proud of our strong investment in the well-being of all our employees and strive to ensure that everyone enjoys a healthy work-life balance. We offer flexible working hours and a good company healthcare scheme. Employees are reimbursed for health and fitness-related expenses such as gym memberships.



BAE SYSTEMS HÄGGLUNDS

VAD: BAE Systems Hägglunds focuses on the development, production and upgrade of vehicle systems for military and security applications.

HÄR FINNS VI: BAE Systems Hägglunds is headquartered in Örnsköldsvik, Sweden, with approximately 2 000 employees.

baesystems.com



Juryns motivering: BAE Systems Hägglunds utses till Karriärföretag 2026 för sitt fokuserade arbete med att erbjuda en stimulerande arbetsmiljö där utveckling, professionalism och samverkan präglar vardagen. Här ges kollegor möjlighet att växa i roller som kombinerar teknisk expertis med ansvarskänsla och problemlösning i komplexa sammanhang. Med ett genuint engagemang för innovation och trygghet visar företaget på hur en attraktiv arbetsplats formas genom kombinationen av hög kompetens och omsorg om individen.

BERTLING

Kom väx med oss på Bertling Sverige!

På Bertling strävar vi efter att skapa en dynamisk och utvecklande arbetsmiljö där tillväxt står i centrum. Vår filosofi är att om individen växer, växer teamet och då växer även vår affär. Därför lägger vi stor vikt på alla medarbetares välmående och utveckling, något som både speglas i våra förmåner och i vår företagskultur.

Vi vet att balans mellan arbete och privatliv är viktigt för dig som medarbetare och därför erbjuder vi flexibla arbetstider, möjlighet till distansarbete och längre luncher för att hinna med träningen. Vi har också ett omfattande försäkringsskydd, pensionssparande och tillgång till privat sjukvård – allt för att du ska känna dig trygg och omhändertagen hos oss.

Vi som team tror på att ha kul tillsammans, att alltid vara nyfikna och på att dela kunskap för att kunna nå nya höjder. Teamarbete är kärnan i allt vi gör och det starka teamet är avgörande för vår långsiktiga framgång. Det är de samlade kompetenserna, det goda samarbetet och vårt breda nätverk som gemensamt gör att vi på Bertling kan erbjuda marknadens bästa logistiklösningar till våra kunder.

Om du vill bli en del av ett framgångsrikt, engagerat och mångsidigt team som värdesätter både personlig och professionell utveckling, då kanske Bertling är din nästa arbetsplats. Tillsammans har vi kul, stöttar varandra och når nya framgångar.



BERTLING

VAD: Bertling Sverige är en del av den globala koncernen F.H. Bertling Logistics, en ledande internationell aktör inom logistik. I Sverige är verksamheten specialiserad på logistiklösningar och frakttransporter.

HÄR FINNS VI: Vi har global närvaro med huvudkontor för den svenska verksamheten i Göteborg.

bertling.com/sverige



Juryns motivering: Bertling utses till Karriärföretag 2026 efter att ha visat ett tydligt engagemang för att bygga en arbetsplats där kollegor känner sig sedda och kan växa. Kulturen präglas av öppen dialog, praktiskt lärande och utrymme för initiativ, vilket ger medarbetarna möjligheter att påverka sitt arbete och utvecklas i sina roller. Genom sin kombination av entreprenörsanda och stödjande arbetsmiljö bekräftar Bertling hur en attraktiv arbetsgivare skapas med både värde och tillit.

Ta din karriär ett steg upp

Bjurfors erbjuder ett utmanande och spännande arbete på ett av Sveriges mest framåtdrivna mäklarföretag. På Bjurfors ges de allra bästa förutsättningarna att lyckas med karriären genom noggranna arbetsprocesser, professionellt säljmaterial och ett framgångsrikt arbetssätt, Bjurfors-metoden. Dessutom satsar Bjurfors mycket på ledarskapet med kontinuerlig ledarskapsutveckling, vilket ger trygga ledare som kan coacha medarbetarna genom yrkeslivet.

På Bjurfors samlar vi mäklarbranschens skickligaste medarbetare. Som ett av Sveriges största och äldsta privatägda mäklarföretag är vi ett starkt varumärke, med en engagerad ledning och ett väletablerat nätverk av både säljare och köpare.

Vi har erfarenheten, expertisen och metoderna för att ge dig optimala förutsättningar

till framgångsrika bostadsaffärer – oavsett om du är erfaren eller nyutexaminerad.

Med ett konkurrenskraftigt koncept samt noga utvalda leverantörer, marknadsstrategier och en genomtänkt marknadsföring har Bjurfors byggt upp sitt varumärke i över sextio år. Bjurfors har finjusterat sitt koncept över tid och ställer höga krav på medarbetare, samarbetspartner och leverantörer för att kunna ge sina kunder service av högsta kvalitet.

Oavsett om du är nyutexaminerad mäklare eller redan har arbetat några år finns det gott om karriärmöjligheter på Bjurfors. Inom koncernen finns flera intressanta affärsområden, såsom Näringsliv, Nyproduktion och Utland. Det finns också flera intressanta roller för dig som vill avancera, där du kan bli alltifrån partner till franchise-tagare.



BJURFORS

VAD: Bjurfors är Sveriges största och äldsta privatägda fastighetsmäklare.

HÄR FINNS VI: Bjurfors har omkring 600 medarbetare på ett 90-tal kontor runt om i Sverige och vid Medelhavet.

bjurfors.se



Juryns motivering: Bjurfors utses till Karriärföretag 2026 tack vare sitt konsekventa fokus på medarbetarnas utveckling, lokala närvaro och personliga ansvar i arbetsuppgifterna. Här erbjuds kollegor tydliga kompetenssteg, coaching i vardagen och möjlighet att delta aktivt i utvecklingen av både företag och kunder. Kombinationen av lokal förankring, individfokus och en kultur som uppmuntrar ansvar ger Bjurfors en arbetsmiljö där människor trivs, växer och bygger långsiktiga karriärer.

BRAVIDA

Varje individ är en del av vår gemensamma framgång

På Bravida förstår vi att stora resultat inte uppnås ensam, utan tillsammans. Vår styrka ligger i den samlade kraft vi har i hela vår nordiska organisation där samarbete inte bara ett ord, det är grunden i vår kultur.

Varje roll, varje perspektiv, varje personlighet bidrar till vårt gemensamma uppdrag. Vi ger varje medarbetare möjligheten att utvecklas genom att respektera individuella behov och ge dem frihet att överträffa sina unika förmågor.

Vi trivs med utmaningar som driver oss att nå nya höjder. Tillsammans navigerar vi genom de tuffaste dagarna och firar de bästa. På Bravida är du inte bara en kollega; du är en uppskattad vän som gör arbetet meningsfullt.

Vi levererar upplevelser där allt bara fungerar. Som pålitlig partner och serviceledare ger vi våra kunder tillförlitliga, hållbara och effektiva lösningar. Vi är med våra kunder från rådgivning till service, varje steg på vägen.

När samhället utvecklas, gör vi det också. Vi omfamnar omställningen och formar vår framtid tillsammans. Med en lokal närvaro som sträcker sig över Norden fungerar vi som ETT Bravida, delar samma värderingar, metoder och strategier.

Hos oss blir du en del av något större, där överträffade förväntningar är standarden och framgång delas av alla.

Välkommen till Bravida, där varje dag är en möjlighet att göra skillnad.



BRAVIDA

VAD: Bra fastigheter gör skillnad, därför finns Bravida. Som Nordens ledande leverantör av tekniska helhetslösningar inom service och installation hjälper vi våra kunder att skapa väl fungerande och hållbara fastigheter.

HÄR FINNS VI: Vi har 14 000 medarbetare och finns på cirka 190 orter i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

bravida.se



Juryns motivering: Bravida utses till Karriärföretag 2026 efter att ha visat en stark förmåga att bygga en arbetsplats där ansvar, utveckling och gemenskap lever sida vid sida. Kollegor uppmuntras att ta initiativ, genomgå kontinuerlig kompetenshöjning och samarbeta över disciplinära gränser. Kombinationen av praktisk teknisk utveckling, en kultur där man känner sig sedd och ett tydligt fokus på att lära av varandra skapar en arbetsmiljö som engagerar och attraherar talanger.

Vi bygger för människor

Vi utgår från tre ord: laganda, ansvar och personlighet. De ger oss riktning och mening på vår resa framåt. Vi är branschens starkaste lag, vi tar ansvar för varandra och andra och vi är enkla och tydliga oavsett roll – som partner, kollega och arbetsgivare.

Dessa värden ger oss riktning och mening i vårt arbete och driver oss framåt. Tillsammans utgör vi branschens starkaste lag – vi tar ansvar för varandra, för våra kunder och för samhället. Oavsett roll är vi alltid enkla, tydliga och tillförlitliga – som partner, kollega och arbetsgivare. Med ett starkt och brett erbjudande och den bästa lokala närvaron i vår bransch skapar vi långsiktighet och trygghet för våra kunder och samarbetspartner. Denna närhet gör att vi kan bygga relationer som håller över tid.

Trygghet och långsiktighet är även grunden i vår strävan att vara branschens bästa arbetsgivare. Vi är stolta över att arbeta med egen fastanställd personal, våra Brixare. Deras engagemang, lagkänsla och ansvarstagande säkerställer att vi levererar hög och jämn kvalitet i allt vi gör.

Hos oss står alltid människan i centrum. Oavsett om det handlar om våra kunder, de som bor och arbetar i fastigheter vi bygger, våra Brixare, våra samarbetspartner eller deltagarna i våra utbildningar. Människan och laget är kärnan i allt vi gör.

Därför är vårt viktigaste budskap: Vi bygger för människor.



BRIXLY

VAD: Brixly är ett svenskt byggbolag med verksamhet inom samverkansentreprenader, traditionella byggentreprenader och byggservice som om- och nybyggnader med total- och generalentreprenader.

HÄR FINNS VI: Brixly har ca 500 anställda och huvudkontor i Mölndal.

brixly.se



Juryns motivering: Brixly utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagerade sätt att skapa en arbetsplats där kollegor får utrymme att utforska, växa och känna stolthet i det de gör. Med tydliga utvecklingsmöjligheter, stöd genom mentorskap och en kultur som satsar på ständigt lärande och samarbete, visar de hur en stark arbetsgivarprofil formas över tid. Kombinationen av professionell ambition och omtänksam gemenskap gör Brixly till en attraktiv arbetsgivare som lockar och behåller talanger.

A better way

At Cepheid, we are passionate about improving health care through faster, more accurate diagnostic tests.

As a member of our team, you'll get to make an immediate, measurable impact on a global scale, in an environment that fosters career growth and development. Our mission drives us to develop groundbreaking solutions for the world's most complex health challenges. Together, we can bring MORE change to the world.

When you join Cepheid, the sky is the limit for your career. Learn about our innovative culture and what you can find within. Our mission is to deliver a Better Way to improve patient outcomes by enabling access to molecular diagnostic testing everywhere. Our vision is to be leading provider to seamlessly connected diagnostic solutions.

Cepheid Swedens Vision: By seamless development and manufacturing deliver world class products to our customers.



CEPHEID

VAD: Cepheid is a leading molecular diagnostics company that is dedicated to improving healthcare by developing, manufacturing, and marketing accurate yet easy-to-use molecular systems and tests.

HÄR FINNS VI: Cepheid has more than 6 000 associates all over the world.

cepheid.com/en



Juryns motivering: Cepheid uppmärksammas som Karriärföretag 2026 för sitt målmedvetna arbete med att bygga en nära och kompetensdriven kultur. Här får kollegor möjlighet att utveckla sina färdigheter genom stödjande nätverk, mentorskap och kontinuerliga utbildningsinitiativ. Företaget kombinerar teknisk spets med en öppen och inkluderande arbetsmiljö vilket skapar förutsättningar för både personlig utveckling och stark sammanhållning.

Gör insikter till verklighet tillsammans

Ägarskap, meningsfullt arbete, samhörighet och kunskap är hörnstenarna hos CGI. Ett av världens största och mest respekterade konsultföretag inom IT- och affärsverksamhet.

Att vara själv är en sak. Att vara sig själv, är en annan. Vi vet att vägen till framgång går via tillit och samarbete. Varje dag bygger vi varandra, våra kunder och vår verksamhet genom att nyfikenhet delar tankar och kunskap, lyssna och ge varandra utrymme, men också att se storheten i laget snarare än jaget. Vi uppmuntrar egna initiativ och låter olika åsikter ta plats eftersom vi vet att de bästa idéerna föds i mötet mellan olika infallsvinklar.

På CGI blir du del i en kultur där rörelsen framåt är målet och den ständiga ut-

vecklingen vår drivkraft. Du får utrymme att påverka och erbjuds en global arena med möjlighet att växa i ansvar, prova nya roller och se nya sammanhang.

Vår dröm är att skapa en miljö där vi trivs med att arbeta tillsammans och, som ägare, bidra till att bygga upp ett företag som vi kan vara stolta över.

Den här drömmen handlar om de principer som är så viktiga för CGI:s framgångar. Vi strävar efter att skapa en miljö där våra medlemmar tycker det är roligt att arbeta tillsammans. Och där de som ägare känner sig fria och engagerade att bygga upp sitt företag och sina karriärer. Den här drömmen, liksom våra värderingar, är det som skiljer oss från andra, de utgör vårt DNA och är grunden för vår unika företagskultur.



CGI

VAD: CGI grundades 1976 och är ett av världens ledande IT- och affärstjänsteföretag.

HÄR FINNS VI: Vårt globala nätverk omfattar över 400 kontor och mer än 90 000 medarbetare världen över. I Sverige är vi representerade på 30 kontor över hela landet, med ett starkt team av mer än 3 800 medarbetare.

cgi.com/sverige



Juryns motivering: CGI utses till Karriärföretag 2026 för sitt långsiktiga engagemang i att skapa en arbetskultur där ansvar, samarbete och professionell utveckling går hand i hand. Här ges kollegor möjlighet att växa genom målmedveten kompetensutveckling, coaching och interna projektutbyten. Kombinationen av tekniskt djup och en inkluderande gemenskap gör CGI till en arbetsgivare som erbjuder mening, utveckling och trygghet.

Hos oss gör du en meningsfull skillnad

Deloitte är en globalt ledande leverantör av Audit & Assurance, Tax & Legal och Consultative Services. Med mer än 470 000 medarbetare i över 150 länder samarbetar vi med våra klienter och tillsammans löser vi komplexa problem och når högt uppsatta mål.

Det som definierar Deloitte är vår gemensamma strävan att göra en meningsfull skillnad för våra klienter, för deras företag och för samhället. Vi tror på långsiktig utveckling genom ömsesidigt lärande och växande tillsammans. Det handlar om att skapa värde tillsammans och stärka varandra på vägen.

Vi drivs av att lösa komplexa problem tillsammans med våra klienter och nå högt uppsatta mål. I Sverige är vi stolta samarbetspartner till merparten av landets största företag. Det som definierar Deloitte är vår gemensamma strävan att göra en meningsfull skillnad. Vi tror att när våra klienter, medarbetare och vårt samhälle blir starkare, blir också vi det.

På Deloitte ser vi det som en självklarhet att du ska få fortsätta utmanas och utvecklas tillsammans med oss. Vi lyssnar aktivt på dina karriärmål och arbetar tillsammans för att snabbt förverkliga dem. Du får tilldelad en coach som blir din partner i utvecklingen. Tillsammans utarbetar ni konkreta mål och läser upp din maximala potential. Men det slutar inte där. Du får kontinuerlig feedback och stöttning från dina kollegor och ledare, för vi tror att vi utvecklas bäst tillsammans.

Genom aktivt samarbete med internationella kollegor, utbildningar utomlands och globala system bygger du ett stort nätverk som stöttar dig under hela din karriär. Vår internationella kultur märks på mångfalden av nationaliteter och perspektiv vi har i Sverige, och vi är övertygade om att vi blir starkare när vi lär av varandra. Din utveckling är vår utveckling.



DELOITTE

VAD: Deloitte är en globalt ledande leverantör av Audit & Assurance, Tax & Legal och Consultative Services.

HÄR FINNS VI: Vi är mer än 470 000 medarbetare i över 150 länder.

deloitte.com



Juryns motivering: Deloitte utses till Karriärföretag 2026 för sin förmåga att erbjuda både professionell tillväxt och ett arbetsklimat präglad av öppenhet och samarbete. Med ett tydligt fokus på lärande, ansvar och innovation får medarbetare möjlighet att växa i takt med sina ambitioner. Deloitte framstår som en attraktiv arbetsgivare genom att kombinera hög kompetens med en stark kultur där individens utveckling står i centrum.

Hos oss finns många olika kompetenser

Dina Försäkringar är en grupp kundägda, lokalt förankrade försäkringsbolag med 250 års erfarenhet och en stark drivkraft att sprida engagemang och göra verklig skillnad. Här är beslutsvägarna korta, utvecklingsandan hög och möjligheterna att påverka stora. Vår vision är att ge hela Sverige trygghet i vardagen och mod att investera i en hållbar framtid. Vi tar oss dit med kunderna i fokus, kreativitet i ryggen och ett stort hjärta för det lokala.

Vi har haft branschens nöjdaste privatkunder sex år i rad, enligt Svenskt Kvalitetsindex. Vårt engagemang i lokalsamhället är stort och vi stöttar föreningsliv, kultur och skadeförebyggande insatser över hela landet.

Måste man kunna allt om försäkringar och skadereglering för att arbeta på ett försäkringsbolag? Nej, inte alls. Hos oss

finns många olika roller – och ett brett behov av olika kompetenser. Alla arbetar förstås med försäkringrelaterade frågor i olika utsträckning, men långt ifrån alla har tidigare erfarenhet från försäkringsbolag. I vissa roller behövs mer försäkringskunskap än i andra, men i många fall får du lära dig det du behöver veta när du börjar som nyanställd. Hos oss hittar du allt från sjuksköterskor, agronomer och poliser till ekonomer, jurister och systemvetare.

Hos oss får du växa. Vi arbetar i en kultur präglad av samarbete och engagemang. Här får du möjlighet att påverka, ta ansvar och bidra. Vi tror på en inkluderande och flexibel arbetsmiljö där du kan vara dig själv. Här vågar vi tänka nytt och jobbar tillsammans för att hitta framtidens försäkringslösningar och göra skillnad – för våra kunder och för varandra.



DINA FÖRSÄKRINGAR

VAD: Vi är sex försäkringsbolag som samverkar under det gemensamma varumärket Dina Försäkringar. Vi är idag landets femte största försäkringsgivare inom sakförsäkringar och alla bolag är direkt eller indirekt kundägda.

HÄR FINNS VI: Vi finns på nästan femtio platser i landet, från Lund i söder till Piteå i norr.

dina.se



Juryns motivering: Dina Försäkringar utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagerade arbete med att sätta människor i fokus. Genom en varm företagskultur, tydligt ansvarstagande och stark lokal närvaro erbjuder de en arbetsmiljö där gemenskap, tillit och utveckling står i centrum. Med en öppen och inkluderande arbetsplats där kollegor får växa tillsammans, har Dina Försäkringar etablerat sig som en attraktiv arbetsgivare som värnar om både relationer och resultat.

EURO ACCIDENT

Tillsammans skapar vi hållbara medarbetare

Vi på Euro Accident vill bidra till en trygg och frisk värld. Vårt fokus ligger på att erbjuda försäkringar i toppklass som bidrar till att företag har trygga och friska medarbetare som kan arbeta och må bra medan de gör det.

När medarbetarna mår bra går företaget bra. Vi kallar det Hållbara medarbetare. Den finaste och mest värdefulla tillgången ett företag kan ha. Hållbara medarbetare är också fokus för hur vi utövar vår egen kultur, vår EA Spirit.

Som arbetsgivare lever vi som vi lär och tar hand om våra medarbetare. Våra

inkluderande friskvårdsaktiviteter och gemensamma frukostar är exempel på hur vi stärker trivsel, hälsa och en kultur som välkomnar alla. Vi värnar om arbetsglädjen och vår unika kultur, vår EA spirit, och den genomsyrar allt vi gör: från att vi säger hej på morgonen till alla våra aktiviteter som stärker oss som lag. Från vår vilja att bidra till lösningen till att dessutom göra det lilla extra. Med omtanke gör vi skillnad på riktigt – för våra kollegor, våra kunder och för samhället.

Vårt bidrag till en trygg och frisk värld, börjar på våra egna kontor.



EURO ACCIDENT

VAD: Euro Accident är ett svenskt försäkringsbolag som är specialiserat på personförsäkringar, med fokus på hälsa, arbetsliv och pension.

HÄR FINNS VI: Vi har kontor i Växjö, Örnsköldsvik och Stockholm. Men vi finns även i fler länder och tillsammans är vi 550 medarbetare.

euroaccident.com/se



Juryns motivering: Euro Accident utses till Karriärföretag 2026 för sitt målmedvetna och professionella arbete med att kombinera specialistkompetens, trygghet och utveckling i ett sammanhållet erbjudande. Genom att lyfta fram ett omtankedrivet arbetssätt och tydliga karriärvägar skapar de en arbetsmiljö där människor känner både ansvar och möjlighet att växa.

We innovate the retail experience of tomorrow

Imagine something you can do today that you couldn't do in the past – like paying for groceries without opening your wallet. At Extenda Retail, we create the next thing for retail chains and logistics businesses, to help them go further.

Be part of a global and diverse workplace where your passion for innovation is shared by like-minded people. Together, we create frictionless, game-changing solutions for tomorrow's retail tech.

You can love or avoid shopping, or something in between. But to love working here, you have a passion for always exploring the next thing. And you want

to power innovation that touches lives every day. If you're like us, Extenda Retail is a sweet spot where work, play and a long-term career can thrive and grow. Join our community built on trust, care, and innovation!

Imagine that you could be a part of making future retail safer, easier, and more fun. At Extenda Retail, we are a dream team of different experts that creates frictionless, game-changing software for major retail and supply chains around the globe. Join a workplace where hobbies, passions and careers come together when we innovate tomorrow's retail experience.



EXTENDA RETAIL

VAD: Extenda Retail is a global retailer and logistics software provider. We provide state-of-the-art solutions for industry leaders across the globe, enabling customers to offer the next generation of shopping experience.

HÄR FINNS VI: We have over 700 colleagues working in distributed teams located in our offices in Sweden, Norway, the Netherlands, Moldova, Romania, and India.

extendaretail.com



Juryns motivering: Extenda Retail uppmärksammas som Karriärföretag 2026 genom sitt målmedvetna arbete med att skapa en arbetsplats där kollegor kan utvecklas och göra skillnad. Företaget erbjuder strukturerad kompetensförstärkning, coachande ledarskap och regelbundna initiativ för att stärka intern gemenskap. Genom att förena affärsdriv med omtanke och möjligheten att påverka sin egen yrkesresa visar Extenda Retail hur en attraktiv arbetsgivare kan byggas med både passion och professionalism. Utmärkelsen bekräftar deras attraktionskraft bland framtidens talanger.

Building a better working world

EY är ett globalt revisions- och rådgivningsföretag med ett gemensamt syfte: "Building a better working world".

Med hjälp av data, AI och avancerad teknologi kan våra team forma framtiden på ett tryggt sätt och hitta svaren på några av dagens och morgondagens mest kritiska samhällsfrågor. Vi samarbetar inom affärsområdena revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Våra tjänster bidrar till att skapa förtroende och hållbar tillväxt på finansmarknader och i ekonomier världen över.

På EY Sverige jobbar idag över 3 600 medarbetare fördelat på 42 kontor runt

om i landet. Här får du chansen att bygga en karriär som är lika unik som du. Vi stödjer din resa mot att bli ditt bästa professionella jag. Vi erbjuder globala möjligheter, ny teknik och en inkluderande kultur. Vi räknar med din röst och ditt perspektiv för att hjälpa oss att bli ännu bättre.

Är du nyfiken på hur det är att jobba som management- eller techkonsult, revisor, hållbarhetskonsult, lönespecialist, skattekonsult, transaktionsrådgivare eller redovisningskonsult? Då kan EY vara det rätta valet för din karriär! Hos oss finns många möjligheter, både för dig som studerar eller har tidigare erfarenhet.



EY

VAD: EY är ett världsledande företag inom revision, redovisning, skatt, transaktioner och affärsrådgivning.

HÄR FINNS VI: På EY Sverige jobbar idag över 3 600 medarbetare fördelat på 42 kontor runt om i landet.

ey.com/sv_se



Juryns motivering: EY utses till Karriärföretag 2026 för sitt arbete med att skapa en arbetsplats där inkludering, samarbete och långsiktig utveckling står i fokus. Genom att erbjuda kontinuerlig kompetenshöjning, starkt mentorskap och möjligheter att växa i tvärfunktionella team har EY byggt en kultur som stödjer både individ och organisation. Utmärkelsen är ett kvitto på deras förmåga att attrahera och behålla talanger i en föränderlig arbetsmarknad.

Tillsammans ger vi kraft åt en mer hållbar värld

Våra medarbetare har en aktiv roll i att driva förändringen för en bättre framtid. Vi utvecklar lösningar för tillförlitlig energi, vår kompetens behövs och det vi gör spelar roll. Det finns otaliga möjligheter för dig att utvecklas – lokalt och globalt.

Vi ger kraft åt en värld där människor, företag och naturen utvecklas tillsammans. Du kan både vara en erfaren energiexpert eller helt ny i branschen. Vi strävar efter mix av människor med olika kunskaper och bakgrunder, som tillsammans med oss vill bidra till framtidens energi och flexibla lösningar. Vi sätter våra medarbetare, deras säkerhet och välbefinnande främst. Allt vi gör bygger på våra värderingar: *nyfikenhet, ansvar, integritet och respekt* och styrs av vår uppförandekod.

Våra värderingar är kompassen som leder Fortums strategi och syfte framåt. De är

hjärtat i vår kultur och formar vår verksamhet och vårt dagliga arbete. Våra värderingar är mer än en strategi. De är våra uppfattningar om hur vi ska leda och fatta beslut för att lyckas som företag.

Som medarbetare har du generösa hälsoförmåner. Ett holistiskt förhållningssätt till välmående är en del av vår kultur och det synliggörs bland annat genom vårt globala Energise Your Day-program. Målet med programmet är att öka medvetenheten om hälsa och välmående och få alla medarbetare att utveckla sitt välbefinnande. Genom samarbetet med Hints Performance har våra medarbetare tillgång till ett brett utbud av tjänster, så som personlig coachning och workshoppar inriktade på mental och fysisk hälsa.



FORTUM

VAD: Fortum är ett ledande energibolag som utvecklar och erbjuder sina kunder lösningar inom el, värme och kyla. Vi tillhandahåller också tjänster för andra företag i energibranschen.

HÄR FINNS VI: Fortum har verksamhet i mer än 40 länder i Europa och ca 5 000 anställda i Norden.

fortum.se



Juryns motivering: Fortum utses till Karriärföretag 2026 för sitt tydliga fokus på medarbetarnas utveckling och välmående. Här får medarbetarna vara med och påverka, växa i sin kompetens och bidra till framtidens energilösningar. Genom ett strukturerat och målmedvetet arbete har Fortum skapat en arbetsplats präglad av samarbete, tillit och engagemang – där människor, idéer och kunskaper får lysa.

FRESENIUS KABI

Mer än vad många känner till

För några är Fresenius Kabi allt inom hälsa och välmående. För andra ett världsledande hälso- och sjukvårdsföretag inom klinisk nutrition, infusionsterapi, biologiska läkemedel och medicinsk teknik. För anställda är det en utvecklande plats.

Fresenius Kabi står för forskning och kvalitet i utvecklingen av innovativa produkter och tjänster. Syftet är att tillhandahålla produkter för terapi och vård av kroniskt och svårt sjuka människor och att möta patienters olika behov både på sjukhus och i hemmet. Produkterna vi tillverkar säljs över hela världen och räddar liv varje dag. Vi lägger ner ett stort engagemang för att skapa en utvecklande arbetsmiljö för våra medarbetare, så att de kan bidra till företagets framtid. Deras erfarenhet, kompetens och entusiasm utgör en mycket viktig del av vår framgång.

Med 1 000 anställda i Sverige arbetar vi för att skapa en miljö som ger alla medarbetare möjlighet att utvecklas. I Sverige hittar du oss i Uppsala och i Brunna utanför Stockholm. Vi arbetar aktivt för att vår produktion och våra produkter ska göra så litet avtryck på miljön som möjligt. Att delar av tillverkningen sker lokalt i Sverige är en trygghet för många, och gynnar miljön vi alla lever i.

Vi arbetar för framsteg och kvalitet i utvecklingen av produkter som räddar och skyddar liv – och därigenom bidrar till att förbättra människors livskvalitet. Fresenius Kabi sätter alltid människan i centrum: som patient, kund och medarbetare. Målet är att bli den ledande tillverkaren och leverantören av produkter inom klinisk nutrition och den självklara samarbetspartnern.



FRESENIUS KABI

VAD: Fresenius Kabi är ett globalt, marknadsledande företag specialiserat på klinisk nutrition, infusionsterapi och medicinsk teknik.

HÄR FINNS VI: I Sverige hittar du oss i Uppsala och i Brunna utanför Stockholm med ca 1 000 anställda.

fresenius-kabi.com/se



Juryns motivering: Fresenius Kabi utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagemang i att skapa en meningsfull arbetsmiljö där kvalitet, utveckling och ansvar går hand i hand. Genom att erbjuda tydliga möjligheter till professionell tillväxt och främja ett samarbete präglat av respekt och omtanke har företaget byggt en arbetsplats där kollegor både trivs och växer. Deras tydliga syfte i kombination med långsiktiga initiativ inom arbetsgivarprofilering gör dem till ett föredöme inom employer branding.

Följ med Geely på resan mot hållbar mobilitet

Geely Holding är ett globalt innovationsdrivet Fortune 500-företag med huvudkontor i Hangzhou, Kina, och verksamhet världen över.

I koncernen finns ett brett ekosystem av bolag inom mobilitet och fordonsindustrin, med välkända varumärken som Volvo Cars, Polestar, Lynk & Co, Zeekr och Geely Auto samt flera andra techbolag som tillsammans driver utvecklingen av framtidens hållbara mobilitet.

I Europa verkar Geely Holding från Uni3 by Geely som ligger i Lindholmen Science District i Göteborg – en dynamisk miljö där teknik, innovation och samarbete möts. Här drivs investeringar och affärsutveckling med fokus på hållbar tillväxt och framtidens mobilitetslösningar.

Hos Geely Holding får du möjlighet att växa i en internationell miljö där nytänkande uppmuntras och där du kan bidra till en mer hållbar framtid.



GEELY

VAD: Geely Holding är ett Fortune 500-företag med huvudkontor i Hangzhou, Kina. I Europa och i Sverige är Geely Holding kanske mest känt för sitt ägarskap i Volvo Cars, Polestar, Lynk & Co, Zeekr, Lotus och Volvo Group m.fl.

HÄR FINNS VI: Den svenska verksamheten är belägen på Lindholmen i Göteborg.

geelyswedenholdings.com



Juryns motivering: Geely utses till Karriärföretag 2026 för sitt långsiktiga fokus på att främja en arbetskultur där ansvar, innovation och gemenskap står i centrum. Genom att erbjuda kollegor tydliga karriärvägar, kontinuerlig kompetenshöjning och möjligheter att bidra i banbrytande utvecklingsprojekt har företaget skapat en arbetsplats med både drivkraft och stabilitet. Med en kultur som blandar teknisk spets med värme och öppenhet visar Geely att de är en arbetsgivare som lockar och behåller talanger.

GRANT THORNTON

Tillsammans med entreprenörsföretag skapar vi framtiden

Tänk dig att det är en klar morgon och du är på väg till jobbet. Solen skiner och ditt humör är på topp – för du vet att du kommer ha ännu en spännande dag på Grant Thornton.

Du kommer att träffa ledningen till ett nytt entreprenörsbolag och tillsammans med ditt team hjälpa dem med deras tillväxtresa. Det känns verkligen bra att hjälpa Sveriges entreprenörer i deras framgång.

Hos oss på Grant Thornton blir du viktig. Vi är Sveriges största revisions- och konsultföretag med fokus på entreprenörer och tillväxtbolag. Här får du 1 500 kollegor som varje dag gör skillnad för

våra kunder genom våra affärsområden revision, redovisning, lön, skatt och advisory. Du blir en del av en välkomnande och stark tillsammanskultur där du utmanas, utvecklas och växer med alla kunder och kollegor.

Tillsammans med oss stärker du Sveriges näringsliv och skapar hållbar tillväxt. Vill du veta mer om hur en karriär inom Grant Thornton kan se ut? Vi letar alltid efter nya stjärnor – läs mer om oss och om våra karriärmöjligheter på grantthornton.se/karriär.

PS. Visste du om att vi finns på 22 orter i Sverige och i över 150 länder? Vilka möjligheter!



GRANT THORNTON

VAD: Grant Thornton är ett ledande revisions- och rådgivningsföretag som erbjuder tjänster inom revision, skatt, redovisning och specialrådgivning.

HÄR FINNS VI: I Sverige har vi cirka 1 500 medarbetare från Kiruna till Malmö – vi finns där du finns!

grantthornton.se



Juryns motivering: Grant Thornton utses till Karriärföretag 2026 genom att erbjuda sina medarbetare en dynamisk arbetsmiljö med fokus på professionalism, engagemang och gemenskap. Ledarskap och självledarskap är viktiga fokus för företaget vilket skapar en lärandekultur där vassa idéer premieras. Medarbetare får bli del av en kultur där man fokuserar på samarbete över affärs- och kompetensområden, vilket skapar goda möjligheter för professionell utveckling. Grant Thornton fortsätter också ta ansvar för att skapa ett hållbart näringsliv för nästa generation, vilket gynnar både kunder och samhället i stort.

Delar du vår passion för kunder och fastigheter?

Dela vår passion för kunder och fastigheter. Dela vår vision att förenkla och förgylla livet genom omtänksamma boenden. Följ med till ett av Europas ledande fastighetsbolag och skapa din egen Heimresa med trivsel och utveckling i fokus.

Heimstaden är ett färgstarkt företag. Orange står för det hälsosamma, pålitliga och optimistiska i många kulturer, men signalerar även flexibilitet, lyhördhet och kreativitet. Dessa egenskaper och värden beskriver också vårt sätt att vara. En orange inställning är helt enkelt en del av vår företagskultur. Vi ser mångfald som en styrka och en förutsättning för utveckling.

Våra värderingar är oerhört viktiga för oss: Dare, Care, Share. De genomsyrar

allting vi gör – från operativa prestationer till strategiska och affärsmässiga beslut.

Dare

Vi omfamnar utmaningar, håller fast vid våra principer och vågar tycka till och driva innovation.

Care

Vi sätter människor och samhällen först genom samarbete, inkludering och hållbara lösningar.

Share

Vi delar med oss av kunskap, stöttar varandras utveckling och är alltid ärliga och autentiska.



HEIMSTADEN

VAD: Heimstaden är ett av Europas ledande fastighetsbolag och förvaltar över 160 000 bostäder i nio länder.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 9 länder och har över 1 800 medarbetare.

heimstaden.com/se



Juryns motivering: Heimstaden utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagemang att bygga en inkluderande och värderingsdriven arbetsmiljö där varje medarbetare ges möjlighet att växa. Genom satsningar på ledarskap, utveckling och lärande, skapas goda förutsättningar för både individuell utveckling och samarbete. Med fokus på medarbetarna och deras resa har Heimstaden format ett arbetsgivarerbjudande som känns både relevant och genuint.

En hållbar arbetsplats

På Holtab jobbar över 300 medarbetare som bestämt sig för att bli bäst. Vår kultur präglas av öppenhet, förståelse för kundens affär och en vilja att ständigt utvecklas – tillsammans! Det kallar vi för bra medarbetarskap. Vårt arbete underlättas även av att vi har bra ledare och effektiva processer. I stället för tjocka regelverk väljer vi att arbeta med "frihet under ansvar" och genom att hjälpas åt.

Kulturen på Holtab präglas av korta beslutsvägar och en arbetsplats där alla är delaktiga och jobbar mot samma mål. Det, och vår ständiga vilja att skapa något riktigt bra tillsammans, ger dig

som jobbar här stora möjligheter att utvecklas.

Vi brukar se på Holtab som ett stabilt husbygge, där flera byggstenar ska göra oss till ett företag i världsklass. I allt vi gör utgår vi från våra värdeord *kunskap, service och samarbete*. Vill du vara med och bygga tillsammans med oss?

För oss är hållbarhet en naturlig del av verksamheten. Därför strävar vi efter att anställa medarbetare med olika kultur, ålder, intressen och kunskap. Vi erbjuder en miljö som främjar samarbete, innovation, jämlikhet och välmående.



HOLTAB

VAD: Holtab är en av Nordens ledande leverantörer av lösningar för kraftöverföring med produkter som nätstationer, fördelningsstationer, teknikhus och lågspänningsställverk. Vi erbjuder även tjänster inom digitalisering, service och retrofit.

HÄR FINNS VI: Vi har huvudkontor i Tingsryd och fabriker i Tingsryd, Lidhult och Olofström, kontor på flera orter i Sverige samt i Danmark, Finland och Norge.

holtab.se



Juryns motivering: Holtab får utmärkelsen Karriärföretag 2026 tack vare ett tydligt fokus på kollegors utveckling, hälsa och framtidstro. Utbildningsmöjligheter och mentorskap stärker både individ och team, vilket skapar en arbetsmiljö där tekniskt kunnande och välmående går hand i hand. Genom att uppmuntra ansvarstagande och främja öppen gemenskap visar Holtab att de har vad som krävs för att vara en attraktiv arbetsgivare på lång sikt.

Försäkra dig om att växa

Vi på If har ett tydligt löfte till våra kunder: att hjälpa mycket. Det betyder inte bara att ge rätt kompensation och stöd när något oväntat händer, utan också att finnas där i vardagen som en trygg partner.

Vi arbetar aktivt för att förebygga skador och utvecklar våra tjänster så att våra kunder kan må bra och känna sig trygga – i sitt hem, i sin hälsa och i sina företag. För oss är den mest hållbara skadan den som aldrig sker.

Hos oss får du använda din nyfikenhet, dina drivkrafter och din vilja att lära – samtidigt som du utvecklas och gör skillnad för närmare 4,6 miljoner kunder i Norden och Baltikum. Våra medarbetare är vår största styrka, därför satsar vi på

att attrahera, behålla och stötta talanger som vill växa tillsammans med oss.

Unika erfarenheter, perspektiv och kunskaper hos våra medarbetare, är det som gör oss starka. Vi tror på att våra olikheter är det som utmanar och för oss framåt.

Vi värdesätter verkligen ambition och engagemang, men glömmar aldrig vikten av balans mellan jobb och fritid. Vi tror att när du mår bra så presterar du också som bäst – och det är precis vad som behövs för att kunna spela en viktig roll i vårt löfte – att hjälpa våra kunder mycket.

Därför lever vi som vi lär. När du kliver in hos oss möts du av en inkluderande miljö där du har möjlighet att blomstra och bidra med dina unika egenskaper.



IF

VAD: If är Nordens ledande försäkringsbolag med cirka 4,6 miljoner kunder i Norden och Baltikum.

HÄR FINNS VI: Vi är en del av Sampo Group och har över 10 000 medarbetare totalt, varav cirka 2 800 i Sverige fördelade över flera olika affärs- och kompetensområden.

if.se



Juryns motivering: If utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagerade arbete med att skapa en inkluderande arbetsmiljö där utveckling, mångfald och balans mellan arbete och privatliv är hörnstenar. Genom tydligt fokus på medarbetarnas lärande, karriärmöjligheter och att göra verklig skillnad för både kunder och samhälle erbjuder bolaget en attraktiv arbetsgivarlösning som lockar talanger att växa och bidra till långsiktig framgång.

INDUTRADE

Utvecklas i en entreprenörsdriven värld

Indutrade har ett långsiktigt engagemang att få människor och företag att växa. Vi bidrar både till vår egen utveckling och till samhället i stort genom att låta fler människor och företag bli del av en entreprenörsdriven affärsvärld.

Sedan starten 1978 har vi kontinuerligt utvecklats och etablerat oss som en ledande internationell teknik- och industrikoncern som i dag består av dryga 200 företag i ett 30-tal länder, främst i Europa. Våra företag utvecklar, tillverkar och säljer komponenter, system och tjänster med betydande teknikinnehåll inom en rad olika branscher, till exempel infrastruktur, hälso- och sjukvård, verkstad och energi.

Vi är övertygade om att innovativa företag och drivna entreprenörer är nyckeln till en hållbar och långsiktig utveckling av vårt samhälle och framtid, där ett systematiskt

hållbarhetsarbete integrerat i affärsstrategin är en förutsättning för långsiktigt värdeskapande.

Inom Indutrade, inklusive våra fem affärsområden, har vi funktioner för bland annat förvärv, hållbarhet, ekonomi och HR. Vi växer kontinuerligt, vilket innebär möjligheter till personlig och professionell utveckling samt en dynamisk miljö med många entreprenöriella bolag och människor.

Vi har uppnått en viktig milstolpe inom hållbarhetsområdet genom validering av våra klimatmål av Science Based Targets initiative (SBTI). Med en stark betoning på människor, innovation, produkter och relationer med kunder och leverantörer, fortsätter vi vår gemensamma resa för att bidra till den pågående omställningen, alltid med sikte mot hållbar lönsam tillväxt.



INDUTRADE

VAD: Indutrade är en internationell teknik- och industrikoncern som i dag består av över 200 företag över hela världen. Företagsfilosofin grundar sig på entreprenörskap och ett decentraliserat ledarskap. Denna modell har varit nyckeln till framgång sedan starten 1978.

HÄR FINNS VI: Vi har en stark närvaro i Västeuropa och har idag över 9 600 medarbetare i över 30 länder.

indutrade.se



Juryns motivering: Indutrade får utmärkelsen Karriärföretag 2026 för sin förmåga att erbjuda en företagskultur där ansvar, utveckling och långsiktighet står i centrum. Genom att kombinera lokal tillhörighet och utveckling med en större koncerns möjligheter skapas en arbetsmiljö som uppmuntrar engagemang och entreprenörskap. Detta gör Indutrade till en arbetsgivare med en stark attraktionskraft.

Där människor och teknik utvecklas tillsammans

Iver är en ledande nordisk helhetsleverantör av verksamhetskritiska IT-tjänster och plattformar. Med spetskompetens inom IT-infrastruktur, cybersäkerhet, data och cloud är Ivers tjänster inte bara kritiska för våra kunder, utan för digitaliseringen av samhället i stort.

På Iver vet vi att IT handlar om människor. Tekniken är grunden, men det är våra medarbetare – deras kompetens, engagemang och passion – som skapar framgång. Genom att satsa på våra medarbetare, uppmuntra kontinuerligt lärande och värna om en bra balans mellan arbete och privatliv ger vi våra team

möjlighet att ligga steget före i en snabbt föränderlig bransch.

Vi tror på lärande, innovation och att växa tillsammans. Det finns alltid utrymme att utvecklas inom ditt specialiseringsområde, utforska ny teknologi eller ta nästa steg i ditt ledarskap. Tillsammans utmanar vi etablerade arbetssätt, testar nytt och förbättrar kontinuerligt – eftersom vi vet att innovation skapas av människor som får möjlighet att tänka stort.

Vi ger samma löfte till våra kollegor som till våra kunder: att alltid vara "beside you", "behind you" och "before you". Vi kallar det *The Iver Way*.



IVER

VAD: Iver är en ledande nordisk helhetsleverantör av molnbaserade IT-tjänster med spetskompetens inom drift, cybersäkerhet, cloud och innovation.

HÄR FINNS VI: Vi är cirka 1 300 medarbetare på 23 kontor i Sverige och Norge.

iver.com



Juryns motivering: Iver uppmärksammas som Karriärföretag 2026 för sitt målmedvetna arbete med att forma en arbetsmiljö där ansvarstagande, innovation och samhörighet ges utrymme. Medarbetare erbjuds kontinuerlig kompetensutveckling genom projekt och mentorskap, samtidigt som en kultur av öppen dialog och gemensamt lärande främjas. Kombinationen av teknisk spets och en värderingsdriven vardag gör Iver till en attraktiv arbetsgivare.

Vi utmanar bygg- och bostadsmarknaden

Vill du vara med och verkligen förändra byggbranschen? Då kan JSB vara rätt arbetsgivare för dig. Hos oss drivs vi av att utmana bygg- och bostadsmarknaden i Sverige, och vi strävar ständigt efter att möta framtidens behov redan idag.

På JSB ska det löna sig att vilja utvecklas. Är du redo att ta nästa steg i din karriär? Vi ser till att du får rätt verktyg och stöd för att nå hela vägen fram. Hos oss får du utrymme att växa och utvecklas, med den hjälp du behöver när det krävs.

Vi vet att ny kunskap är en nyckel till framgång. Via JSB Academy får du möjlighet att utveckla dina färdigheter och kompetenser parallellt med ditt arbete. På JSB tror vi på att jobbet blir roligare och mer meningsfullt när du får ansvar och förtroende. Vår filosofi är att varje

medarbetare ska känna ägandeskap för sina arbetsuppgifter och ta ansvar tidigt i processen.

Hos oss är din säkerhet vår högsta prioritet. Vi arbetar aktivt för att uppnå en nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor – både på våra egna byggarbetsplatser och i hela branschen. Vi har korta beslutsvägar och en öppen kommunikation. Hos oss ska du alltid känna dig delaktig och kunna göra din röst hörd. Vi strävar efter en platt organisation där dialog och öppenhet är centralt i all kommunikation.

Vi vill att du ska trivas på jobbet. Därför lägger vi stor vikt vid ett gott samarbete mellan kollegor och olika roller. Vi fokuserar på att ta hand om varandra och bygga ett starkt lagarbete.



JSB

VAD: JSB Construction AB är ett av Sveriges största privata byggföretag.

HÄR FINNS VI: Vårt huvudkontor och säte finns i Karlshamn. Övriga plats- och filialkontor ligger i Stockholm, Malmö, Uppsala, Kristianstad, Ronneby, Karlskrona, Växjö, Jönköping och Hudiksvall.

jsb.se



Juryns motivering: JSB får utmärkelsen Karriärföretag 2026 tack vare sitt långsiktiga engagemang i att skapa en arbetsplats där gemenskap, utvecklingsmöjligheter och ansvarstagande står i fokus. Kollegor möts av ett stödjande ledarskap, personlig coaching och interna nätverk som stärker både kunskap och laganda. Genom att driva en kultur där varje insats värderas och där teknisk kompetens får blomma bekräftar JSB att de är en arbetsgivare som både attraherar och engagerar framtidens talanger.

Var med och bidra till hållbara investeringar i samhället

På Kommuninvest arbetar vi med något som ingen annan gör i Sverige. Oavsett vilken roll du har hos oss är du med och gör samhällsnytta.

Besöker du vårdcentralen ibland? Åker kollektivt om dagarna? Har barn på en förskola? I så fall är det högst sannolikt att Kommuninvest möjliggjort investeringen som ligger bakom. Med det ena benet i kommunsektorn och det andra i världens finansmarknader bidrar vi till Sveriges utveckling genom idén att fler kommuner får bättre lånevillkor tillsammans, än var och en för sig. Sedan 1986 har idén bidragit till att sänka svenska kommuners lånekostnader med miljardbelopp.

På Kommuninvest är varje arbetsuppgift en del av något större. På ett eller annat

sätt får du som medarbetare vara med och bidra till välfärden och du är med och gör skillnad på riktigt, varje dag. Vår arbetsplats kännetecknas av proaktivitet, samarbete, korta beslutsvägar där alla medarbetare ges stora påverkansmöjligheter. Vi välkomnar olikheter och arbetar aktivt för jämställdhet, mångfald och inkludering.

Våra medarbetare har hög kompetens vilket är något vi är måna om att bibehålla och ständigt vidareutveckla. Som nyanställd får du möjlighet att delta i en omfattande självledarskapsutbildning som en del i din onboarding. Våra chefer går motsvarande utbildning med en ledarskapsfördjupning.



KOMMUNINVEST

VAD: Kommuninvest är ett medlemsägt kreditmarknadsbolag som erbjuder svenska kommun- och regionkoncerner konkurrenskraftig och hållbar lånefinansiering av bland annat bostäder, infrastruktur, skolor och sjukhus. För närvarande är 296 kommuner och regioner medlemmar i denna frivilliga samverkan. Med en balansomslutning på cirka 600 miljarder kronor är Kommuninvest kommun- och regionsektorns största kreditgivare.

HÄR FINNS VI: Vi är cirka 130 engagerade medarbetare med huvudkontor i centrala Örebro. Tillsammans möjliggör vi ett hållbart samhälle i hela Sverige.

[webbadress](#)



Juryns motivering: Kommuninvest utses till Karriärföretag 2026 för sin förmåga att erbjuda en arbetsmiljö där samhällsnytta och professionell utveckling går hand i hand. Med fokus på kunskap, kvalitet och långsiktighet ges medarbetare möjlighet att växa i en organisation som spelar en central roll i finansieringen av hållbara offentliga investeringar. Kombinationen av ansvar, utveckling och meningsfullhet gör Kommuninvest till en attraktiv arbetsgivare för nya talanger.

LF

Trygghet, utveckling och mening i jobbet

LF har skapat trygghet för människor över hela Sverige sedan 1801. Vi är en kundägd bolagsgrupp med 23 lokala länsförsäkringsbolag, Länsförsäkringar AB i Stockholm samt dotterbolagen LF Finans och Agria Djurförsäkring. Vår modell gör att vi alltid utgår från våra kunders och samhällets bästa – med stark lokal förankring och kraften i en av Sveriges största finansiella koncerner.

Som medarbetare blir du en del av något större. Du får bidra till tryggare liv och starkare samhällen, samtidigt som du jobbar i en värderingsstyrd kultur där omtanke, ansvar och samarbete märks i vardagen. Vi strävar efter ett hållbart arbetsliv med möjlighet till utveckling, påverkan och god balans mellan jobb och privatliv – detaljerna

kan se olika ut mellan bolagen, men ambitionen är densamma.

Hos oss finns karriärvägar för dig oavsett var du befinner dig – ett jobb vid sidan av studierna, din första roll i arbetslivet, eller nästa steg i karriären efter många år av att finslipa dina kompetenser. Du kan arbeta nära kund inom bank, försäkring och pension, i kundservice eller rådgivning, eller specialisera dig inom områden som IT & tech, analys, hållbarhet, ekonomi, juridik, marknad – med mera.

Oavsett var du kliver in i Länsförsäkringar möts du av samma grundidé: här får du möjlighet att växa, göra verklig skillnad och vara med och skapa trygghet på riktigt.



LF

VAD: Länsförsäkringar (LF) erbjuder helhetslösningar inom bank, försäkring och fastighetsförmedling. Genom våra dotterbolag Agria och LF Finans erbjuder vi djurförsäkring respektive finansieringslösningar. En stor del av Länsförsäkringars framgångar ligger i balansen mellan lokalt och gemensamt.

HÄR FINNS VI: Vi är 7 900 medarbetare som tillsammans arbetar för fyra miljoner kunder inom bank, försäkring och pension.

lansforsakringar.se



Juryns motivering: LF utses till Karriärföretag 2026 som en arbetsgivare där trygghet, utveckling och långsiktighet går hand i hand. Med en stark lokal närvaro och bredd inom försäkring, bank, och pension erbjuds medarbetare möjligheter att växa i en värderingsstyrd och inkluderande miljö. Kombinationen av samhällsnytta och professionell utveckling gör LF till en attraktiv arbetsgivare för talanger.

Att jobba på Lidl är inte som något annat

Vi är ett svenskt bolag i en stor, internationell familj. Vi är mer än 5 000 medarbetare över hela landet, ändå försvinner du aldrig i mängden. I stället är du med och gör vår fantastiska resa möjlig.

Övertygade om att god och hållbar mat inte ska behöva kosta skjortan, har vi gjort det till vår mission att erbjuda våra kunder högsta kvalitet till branschens bästa pris. Vi arbetar på ett alldeles eget vis där alla delar och moment för varje enskild vara samspelar. Från inköp till logistik och våra energisnåla effektiva butiker och höga kvalitetskrav.

Butikerna är såklart hjärtat i Lidl Sveriges verksamhet, men vi är mer än "bara" butiker. Med både centrallager, fastighetskontor, regionkontor och huvudkontor kan vi erbjuda många olika spännande

tjänster och karriärmöjligheter inom exempelvis inköp, HR, logistik, ekonomi, IT, marknad och kommunikation, Supply Chain och fastighet.

Medan andra livsmedelskedjor enbart kan erbjuda utveckling och arbetsmöjligheter inom Sveriges gränser, har vi butiker på drygt 30 marknader. Bland annat började vi vår expansion i USA under 2017. Vi har även en filial i Hongkong. Så för dig som är driven, ansvarstagande och är intresserad av att göra karriär finns här chanser att testa vingarna utomlands.

Oavsett var du börjar jobba hos oss, så blir du en del av ett driftigt team med stort hjärta. För det är tillsammans vi når våra mål – samtidigt som vi har kul på vägen!

LIDL

VAD: Vi är ett svenskt bolag i en stor, internationell familj. Övertygade om att god och hållbar mat, av hög kvalitet, inte ska behöva kosta skjortan. Ta chansen att arbeta för en Top Employer 2026-certifierad arbetsgivare.

Välkommen till Lidl!

HÄR FINNS VI: Vi är mer än 5 000 anställda i Sverige med butiker över hela Sverige och med både centrallager, fastighetskontor, regionkontor och huvudkontor i bland annat Stockholm, Göteborg och Malmö.

lidl.se



Juryns motivering: Lidl utses till Karriärföretag 2026 som ett resultat av sitt fortsatta tydliga fokus på utveckling, struktur och intern rörlighet. Företaget erbjuder en arbetsmiljö där ansvar ges tidigt, och där medarbetare uppmuntras att växa genom utbildning och tydliga karriärvägar. Kombinationen av tempo, tydlighet och långsiktig satsning på människor gör Lidl till en attraktiv arbetsgivare för nya talanger.

LULEÅ ENERGI

Din drivkraft skapar vår energi

För 125 år sedan tändes den första elektriska gatlampen i Luleå och sedan dess har Luleå Energi varit en del av regionens utveckling. När världen ställer om till fossilfritt står energibranschen mitt i centrum.

Hur vi producerar, transporterar, använder och lagrar energi på lokal nivå spelar en avgörande roll både nationellt och globalt. Nu tar vi sikte mot de kommande 125 åren och den omfattande energiomställning som pågår för att säkra tillgången till el, värme och andra energitjänster på ett hållbart sätt.

Vi söker medarbetare som delar våra värderingar och har en drivkraft att utveckla sig själva, arbetsgruppen och

verksamheterna. Vi ger dig verktygen och kompetensen att lyckas med det.

Vi säljer energi, men det våra kunder köper är funktion: ljus när strömbrytaren slås på, värme i elementen och snabb hjälp då något händer. Luleå Energi är ett tjänste- och infrastrukturbolag, därför är vår personal vår viktigaste resurs och vårt främsta konkurrensmedel. För att vi ska kunna leverera maximal kundnytta arbetar vi målmedvetet för att skapa god arbetsmiljö och hållbara arbetsplatser med utrymme för individuell utveckling. Genom att behålla kunskaper och attrahera ny kompetens blir vi ett starkare bolag.

LULEÅ ENERGI

VAD: Luleå Energi erbjuder produkter och tjänster av god kvalitet till konkurrenskraftiga priser inom elnät, elhandel, fjärrvärme, bioenergi och bredband.

HÄR FINNS VI: Vi har ca 200 medarbetare och finns i Luleå.

luleaenergi.se



Juryns motivering: Luleå Energi utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagemang i att skapa en arbetsplats där människor och idéer får växa. Genom att förena teknisk kompetens med hållbarhetsfokus erbjuder företaget utvecklingsmöjligheter i en miljö som uppmuntrar ansvar, samarbete och lärande. För nya medarbetare som vill bidra till framtidens energilösningar framstår Luleå Energi som en attraktiv arbetsgivare.



Vi tar hand om skogen tillsammans

Vårt arbete har en verklig mening. Vi får påverka och bidra till ett hållbart, fritt och lönsamt sätt att äga och bruka skog. Tillsammans med våra medlemmar tar vi hand om skogen för framtida generationer.

Vi förädlar, vi förnygrar, vi ställer om. Vi tar hand om skogen för en grönare framtid. För rikare skogar. För starkare skogsägare. Hos oss växer idéer och vi har en stark vilja att hela tiden bli bättre. Vi utvecklas och använder digitaliseringsens möjligheter för att skapa värde. Här blir du en del av förändringen för en mer hållbar framtid.

Vi tar inte bara hand om skogen, utan även om varandra. Bland det bästa med

att jobba här är det höga engagemanget och styrkan i den gemensamma kunskapen och kompetensen. Vi planterar miljontals nya skogsplantor varje år på våra medlemmars marker. Tillväxten bidrar till att binda mer av atmosfärens koldioxid och ett bättre klimat. Alla som jobbar hos oss har chansen att få tillgång till en modern lägenhet i Järvsö Lodge. En plats för natur och äventyr eller att bara ta det lugnt och koppla av.

Mellanskog växer och vi behöver hela tiden nya medarbetare som tar hand om skogen tillsammans med våra skogsägare och entreprenörer.



MELLANSKOG

VAD: Mellanskog är Sveriges näst största skogsägarförening.

HÄR FINNS VI: Vi verkar i Mellansverige, från Gotland i söder till Härjedalen i norr och har 270 anställda.

mellanskog.se



Juryns motivering: Att kombinera hållbarhet med affärsmässighet kräver både kunskap och engagemang – något Mellanskog tar tillvara i sin roll som arbetsgivare. Företaget erbjuder en miljö där medarbetare får växa genom ansvar, rådgivning och nära samarbete med skogsägare. Förmågan att förena långsiktig utveckling med professionell tillväxt gör att Mellanskog utses till Karriärföretag 2026.

Vår styrka ligger i människorna

MIAB grundades 1979 och är idag en ledande leverantör av städning och tjänster inom Facility Service till företag och organisationer. Som en del av MIAB Group levererar vi skräddarsydda lösningar till en mängd olika branscher – från vård och omsorg, skolor och kontor till hotell, industri och detaljhandel.

Vi erbjuder både enskilda tjänster och helhetslösningar som omfattar allt från lokalvård till fullständig arbetsplatservice. Med en passion för att skapa rena och välskötta arbetsmiljöer fortsätter vi att växa och utvecklas inom Facility Service för att leverera lösningar som möter våra kunders unika behov och krav.

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och vi mår om att alla blir sedda

och uppskattade och får en chans att växa i ett tryggt företag som präglas av familjär omtanke. Vi investerar i våra medarbetare, deras utveckling och en arbetsmiljö där samarbete står i centrum.

Hos oss växer framtidens ledare. Vi rekryterar främst våra chefer internt och skapar därmed tydliga karriärvägar för våra medarbetare. Genom satsningar på utbildning och utveckling, bland annat via branschutbildningen SRY och vår egen Reclean-utbildning ger vi våra medarbetare möjligheter att utvecklas, både som kollegor och som ledare.



MIAB

VAD: MIAB är idag en ledande leverantör av städning och tjänster inom Facility Service till företag och organisationer. Som en del av MIAB Group levererar vi skräddarsydda lösningar till en mängd olika branscher – från vård och omsorg, skolor och kontor till hotell, industri och detaljhandel.

HÄR FINNS VI: Vi är ca 4 800 medarbetare och vi har 18 lokala kontor runt om i Sverige och Finland med huvudkontor i Stockholm/Alvik.

miab.se



Juryns motivering: MIAB utses till Karriärföretag 2026 som ett resultat av företagets satsning på medarbetarnas utveckling och arbetsmiljö. Genom ett tydligt fokus på ansvarstagande, servicekvalitet och inkludering skapas förutsättningar för både yrkesmässig tillväxt och långsiktigt engagemang. För nya medarbetare som vill växa i en trygg och professionell organisation framstår MIAB som en attraktiv arbetsgivare.

Vi är Mpya Finance

Vår mission är att utveckla och fördjupa samarbetet med våra kunder och varje dag jobba för att vara den mest attraktiva arbetsgivaren och rekryteraren i vår bransch. Med våra ledord *enkelhet, engagemang och delaktighet* som grund blir vi snabbare, mer välkomnade och mindre stelbenta. Det är något som behövs i vår bransch.

Mpya Finance startades 2016 av människor med bred kunskap från olika bolag och kunduppdrag. Det finns knappt något stort svenskt företag som vi inte jobbat med, brukar vi säga.

Tanken med Mpya Finance är enkel. Vårt mål är att skapa en arena där briljanta människor vill arbeta, utvecklas och umgås. Vi tror att en vänlig och tillitsfull kultur får detta att hända. Vi tar hand om

varandra, vi ser varandra och vi jobbar för laget. En för alla – alla för en. Lägg till ord som passion och nytänkande, så har vi en grund som ger individer, kollegor och kunder möjlighet att växa och utvecklas.

När vi inte jobbar lägger vi vår tid på allt som ligger oss varmt om hjärtat. Vad det kan vara? Det får varje människa svara på själv, för det är omöjligt att ge exempel här. Vi har alla så olika intressen, ibland till och med från ena dagen till den andra. Vi kan väl säga så här: Vi är en underbart brokig och vacker samling individer, som gör allt mellan himmel och jord (när vi inte jobbar alltså). På Mpya kallar vi det livets balansräkning. God hälsa, fritid och ett bra yrkesliv är inte bara viktigt. Det är superviktigt för oss på Mpya Finance!



MPYA FINANCE

VAD: Mpya Finance är ett modernt och nytänkande konsult- och rekryteringsföretag inom ekonomi.

HÄR FINNS VI: Vi har kontor i flera svenska städer, inklusive Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Linköping, Uppsala, Västerås, Borås och Jönköping.

mpyafinance.se



Juryns motivering: Mpya utses till Karriärföretag 2026 för sin tydliga attraktionskraft som arbetsgivare inom konsultbranschen. Genom att kombinera värderingsstyrt ledarskap med fokus på utveckling, delaktighet och balans skapar Mpya en arbetsmiljö där medarbetare får växa, både professionellt och som individer. Det gör företaget till en attraktiv arbetsgivare för nya talanger som söker en meningsfull och långsiktig karriär.

NIBE

Var med och utveckla hållbara energilösningar

Vill du göra världen bättre genom att utveckla hållbara energilösningar tillsammans med oss? Som ett världsledande innovationsföretag har vi en viktig roll i den globala omställningen till ett hållbart samhälle.

Vi är ett börsnoterat bolag med en familjär känsla, där vägen mot beslut är kort och nytänkandet stort. Tillsammans ser vi till att både du och företaget trivs och utvecklas!

Hos oss på NIBE kan du få utlopp för din talang, kreativitet och ditt tekniska kunnande. Tack vare vår goda tillväxt öppnas ständigt nya möjligheter för dig som vill ha en bra karriär och som söker nya utmaningar och utvecklingsmöjligheter, både inom koncernen i Sverige och utomlands. När NIBE växer behöver vi fler duktiga medarbetare som du, som vill växa tillsammans med oss.

Vi finns för att ge världen bättre energi-

lösningar. Ända sedan starten har vi arbetat engagerat och målinriktat med att utveckla nya metoder för bättre energieffektivitet. På så sätt spelar NIBE en viktig roll i den globala omställningen till ett mer hållbart samhälle. Det är vi stolta över.

Vi på NIBE är av naturen envisa och ger oss aldrig. Vi tror på gammaldags hederlighet, medmänsklighet och vikten av att hålla vad man lovar. Vi gillar att hålla fast vid vår historia. Vi bryr oss om orterna där vi finns och människorna som bor där. På så sätt är vi kanske traditionalister.

Men vi är samtidigt ett resultatnriktat världsledande innovationsföretag med fokus på att skapa nytta och besparingar för våra kunder. Vi letar ständigt och nyfiket efter nya tekniska lösningar för att förbättra våra produkter och tjänster. Vi vill växa med god lönsamhet och vi ställer höga krav på både oss själva och våra partner.



NIBE

VAD: NIBE utvecklar och tillverkar intelligenta och energieffektiva lösningar för inomhuskomfort i alla typer av fastigheter. Vi värdesätter vårt nordiska arv genom att ta vara på naturens kraft. Vi kombinerar förnybar energi med ny intelligent teknik för att erbjuda effektiva lösningar så att vi tillsammans kan skapa en mer hållbar framtid.

HÄR FINNS VI: NIBE är en global koncern med huvudkontor i småländska Markaryd.

nibe.se



Juryns motivering: NIBE utses till Karriärföretag 2026 för sin starka attraktionskraft som arbetsgivare inom hållbar teknik och innovation. Företaget erbjuder en utvecklingsinriktad miljö där långsiktighet, kvalitet och tekniskt kunnande genomsyrar arbetet. Med möjligheter att växa inom en internationell koncern och bidra till lösningar för en grönare framtid framstår NIBE som en attraktiv arbetsgivare för unga medarbetare med framtidsfokus.

Hårt arbete ger resultat

Nordic Wellness grundades 1997 i en liten källarlocal vid Backplan i Göteborg. Med driv, passion och en stark tro på människors utveckling har företaget vuxit från en lokal gymverksamhet till Sveriges största träningskedja. Resan har präglats av hårt arbete, entreprenörsanda och en tydlig vision – att göra träning och hälsa tillgängligt för alla.

Idag har Nordic Wellness över 430 klubbar runt om i landet – från Luleå i norr till Ystad i söder – och fortsätter att växa i snabb takt. Oavsett var i Sverige du kliver in på en klubb möts du av samma målbild: att skapa träningsglädje, gemenskap och resultat för alla, från nybörjare till elitmotionärer.

Det som särskiljer Nordic Wellness är inte bara storleken, utan människorna

bakom verksamheten. Här satsar man helhjärtat på att utveckla både medlemmar och medarbetare.

Genom kontinuerliga utbildningar, moderna träningskoncept och investeringar i branschens bästa instruktörer och personliga tränare skapas en miljö där människor får möjlighet att växa – både professionellt och personligt.

Med ett brett utbud av gymträning, gruppträning, personlig träning och digitala träningsmöjligheter vill Nordic Wellness inspirera fler människor till ett aktivt och hälsosamt liv. Här kombinerar professionalism med energi och en familjär känsla där ambition möter träningsglädje – med glimten i ögat och hjärtat på rätt ställe.



NORDIC WELLNESS

VAD: Nordic Wellness är Sveriges största friskvårdskedja.

HÄR FINNS VI: Vi har över 430 klubbar från Luleå i norr till Ystad i söder.

nordicwellness.se



Juryns motivering: Nordic Wellness utses till Karriärföretag 2026 för sitt fokus på engagemang, tillväxt och intern utveckling. Genom att erbjuda en energifylld arbetsmiljö med tydliga karriärvägar och möjlighet att växa inom organisationen, skapar företaget goda förutsättningar för både personlig och professionell utveckling. Detta gör Nordic Wellness till en attraktiv arbetsgivare för medarbetare med driv och ambition.

ONEPARTNERGROUP

Vi är din bästa kollega i karriären

Vi är övertygade om att det finns en rätt plats för alla. Och vi nöjer oss inte förän vi hittat den. Vi jobbar med rekrytering, bemanning och utbildning utifrån vår största drivkraft – att se dig lyckas och nå ditt mål. När du är nyfiken på nya jobbmöjligheter är vi din bästa kollega i karriären.

Vi på OnePartnerGroup finns verksamma på ett 50-tal orter i Sverige och har cirka 3 000 engagerade kollegor. Med ett brett kontaktnät kan vi erbjuda dig ett stort utbud av lediga tjänster inom flera olika branscher.

Vi vill att fler ska få glädjen att lyckas och uppleva framgång utifrån sin egen definition och situation. Vi vill möjliggöra för fler att få ett första jobb, att få bli chef, eller kort och gott känna sig uppskattad på jobbet och trivas i sin roll. Vi strävar efter att vara din bästa kollega i karriären och hjälpa dig att lyckas, utvecklas och må bra. För, vad vore vi utan våra kollegor?



ONEPARTNERGROUP

VAD: Utifrån en stark förkärlek för entreprenörskap, människor och samhällsförbättring arbetar OnePartnerGroup med rekrytering, bemanning och utbildning.

HÄR FINNS VI: OnePartnerGroup finns på ett 50-tal orter i Sverige med cirka 3 000 medarbetare.

onepartnergroup.se



Juryns motivering: OnePartnerGroup utses till Karriärföretag 2026 för sin starka position inom rekrytering, bemanning och kompetensförsörjning. Med fokus på relationsbyggande och utveckling skapar företaget en miljö där medarbetare får växa med ansvar. Kombinationen av entreprenörsanda och tydliga karriärvägar gör OnePartnerGroup till en attraktiv arbetsgivare för nya talanger.

Spela en aktiv roll i den stora omställningen

Vi är en kunskapsbaserad organisation och vill ha en företagskultur som bygger på gemensamma värderingar och en ledarskapsfilosofi som främjar utveckling och ansvarstagande.

På OX2 arbetar du för ett professionellt och ambitiöst företag som vill accelerera omställningen till förnybar energi och snabba på utfasningen av fossila bränslen. Oavsett kompetensområde ger vi på OX2 dig möjlighet att agera och både frihet och ansvar att uträtta något viktigt.

Vi är specialister inom en mängd områden och erbjuder en dynamisk och inspirerande arbetsplats som möjliggör smidigt samarbete mellan olika avdelningar för att uppnå optimala resultat. Vi är måna om att få våra anställda att växa på flera områden och erbjuder dig verktygen för att bli bäst genom att kombinera personlig och yrkesmässig utveckling.

OX2

VAD: OX2 utvecklar, bygger och förvaltar storskaliga lösningar för förnybar energi, inklusive landbaserad vindkraft, havsbaserad vindkraft, solenergi och energilagring. OX2 ägs av EQT, en av världens största private equity-investerare.

HÄR FINNS VI: Vi är verksamma på 12 marknader i Europa och i Australien. Vårt huvudkontor ligger i Stockholm, Sverige.

ox2.com/sv



Juryns motivering: OX2 utses till Karriärföretag 2026 och erbjuder en arbetsplats där ansvarstagande och utveckling går hand i hand. Med starka satsningar på kompetensutveckling och en kultur som värnar samarbete och inkludering, skapas förutsättningar för medarbetare att växa och bidra. OX2 är en stabil och långsiktig arbetsgivare för den som vill forma sin karriär i en bransch med fokus på hållbarhet och innovation.

Vi förbättrar vardagen där livet levs

Peab arbetar lokalt där våra kunder finns och där människor lever sina liv. Varje dag bidrar våra 12 000 medarbetare genom fyra samverkande affärsområden till att bygga våra samhällen i Sverige, Norge, Finland och Danmark.

Tillsammans bygger vi bostäder, skolor, äldreboenden, sjukhus, simhallar, museer, kontor, flygplatser och hamnar. Vi bygger och underhåller vägar, järnvägar, broar och parker och mycket mer. Vi har bidragit till det närproducerade samhällsbygget i 65 år och resan fortsätter. Långsiktigt och ansvarsfullt bygger vi för framtiden.

Hos oss på Peab får du chansen att göra skillnad genom att bygga och utveckla det lokala samhället. Det är våra medarbetares kompetens och engagemang

som bygger Peab. Här är varje person viktig och våra medarbetares utveckling avgörande för vår framgång. Alla som jobbar hos oss har ett eget ansvar att bidra till vår gemensamma framgång och till en trygg och inkluderande arbetsmiljö.

Vi har en bred verksamhet med många olika yrkesroller inom koncernen. Vi har 228 olika roller, allt från geotekniker, platschefer och ekonomer till bygginjenjörer, anläggningsarbetare och miljövetare. Kanske börjar just din karriär hos oss.

I Peab arbetar vi hållbart, systematiskt och målinriktat för att säkerställa att det vi producerar och levererar bidrar till det vi kallar för ett Närproducerat samhällsbygge.



PEAB

VAD: Peab är Nordens samhällsbyggare med lokal närvaro. Med fokus på egna resurser utvecklar, grundlägger och bygger vi vardagen där den levs.

HÄR FINNS VI: Vi är ca 12 000 medarbetare som bygger våra samhällen i Sverige, Norge, Finland och Danmark.

peab.se



Juryns motivering: Peab utses till Karriärföretag 2026 för ett inkluderande klimat som stärker samarbete och engagemang. Företaget satsar på kompetensutveckling och erbjuder en arbetsmiljö där möjligheter till utveckling och ansvar är centrala. Med många karriärmöjligheter och ett långsiktigt perspektiv erbjuder Peab en stabil grund för de som vill bygga sin karriär i en föränderlig och utvecklande bransch.

Vill du bygga stad med oss?

Längtar du efter att kunna göra verklig nytta för andra, tillsammans med andra? Vi är cirka 400 personer som arbetar helhjärtat varje dag för att få både människor och staden Göteborg att växa.

Du som kommer till oss blir snabbt en del i gänget! Här har vi en tradition att jobba prestigelöst som ett lag, för våra hyresgästers bästa. Och du får en unik möjlighet att spela en viktig roll i ett team som bestämt sig för att göra skillnad på riktigt.

Tillsammans har vi också kommit fram till vår värdegrund, det som förenar oss i vår vardag och hur vi ska nå våra högt satta mål. Det är enkla men för oss och för staden avgörande kvalitéer. Vi är: ett lag, schyssta, handlingskraftiga, lyssnande.



POSEIDON

VAD: Poseidon är en del av den svenska allmännyttan med ett uppdrag som går långt utanför lägenhetsdörren. Att bygga det hållbara samhället för framtiden är vår övergripande vision. Det gör vi i stort och smått varje dag.

HÄR FINNS VI: Vi är över 400 kollegor med huvudkontor i Gamlestaden, Göteborg.

poseidon.goteborg.se



Juryns motivering: Poseidon utses till Karriärföretag 2026 för sitt långsiktiga arbete med att skapa en miljö där medarbetare ges förutsättningar att utvecklas, ta ansvar och bidra. Genom fokus på kompetensutveckling, hållbarhet och inkludering främjar företaget en arbetsplats där samarbete och engagemang står i centrum. Med tydliga karriärmöjligheter är Poseidon en arbetsgivare som erbjuder goda förutsättningar för en hållbar och utvecklande karriär.

En unik karriär

På Promoteq utvecklar och integrerar vi avancerade lösningar inom försvar, säkerhet och medicin för användare som verkar i några av världens mest krävande miljöer.

Sedan 1995 har vi vuxit från ett svenskt familjeföretag i Sandviken till ett internationellt bolag med verksamhet i flera länder. Genom att kombinera innovation, specialistkompetens och nära kundsamarbeten utvecklar vi lösningar som gör verklig skillnad för dem som arbetar med att skydda, hjälpa och rädda andra i samhällsviktiga uppdrag och kritiska situationer.

Promoteq befinner sig mitt i en spännande tillväxtresa. På drygt ett år har vi vuxit från 28 till 40 medarbetare, och vi fortsätter att utveckla både organisationen och vårt erbjudande.

Det som gör oss unika som arbetsgivare är att vårt arbete har en tydlig koppling till verkligheten. De system och lösningar vi utvecklar används av militär, polis och medicinsk personal som ställer höga krav på funktion,

kvalitet och tillförlitlighet. Våra medarbetare bidrar med specialistkompetens och erfarenhet från flera delar av branschen. Det ger oss en djup förståelse för slutanvändarnas behov och förutsättningarna att utveckla och integrera lösningar med hög kvalitet och tillförlitlighet.

För dig som vill kombinera teknik, innovation och samhällsnytta erbjuder Promoteq en arbetsplats där du får ta ansvar, utvecklas och vara med på en spännande resa. Vi arbetar från vårt huvudkontor i Sandviken och vårt kontor i Stockholm, men oavsett var vi sitter är vi ett och samma team. Vår kultur präglas av samarbete, prestigelöshet och en stark gemenskap där olika erfarenheter och perspektiv bidrar till vår utveckling.

We forge strength – på Promoteq tror vi att de bästa resultaten skapas när våra medarbetare känner förtroende, delaktighet och ansvar. När människor trivs och utvecklas kan de prestera på topp, och då blir vi starkare tillsammans.



PROMOTEQ

VAD: Promoteq utvecklar och integrerar avancerade lösningar inom försvar, säkerhet och medicin.

HÄR FINNS VI: Du hittar oss på vårt huvudkontor i Sandviken, samt i Stockholm, Norge, USA och Indien.

promoteq.com



Juryns motivering: Promoteq utses till Karriärföretag för sitt arbete inom en internationell verksamhet med fokus på säkerhets- och försvarslösningar. Företaget verkar som utvecklare och integratör av system och samarbetar med olika aktörer inom sitt område, med en tydlig koppling till samhällsviktiga funktioner. I kombination med en verksamhet som präglas av teknisk kompetens och samarbete erbjuder Promoteq en miljö där medarbetare ges möjlighet att bidra i en global kontext.

Tillsammans sätter vi framtiden i rörelse

På PwC skapar vi långsiktiga relationer och omvandlar komplexa utmaningar till möjligheter som driver verkligt värde. Genom öppen dialog och nära samarbete skapar vi momentum – för våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort. Hos oss får du utvecklas, bidra med nya perspektiv och arbeta i uppdrag som gör skillnad på riktigt.

Vi hjälper våra kunder att bygga förtroende och ställa om sin verksamhet för att öka konkurrenskraften. PwC är ledande inom skatt, revision och rådgivning och är en del av ett globalt nätverk med 364 000 medarbetare i 136 länder. Genom att kombinera vår expertis och erfarenhet med den senaste tekniken, hjälper vi våra kunder att bli effektivare, anpassa sig till förändringar och alltid ligga steget före. PwC Sverige är en självständig och oberoende juridisk enhet med drygt 3 000 medarbetare runt om i landet.

Genom nära samarbete och med stöd av den senaste tekniken identifierar vi nya möjligheter

till innovation och skapar affärsmässiga och hållbara resultat – nu och över tid.

På PwC erbjuder vi insikter som gör skillnad och lösningar som sätter framtiden i rörelse. Hos oss blir du uppskattad för den du är och det du bidrar med. Vår kultur sätter människan i centrum och skapar förutsättningar för hälsa, välmående och utveckling. Vi är modiga, nytänkande och samarbetar för att skapa värde för kunder, människor och samhälle.

Vi ser din personliga och professionella utveckling som en avgörande drivkraft för både din och vår framgång. Hos oss finns många möjliga vägar, och du formar själv din utvecklingsresa medan vi stöttar dig att upptäcka och använda nya förmågor.

Din energi, din inställning och dina perspektiv bidrar till att skapa momentum i vår fortsatta utveckling. Vi ser det som en förmån att få vara en del av din karriärresa – oavsett riktning.



PWC

VAD: PwC är ett globalt konsultföretag med revision och rådgivning inom skatt, ESG, finans, cyber & M&A.

HÄR FINNS VI: PwC Sverige är marknadsledande inom revision och rådgivning med över 3 200 medarbetare runt om i landet.

[pwc.se](https://www.pwc.se)



Juryns motivering: PwC utses till Karriärföretag 2026 tack vare sin tydliga satsning på att skapa en inkluderande och utvecklande arbetsmiljö. Medarbetare ges möjlighet att forma sin karriär genom varierande uppdrag och kontinuerlig kompetensutveckling. Företagets fokus på samarbete, ledarskap och innovation skapar en dynamisk arbetsplats där engagemang och ansvarstagande värderas högt. Genom ett konsekvent arbete har PwC byggt en attraktiv arbetsgivarprofil och utmärkelsen bekräftar deras starka position bland framtidens talanger.

ROTOTILT

Vi tror på framtiden

Rototilt förvandlar grävmaskiner till effektiva redskapsbärare genom en växande kedja av maskinfästen, tiltrotatorer, styrsystem, redskap och smarta lösningar som börjar med dig som sitter i hytten.

Grävmaskinen har kraften, du har kunskapen och med våra verktyg kan du jobba med större effektivitet, smidighet och precision än någonsin. Det gör att du kan ta dig an fler typer av uppdrag med rätt förutsättningar för en säker och produktiv vardag – och ett bättre resultat.

Vi är ett familjeägt företag och en av världens största tillverkare av tiltrotatorer med ett stolt ursprung från Vindeln, med världen som arbetsfält. Vår passion och drivkraft är inte bara att förändra

grävmaskinens funktioner så att exempelvis skopan kan rotera och tilta. Nej, vi vill förändra och förbättra våra kunders totala affär och därmed ge ett tydligt mervärde.

Vår vision är lika enkel som självklar: Rototilt på varje grävmaskin. Så med andra ord, vi har starka ambitioner och målsättningar, vi växer och vi ser ljus på framtiden. Med stor vilja, engagemang och passion för det vi gör, levererar vi ett tydligt mervärde till våra kunder. Vi trivs tillsammans och det är tillsammans vi gör skillnad. Vi tror på jämställdhet och mångfald och vet att det lönar sig.

Och du, skulle vi inte ha några ledig tjänster – passa på att connecta med oss och flagga för ditt intresse. För vem vet, plötsligt händer det!



ROTOTILT

VAD: Rototilt är ett av de världsledande företagen inom produktsegmentet tiltrotatorer, styrsystem och redskap till grävmaskiner.

HÄR FINNS VI: Vi är över 300 medarbetare i koncernen.

[rototilt.com/sv](https://www.rototilt.com/sv)



Juryns motivering: Rototilt utses till Karriärföretag 2026 för sin starka arbetsgivarroll där teknisk innovation och utveckling står i fokus. Företaget erbjuder medarbetare möjlighet att växa genom ansvarstagande roller och kontinuerliga kompetensinsatser. Med en kultur som värdesätter samarbete och entreprenörsanda skapar Rototilt en arbetsmiljö som kombinerar trygghet med möjligheten till personlig och professionell utveckling.

Gillar du utmaningar, innovation och tillväxt?

På Roxtec får du möjlighet att växa, bli utmanad och bidra till innovativa lösningar, tjänster och mjukvaror. Tillsammans skyddar vi liv och tillgångar världen över. Följ med på vår framgångsrika tillväxtresa. Vi fortsätter vår snabba och stabila globala expansion som skapar många möjligheter för karriärutveckling.

Vi erbjuder en dynamisk, spännande och inspirerande arbetsmiljö, och vi satsar på din personliga och professionella ut-

veckling genom kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling. Hos oss kan du utforska olika karriärvägar och hitta den som passar dig.

Du kommer att upptäcka en marknadsledande organisation med kontor och verksamhet på många platser och uppleva en internationell atmosfär. Du kommer att arbeta tillsammans med kollegor och kunder runt om i världen och bidra till säkra lösningar inom en rad krävande industrier och utmanande projekt.



ROXTEC

VAD: Roxtec är världsledande inom tätningslösningar för kabel- och rör genomföringar.

HÄR FINNS VI: Roxtec har lokal närvaro världen över med kunder på över 80 marknader. Företaget har över 1 200 anställda (varav 450 i Sverige) med huvudkontor i Karlskrona.

roxtec.com/sv



Juryns motivering: Roxtec skapar en arbetsplats där innovation och teknisk kompetens kombineras med en stark satsning på medarbetarnas utveckling. Med tydliga möjligheter till ansvar och lärande erbjuder företaget en miljö som främjar både personlig och professionell tillväxt. Engagerat ledarskap och en samarbetskultur gör Roxtec till en stabil och långsiktig arbetsgivare, som ger medarbetare förutsättningar att växa i takt med verksamhetens utveckling.

Bidra till att hålla människor och samhällen säkra

Saab är ett ledande försvars- och säkerhetsföretag med syfte att hjälpa nationer att skydda sin befolkning och bidra till trygghet för människor och samhällen. Med 28 000 talangfulla medarbetare utvecklar Saab teknik och lösningar för en säkrare och mer hållbar värld.

Saab utvecklar, tillverkar och underhåller avancerade system inom flygteknik, understödssystem, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem. Saab har sitt huvudkontor i Sverige, men en global verksamhet där Saab är en del av många nationers försvarsförmåga.

Vill du vara med och göra skillnad? Bakom våra världsledande produkter finns alla de som har gjort det möjligt. Modiga pionjärer och kluriga tänkare. Vardagshjältar och kreativa problemlösare. De som delar djup kunskap och de som utforskar nya områden. Och alla däremellan.

Hos oss har du chansen att påverka och bidra på ditt unika sätt. Allt från att utveckla kod och

bygga innovativa försvars- och säkerhetslösningar till att ta en kaffe med en kollega. Varje bidrag räknas. Vi ger dig möjlighet att anta utmaningar och skapa produkter inom teknisk framkant. I vår vänliga och tekniksmarta värld finns plats för dig att växa. Så skapar vi tillsammans trygghet för människor och samhällen.

Redo att ta ditt nästa steg? Testa nytt, utbyt erfarenheter och upptäck vad du verkligen gillar att göra. Här erbjuder vi ett brett utbud av roller vilka rymmer spännande och viktiga arbetsuppgifter. Oavsett vilket område du jobbar inom så kan ditt nästa jobb finnas hos oss.

Är du student så finns det flera spännande möjligheter hos oss. Vi erbjuder bland annat utmaningar i våra examensarbeten och sommarjobb. Där får du både utvecklas i din profession samtidigt som du bygger nätverk hos oss.



SAAB

VAD: Saab är ett ledande försvars- och säkerhetsföretag. Vi utvecklar, tillverkar och underhåller avancerade system inom flygteknik, vapen, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem.

HÄR FINNS VI: Saab har sitt huvudkontor i Sverige med global verksamhet och cirka 28 000 medarbetare.

saab.com



Juryns motivering: Saab utses till Karriärföretag 2026 för sin förmåga att erbjuda en arbetsmiljö präglad av utveckling och ansvar. Genom satsningar på kompetens och en kultur som främjar samarbete och innovation ges medarbetare möjlighet att växa och bidra. Med långsiktiga perspektiv och fokus på utveckling utgör Saab en stabil och inspirerande plattform för karriärbygge i en dynamisk bransch.

Karriärmöjligheter som gör skillnad

Har du rätt inställning ger vi dig verktygen för att lyckas och göra karriär. Hos Sector Alarm är dina personliga egenskaper viktigare än dina meriter.

Alla på Sector Alarm genomgår utbildningsprogrammet Sector Way Academy, där vi blandar teori med praktik för att hjälpa dig till bästa möjliga resultat i din roll och framtida karriär. Utbildningen innehåller allt från tekniska kurser med fokus på produkt till teoretiska kurser i samtalsmetodik, frågemodeller och hur vi ska agera mot våra kunder. Vi skräddarsyr utbildningen för att passa just din roll.

Vi arbetar med utbildningar parallellt med vårt dagliga arbete. Vi har många anställda som tack vare detta gjort karriär och tagit möjligheten att byta till andra avdelningar, kontor eller länder som vi verkar i.

Vi arbetar aktivt med att våra medarbetare ska trivas hos oss och det har resulterat i ett högt engagemang och stor arbetsglädje. Vi tar vara på kompetens och utvecklar den vidare i vårt gedigna utbildningsprogram Sector Way Academy.

Arbetsglädje och engagemang är viktigt för trivsel och goda arbetsprestationer. För Sector Alarm är engagerade medarbetare med hög arbetsglädje en förutsättning för att nå företagets mål och ambitioner. Vi lever våra värderingar: *kundorienterad, förbättringsvillig, målmedveten, och pålitlig.*

Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning som ger en samlad beskrivning av medarbetarnas arbetsglädje och ställs i relation till andra företag. Resultatet hos Sector Alarm är långt över genomsnittet.



SECTOR ALARM

VAD: Sector Alarm är en totalleverantör av trygghet och säkerhet för privata bostäder och mindre företag.

HÄR FINNS VI: Vi har drygt 4 200 anställda i Norge, Sverige, Finland, Irland, Spanien, Italien, Frankrike och Portugal.

sectoralarm.se



Juryns motivering: Sector Alarm utses till Karriärföretag 2026 för sin förmåga att erbjuda en arbetsmiljö där utveckling och engagemang går hand i hand. Med tydliga karriärvägar, kontinuerliga satsningar på kompetens och ett nära ledarskap skapas goda möjligheter för nya medarbetare att växa och ta ansvar. Sector Alarm värnar om trygghet och kvalitet, vilket tillsammans med ett långsiktigt perspektiv gör dem till en attraktiv och stabil arbetsgivare.

Stora möjligheter hos innovativ världsledare

SKF är ett av Sveriges äldsta och mest innovativa industriföretag. Här finns en stark historia, den globala marknaden och variationen för den som är nyfiken och inte vill göra samma sak genom hela karriären.

SKF är välbekant i industrihistorien som en global pionjär inom kullager-teknik. Idag är erbjudandet bredare, det handlar om att göra produkter effektivare och mer hållbara – alltid med strävan att bekämpa friktion. Med omkring 37 000 medarbetare och representation i 130 länder världen över, är SKF ett företag som påverkar vardagen för många miljoner människor. Den globala dimensionen sätter också en kulturell prägel.

– Vi har ett starkt fokus på teknisk utveckling och innovation – för att bidra till smarta lösningar i en hållbar värld. Men det här är också en plats för dem som gillar att bygga relationer med människor från olika

delar av världen för att dela kunskap, färdigheter och kultur. Vår globala räckvidd ger möjlighet till många olika typer av roller och karriärvägar. För många av våra drivna och engagerade medarbetare är det just därför de sökt sig till oss, säger Elisabeth Hjelm som är ansvarig för Talent Acquisition på SKF.

En annan dragningskraft är möjligheten att påverka samhället i en hållbar riktning. SKF hjälper sina kunder att både bli mer konkurrenskraftiga och mer hållbara, genom innovationer som gör att verkstadsmaskiner och andra viktiga produkter fungerar effektivare, håller längre och kräver mindre resurser.

Många medarbetare på SKF har lång erfarenhet inom företaget. Att ha jobbat 20 år är inte ovanligt, men det är sällan någon är i samma roll genom hela karriären, säger Elisabeth Hjelm.

– Vi ser gärna att man flyttar eller roterar mellan olika affärsområden och uppdrag. Vi vill se mångfald, men den handlar inte bara om faktorer som ålder och kön utan också att man har olika erfarenheter och lär sig från olika områden. För våra experter, som behöver ha särskilt djupgående kompetens inom ett specifikt område, försöker vi ge möjligheter att jobba med olika tillämpningar, eller på olika platser för den som vill det. Vi arbetar också aktivt med att coacha yngre kollegor för att de ska kunna nå seniora befattningar och ledande roller hos oss.

Kombinationen av kompetens och en hjälpsam och inkluderande kultur är det som Elisabeth Hjelm värdesätter allra mest på SKF.

– Våra starka värderingar genomsyrar allt vi gör. Arbetet för mångfald, inkludering och välmående har alltid varit viktigt, men det har verkligen accelererat under senare år.



SKF

VAD: SKF är en världsledande leverantör av innovativa lösningar som hjälper industrin att bli mer konkurrenskraftig och hållbar.

HÄR FINNS VI: Vi är omkring 37 000 medarbetare, har 17 000 återförsäljare och finns i 130 länder världen över.

skf.com/se



Juryns motivering: SKF utses till Karriärföretag 2026 tack vare sin framstående roll inom teknik och automation och förmågan att erbjuda både praktisk erfarenhet och långsiktig utveckling. Här finns mängder med karriärmöjligheter, för att fördjupa sig eller bredda sin kompetens, och en kultur som värderar innovation, kvalitet och olika perspektiv. Den kombinationen av teknisk spets, ansvar i meningsfulla uppdrag och ett värderingsstyrt arbetssätt gör SKF till ett relevant och attraktivt karriärval.

En global gemenskap

Vi tillhandahåller elmateriel och systemlösningar till företag i hela landet, med särskilt fokus på effektivitet och digital innovation. Genom att samarbeta med aktörer inom elinstallation, industri och infrastruktur verkar vi för att främja en hållbar och ljus framtid.

Sonepar Sverige ingår i en världsledande koncern med verksamhet i över 40 länder. Medarbetarna är spridda över 49 orter i Sverige och vi har mer än 45 000 kollegor världen över. Denna globala närvaro och mångfald skapar en dynamik där styrkor, erfarenheter och perspektiv samspelar och driver utvecklingen framåt.

Vi lär av varandra och delar kunskap i olika roller. Sonepar Sverige vill erbjuda medarbetare möjligheten att växa och

bidra till en bättre värld. Fokus ligger på hållbara och långsiktiga lösningar, både för kunder och kollegor. Vi värdesätter hög expertis inom många områden och uppmuntrar nyfikenhet, idéer och initiativ. Alla medarbetare är lika viktiga och våra olikheter är en styrka.

Hos Sonepar Sverige kan du bidra inom försäljning, logistik, IT, ekonomi, HR och marknad. Oavsett roll förenas vi av en vilja att vara proaktiva i möten med människor. Genom att kombinera olika erfarenheter och perspektiv driver vi utvecklingen både nationellt och globalt.

Sonepar Sverige erbjuder en arbetsplats där medarbetare kan utvecklas och samarbeta för att skapa framtidens lösningar. Vårt gemensamma mål är att alltid ha kunden i fokus!



VI ÄR SONEPAR

SONEPAR

VAD: Sonepar Sverige tillhandahåller elmateriel och systemlösningar till företag och ingår i en världsledande koncern med verksamhet i över 40 länder.

HÄR FINNS VI: Vi finns på 49 orter i Sverige och har mer än 45 000 kollegor världen över.

sonepar.se



Juryns motivering: Sonepar utses till Karriärföretag 2026 för sitt målmedvetna och värderingsstyrda arbete med att göra varje medarbetare till en aktiv del av framtidens el-teknikbransch. Genom att satsa på utveckling, inkludering och respektfulla samarbeten skapar bolaget en arbetsmiljö där människor växer, känner delaktighet och drivkraft. Denna kombination av tydlig riktning och inkluderande kultur gör Sonepar till en attraktiv arbetsgivare inför framtiden.

Tillsammans skapar vi framtidens finansiella tjänster

Sedan 1981 har vi gått från entreprenöriellt sidoprojekt till en av Europas mest snabbväxande fintechbanker. Men det som tagit oss hit är inte bara teknik eller tillväxt – det är hur vi tänker, bygger och arbetar tillsammans. Hos oss finns det personliga engagemang i centrum för allt vi gör.

Vi kombinerar det bästa av två världar – tempot och innovationskraften från fintech, med stabiliteten och erfarenheten från över 40 år i finansbranschen. Det gör oss snabba i beslut, nära våra kunder och öppna för nya idéer. Här får du inte bara följa utvecklingen – du är med och driver den.

Vår kultur är en direkt spegling av vår historia – entreprenöriell, prestigelös

och nytänkande. Det mest trovärdiga vi har är inte vad vi säger, utan vad våra medarbetare berättar. Det är i vardagen, i samarbetet och i kulturen som vår arbetsplats upplevs på riktigt. Det är också där vi bygger stolthet, engagemang och långsiktighet.

Och det märks. För även om vi har vuxit, har vi inte tappat det som gjorde oss starka från början. Det är fortfarande nära till beslut, nära till skratt och nära mellan människor.

Vi uppmuntrar idéer, initiativ och nya perspektiv. Hos oss kan bra idéer snabbt bli verklighet, och varje individ har möjlighet att påverka både sin egen utveckling och vår gemensamma riktning.



SVEA BANK

VAD: Svea Bank är en ledande aktör i Nordeuropa som har erbjudit finansiella och administrativa tjänster sedan 1981. Svea erbjuder marknaden effektiva och anpassade lösningar inom finansiering, inkasso, reskontrahantering och betallösningar.

HÄR FINNS VI: Vi har över 2 000 anställda över hela Europa med huvudkontor i Solna, Sverige.

svea.com/sv



Juryns motivering: Svea Bank utses till Karriärföretag 2026 för sin förmåga att kombinera finansiell expertis med en kultur som främjar ansvar, utveckling och entreprenörsanda. Här ges nya medarbetare möjlighet att växa i en miljö där affärsmässighet och lärande går hand i hand. Genom tydliga karriärvägar och ett långsiktigt perspektiv på kompetens skapas en attraktiv arbetsplats med utrymme att påverka – både sin roll och verksamhetens riktning.

Investera i din framtid – det gör vi!

Svensk Fastighetsförmedling är Sveriges största oberoende mäklarkedja med ca 1 250 medarbetare fördelat på verksamhet i både Sverige och Spanien. Just därför kan vi sätta kundens behov och din framgång i vårt fokus.

Hos oss börjar varje framgång med ett möte – mellan människor. Mellan en kund som står inför en stor livsförändring och en mäklare som möter med kunskap och engagemang.

Vår styrka ligger i kombinationen av tradition, erfarenhet och gemensamma ramar – men också i modet att tänka nytt.

Vi erbjuder dig som mäklare ett noga utarbetat arbetssätt med branschens bästa verktyg och ett helhetstänk kring hur vi ger kunden bäst betalt i varje enskild affär. Svensk Fastighetsförmedling är för dig som vill arbeta med en premiumtjänst och ett välkänt varumärke tillsammans med många kollegor där vi arbetar som ett lag och

vinner tillsammans. Vi är övertygade om att vårt välbeprövade arbetssätt skapar starka resultat och en starkare bransch. Och att din framgång börjar med att du känner dig trygg, sedd och stolt över det du gör och i det sammanhang du verkar i.

Vår styrka växer med andra ord inifrån – från människorna i vardagen – och vi utvecklas tillsammans genom lyhördhet, mod och gemensamma mål. Här får du både frihet, stöttning och möjlighet att påverka på riktigt.

Men vår verkliga styrka är inte bara vad vi gör – utan hur vi gör det. Vi coachar, stöttar och växer tillsammans. Hos oss finns ledarskap som ser dig, en kultur där vi lyfter varandra – varje dag – och verktyg samt engagemang som ger dig rätt förutsättningar att lyckas.

Välkommen till Svensk Fastighetsförmedling. Där vi bygger framgång tillsammans – människor emellan.



SVENSK FASTIGHETSFÖRMEDLING

VAD: Svensk Fastighetsförmedling är Sveriges största oberoende mäklarkedja.
HÄR FINNS VI: Svensk Fastighetsförmedling har ca 1 250 medarbetare och kontor på 230 orter från norr till söder i Sverige och på ett flertal orter i Spanien.

svenskfast.se



Juryns motivering: Svensk Fastighetsförmedling är ett självklart Karriärföretag 2026. Här får medarbetare möjlighet att växa i en verksamhet där affärer och relationer går hand i hand. Genom att kombinera ansvarstagande uppdrag med tydlig progression i olika roller skapas en yrkesplattform som tilltalar både nytillkomna och erfarna talanger. En värderingsstyrd kultur med fokus på service och proaktivitet gör företaget långsiktigt relevant på arbetsmarknaden.

TIBBER

Vi är Tibber!

Elbilar, smarta hem och solpaneler på taken – vi är mitt i en elektrisk revolution. Tibber är det första digitala elbolaget som gör det möjligt för konsumenterna att dra nytta av ny teknik och innovation, samtidigt som vi tar stora kliv bort från energisektorns föråldrade dinosaurier.

Vi är en salig blandning av bland annat utvecklare, dataanalytiker, mjukvaru-ingenjörer, digitala marknadsförare, elnördar, miljökämpar och visionärer. Den röde lille tråden för oss alla är en stark passion för vårt hantverk, en ständigt nyfikenhet och en vilja att ifrågasätta gamla sanningar för en smartare, mer hållbar framtid.

Vi söker likasinnade för att hoppa på Tibbers mission! Framför allt söker vi dig som drivs av passion, nyfikenhet och en vilja som aldrig låter sig stoppas av något så vardagligt som en utmaning. Vi är stolta över att vara en mission-driven och kundcentrisk scale up som varje månad välkomnar tiotusentals nya användare för att tillsammans med oss faktiskt göra en skillnad.

Vi lovar ett äventyr, en dynamisk företagskultur och en rejäl dos nya utmaningar varje vecka – ja till och med varje dag. Bli en del av vårt Tibbervers!



TIBBER

VAD: Tibber är ett techdrivet elbolag för den som vill ha koll på sin el och göra smartare, mer hållbara val.

HÄR FINNS VI: Idag arbetar Tibbers medarbetare i Norge, Sverige, Nederländerna och Tyskland dagligen för att hjälpa kunder att minska sin elförbrukning – och sina energikostnader.

tibber.com/se



Juryns motivering: Tibber utses till Karriärföretag 2026 för sin tydliga attraktionskraft som arbetsgivare inom energi och teknik. Genom att kombinera innovation, hållbarhet och en modern affärsmodell har företaget byggt en framtidsinriktad profil. Strukturerade karriärvägar, satsningar på kompetensutveckling och tydlig kommunikation om utvecklingsmöjligheter skapar goda förutsättningar för nya medarbetare att växa. Helheten gör Tibber till ett relevant och långsiktigt karriärval.

Duktiga människor gör skillnad

Tranpenad är mer än ett bemanningsföretag – vi är en språngbräda in i arbetslivet och en plats där karriärer tar form. Vi erbjuder jobb inom lager, logistik, e-handel, industri och produktion, och söker alltid fler engagerade människor som vill utvecklas tillsammans med oss.

Tranpenad grundades 1999 i Göteborg av Tomas Hulth, en entreprenör ut i finger-spetsarna med en tydlig vision: att bemanning kan vara mer än jobb. Det kan vara en väg till utveckling, kompetens och karriär. Från tre medarbetare har vi vuxit till flertalet tjänstemän och omkring 2 000 konsulter och etablerat långsiktiga samarbeten med några av Sveriges största företag. Med stark närvaro i västra och södra Sverige arbetar vi varje dag för att bli den ledande bemanningspartnern inom våra områden – genom att skapa lösningar som får både människor och företag att må bra.

Varje år tar hundratals konsulter nästa steg i karriären genom oss. Det visar att vår

modell fungerar: vi skapar inte bara jobb, vi skapar karriärer. Samtidigt är intern utveckling en självklar del av vår kultur. Hos oss finns möjligheten att växa, ta ansvar och testa nya roller. Våra medarbetare rör sig mellan roller, kontor och ansvarsnivåer – och utvecklas hela tiden längs vägen.

Vi tror på att rätt inställning, driv och engagemang är avgörande. När branscher och erbjudanden blir mer lika varandra är det ofta människorna som gör den verkliga skillnaden. Därför satsar vi stenhårt på att våra medarbetare ska trivas, utvecklas och vilja stanna länge. Det märks i vår verksamhet – många av våra konsulter har varit med oss under lång tid och har därmed också blivit mycket skickliga inom sina områden.

Det som gör Tranpenad unikt är kombinationen av människor, möjligheter och en tydlig riktning. Vi är inte bara ett bemanningsföretag – vi är ett karriärföretag på riktigt.



TRANPENAD

VAD: Tranpenad är en av Sveriges största aktörer inom bemannings- och driftpartnerlösningar för lager, logistik, e-handel, industri och produktion.

HÄR FINNS VI: Vi är omkring 2 500 anställda konsulter och har nio regionkontor i Stockholm, Eskilstuna, Norrköping, Göteborg, Borås, Trollhättan, Skara, Jönköping och Helsingborg.

tranpenad.se



Juryns motivering: Tranpenad utses till Karriärföretag 2026 för sin tydliga profil som arbetsgivare inom transport och logistik, där utveckling och ansvarstagande erbjuds. Genom strukturerade karriärvägar, insatser för kompetensutveckling och tydliga kommunikationsinsatser om tillväxtmöjligheter skapas bra förutsättningar för nya och befintliga medarbetare att växa. Kombinationen av värderingsstyrt arbetssätt och närvaro i relevanta rekryteringskanaler stärker Tranpenads position som ett långsiktigt och relevant karriärval.

Här får du kraft att göra skillnad – för dig och alla andra

Unionen är Sveriges största fackförbund och vår vision är att skapa trygghet, framgång och glädje i arbetslivet. Varje dag hjälper vi flest människor i det privata arbetslivet att få det bättre på sina jobb, och som anställd hos oss blir du en viktig del när vi tillsammans skapar ett bättre arbetsliv.

Unionen har kontor och verksamhet på 24 orter från Luleå till Malmö. Hos oss erbjuds du ett meningsfullt och utvecklande arbete med professionaliteten i fokus! Unionen har inflytande, ansvar och ambition för mer än bara oss själva, och mod att driva frågor som påverkar hela samhället. Vi har erfarenhet och

bredd som ingen annan har, och vi behöver dig som vill göra oss ännu bättre.

Här får medarbetarna göra skillnad. Målet med Unionens arbete är att förbättra vardag och villkor för medlemmarna. Det arbetar vi för varje dag. Vi vill även skapa balans i livet för våra medarbetare och därför erbjuder vi ett generöst friskvårdsbidrag, flexibla arbetstider, tid för motion och fantastiska kollegor som ger energi och glädje.

Här finns alla möjligheter till utveckling – i linje med ditt uppdrag och för nya utmaningar i vår organisation.



UNIONEN

VAD: Unionen är Sveriges största fackförbund och vår vision är att skapa trygghet, framgång och glädje i arbetslivet.

HÄR FINNS VI: Vi finns runt om i hela Sverige och kan därmed finnas tillgängliga för alla. Vi har över 700 000 medlemmar och 31 000 förtroendevalda.

unionen.se



Juryns motivering: Unionen utses till Karriärföretag 2026 för sitt tydliga fokus på kompetens, lärande och karriärutveckling inom en organisation med starka värderingar. Genom satsningar som främjar intern rörlighet, specialisering och långsiktig utveckling skapas goda möjligheter för nya medarbetare att växa och bidra. Unionens närvaro i relevanta kanaler, kombinerat med ett uppdrag som engagerar, gör dem till ett attraktivt val för den som söker mening, utveckling och påverkan i arbetslivet.

Forma framtidens städer med oss

Vasakronan är ett av Sveriges ledande fastighetsbolag med ett bestånd värderat till cirka 182 miljarder kronor.

Vi utvecklar, äger och förvaltar centralt belägna kontors- och butiksfastigheter i Stockholm, Uppsala, Göteborg och Malmö – och driver samtidigt utvecklingen mot mer hållbara, levande och inkluderande stadsområden. Vår vision är den goda staden: platser med liv, puls och rum för alla.

På Vasakronan får du möjlighet att jobba i ett bolag med hög ambition – att vara i framkant i allt vi gör – oavsett om det gäller teknik, service, ledarskap eller hållbarhetsfrågor. Vi är utsedda till ett av Sveriges mest hållbara fastighetsbolag och hållbarhetsfrågorna är en

integrerad del i allt vi gör. Vår avkastning går rakt in i det allmänna pensions-systemet. På så sätt bidrar vi till dagens och morgondagens pensioner.

Hos oss handlar jobbet om mer än en titel. Här kliver du in i en företagskultur där människor, samarbete och utveckling står i centrum. Vi erbjuder schyssta villkor, en sund arbetsmiljö och goda möjligheter att växa – både i din roll och som person. Våra värderingar är inte bara ord, utan något som genomsyrar hur vi jobbar tillsammans: med öppenhet, ansvarstagande och respekt för varandra. Vi uppmuntrar nyfikenhet, idéer och initiativ, och tror på att tidigt ge förtroende – oavsett om du är student, ny i arbetslivet eller har flera år av erfarenhet bakom dig.



VASAKRONAN

VAD: Vasakronan är ett av Sveriges ledande fastighetsbolag med ett bestånd värderat till cirka 182 miljarder kronor.

HÄR FINNS VI: Vi utvecklar, äger och förvaltar centralt belägna kontors- och butiksfastigheter i Stockholm, Uppsala, Göteborg och Malmö. Vasakronan har omkring 300 anställda.

vasakronan.se



Juryns motivering: Vasakronan utses till Karriärföretag 2026 för sitt långsiktiga fokus på hållbarhet och samhällsutveckling, där medarbetarna ges möjlighet att bidra till framtidens stadsmiljöer. Genom satsningar på lärande och utveckling skapas en arbetsmiljö där kompetens och initiativ uppmuntras. Vasakronan erbjuder en modern arbetsplats med tydligt fokus på ansvar, samarbete och innovation vilket gör dem till en attraktiv arbetsgivare för nya talanger.

VERISURE

Vi skyddar det som betyder mest

Verisure är en global marknadsledare inom professionellt övervakade säkerhetslösningar för privatkunder och små till medelstora företag. Sett till antal kunder är Verisure idag världsetta i sin bransch, med cirka 6,3 miljoner kunder i 18 länder i Europa och Latinamerika. I Sverige erbjuder vi våra tjänster till företagsmarknaden under varumärket Securitas Direct.

Det som gör Verisure unikt är vår vertikalt integrerade affärsmodell. Vi kombinerar intern produktutveckling, med innovations- och teknikteam i Sverige, Spanien och Schweiz, med egen närvaro genom hela värdekedjan. Från försäljning och installation till service, kundsupport och larmcentraler i varje land där vi är verksam, tar vi ett helhetsansvar för både vår teknik och kundupplevelsen.

Tack vare ett stort fokus på hög kvalitet och innovation är Verisures kunder bland

de mest nöjda och lojala i branschen. På Verisure är vårt åtagande för hållbarhet en del av vår identitet. Vår hållbarhetsstrategi fokuserar på våra kunder, medarbetare, samhället och planeten. I allt vi gör utgår vi alltid ifrån en hög standard för etik och integritet. På Verisure tycker vi att mångfald är viktigt och vi eftersträvar en rik och inkluderande arbetsmiljö där kolleger med olika bakgrunder, utbildningsvägar och egenskaper kan vara sig själva och fortsätta växa tillsammans med oss. Vi arbetar alla mot ett gemensamt mål, att skydda det som betyder mest.

Att vara en del av Verisure innebär att vara en del av en global organisation, vilket öppnar för flera karriärmöjligheter. Våra medarbetare har chansen att växa och utvecklas i olika länder och inom olika affärsfunktioner. Genom innovation, samarbete och driv vill vi alltid vara lite bättre än vi var igår. När vi lyckas firar vi framgången tillsammans som ett lag.



VERISURE

VAD: Verisure är en ledande leverantör av professionellt övervakade säkerhetslösningar.

HÄR FINNS VI: Vi finns i 17 länder i Europa och Latinamerika med över 25 000 medarbetare.

verisure.se



Juryns motivering: Verisure utses till Karriärföretag 2026 för sin tydliga arbetsgivarprofil och starka position på talangmarknaden. Genom strukturerade karriärvägar, satsningar på kompetensutveckling och tydlig kommunikation kring intern rörlighet framstår Verisure som en attraktiv arbetsgivare. Kontinuerlig rekrytering, synlighet i relevanta kanaler och aktiviteter mot nya talanger stärker helheten och gör Verisure till ett naturligt val för den som söker ett framtidsinriktat karriärsteg.

Make everyday easier through technology

Vivicta is a trusted Nordic transformation partner making everyday easier through technology. In a world of constant change, we are with our customers, helping unlock new digital opportunities and elevate their business.

We provide fit-for-purpose digital solutions to accelerate customers' transformation. Our 7000+ experts globally drive end-to-end excellence across Data, Automation & AI, Cloud & Infrastructure, ERP & Applications, and Digital Security. With a get-it-done attitude, we commit to deliver elevated impact.

At Vivicta, we level-up the Nordic quality of life through transformational technology to spend more time with loved ones. We do this by innovating, implementing and automating new data-driven digital solutions with AI at the core.

Our expertise lies in helping Nordic societies and businesses by modernizing and developing processes, applications, and infrastructure, providing reliable, secure, and efficient IT services. We shape the future of technology in the Nordics together with our customers.

We enable long-lasting impact to ensure our customers fulfill their mission and succeed in serving society, now and in the future. We design, build and operate modern cloud-based data management and software solutions by creating data strategies, designing overall IT landscape architecture and assessing as well as developing data and software related capabilities. Our deep customer industry knowledge and varied technological expertise powers end-to-end data solutions and digital transformation.

VIVICTA

VAD: Vivicta is a trusted Nordic transformation partner making everyday easier through technology. We provide comprehensive solutions in data, automation & AI, cloud & infrastructure, ERP & applications and security.

HÄR FINNS VI: We are more than 7,000 experts worldwide.

vivicta.com



Juryns motivering: Vivicta utses till Karriärföretag 2026 för sitt engagerade fokus på medarbetarnas utveckling, delaktighet och långsiktiga välmående. Genom att kombinera tjänster inom coaching och personlig utveckling med en inkluderande och stödjande företagskultur erbjuder Vivicta en miljö där människor kan växa både professionellt och som individer. Deras tydliga värderingar kring balans, omtanke och kompetensbyggande gör dem till en attraktiv arbetsgivare inför 2026.

Hjälp oss forma framtiden

En karriär på WSP erbjuder en mängd olika möjligheter. Du kan bli en del av ett kollektiv med likasinnade internationella experter. Hos oss arbetar ingenjörer, forskare, biologer, projektledare, tekniska konsulter, affärsrådgivare och många andra specialister. Ta vara på andras styrkor när du bidrar till några av världens mest unika och utmanande projekt.

Det är viktigt för oss att skapa en miljö där våra kollegor kommer till jobbet varje dag med nyfikenhet, driv och en känsla av mening. Vi är ett levande bevis på att en stimulerande, öppen arbetsmiljö där alla känner sig relevanta, uppskattade och sedda är en katalysator för enastående prestationer.

Vi tror att en kombination av handlingsutrymme och ansvar leder till enastående prestationer. Vi förväntar oss att alla våra medarbetare levererar över genomsnittet, samtidigt som vi ger dem de verktyg, den utbildning och det stöd de behöver för att kunna utvecklas. Här kan du skaffa dig olika expertkunskaper som gynnar din karriär, dina kollegor och våra kunder.

Bli en del av ett talangfyllt team som arbetar med högprofilerade projekt både lokalt och internationellt. Upptäck en kultur som belönar engagemang med stöd och uppmuntran medan du utforskar alla möjligheter du har att bidra med ett meningsfullt arbete som gör skillnad i samhället.

WSP

VAD: WSP utvecklar tekniska lösningar för framtidens samhällen.

HÄR FINNS VI: WSP har kontor på över 30 orter runt om i Sverige.

wsp.se



Juryns motivering: WSP utses till Karriärföretag 2026 tack vare sin starka attraktionskraft som en global aktör inom teknik, infrastruktur och samhällsbyggnad. Bolaget erbjuder tydliga karriärvägar, ett strukturerat stöd för kompetensutveckling och program som tidigt engagerar nya medarbetare och talanger. Genom att kombinera teknisk spets, betydelsefulla uppdrag och ett värderingsstyrt kommunikationsarbete framstår WSP som en relevant och långsiktig arbetsgivare på talangmarknaden.

Vi bevarar och skyddar jordens vattenresurser

På Xylem strävar vi efter att skapa en arbetsplats som ger energi och där vår personal kan arbeta tillsammans med de bästa och mest lysande inom en global industriledare.

Tillvaron på Xylem handlar om att göra banbrytande innovationer inom vattenområdet som motsvarar och besvarar de växande behoven hos våra kunder. Det handlar om att leva enligt vår vision och våra värderingar, att agera ansvarsfullt med integritet och respekt och att uppfylla våra filantropiska mål genom exemplariskt socialt ansvar.

Fler än 12 000 män och kvinnor har kommit till vårt företag för möjligheten att skaffa en bra karriär och samtidigt göra skillnad i världen.

Framgången för Xylem vilar på ett stolt arv som grundas på vår historia av över 100 års ledarskap inom vattenteknik. Våra starka produktvarumärken är ledande inom sina områden och de viktiga byggstenarna i vår ständiga framgång. Som ett globalt företag säljer vi våra marknadsledande produkter i mer än 150 länder världen över. Alla dessa vitala delar hjälper oss att komma tillsammans som ett enda företag som delar ett gemensamt mål att finna nya och bättre sätt att lösa globala vattenutmaningar.



XYLEM

VAD: Xylem är ett globalt ledande företag inom vattenteknik som arbetar för att lösa den viktiga vattenfrågan genom att skapa innovativa och smarta tekniklösningar som uppfyller världens behov inom vatten, avloppsvatten och energi.

HÄR FINNS VI: Vi finns i mer än 150 länder och har över 23 000 engagerade medarbetare globalt.

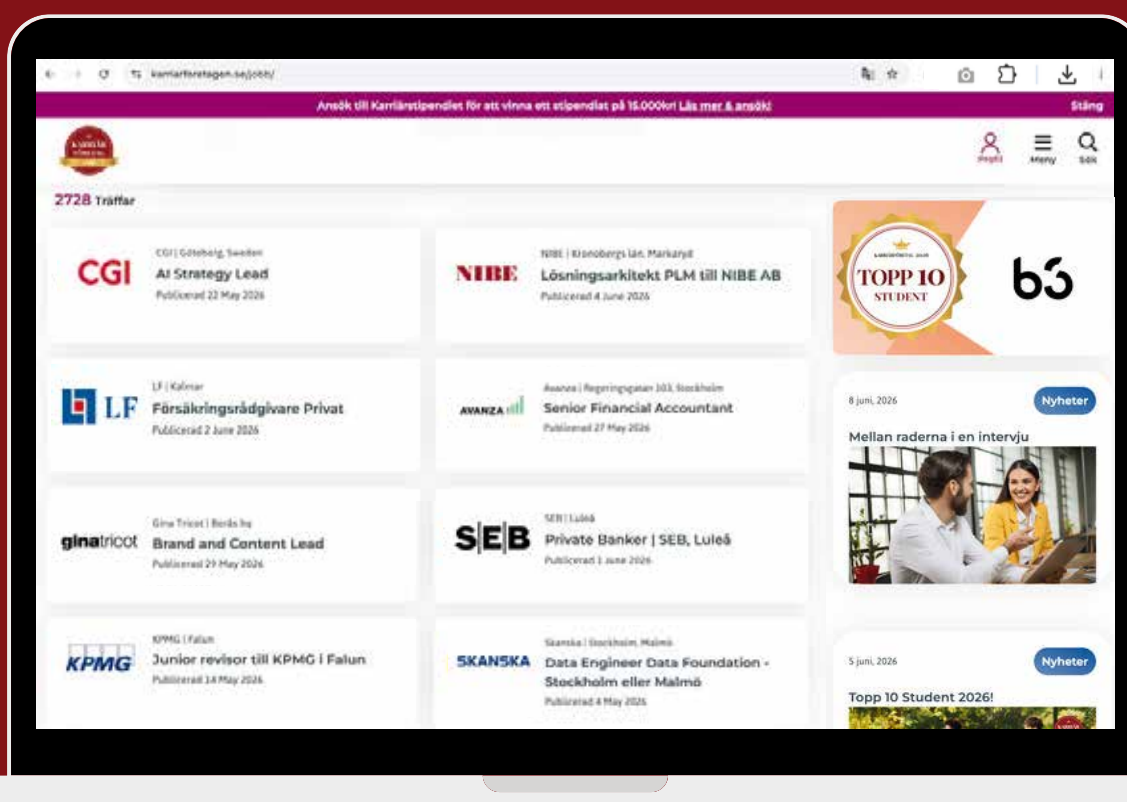
xylem.com



Juryns motivering: Xylem utses till Karriärföretag 2026 för sin tydliga attraktionskraft som arbetsgivare och sitt fokus på teknik, hållbarhet och utveckling. Företaget erbjuder karriärmöjligheter inom ett område med stort samhällsvärde och kombinerar avancerad ingenjörskompetens med lösningar som bidrar till en hållbar framtid. Genom att erbjuda utvecklingsvägar, specialisering och en värderingsstyrd miljö skapas goda förutsättningar för nya medarbetare att växa i sina roller.

REDO FÖR NÄSTA STEG I KARRIÄREN?

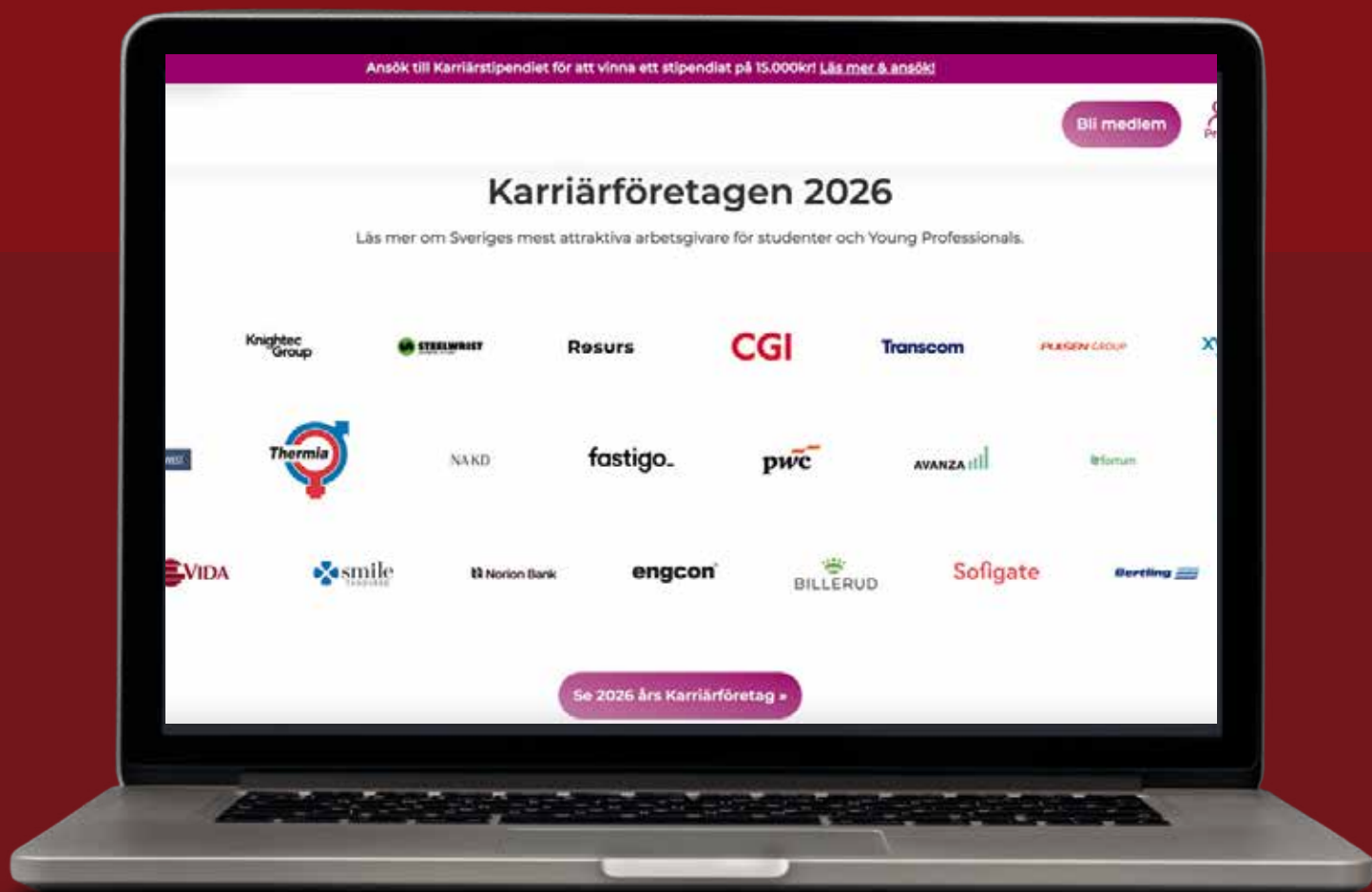
Se lediga jobb hos Sveriges mest attraktiva arbetsgivare på karriarforetagen.se/jobb.





KARRIÄRNÄTVERKET

**FÅ TILLGÅNG TILL LEDIGA JOBB,
TRAINEEPROGRAM OCH
STIPENDIER**



Läs mer på karriarforetagen.se

